APEC
POR UN MUNDO MEJOR

UNAPEC 1965 | FUNDAPEC | CENAPEC | PROMAPEC

MEMORIAS APEC E INSTITUCIONES 2022 - 2023

Contenido

Memorias APEC

Mensaje del Presidente	8
Marco institucional	10
Los ideólogos, 1961	11
Fundadores, de ellos fueron los primeros esfuerzos	11
Asociados activos con más de 50 años en APEC y sus Instituciones	12
Estructura del Gobierno Corporativo	13
Misión	13
Visión	13
Valores Institucionales	13
Consejo APEC de Pasados Presidentes	14
Consejo de Directores de APEC	14
Informe de Gestión 2022-2023	16
Retos de APEC para el periodo 2023-2024	18
Resumen financiero, julio 2022 - junio 2023	19
Informe de las ejecutorias realizadas por la unidad centralizada de auditoria interna, en el periodo 1ro. de julio del 2022 al 30 de junio del 2023	20

Memorias APEC CULTURAL

APEC Cultural	31
Asociados de APEC	40
Empresas protectoras que en el periodo julio 2022 a junio 2023 han contribuido economicamente al desarrollo de nuestros programas educativos y culturales	42

Memorias UNAPEC

Mensaje de la Presidente Junta de Directores	44
Miembros Junta de Directores	45
Acciones impulsadas por la Rectoría	47
Eje 1. Compromiso con la formación del talento	53
Eje 2. Compromiso Social Universitario	64
Eje 3. Dimensión Global	67
Eje 4. Gobernanza y Comunidad Universitaria	73
Eje 5. Investigación, Innovación y Emprendimiento	78
Eje 6. Transformación Digital	

Colegio APEC Fernando Arturo de Meriño (CAFAM)

Eje 1. Compromiso con la formación del talento **86**
Eje 2. Compromiso Social **87**
Eje 4. Gobernanza y Comunidad **87**
Eje 6. Transformación Digital en la Investigación **88**

Memorias FUNDAPEC

Direccionamiento Estratégico **90**
Mensaje del Presidente **91**
Junta Directiva **94**
Ejes estratégicos institucionales **96**
Eje estrategico 1: Transformacion digital, Integral e innovación **99**
Eje estrategico 2:Crecimiento con proposito y sostenibilidad (medio ambiente, finanzas y social) **103**
Eje estrategico 3: Eficiencia Operativa **105**
Eje estrategico 4: Cultura y Clima Organizacional
Eje estrategico 5: Posicionamiento e Impacto Social **108**

Memorias CENAPEC

Mensaje de la Presidente Junta de Directores **112**
Junta de Directores **114**
Miembros Junta de Directores **115**
Personal Administrativo 2022 - 2023 **116**
Líneas estratégicas y metas 2022-2023 **116**
Crecimiento y Posicionamiento **119**
Transformación Digital **126**
Estudiantes y Empleabilidad **126**
Gestión sostenible y Buen Gobierno **127**
Aseguramiento de la Calidad y Mejoramiento Continuo **136**

Memorias PROMAPEC

Mensaje de la Presidente Junta de Directores **140**
Filosofía Institucional **143**
Miembros Junta de Directores **143**
Ejes Estratégicos Institucionales **144**
Plan de Capacitaciones **145**

Estadisticas Institucionales 146
Perspectiva 05 de la Tecnología 147
Actividad Pro Recaudación de Fondos 149
Fortalecimiento Presencia Institucional 150
Politécnico PROMAPEC 150
Graduación Promoción 2021-2022 153
Matrícula Estudiantil - Histórica 154

ANEXOS

Estados Financieros Auditados de APEC e Instituciones 2022-2023

Estados Financieros Auditados de APEC 156
Estados Financieros Auditados de UNAPEC 186
Estados Financieros Auditados de FUNDAPEC 221
Estados Financieros Auditados de CENAPEC 262
Estados Financieros Auditados de PROMAPEC 291

APEC

POR UN MUNDO MEJOR

MEMORIAS APEC
2022 - 2023

59 años

APEC

POR UN MUNDO MEJOR

60 ANIVERSARIO

1964 - 2024

Lic. Fernando Langa Ferreira
Presidente de APEC

Mensaje del Presidente

Me dirijo a todos ustedes con sentimientos encontrados, ya que llega el momento en que concluye mi mandato como Presidente de esta prestigiosa Institución educativa. Ha sido un honor y un privilegio servir durante estos últimos años, y quiero expresar mi profundo agradecimiento a cada uno de ustedes por su apoyo, colaboración y dedicación en este ciclo.

ya que contribuye a hacer presente valores y una visión mejor del mundo. Cuando asumí esta responsabilidad, tenía una visión clara de lo que quería lograr, pues inspirado por pensadores y profesores destacados que han dejado su huella en la historia de la educación, quería colaborar en la continua transformación de esta Institución en un faro de conocimiento, un lugar donde la excelencia académica, la investigación innovadora, la inclusión y sobretodo que la incidencia en políticas públicas fueran los pilares fundamentales de nuestra misión; sobre todo insistir en esta última de la "Incidencia en políticas públicas", a fin de que el Estado asuma los derechos que le corresponden a cada ciudadano, a cada miembro de esta sociedad, por esto no es casualidad que al inicio de nuestro periodo, los presidentes de cada Institución y miembros del Consejo de Directores de Apec, incluyendo los Directores Ejecutivos, realizamos una visita al Palacio Nacional, donde se le expuso al actual Presidente y a la Vice Presidenta, durante más de una hora, las necesidades y requerimientos en materia de educación y además de sus detalles, la eficacia y la eficiencia de APEC al estar implementando la ejecución de planes específicos y determinados a cada necesidad. Por esto y la trayectoria cursada en estos casi 60 años de APEC, hoy, con sus beneficios, ventajas y también sus oportunidades de mejoras, existen desde el Estado el programa PREPARA y además la intención de la creación de un ente que tiene como finalidad el financiamiento económico de los costos educativos. ES UN GRAN LOGRO DE APEC, ES UN GRAN LOGRO DE TODOS NOSOTROS !!

En nuestro camino, hemos recordado las palabras de Albert Einstein, quien dijo: "La educación es lo que queda después de que uno ha olvidado lo que se aprendió en la escuela". Hemos trabajado arduamente para que la educación que brindamos aquí sea un proceso que transforme no solo la mente, sino también el corazón y el espíritu de nuestros estudiantes.

En el ámbito de la política pública, hemos seguido el ejemplo de Nelson Mandela, quien afirmaba: "La educación es el arma más poderosa que puedes usar para cambiar el mundo". Hemos influido en políticas públicas que han permitido que más personas tengan acceso a una educación superior asequible y de calidad, al igual que hemos facilitado la educación secundaria para jóvenes y adultos que desean superarse y contribuir a la sociedad.

Pero no puedo olvidar a nuestros propios profesores y pensadores destacados, quienes han dejado una profunda huella en esta institución. Sus anécdotas y enseñanzas han enriquecido nuestras vidas y han sido la base del éxito de APEC. Sus historias de superación y dedicación nos han inspirado a todos a seguir luchando por la excelencia académica y la mejora continua.

Hemos trabajado para hacer realidad esta visión, buscando un conocimiento que trascienda las fronteras disciplinarias y que tenga un impacto real en el mundo.

APEC ha sido un faro de conocimiento, un lugar donde se ha fomentado el pensamiento crítico y se han forjado líderes capaces de abordar los desafíos del siglo XXI. Hemos apoyado la investigación que ha tenido un impacto real en nuestras comunidades y en el mundo en general, siguiendo la filosofía de Confucio: "Es mejor encender una vela que maldecir la oscuridad."

No puedo dejar de mencionar a nuestro dedicado personal administrativo, a nuestros estudiantes y a los padres y familias que confiaron en nosotros; a los miembros de las Juntas de cada Institución, pues juntos, hemos logrado grandes cosas y hemos allanado el camino para futuros éxitos.

A LOS NUEVOS DIRECTORES QUE ASUMIRÁN ESTE NUEVO PERIODO:

Espero que estén escuchando atentamente, porque hoy, más que nunca, quiero dirigirme a ustedes con un mensaje de esperanza y confianza en el futuro. Están a punto de emprender una emocionante y desafiante travesía al liderar esta Institución educativa. Se les a confíado la responsabilidad de guiar a nuestra querida APEC hacia nuevas alturas de excelencia y servicio a la comunidad.

A medida que asumen este cargo, recuerden que están respaldados por una comunidad comprometida y talentosa de profesores, estudiantes, personal administrativo y ex-alumnos que creen en la misión de APEC. Siempre habrá desafíos en el camino, pero no olviden que cada desafío es una oportunidad disfrazada para el crecimiento y la mejora.

Aprovechen la sabiduría acumulada de aquellos que han venido antes que ustedes y de los colegas que los rodean. Escuchen sus voces, sus ideas y sus preocupaciones. La colaboración y el diálogo son herramientas poderosas para lograr los objetivos.

No teman innovar y adaptarse a los cambios que se avecinan. La educación está en constante evolución, y es nuestra responsabilidad mantenernos a la vanguardia de las mejores prácticas educativas. A medida que enfrenten nuevos desafíos, recuerden las palabras de Einstein: "La imaginación es más importante que el conocimiento".

Mantengan siempre presente la importancia de la inclusión y la diversidad en nuestra comunidad. Cada persona que cruza nuestras puertas tiene un potencial único y valioso, y es nuestra labor brindarles las oportunidades y el apoyo necesarios para alcanzarlo.

Finalmente, no olviden que están liderando una Institución que trasciende generaciones y que dejará una huella en el futuro. Su trabajo tiene un impacto duradero en la vida de nuestros estudiantes y en la sociedad en su conjunto. Sean conscientes de esta responsabilidad y úsenla como fuente de inspiración para continuar persiguiendo la excelencia y la innovación.

En resumen, quiero agradecerles una vez más por su compromiso, su pasión y su dedicación a esta Institución. Ha sido un honor servir como su presidente y ser parte de esta comunidad educativa extraordinaria. Estoy ansioso por ver cómo esta continúa creciendo y prosperando en los años venideros.

Dios les guie y les bendiga !!!

Marco Institucional

Acción Pro Educación y Cultura (APEC), es una institución sin fines de lucro, incorporada el 15 de mayo del 1964, bajo orden ejecutiva No. 520 del 26 de julio de 1920, derogada por la ley No. 122-05 del 8 de abril de 2005; y regida por el reglamento No. 40-08 del 16 de enero de 2008.

Fue creada y sustentada por un grupo de empresarios, educadores y profesionales. Única en América ha escrito páginas muy significativas en la historia de la educación dominicana con los logros obtenidos por sí misma y por sus instituciones.

APEC fundamenta el enfoque de su misión y destino sobre el pilar de que la educación y la cultura son la base del progreso de los pueblos, que en su desarrollo llegan hasta donde llegue la preparación de su gente, requiriendo la dirección de instituciones líderes, que aúnen esfuerzos entre los sectores público y privado en la búsqueda conjunta y eficaz de soluciones.

Con 58 años de servicio a la comunidad, APEC ha participado activamente en la formulación y concertación de importantes programas, planes y políticas nacionales en el ámbito educativo y cultural. El enfoque de desarrollo social y humano que caracteriza a esta institución ha propiciado en forma particular una relación sinérgica entre el sector privado nacional, el empresariado dominicano, el estado y la comunidad, a fin de promover la cultura y posibilitar una educación de calidad para todos, con miras a la construcción de un mundo con más y mejores oportunidades.

APEC ha logrado un amplio impacto en la vida social y educativa de la República Dominicana, auspiciando la creación de ocho instituciones que han dado respuestas pertinentes a las necesidades específicas de diversos sectores:

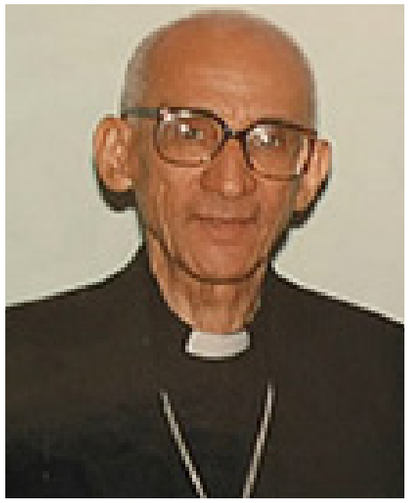
- Universidad APEC, UNAPEC (1965)
- Fundación APEC de Crédito Educativo, FUNDAPEC (1967)
- Instituto APEC de Educación Sexual, INSAPEC (1968), inactivo
- Centros APEC de Educación a Distancia, CENAPEC (1972)
- Promoción APEC, PROMAPEC (1982)
- Colegio APEC Fernando Arturo de Meriño, CAFAM (1987)
- Instituto APEC de Innovaciones Educativas, INAPEC (1998), inactivo
- Colegio APEC Minetta Roque, COLAPEC (1999), inactivo

Adicionalmente, en el 2005, amplía su rango de acción, incorporando líneas de actuación dirigidas a la promoción de la cultura en sus diversas expresiones, así nace el Programa APEC Cultural.

Los ideólogos, 1961

Dr. Donald Reíd Cabral

Don Juan Tavares Julia



Mons. Juan Félix Pepén

"Creyeron que la educación y la cultura son la base del progreso de los pueblos"

Fundadores, de ellos fueron los primeros esfuerzos

Hoy con respeto y admiración les recordamos y continuamos con ahínco el desarrollo de su gran obra.

Sr. Marino Auffant
Ing. Silvestre Aybar
Sr. Carlos Armenteros
Sr. Ernesto Arostegui
Ing. José R. Báez
Dr. Oscar G. Bergés
Prof. Antonio Cuello
Dr. Ángel Chan Aquino
Sr. Armando D'Alessandro
Sr. Manuel de Regla P.
Dr. Juan A. Díaz.
Sr. Andrés Dauhajre
Sr. Federico de Marchena
Dr. Luis Duvergé
Lic. Fidel Méndez Núñez
Dr. Jose A. Petit
Arq. Juan Pujadas
Mons. Juan Félix Pepén
Sr. Luis Julián Pérez
Dr. Donald J. Reid Cabral
Dr. Fernando A. Silié Gatón
Lic. Fabio A. Fiallo
Sr. Gabriel Ferrer Cuenca
Sr. Miguel Guerra S.
Dr. Juan Gassó P.
Lic. José E. García
Sr. Enrique García C.
Sr. Alejandro Grullón
Dr. José Ramón Hernández
Sr. Homero Hoepelman
Sr. Virgilio Hoepelman
Sr. Patrick Hughson
Dr. Hipólito Herrera Pellerano
Sr. D. D. Luther
Dr. José A. Martínez
Sr. Juan Tomás Tavárez Julia
Ing. Gustavo A. Tavares
Dr. Manuel A. Troncoso R.
Ing. Antonio Thomén
Sr. Earl Threan
Dr. Antonio Zaiter

Asociados activos con más de 50 años en el grupo APEC

Consejo APEC de Pasados Presidentes

Dr. Hipólito Herrera Pellerano
Dr. Franklyn Holguín Haché
Lic. Antonio J. Alma Yamín
Lic. Opinio Álvarez Betancourt

Asociados activos con más de 30 años en el grupo APEC

Consejo APEC de Pasados Presidentes

Lic. Freddy Domínguez Castro
Lic. Norma Rivera de Vargas
Lic. Miguel A. Puente Hernández

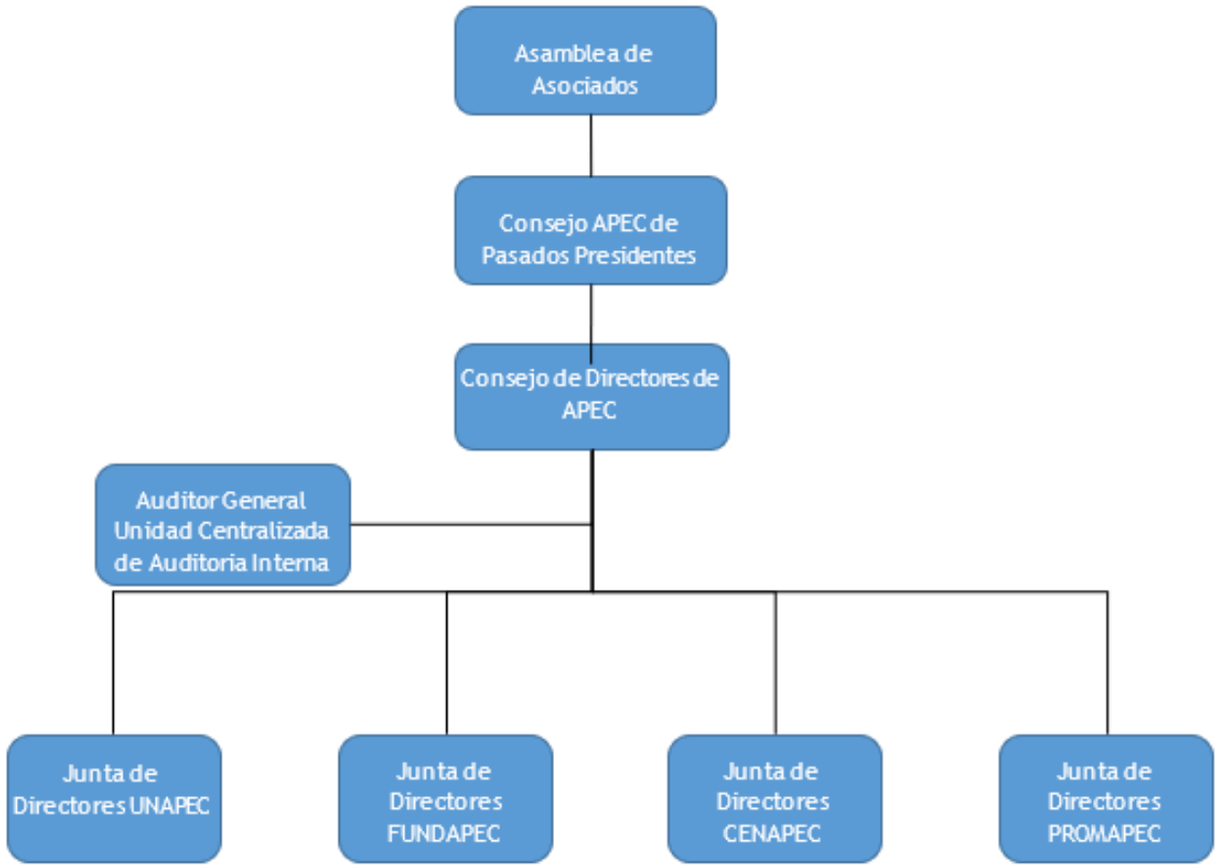
Consejo de Directores

Lic. Jaime Ricardo Fernández Quezada
Lic. Carlos Cuello Santos
Hector Rizek Sued
Dra. Elena Viyella de Paliza
Lic. Campos De Moya

Juntas de Directores

Lic. María Filomena Barletta Rainieri
Lic. Harold Molina Boggiano
Enrique De Marchena

Estructura del gobierno corporativo



Misión

Impulsar y facilitar el acceso a la educación integral con apego a valores para transformar el país.

Visión

Ser modelo de excelencia en el avance del conocimiento y la cultura para una mejor sociedad.

Valores Institucionales

- **Honradez**
- **Equidad**
- **Justicia**
- **Responsabilidad**
- **Integridad**
- **Compromiso**

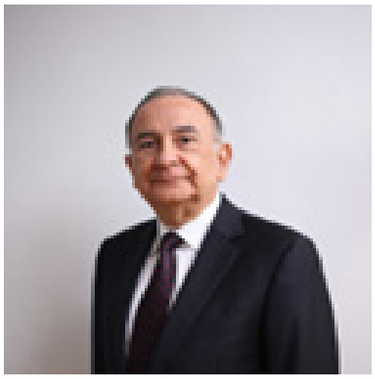
Consejo APEC de pasados Presidentes

Dr. Hipólito Herrera Pellerano

Presidente

Lic. Freddy Domínguez Castro

Miembro



Lic. Opinio Álvarez Betancourt

Miembro

Lic. Antonio Jorge Alma Yamin

Miembro

Lic. Norma Rivera de Vargas

Miembro

Lic. Miguel A. Puente Hernandez

Miembro

Consejo de Directores de APEC

Lic. Fernando Langa Ferreira
Presidente de APEC

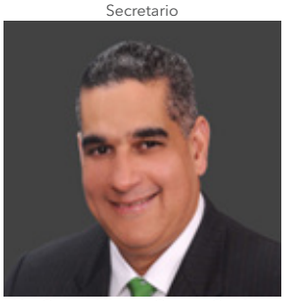
Lic. Jaime Ricardo Fernández
Primer Vicepresidente

Lic. Campos De Moya Fernández
Segundo Vicepresidente

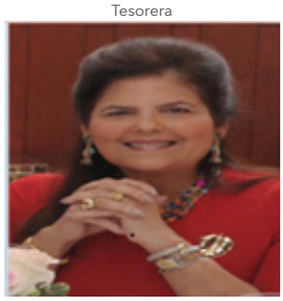
Lic. Ángel Serulle Joa
Secretario

Lic. Laura Virginia Peña Izquierdo
Tesorera

Lic. Elena Viyella de Paliza
Presidente de UNAPEC



Lic. Carlos Alberto Ortega Cordero
Presidente de FUNDAPEC



Lic. Sonia Villanueva de Brouwer
Presidente de CENAPEC

Lic. Luis Rafael Concepción Pérez
Presidente de PROMAPEC

Dr. José Mármol Peña
Director

Dra. Rosa Margarita Bonetti de
Director

Lic. Carlos Cuello Santos
Director

Lic. Héctor José Rizek Sued
Director

Lic. Pedro Oller Villalón
Director

Lic. Araminta Astwood Rojas
Directora Ejecutiva,
Secretaria Adjunta Ex Oficio

Informe de Gestión 2022-2023

En el período julio 2022- junio 2023 el Consejo de Directores de APEC, cumpliendo con lo establecido en el artículo No. 45 de los Estatutos de APEC, realizó 28 sesiones, (virtuales y presenciales), veintiuna (21) ordinarias y siete (7) extraordinarias; se produjeron 700 resoluciones, el porcentaje de cumplimiento de asistencia de los miembros fue de 80%.

En cumplimiento a lo establecido por los Estatutos de APEC en relación a que, todos los miembros presentes deben firmar el acta de la sesión, el Consejo de Directores decidió la firma electrónica para agilizar la firma de las mismas.

En apoyo continuo al objetivo de fortalecer las buenas prácticas de gobierno corporativo en relación a la transparencia y documentación, fue elaborado, conocido y aprobado el Reglamento del Consejo APEC de Pasados Presidentes el cual será presentado para aprobación en la Asamblea General Ordinaria de octubre del 2023.

Fue aprobado por el Consejo de Directores de APEC, y ratificado por Consejo APEC de Pasados Presidentes, el Procedimiento para los proyectos que afecten más del 15% de los activos netos de APEC y de sus instituciones.

En cumplimiento al artículo No. 35 de los Estatutos de APEC, con el objetivo de organizar un sistema efectivo de información constante hacia el Consejo APEC de Pasados Presidentes, fue elaborado el Procedimiento de Información

al Consejo APEC de Pasados Presidentes (CAPP), el cual fue ratificado por este órgano de supervisión luego de ser aprobado por el Consejo de Directores de APEC. Trimestralmente son enviadas al Consejo APEC de Pasados Presidentes (CAPP), informaciones relevantes sobre la ejecución presupuestaria y de los indicadores de gestión, así como sobre los hallazgos de importancia media y alta no resueltos en APEC y sus instituciones.

Con la recomendación del Comité Ampliado de Gestión Humana se aprobó modificar, de una sola escala salarial corporativa, a una escala salarial por institución para considerar los segmentos según corresponda a cada institución, logrando así una herramienta de administración salarial manteniendo la competitividad externa y la retención de los talentos.

Fueron aprobadas también las recomendaciones del Comité Ampliado de Gestión Humana en relación a que la instituciones elaboren un plan para los colaboradores cuyos salarios quedaran por debajo del mínimo de la escala con el objetivo de llevarlos al mínimo, considerando las siguientes condiciones: 1. Situación económica de la institución, 2. Que el perfil del colaborador y su desempeño se correspondan con el perfil requerido para el puesto, 3. Evaluar la oportunidad de captar talentos con las capacidades requeridas, 4. Aplicar un plan de desarrollo a corto o mediano plazo en casos necesarios, antes de aplicar el ajuste y 5. Asegurar la aplicación del sistema de clasificación vigente (metodología puntos y factores) en el caso de creación de nuevos puestos, restructuraciones y cambios significativos en los puestos que puedan implicar cambios de nivel, como establecido en la Política de Remuneración Total fue aprobada y ratificada la actualización de la Política de Remuneración Total para APEC y sus instituciones.

Con el propósito de mantener una base de datos actualizada que permitirá, entre otros objetivos, garantizar la conformación multidisciplinar del consejo y juntas de directores, fue realizado el levantamiento y sistematización de la información personal y profesional relevante de los miembros que conforman las directivas del período 2021-2023.

El Consejo de Directores de APEC durante el período realizó varias reuniones de trabajo con la Junta de Directores de CENAPEC para apoyarlos en su comprometida y decidida gestión, con el objetivo de revertir los resultados negativos, principalmente por la disminución de estudiantes.

Se aprobó el proyecto de fortalecimiento de Auditoría Interna basada en riesgos, atendiendo a las recomendaciones del Comité Ampliado de Auditoría Interna de contratar una firma externa que deberá, entre otros entregables, realizar un levantamiento detallado de los procesos, riesgos y controles de las entidades de tal forma que las sanas practicas sean incorporadas en las matrices de riesgo y en los programas, acompañar al equipo interno en el diseño y guía metodológica que defina los criterios que permitan priorizar las revisiones, definir alcance y periodicidad de las auditorías.

Fue aprobada la tercerización de la auditoría de tecnología de información mediante el diseño e implementación de los programas de auditoría que incluyan análisis de riesgos del proceso y controles tecnológicos requeridos.

Fue aprobado que el contrato sea por tres años y que incluya la evaluación de desempeño posterior a la implementación en el primer y segundo año.
Fueron conocidas y aprobadas las Memorias y los Estados Financieros Auditados 2022-2023 de Acción Pro Educación y Cultura -APEC-.

Fue conocido y aprobado el Informe Anual 2022-2023 de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna -UCAI-.

Fueron conocidas y ratificadas las Memorias y los Estados Financieros Auditados 2022-2023 de: Universidad APEC -UNAPEC-; Fundación APEC de Crédito Educativo -FUNDAPEC-; Centros APEC de Educación a Distancia -CENAPEC-; Promoción APEC -PROMAPEC-.

Tal y como lo establece el Manual de Políticas Generales y Específicas de APEC y sus instituciones fueron definidos, aprobados y enviados a las instituciones, los Lineamientos para la Formulación del Presupuesto de Ingresos, Gastos e Inversiones de Capital correspondientes al período julio 2023-junio 2024.

Dando cumplimiento a lo establecido en los Estatutos de APEC en su artículo No. 49, fue aprobado el Plan Operativo y Presupuesto de Ingresos, Gastos e Inversiones de Capital correspondiente al período julio 2023-junio 2024 de Acción Pro Educación y Cultura -APEC-, al igual que el Plan Operativo de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna-UCAI-, correspondiente al mismo período
Fueron conocidos y ratificados los Planes Operativos y Presupuestos de Ingresos, Gastos e Inversiones de Capital correspondientes al período julio 2023-junio 2024 de: Universidad APEC -UNAPEC-; Fundación APEC de Crédito Educativo -FUNDAPEC-; Centros APEC de Educación a Distancia -CENAPEC-; Promoción APEC -PROMAPEC-.
Fueron aprobados los resultados de los indicadores de gestión para el período 2022-2023 de la Dirección Ejecutiva de APEC y de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna (UCAI).

Fueron aprobados los indicadores de gestión 2023-2024 de la Dirección Ejecutiva de APEC y del Auditor General, Coordinador y Supervisor de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna.

Se conocieron los indicadores de gestión 2023-2024 de los principales ejecutivos de UNAPEC, FUNDAPEC y CENAPEC, aprobados por sus respectivas juntas de directores.

Retos de Apec para el periodo 2023-2024

1. Fortalecimiento institucional gobierno corporativo:

- Elaboración e implementación programa de inducción para nuevos directivos periodo 2023-2025 de APEC e instituciones.
- Captación nuevos asociados.
- Implementación programa de fidelización asociados.
- Implementación proyecto de auditoría interna con firma de asesoría externa.
- Actividades de conmemoración 60 aniversario de APEC.

2. Sistema de documentación actualizado y digitalizado:

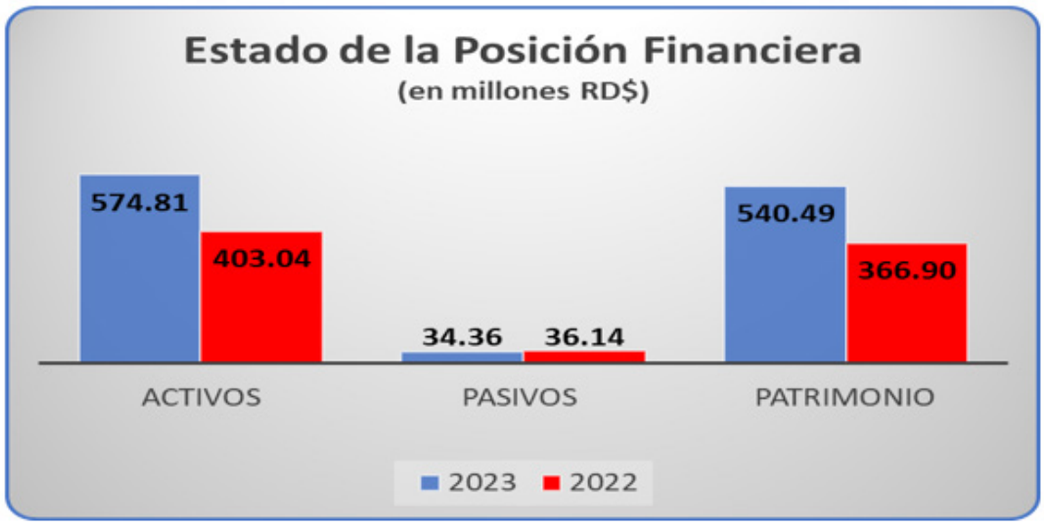
- Elaboraciones nuevas normativas y actualización de las existentes.

3. Proyectos de gestión humana:

- Impulsar iniciativas que contribuyan a fortalecer el sentido de pertenencia, compromiso y bienestar en los colaboradores.
- Impulsar la implementación de la política de evaluación de desempeño y la de retención y sucesión.

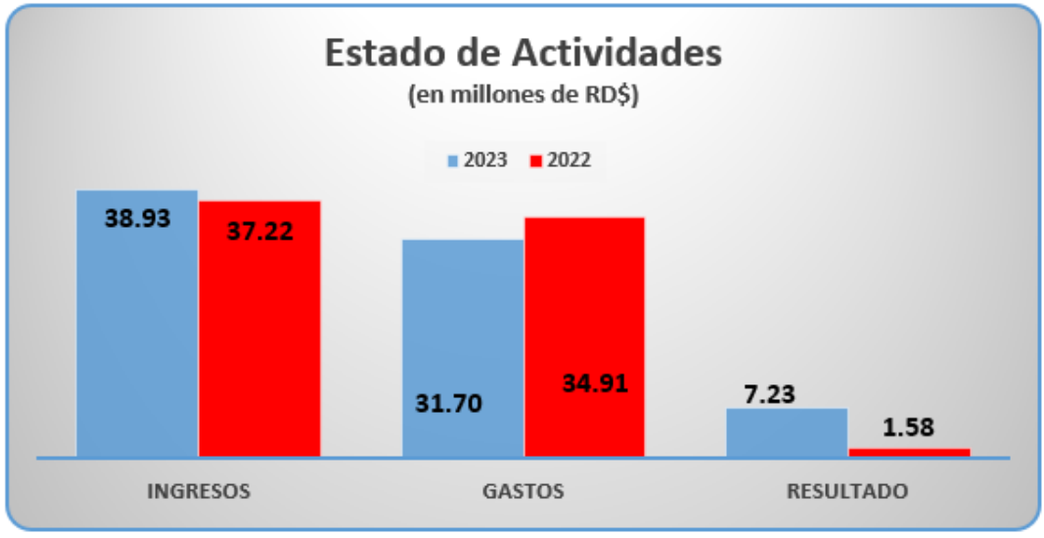
Resumen financiero, julio 2022 - junio 2023

Situación financiera



APEC cierra su ejercicio fiscal a junio de 2023 con un aumento en sus activos y patrimonio debido fundamentalmente a revaluación por tasación realizada al inmueble de la institución.

Ejecución presupuestiaria:



La reducción del gasto por servicios no personales contribuyó al resultado de RD$7.23MM.

Informe de las ejecutorias realizadas por la unidad centralizada de auditoria interna, en el periodo 1ro. de julio del 2022 al 30 de junio del 2023.

El presente Informe se refiere a las actividades realizadas por la Unidad Centralizada de Auditoría Interna en el periodo comprendido entre 1ro. de julio del 2022 al 30 de junio del 2023.

Introducción

El presente Informe se le presenta al Consejo de Directores de APEC (CDA) y al Consejo APEC de Pasados Presidentes (CAPP) y responde al Reglamento del Comité de Auditoría y Auditoría Interna Artículo 2.3.2 "Funciones Principales" en su Literal A. también el presente Informe se sometió al Comité de Auditoría Interna Ampliado antes de someterlo a la consideración de los Consejos. El actual Informe se refiere a actividades realizadas durante el período comprendido entre el 1ro. de julio de 2022 al 30 de junio del 2023; las que se ejecutaron tomando en cuenta:

• Marco Internacional para la Práctica Profesional de la Auditoría Interna, que abarca la definición de Auditoría Interna, el Código de Ética, las Normas Internaciones para el Ejercicio Profesional y los Consejos para la Práctica.

• Leyes y Decretos dispuestos por los organismos correspondientes.

• Los nuevos Estatutos de APEC, UNAPEC, FUNDAPEC, CENAPEC y PROMAPEC.

• Disposiciones de APEC, UNAPEC, FUNDAPEC, CENAPEC y PROMAPEC.

• Políticas, Normas, Reglamentos y Procedimientos tanto de APEC como de UNAPEC, FUNDAPEC, CENAPEC y PROMAPEC.

• Experiencias anteriores, las líneas estratégicas y operativas de APEC UNAPEC, FUNDAPEC, CENAPEC y PROMAPEC.

Durante el último semestre del período, la Unidad Centralizada de Auditoría Interna estuvo compuesta por siete (7) miembros: cuatro (4) Auditores Generales: uno (1) el de la Unidad Centralizada de Auditoria Interna y tres (3) de las Instituciones (UNAPEC, FUNDAPEC y CENAPEC); dos (2) Auditores II y una (1) Secretaria. Entre julio a diciembre 2022 había una auditora más que laboraba en CENAPEC, quien paso en noviembre 2022 a ocupar el puesto de Contadora General en APEC. Cabe destacar que, en el presente período, según el Plan Operativo aprobado se tenía contemplado la contratación de tres (3) auditores adicionales: dos (2) Senior y uno (1) de Tecnología de la Información, los que por diversas razones no fueron reclutados

La Unidad Centralizada de Auditoría Interna confirma que lleva a cabo las auditorías de conformidad al Código de Ética establecido por el Instituto de Auditores Internos (IIA). Además, la Unidad Centralizada de Auditoría Interna confirma que durante el período su personal no tuvo autoridad de gestión ni responsabilidad sobre ninguna de las actividades auditadas y no realizó funciones de contabilidad u operacionales en ningunas de las Instituciones del Grupo APEC.

El Plan Operativo de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna para el periodo 2022-2023 fue conocido y aprobado, además del Comité Ampliado de Auditoría Interna, por los Consejos de Directores de APEC (Consejo de Directores de APEC y Consejo APEC de Pasados Presidentes {CDA

y CAPP}) en junio del 2022. Las actividades de auditoría están orientadas principalmente a brindar aseguramiento y consultoría, para agregar valor y mejorar las operaciones de las organizaciones. Así como ayudar a las Instituciones a cumplir sus objetivos estratégicos, con un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control y del gobierno corporativo.

Las Unidades de Auditoría Interna comparten sistemáticamente los informes de Auditoría Interna, además de los auditados, con la Alta Gerencia, con los Auditores Externos del Grupo APEC, así como con los Comité de Auditoría que son órganos independientes sobre la Gestión, administrativas, financieras y académicas de las Instituciones.

Cumplimiento Programa de trabajo de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna de APEC y sus Instituciones.

El programa de Auditoría Interna fue preparado conforme lo establecido en la Norma 2010 Planificación; a fin de determinar las prioridades de la actividad de Auditoría Interna. Entre otras actividades, en el periodo se ejecutaron unos cuarenta y ocho (48) trabajos de auditoría y no se llevaron a cabo diez (10) auditorías planificadas, esto se debió fundamentalmente a la falta de personal no reclutado, licencias médicas por efecto aun de del COVID-19 y otros trabajos realizados que fueron solicitados por las Gerencias y Juntas de Directores.

A continuación, las metas alcanzadas:

Aproximadamente el noventa por ciento (90%) del tiempo lo hemos ocupado realizando auditorías de aseguramiento, verificando la gestión de riesgo y control a fin de que la institución siga cumpliendo lo establecido en las Leyes, las Normas Internacionales, los Estatutos, las Políticas, los Reglamentos, las Resoluciones, los Procedimientos y los distintos controles establecidos en cada Proceso. El restante diez por ciento (10%) del tiempo, fue empleado, atendiendo distintas consultas o asesorías que han solicitado diferentes instancias de las instituciones; así como también analizando riesgos que podrían impactar en las entidades, con la finalidad de poder emitir oportunamente las sugerencias pertinentes para que estos sean mitigados.

Los cuarenta y ocho (48) trabajos de auditoría que abarcaron a las diferentes áreas que conforman las Instituciones, como son: Rectoría; Direcciones Ejecutivas (APEC, FUNDAPEC CENAPEC y PROMAPEC); Vicerrectorías tanto Académicas como de Administración y Financiera; Direcciones Académicas; Subdirecciones (Administración y Finanzas, Administración de Fondos y Recuperación de Fondos); Facultades; las Gerencias (Operaciones, Financiera, Legal, Administración de Fondos, Gestión Humana y Mercadeo); Los Departamentos (Contabilidad, Tesorería y Servicios Generales); Unidad de Fondos Rotatorios y Unidad de Control y Riesgo; Servicios Administrativos; Regionales y Centros de las zonas Norte, Sur, Este y Oeste, fueron los siguientes:

No.	Nombre de la Auditoría	Institución
1	Revisión a los Procesos y Arqueo de la Caja Chica de la Asistente Administrativa de APEC.	APEC
2	Revisión de los expedientes de los funcionarios y empleados de APEC	
3	Auditoría a las Entradas de Diarios de APEC (julio- diciembre 2022)	
4	Tesorería (Revisión a los Ingresos).	UNAPEC
5	Revisión de los procesos Administrativos ejecutados en el CAFAM	
7	Revisión a los Procesos y Arqueo al Fondo de Reprografía de la Biblioteca	
8	Revisión a los Procesos y Arqueo de la Caja Chica de la Escuela de Idiomas	
9	Revisión a los Procesos y Arqueo a la Caja Chica del Laboratorio de Cocina en la Escuela de Turismo	
10	Revisión a los Procesos y Arqueo a la Caja Chica Servicios Generales	
11	Revisión a los Procesos y Arqueo al Fondo del Centro de Impresión	
12	Revisión a los Procesos y Arqueo a la Caja Chica Coordinación de Compras y Contrataciones	
13	Revisión a los Procesos y Arqueo a la Caja de Cambio o Devoluciones de Tesorería.	
14	Revisión a los Procesos y Arqueo Caja Chica a la Dirección de Comunicación y Mercadeo Institucional	
15	Auditoría a las Conciliaciones Bancarias	
16	Auditoría a los Centros de Educación Continuada	
17	Informe sobre Mecanismos de identificación, monitoreo, evaluación y establecimiento de acciones para mitigar riesgos en las distintas esferas de la Universidad	
18	Escuela de Turismo	
19	Auditoría a la Gerencia de Operaciones	FUNDAPEC
20	Auditoría a la Gerencia Legal	
21	Revisión Reclutamiento y Desvinculación del Personal	
22	Revisión a los financiamientos de la institución	
23	Revisión Aumento Salarial 2022	
24	Resultado Taller de Autoevaluación de Control y Riesgo al Proceso de Solicitud, Aprobación, Formalización y Desembolso de las Facilidades Educativas	
25	Auditorías a las Sucursales de las Oficinas de Santiago de los Caballeros y San Pedro de Macorís	
26	Revisión conciliaciones Bancarias julio 2022 - febrero 2023	
27	Auditoría a la Gerencia de Administración de Fondos	
28	Revisión a las Erogaciones julio 2022 - marzo 2023*	
29	Arqueo de Cajas y Certificados de Inversiones*	
30	Gerencia de Gestión Académica: Calidad Académica y Evaluaciones	CENAPEC
31	Revisión a los procesos de los ingresos por cobros	
32	Revisión a los procesos de la Gerencia de Gestión Humana	
33	Revisión a los procesos del Area de Registro	
34	Gestión de Cobros y Cuentas por Cobrar	
35	Auditoría a la Transportación de las Calificaciones de la Plataforma al Sistema SIGAFI	
36	Revisión a las Erogaciones (julio 2022- marzo 2023)	
37	Revisión a los procesos de Compras.	
39	Conciliaciones Bancarias*	
40	Informe Muestreo Toma Física de Inventario	
41	Revisión a los Procesos y Arqueo de la Caja Chica de la Asistente Administrativa	PROMAPEC
42	Revisión de los expedientes de los funcionarios y empleados de PROMAPEC	
43	Revisión de los Recibos de Ingreso	
44	Revisión a las Conciliaciones Bancarias	
45	Auditoría a las Entradas de Diarios (julio- diciembre 2022)	
46	Revisión a las Inversiones en certificados financieros	
47	Revisión a las Informaciones Financieras al 31 de diciembre 2022	
48	Revisión a las Ordenes de Compras (julio 2022- enero 2023)	

*Emitidos en julio/23.

Auditorías en proceso de desarrollo:

Auditorías realizadas cuyos informes fueron emitidos y están en proceso de recibir opiniones de las Gerencias, al cierre de junio/30:

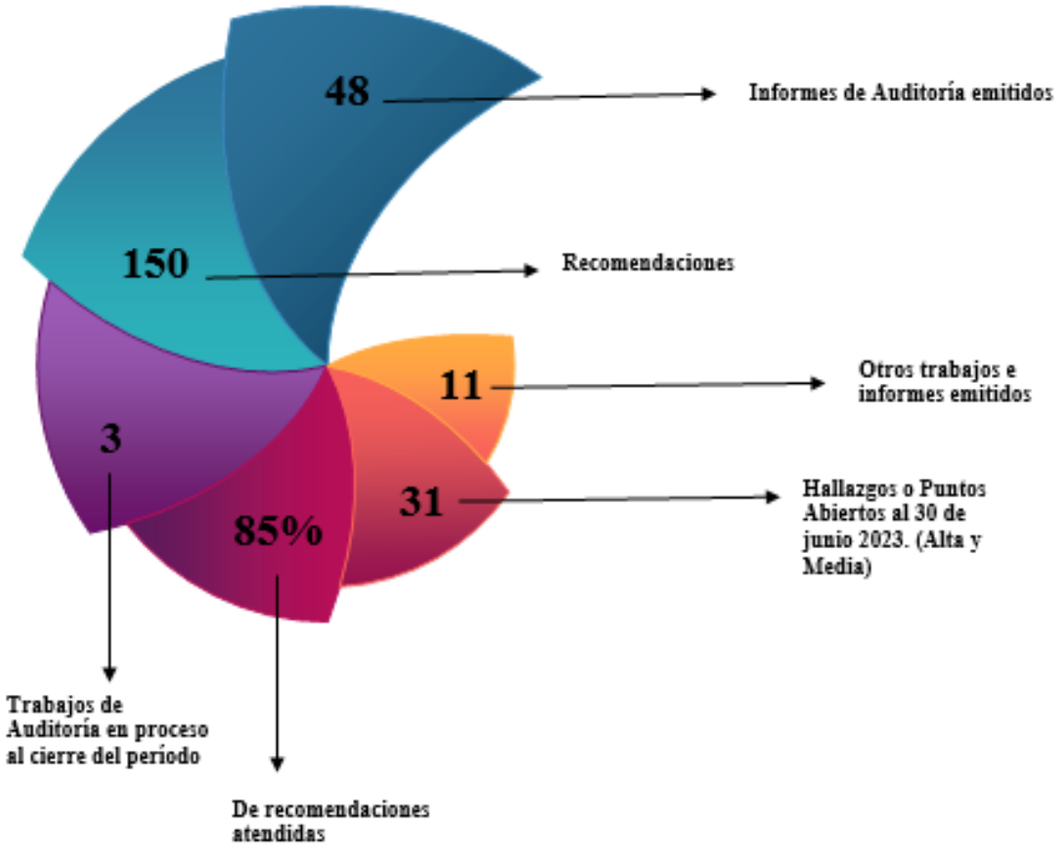
1. Auditoría a los Desembolsos de UNAPEC (julio 2022- marzo 2023)

2. Revisión al cumplimiento de la Política de Remuneración Total y su Reglamento en UNAPEC

3. Auditoría a las Erogaciones de FUNDAPEC (julio 2022- marzo 2023).

Hallazgos y Recomendaciones:

En el desarrollo de las auditorías se detectaron y reportaron alrededor de cien (100) observaciones (Hallazgos) y se emitieron alrededor de ciento cincuenta (150) recomendaciones. Las Gerencias han aplicado acciones correctivas, en un 85% quedando el 15% en proceso de solucionar.



Seguimiento de las recomendaciones de Auditoría Interna:

En el transcurso del período y en cumplimiento de la Norma 2500 del IIA, la Unidad Centralizada de Auditoría Interna dio seguimiento a las recomendaciones emitidas en auditorías previas. En los últimos meses se observó un importante progreso por parte de las Gerencias de las Instituciones en atender las recomendaciones de Auditoría Interna, para esto se realizaron las actividades siguientes:

En el período se coordinaron y ejecutaron once (11) sesiones de las Comisiones de Seguimiento a las Recomendaciones de Auditoría:

• Cuatro (4) reuniones fueron en UNAPEC con el Rector, el Vicerrector Académico, la Vicerrectora Administrativa Financiera, la Directora de Internacionalización, el Director de Investigaciones y varios funcionarios (Decanos y Gerentes).
• Cuatro (4) en FUNDAPEC con la Directora Ejecutiva, la Subdirectora de Administración y Finanzas, el Subdirector de Administración de Fondos, la Gerente de Finanzas y Operaciones, la Gerente Legal, la Gerente de Gestión del Talento, la Gerente de Recuperación de Fondos, la Gerente de Calidad y Control de Riesgos, el Gerente de TI, la Gerente de Administración de Fondos ente otros funcionarios.
• Y tres (3) en CENAPEC con el Director Ejecutivo, Directora Administrativa y Financiera, Gerente Académico, Gerente de Tecnología de la Información, Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Innovación y Desarrollo Académico y Gerente de Promoción y Mercadeo.

Las Unidades de Auditoría Interna, en este período, han reiterado a cada Gerencia sobre aquellos Puntos Abiertos de Hallazgos de Auditoría que vienen arrastrándose, así como los nuevos Hallazgos, y que no han sido atendidos, para que presenten un Plan de Acción y fecha donde se comprometan a buscarles soluciones, con la finalidad de eliminar y/o mitigar riesgos que atentan en contra de objetivos estratégicos Institucionales.

También en el presente período por disposición del Consejo de Directores de APEC se han presentado varios informes al Consejo dándole seguimiento a los hallazgos identificados por Auditoría Interna cuyos riesgos han sido calificados de Importancia Alta y Media, esto con la finalidad de que sean atendidos (mitigados o cerrados) en el más corto tiempo posible.

Comité de auditoría:

Comité de Auditoría de las Instituciones:

Durante el período se ejecutaron doce (12) Sesiones de Comité de Auditoría donde se conocieron y trataron las auditorías ya finalizadas y seguimiento a los Hallazgos pendientes de atender por parte de las Gerencias. La distribución fue como se indica a continuación:

UNAPEC

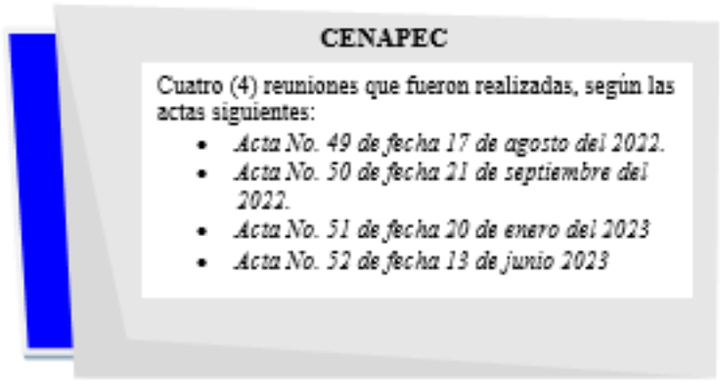
tres (3) sesiones que fueron realizadas, según las actas siguientes:

- *Acta No. 57 de fecha 20 de febrero del 2023*
- *Acta No. 56 de fecha 14 de septiembre del 2022.*
- *Acta No. 55 celebrada el 18 de agosto del 2022.*

FUNDAPEC

Cinco (5) reuniones que fueron realizadas, según las actas siguientes:

- *Acta No. 05 2022-2023 del 7 de junio 2023.*
- *Acta No. 04 2022-2023 del 21 de marzo del 2023.*
- *Acta No. 03 2022-2023 de fecha 24 de noviembre 2022.*
- *Acta No. 02 2022-2023 del 16 de septiembre 2022.*
- *Acta No. 01 2022-2023 del 11 de agosto 2022*



En cada Institución las reuniones estuvieron presididas por los presidentes de los Comité de Auditoría y los honorables Miembros que lo conforman, así como con la participación de los Principales Ejecutivos (Rector y Directoras Ejecutiva) en calidad de invitadas especiales. La composición de los Comité de Auditoría por Institución estuvo integrada por:

En APEC: Lic. Héctor Jose Rizek Sued, presidente; Lic. Araminta Astwood Rojas, Miembro ex Oficio, y el Auditor General de la UCAI, Lic. Elvis Vanderpool del R.

En UNAPEC: Lic. Pedro Urrutia, presidente; Lic. Clara Reid de Frankenberg, Miembro; Lic. Alejandro Peña Defilló, Miembro; Lic. Araminta Astwood Rojas, Miembro ex Oficio; Dr. Franklyn Holguín Haché, Rector e Invitado Especial; Lic. Rosangela Sánchez, Vicerrectora de Administración y Finanzas e Invitada Especial; Lic. Elvis Rodriguez Tiburcio Auditor General de UNAPEC y el Auditor General de la UCAI, Lic. Elvis Vanderpool del R.

En FUNDAPEC: Ing. Carlos A. Abate Franjul, presidente, Lic. Modesta Morel, Miembro; Lic. Miguel Angel Puente Leonor, Miembro; Lic. Araminta Astwood Rojas, Miembro ex Oficio; Lic. Regla Brito, Directora Ejecutiva e Invitada Especial; Lic. Vitaliano Diaz Perez, Auditor General FUNDAPEC, Lic. Patria Peralta, Auditora II e Invitada y el Auditor General de la UCAI, Lic. Elvis Vanderpool del R

En CENAPEC: Lic. Domingo Valerio, presidente; Lic. Roberto Rodriguez Perdomo, Miembro; Lic. Roberto de Marchena Lic. Araminta Astwood Rojas, Miembro ex Oficio; Dra. Pilar Constanzo, Directora Ejecutiva e Invitada Especial; Lic. Luis Menendez, Auditor General CENAPEC, y el Auditor General de la UCAI, Lic. Elvis Vanderpool del R.

Comité de Auditoría Interna Ampliado:

El Comité de Auditoría Interna Ampliado compuesto por el presidente del Comité de Auditoría de APEC, Lic. Héctor Jose Rizek Sued, el presidente del Comite de Auditoría de UNAPEC, Lic. Pedro Urrutia, el presidente del Comité de Auditoría de FUNDAPEC, Ing. Carlos A. Abate Franjul, el presidente del Comité de Auditoría de CENAPEC, Lic. Domingo Valerio, la Directora Ejecutiva de APEC y Miembro Ex Oficio, Lic. Araminta Astwood Rojas y el Auditor General Coordinador Supervisor de la UCAI, Lic. Elvis Vanderpool del R, quien funge como Secretario, conocieron previo a pasar al Consejo las informaciones siguientes:

a) El Cronograma para el Desarrollo de la Auditoría Externa del periodo 1ro de julio del 2022 al 30 de junio del 2023, el que fue consensuado entre la Firma de Auditores Crowe y el personal ejecutivo de APEC y sus Instituciones.
b) La propuesta del Plan Operativo Basado en Riesgo de la Unidad Centralizada de Auditoría Interna de APEC y sus Instituciones para el periodo 1ro. de julio 2023 al 30 de junio de 2024.

c) Los Indicadores de Desempeño establecido a los Auditores Generales para el periodo 2022-2023y los resultados de lo ejecutado para el periodo 2021-2022.

d) Cuatro (4) informes reportando los Hallazgos de riesgos identificados con Importancia Alta y Media.

Auditoría Externa:

Durante los meses de julio, agosto, septiembre y principios de octubre 2022 nos mantuvimos coordinando reuniones, con cada equipo de Auditores Externos de la Firma Crowe Sotero Peralta & Asociados S.R.L asignados en las instituciones, entregando documentos y análisis específicos. A mediados de septiembre 2022 se procedió a revisar los borradores de los informes emitidos por dichos auditores como son: Dictámenes, Estados Financieros, Notas y Anexos, así como los borradores de las Cartas de Gerencia de todas las Instituciones.

Se elaboró un Cronograma de trabajo para el desarrollo de la Auditoría Externa del periodo julio 2022 – junio 2023, el que fue consensuado primero internamente con los Ejecutivos de las Instituciones del Grupo APEC, luego con los Auditores Externos; posteriormente fue conocido y aprobado por Comité de Auditoria Interna Ampliado, por el Consejo de Directores de APEC y por el Consejo APEC de Pasados Presidentes.

Se coordinó tanto el inicio de la Fase Interina, la que culmino exitosamente, como el inicio de la Fase Final de la Auditoría Externa a las Informaciones Financieras de las Instituciones, la que actualmente se está desarrollando. El objetivo fundamental es obtener los Estados Financieros Auditados con holgura de tiempo para que sean conocidos en todas las instancias correspondientes (Comité, JD, CDA y CAPP) y aprobados en la Asamblea General Eleccionaria de Socios de APEC y sus Instituciones a celebrarse en el mes de octubre 2023.

Otros Asuntos realizados: Los más relevantes fueron:

1) Emisión del informe anual de la la Unidad Centralizada de Auditoría Interna de APEC y sus Instituciones (UCAI) correspondiente al periodo julio 2021 – junio 2022, el que fue presentado en las Memorias de APEC y sus Instituciones.

2) Emisión de tres (3) informes al Consejo de Directores de APEC sobre el Seguimiento a los Riesgos identificados y/o abiertos y calificados, en las distintas instituciones, de Importancia Alta (Critica)

3) Emisión de un (1) informe al Consejo de Directores de APEC y al Consejo APEC de Pasados Presidentes sobre el Seguimiento a los Riesgos identificados y/o abiertos y calificados, en las distintas instituciones, de Importancia Alta (Critica) y Media (Importante).

4) El Auditor General, Coordinador y Supervisor de la UCAI ha participado con un turno en cinco (5) Sesiones del Consejo de Directores de APEC, lo temas abordados han sido: Propuesta del POA de la UCAI, Propuesta de Indicadores de Gestión (KPI), Informes Seguimiento a los Riesgos identificados y/o abiertos y calificados, en las distintas instituciones, de Importancia Alta (Critica).

5) El Auditor General, Coordinador y Supervisor de la UCAI fue invitado a tener un turno en una (1) sesión del Consejo APEC de Pasados Presidentes, en atención al requerimiento de presentar un status de la situación financiera de cada una de las Instituciones (APEC, UNAPEC, FUNDAPEC, CENAPEC y PROMAPEC) al cierre del mes de febrero 2023.

6) Todo el equipo de la UCAI en el presente periodo atendió consultas, para fines de tomar decisiones, por parte de los presidentes de los Comité de Auditoría, los presidentes de las Juntas y de Ejecutivos de las diferentes Instituciones, tales como: Aplicación de artículos de los Estatutos, aplicación de Políticas y Reglamentos; Registros Contables, Elaboración de Reglamentos, etc.

7) El Auditor General, Coordinador y Supervisor de la UCAI ha contribuido emitiendo recomendaciones a la Directora Ejecutiva de PROMAPEC para la gestión operativa, administrativa y financiera de la Institución.

8) En el período tres (3) auditores de la Unidad Centralizada de Auditoría interna, finalizaron los estudios sobre la beca otorgada por la Universidad APEC de la Maestría en Auditoría Integral y Control de Gestión, la misma tuvo una durabilidad de dos años y fue impartida por UNAPEC y la Universidad de Valencia. Otros talleres de capacitaciones recibido por miembros de la UCAI fueron:

Participación en el Taller IDEA Software de Análisis, Extracción y Auditoría en Basa de Datos.
Taller Sensibilización de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo.
Taller sobre Webinar Facturación Electrónica.

9) El Auditor General de la UCAI ha contribuido con la Dirección Ejecutiva de APEC en la organización y actualización de varias Políticas y Reglamentos sobre el marco normativo aplicable para APEC y sus Instituciones.

10) Fueron elaborados los Planes Operativos Basados en Riesgos del período 1ro. de julio 2022 al 30 de junio del 2023 de cada Unidad de Auditoría Interna de las instituciones; los que posteriormente fueron conocidos, ponderados y aprobados por los Comité de Auditoría, por las Juntas de Directores, por el Consejo de Directores de APEC y ratificados por el Consejo APEC de Pasados Presidentes.

11) Mensualmente se le dedica un tiempo a leer y ponderar las decisiones que se toman en las Juntas de Directores (JD) de UNAPEC, FUNDAPEC y CENAPEC, esto al recibir la Carpeta con el contenido de lo que allí se trata. Igualmente, al menos cada dos meses observamos las actas de la Junta de Directores de PROMAPEC, del Consejo de Directores de APEC (CDA) y las del Consejo APEC de Pasados Presidentes (CAPP).

12) El Auditor General de FUNDAPEC durante los meses octubre 2022 y marzo 2023 realizó la Revisión Semestral de los Indicadores del Banco Europeo de Inversiones (BEI) al 30-06-2022 y 31-12-2022 respectivamente.

13) En todo el semestre el Auditor General de la UCAI, ha estado participando en las sesiones que mensualmente realiza el Comité de Finanzas de CENAPEC, en calidad de invitado fruto de haber sido designado Asesor. Un par de ejemplos que se destacan y en los cuales contribuyó fueron: Reajuste al Presupuesto aprobado del período 1ro. de julio 2022 al 30 de junio del 2023, aprobación en implementación de la Política de Incentivos – Comisión al personal que gestiona el Cobro de las cuotas.

APEC
POR UN MUNDO MEJOR

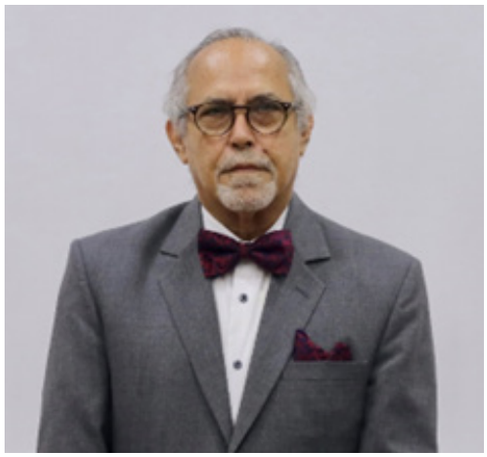
APEC CULTURAL

MEMORIAS APEC CULTURAL
2022 - 2023

18 años

Mensaje del Presidente

El Programa APEC Cultural (CULTAPEC), durante el espacio de tiempo comprendido entre julio 2022 y junio 2023, desarrollo un conjunto de actividades educativas y culturales, con las cuales fomento la participación ciudadana, en su accionar para el logro de una sociedad que aprecie la cultura en sus múltiples manifestaciones y que se dé cuenta, de que vivir la cultura es parte importante para una plena y verdadera calidad de vida, ya que contribuye a hacer presente valores y una visión mejor del mundo.



Prof. Carlos Sangiovanni
Presidente de APEC Cultural

Creemos, que como colectivo, los integrantes de CULTAPEC, hemos logrado con las acciones desarrolladas proyectar a APEC, no solo como una entidad regente de las demás instituciones del grupo, sino como un ente con un accionar cultural propio, que puede incrementarse en la medida que se proponga un necesario reordenamiento de su organigrama institucional, que contribuya a la construcción de Planes Operativos Anuales, articulados a un real Plan Estratégico de APEC, que permita el redimensionamiento de la esencia cultural primaria de nuestra institución cabeza del grupo, ya que la cultura es un tema que nos invita a pensar en el futuro que queremos construir.

Dentro de las acciones realizadas en el espacio Cápsulas Literarias. Libro Abierto, actividades coordinadas por el Lic. Reynaldo Paulino Chevalier, miembro del Programa APEC Cultural, se programaron seis encuentros, uno de ellos conducidos por el Licenciado Alejandro Moscoso Segarra, jurista y escritor, miembro del programa, en las que destacados intelectuales, escritores y artistas, disertaron sobre variados temas culturales con el público asistente, al mismo tiempo que eran retransmitidos por las redes sociales, en comunicación virtual sincrónica.

Temas como: Un poeta en el Patio de Caribe, con los escritores Mateo Morrison y Nicolás Hernández Guillen, el encuentro con los escritores Hector Monsalve, José Mármol, Ernesto Lumbreras, Pedro de Jesús Paulino, Fabian Badejo, Carlos Muñoz, César Sánchez y Nan Chevalier, en la XI Semana Internacional de la Poesía; la actividad Poética disruptivas en el Caribe, con los intelectuales Alberto Garrido y Alejandro Aguilar; los conversatorios Miradas desde lo Nuestro, con el Dr. en Arquitectura José Enrique Delmonte; La filosofía y la 4ta. Revolución, con el Dr. José Mármol; y El Suplemento Cultural AQUÍ, a los 50 años de su fundación, con los invitados Mateó Morrison, Alberto Bass y Carlos Sangiovanni, formaron parte del conjunto de eventos culturales, los cuales propiciaron una dinámica que contribuyó a seguir impulsando una importante y sistemática visibilidad del Programa APEC Cultural, en los medios tradicionales así como en las redes sociales, permeando a un amplio núcleo de la sociedad dominicana.

Nuestra sala de exposiciones temporales, durante el año que reseñamos en estas memorias, engalanó sus paredes y espacios. con las muestras; Orando con Pintura, conjunto de dibujos de pequeño formato, realizados por la artista dominicana Marcia Marion-Landais; la exposición colectivas de estudiantes de la Escuela de Artes de la Universidad APEC, La Altagracia: una segunda mirada a través de los estilos; la exquisita y ponderada exposición fotográfica Fugaces, de la artista y miembro del Programa APEC Cultural, Mary France Attias, así como la exhibición de las obras premiadas en el Concurso Nacional de Arte Juan José Bellapart, muestra cedida por la presidenta de la Fundación y Museo Bellapart, la Lic. Maribel Bellapart, miembro del Programa APEC Cultural.

En nuestra intervención, no podemos dejar de referirnos a la Sexta Edición del Premio Anual al Periodismo Fotográfico, auspiciado por el Banco Popular, evento en el que tres galardones fueron entregados a fotorreporteros ganadores de los medios de comunicación dominicanos: Nuevo Diario y Listín Diario.

El variado y extenso programa de actividades, desarrolladas por el colectivo de APEC Cultural, las cuales están rigurosamente explicitadas en las memorias presentadas a esta asamblea, abarcan un conjunto de acciones, las cuales por limitaciones de tiempo no describiremos; van, desde las visitas guiadas a estudiantes y público interesado en las diferentes exposiciones, conversatorios con los autores de las obras de artes expuestas, hasta la puesta en circulación de la segunda edición de la novela ¨El Violín de la adúltera¨, del escritor y Premio Nacional de Literatura, Dr. Andrés L. Mateo.

Al concluir, creemos que como colectivo, hemos desarrollado una amplia y variada agenda cultural, y que con nuestro involucramiento y activismo cultural, es posible transformar la actitud y acciones de aquellos a quienes las dirigimos. Debemos procurar el incremento de proyectos que generen un impacto a largo plazo en la sociedad, ya que las instituciones culturales tienen un gran potencial para ser autosostenibles y al mismo tiempo ser un factor que pueda propiciar una economía en los grupos sociales. Sin embargo, para lograrlo, se requiere de una mayor conciencia y apoyo por parte de los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil, así como de una mayor cooperación y coordinación entre las propias instituciones culturales del grupo.
Creemos en un futuro donde la cultura sea reconocida como un derecho humano, un bien común y un motor de cambio. Un futuro donde la cultura nos ayude a sanar heridas, a recuperar el sentido y a imaginar nuevas posibilidades. Un futuro donde la cultura nos una en nuestra diversidad.

Carlos Sangiovanni
Presidente de APEC Cultural

Comisión Apec Cultural

Prof. Carlos Sangiovanni
Presidente de APEC Cultural

Lic. Fernando Langa Ferreira
Presidente de APEC

Lic. Reynaldo Paulino Chavalier
Miembro

Licda. María Cristina de Carias
Miembro

Arq. Benjamin Palewonsky
Miembro

Licda. María Isabel Bellapart
Miembro

Licda. María Elena Aguayo
Miembro

Arq. Gamal Michelen
Miembro

Lic. Alejandro Moscoso segarra
Miembro

Licda. Elsa Turull De Alma
Pasado Presidente

Arq. César Iván Feris
Presidente de honor

Ing. Mary Frances Attias Antún
Miembro

ACTIVIDADES APEC CULTURAL JULIO DE 2022 - JUNIO DE 2023

Conversatorios:

• Septiembre 2022: "Un poeta en el Patio del Caribe". Invitados: Mateo Morrison y Nicolás Hernández Guillén.

• Septiembre 2022: Conversatorio: La simbología iconográfica de la imagen de la Altagracia de Higüey en las obras de la Exposición Orando con Pintura.

• Octubre 2022: "XI Semana Internacional de la Poesía". Invitados: Héctor Monsalve, José Mármol, Ernesto Lumbreras, Pedro de Jesús Paulino, Fabian Badejo, Carlos Muñoz, César Sánchez y Nan Chevalier.

• Noviembre 2022: “Poéticas disruptivas en el Caribe”. Invitados: Alberto Garrido y Alejandro Aguilar.

• Febrero 2023: Conversatorio: “Miradas desde lo Nuestro”. Invitado: José Enrique Delmonte.

• Marzo 2023: Conversatorio: “La Filosofía y la 4ta Revolución”. Invitado: José Mármol.

• Junio 2023: Conversatorio: Suplemento Cultural Aquí, a 50 años de su fundación”, Mateo Morrison, Carlos Sangiovanni y Alberto Bass.

Actividades:

• Conferencia: “El siglo de oro en las artes visuales, claves de interpretación”, por Laura Gil.

• Visita guiada de la Exposición: “Orando con Pintura” de Marcia Marion-Landais.

• Noviembre 2022: Entrega del premio “VI Edición. Premio APEC al Periodismo Fotográfico.

• Visita guiada: Exposición “Premio de Arte Juan José Bellapart”. - Museo Bellapart.

• Puesta en circulación de la novela “El Violín de la adúltera “de Andrés L. Mateo.

Exposiciones:

• Agosto 2022: Exposición “Orando con Pintura”. Marcia Marion- Landais.

• Octubre 2022: Exposición: “La Altagracia: una segunda mirada a través de los estilos”.

• Marzo 2023: Exposición fotográfica “Fugaces” de Mary Frances Attías.

• Abril 2023: Exposición “Premio de Arte Juan José Bellapart”, Julián Amado, Inés Tolentino, Ezequiel Taveras, Guadalupe Casasnovas, Ángel Urrely y Nathalie Landestoy.

Conversatorios

El Programa APEC Cultural, cumpliendo con su misión, en el período comprendido entre **julio de 2022 al junio de 2023** realizó el conjunto de actividades que desglosamos a continuación.

Actividades:

Facultad de Humanidades y APEC Cultural realizan conversatorio: "Un poeta en el Patio del Caribe"

"La Filosofía y la 4ta Revolución", conversatorio sobre la integración de tecnologías digitales en diversos ámbitos de la sociedad, por el Dr. José Mármol.

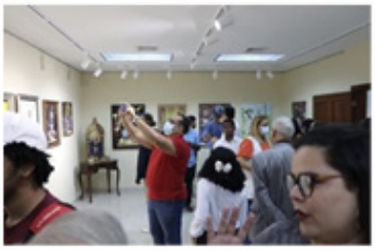
Visita guiada de la Exposición: **"Orando con pintura"** de la artista Marcia Marion-Landais.

Visita de miembros de APEC Cultural a la exposición de **"Premio de Arte Juan José Bellapart"** en el Museo Bellapart.

Exposiciones:

Agosto 2022: Exposición: "Orando con Pintura" de la artista Marcia Marion-Landais.

Octubre 2022: "La Altagracia. Una segunda mirada a través de los estilos"



Noviembre 2022: Entrega del premio "VI Edición. Premio APEC al Periodismo Fotográfico.

PREMIO APEC 2022 al Periodismo Fotográfico

Ganadores Premio APEC al Periodismo Fotográfico 2022

Primer lugar
Onelio Domínguez
Periódico Listín Diario

Segundo lugar
Danny Enrique Polanco
El Caribe

Tercer lugar
Ricardo Antonio Flete
El Caribe

Puesta en circulación del libro **"El Violín de la adúltera"** de Andrés L. Mateo.

ASOCIADOS DE APEC

Abraham Selman H.
Alejandro Marranzini
Alejandro Peña Defilló
Alejandro Zeller Barrúos
Alexandra Izquierdo de Peña
Alfonso Aguayo León
Álvaro Sousa Sevilla
Amelia Prota Martinez
Ana Job De Soto
Andrés E. Bobadilla
Andrés L. Mateo
Andrés Van Derhorst
Ángel Serulle Joa
Antonio César Alma Iglesias
Antonio Esteban
Antonio J. Alma Yamín
Antonio Musa Biaggi
Antonio N. Ramos Fernández
Armando Cuello Ortiz
Campos De Moya Fernández
Carlos A. Ortega
Carlos Alberto Abate Franjul
Carlos Alberto Bermudez
Carlos Azar
Carlos Cuello Santos
Carlos E. Leroux Moya
Carlos E. Ros Cubiñas
Carlos Santelises Menicucci
Carolina Du-Breil Simó
Casto Dario Arias Almonte
Celso R. Pérez
César A. Reynoso López
César Langa Ferreira
Cibeles Jiménez
Clara Emilia Reid Tejera
Claudia Castaños Bencosme
Constantino Marranzini
Cynthia Teresa Vega
Denisse Margarita Rodríguez
Domingo Antonio Peña
Domingo E. Valerio Jiménez
Eduardo A. Tejeda
Eduardo Grullón
Eduardo Read
Eduardo Valcárcel Bodega
Elba J. Bermudez de Bobadilla
Elena Viyella de Paliza
Elsa Turull de Alma
Emilio Hasbún
Enrique E. De Marchena
Ernesto M. Izquierdo
Euclides Reyes Ortiz
Felipe Pagés
Fernando Langa Ferreira
Francette Calac
Francisco Álvarez Valdez
Francisco Joaquín Hernández
Francisco José Abate Franjul
Francisco José Moronta
Francisco Marmolejos Alcántara
Francisco Melo Chalas
Francisco Ramírez Bono
Francisco Zacarías Bendek
Frank Rainieri
Franklin E. Vásquez Rodríguez
Freddy Domínguez Castro
Gamal Michelén Stefan
George Santoni Recio
Giselle Alexandra Moreno Peña
Giuseppe Bonarelli
Gregorio Lora Arias
Guaroa Noboa Pagán
Haidee Rainieri
Harold Molina Boggiano
Héctor Rizek Sued
Heidi Despradel
Hipólito Herrera Pellerano
Hugo Francisco Suriel Vargas
Jacqueline María Herrera
Jaime Malla Frankenberg
Jaime Ricardo Fernández
James García Torres
Jorge Abreu Henríquez
José A. Tavarez Rodríguez
José Alfredo Corripio
José Antonio Álvarez A.

Jose Antonio de Moya Cuesta
José Antonio Marmol Peña
José E. Florentino R.
José E. Rivera Damirón
José Enrique Delmonte
José Horacio Marranzini Turull
José Joaquín Domínguez, R.P.
José Jorge Goico Germosén
José Leopoldo Vicini
José M. Arredondo Henríquez
José Miguel Bonetti Guerra
José Ml Gonzalez Corripio
José Ml Paliza García
José Ml. Mallen Santos
Josefa Guerrero de Ricart
Juan E. Ramos
Juan Francisco Bancalari Brugal
Juan José Gassó Diez
Juan Rafael Reyes Guzmán
Juan Tomás Tavares Kelner
Julio Aníbal Adames Romero
Julio Brache Arzeno
Julio E. De Jesús Malagón
Kai Shoenhals
Karsteen H. Windeler
Laura Virginia Peña Izquierdo
Leandro Feliz Beltré
Leonardo Mercedes Carrasco
Leonardo Vargas Pimentel
Liza Bonetti de Vicini
Lorenzo José Vicens Bello
Lucie Campeau Pharand
Luis Concepción Pérez
Luis Eugenio Molina Achécar
Luis Fernando Vásquez H.
Luis José Fco. Heredia Valenzuela
Luis Manuel Bonetti Veras
Luis Nelson Pantaleón
Luis Ros Cubiñas
Manelic Gassó Pereyra
Manuel A. Grullón Viñas
Manuel A. Jiménez Valdez
Manuel Cabral
Manuel E. Jimenez
Manuel Obdulio Matos
María Filomena Barletta
María Isabel Bellapart Álvarez
Maria Elena Pérez de Vicini
Mariano A. Mella
Damaris Mariel Bera Asencio
Marino Antonio Ginebra Hurtado
Matilde Farach
Maureen Tejeda Walsh
Michel Abreu
Miguel A. Puente Hernández
Miguel Ángel Heredia Bonetti
Miguel Antonio Puente Leonor
Miguel Barletta
Miguel Dauhjare
Modesta Morel Castillo
Moisés A. Franco Llenas
Mons. Benito Ángeles Fernández
Nelson A. Franco
Nelson Espinal Báez
Norma Rivera de Vargas
Olga María Noboa de Arocha
Olga Morel Tejada
Omar Bairán
Opinio Álvarez Betancourt
Orlando Prieto Nouel
Pedro Oller Villalón
Pedro Pablo López Leonor
Pedro Tomás Esteva Troncoso
Pedro Urrutia Sangiovanni
Priscila Comer
Rafael Bienvenido Santana
Rafael Bisonó
Rafael Del Toro Gómez
Rafael Federico Aybar
Rafael Guillermo Menicucci Vila
Ramon Cáceres Troncoso
Ramon De Js. Peña Guillén
Raymundo Acra
Renzo Seravalle
Rhadamés Carlos Mateo Vargas
Ricardo Koenig
Ricardo Nesrala
Roberto Bonetti
Roberto E. Rodríguez Perdomo
Roberto L. Rodríguez Estrella

Marcos Troncoso
María Amalia León
María Angelica Haza
Rosa Julia Leonor Mota
Rosa Margarita Bonetti
Ryan Polanco Bobadilla
Ryno Lionel Senior Hoepelman
Salvador Eduardo Abate Franjul
Samir Rizek Sued
Santiago Rodolfo Soto Ravelo
Sarah Viñas de Soñé
Servando Sánchez
Robinson Peña Mieses
Rolando Guzmán
Ronaldo Pichardo
Silvestre Aybar Sánchez
Sonia Villanueva de Brouwer
Tamara Mera Cury
Tomás E. Fernández Whipple
Víctor García Alecont
Wilhelm Brouwer
Yolanda Valdez de Del Monte
Yudith Consuelo Castillo Núñez

Empresas protectoras que en el periodo julio 2022 a junio 2023 han contribuido economicamente al desarrollo de nuestros programas educativos y culturales

1. **Peña Izquierdo, SRL**
2. **Banco Popular Dominicano**
3. **Autocamiones, S.A.**
4. **Reid & Co., S.A.**
5. **Asociación Popular de Ahorros y Préstamos**
6. **Fundación Frank & Haidee Rainieri**
7. **Grupo Propagas**
8. **Fernando Langa & Asociados**
9. **Inter-Química S.A.**

MEMORIAS UNAPEC
2022 - 2023

58 años

Mensaje de la Presidenta

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2027, inició su primer año de gestión con el Plan Operativo Anual 2022-2023, centrándose en los compromisos definidos de cada eje, en un ambiente de nuevos desafíos posterior a la pandemia de Covid-19. Este período de reflexión nos ha encauzado como universidad a un estado de resiliencia en aras de innovar el quehacer institucional, redireccionando los esfuerzos en la transformación digital y en la cultura organizacional.

Durante este año se llevó a cabo el proceso de evaluación quinquenal, bajo la coordinación del Ministerio de Educación Superior Ciencia y Tecnología (MESCyT), el cual como respuesta de la visita de los pares evaluadores éstos afirmaron que Universidad APEC, (Unapec) ha demostrado su compromiso con la mejora continua y la excelencia académica. Ello evidenciado en su proceso de autoevaluación, y en el plan de mejora institucional que ha puesto en marcha la universidad. Dicho proceso, constituyó un importante paso hacia la consolidación de nuestra trayectoria académica.

Dentro de los compromisos del PEI, se resalta la formación del talento de estudiantes, docentes y colaboradores, logrando un avance significativo en el desarrollo de competencias tecnológicas, humanísticas e investigativas. Estas áreas de conocimiento las hemos fortalecido producto de las alianzas estratégicas con Microsoft, Appian, el proyecto Access, Cátedras Scholas, Redes académicas tales como: Raudo, Clacso, entre otros organismos; dando como resultado más de 107 actividades de actualización y transferencia de conocimiento, logrando impactar aproximadamente a 5,000 participantes.

Producto de las alianzas y convenios, hemos logrado el apoyo del Mescyt para 20 becas de doctorado en el marco del Programa Calíope-Institut National Polytechnique de Toulouse (INP), Francia, para proyectos de ingeniería eléctrica; y 10 becas en el doctorado de Comunicación, que cuenta con el soporte de la Universidad de San Jorge de Zaragoza, España. Para carreras de grado, empresas e instituciones tales como: el Grupo SID, y la Fundación TimeArt aportaron 7 becas a nuestros estudiantes.

Unapec fortalece sus vínculos y amplía su radio de acción, como parte del proceso de globalización e integración de la educación superior a la dinámica nacional y mundial, con la firma de 31 convenios con importantes universidades e instituciones; dando como fruto la ejecución de iniciativas innovadoras como el establecimiento de la Cátedra Unesco en Gestión Sostenible del Agua en Unapec, la puesta en marcha del proyecto Universidad+Industria, con Ministerio de Industria, Comercio y MiPymes (MICM)-Unapec-Asociación de Industrias de la República Dominicana (AIRD), el apoyo por la Universidad Gabriela Mistral, la Universidad Católica Silva Henríquez, ambas de Chile, la Alianza Francesa de Santo Domingo, entre otras.

Como Unapec, agradecemos el arduo trabajo de todos nuestros colaboradores, quienes día a día laboran con la mejor disposición de recibir a nuestros estudiantes, docentes y egresados, para brindar un servicio excepcional, garantizando la fidelidad y fortaleciendo el vínculo y orgullo de pertenecer a esta gran familia unapeciana.

Dra. Elena Viyella
Presidenta

JUNTA DE DIRECTORES UNAPEC

Dra. Elena Viyella
Presidenta

Lic. Alvaro Sousa Sevilla
Vicepresidente

Lic. Robinson Peña Mieses
Secretario

Sra. Maureen Tejeda OBE
Miembro

Lic. José De Moya Cuesta
Tesorero

Lic. Alejandro Peña Defilló
Miembro

Lic. Clara Reid de
Frankenberg
Miembro

Licda. María Angélica Haza
Miembro

Ing. Orlando Prieto Goico
Miembro

Arq. Alejandro
Marranzini Capano
Miembro

Lic. Pedro Urrutia Sangiovanni
Miembro

Dr. Franklyn Holguín Haché
Rector

CONSEJO ACADÉMICO UNAPEC

Dr. Franklyn Holguín Haché
Rector

Prof. Carlos Sangiovanni Rodríguez Vicerrector Académico	Lic. Yajaira Oviedo Directora de Desarrollo Curricular
Lic. Rosangela Sánchez Valdez Vicerrectora Administrativa y Financiera	Ing. Hayser Jacqueline Beltre Ferreras Directora de Escuela de Informática
Ing. José Antonio Gil Decano de Ciencias Económicas y Empresariales Director de Emprendimiento e Innovación	Lic. Reynaldo Paulino Chevalier Director del Departamento de Español
Dra. Marisela Altagracia Almánzar Directora de Campus Virtual	Dr. Ricardo Benjamín Valdez Reyes Director del Departamento de Matemática
Dr. Alejandro Moscoso Segarra Decano de Humanidades	Lic. Rosa Luisa Fernández Directora de Escuela de Derecho
Ing. Emin Rivera Decano de Ciencias e Ingeniería	Lic. Matías Bosch Director del Departamento de Sociales
Lic. Raysa Raquel Pérez Pérez Decana de Estudiantes	Dra. Alicia Alvarez Directora de Escuela de Artes y Comunicación
Lic. Rhina Santelises Joaquin Directora de Escuela de Idiomas	Lic. Amarilis Beltré Méndez Directora de Biblioteca
Lic. Emely Concepción Directora Escuela Administración de Empresas	Dr. José Omar Tamárez Pérez Director de Gestión de Proyectos
Dr. Andy Crespo Director Escuela de Contabilidad y Finanzas Director Relación Universidad Empresa Sociedad	Lic. Elsa María Moquete Cruz Directora de Internacionalización
Dra. María Luisa Montás Directora Escuela de Mercadeo y Negocios Internacionales	Dr. Alvin Rodríguez Cuevas Director de Investigación
Lic. Enrique Pacheco Director de la Escuela de Turismo	

ACCIONES IMPULSADA POR LA RECTORIA

La universidad ha logrado el apoyo de instituciones internacionales y nacionales para el desarrollo de proyectos. Entre los que se destacan:

Establecimiento de Cátedra UNESCO en Gestión Sostenible del Agua.

En conjunto con la dirección de gestión de proyectos y dirección de internacionalización, Unapec recibió la aprobación para el establecimiento de la Cátedra UNESCO en Gestión Sostenible del Agua. El objetivo de esta Cátedra es promover un sistema integrado de investigación, docencia y formación, así como la participación y comunicación de la comunidad. Asimismo, facilitará la colaboración entre investigadores y personal docente de alto nivel, reconocido internacionalmente, de Unapec y otras instituciones del país, así como en otras regiones del mundo.

Apertura primera cohorte Doctorado en Comunicación.

La Universidad APEC, en colaboración con la Universidad San Jorge de Zaragoza en España, dieron apertura a la primera cohorte del doctorado en Comunicación, siendo el primero en ofertarse en la República Dominicana. Gracias al apoyo del Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología, Mescyt, en la persona de su ministro Dr. Franklin García Fermín, materializado en el acuerdo suscrito entre las instituciones para el otorgamiento de 20 becas a estos profesionales que ejercen la comunicación a través del periodismo, la docencia, o como ejecutivos de instituciones públicas y privadas.

Ceremonias de Graduación.

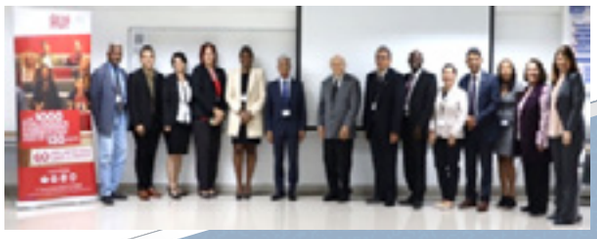
En 6 solemnes ceremonias de graduación, el Dr. Franklyn Holguín Haché, rector de la Universidad APEC, invistió un total 1,749 nuevos profesionales en Graduación Ordinaria 2022, los días 24 y 25 de septiembre de 2022, y en marzo de 2023, la Graduación Extraordinaria.

Investidura Doctorado Honoris Causa a Héctor Valdez Albizu y al Dr. Milton Ray Guevara.

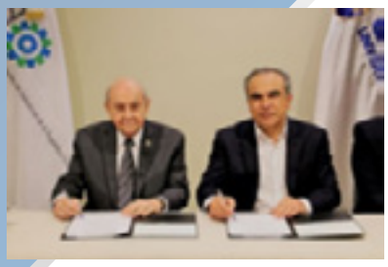
La Universidad APEC vistió sus galas académicas para hacer entrega del título de Doctor Honoris Causa al distinguido economista dominicano Héctor Valdez Albizu, gobernador del Banco Central de la República Dominicana, quien ha acumulado méritos personales, morales y ciudadanos, suficientes para merecer esta alta distinción. Asimismo, al destacado jurista, catedrático y magistrado, Milton Ray Guevara, actual presidente del Tribunal Constitucional de la República Dominicana, por su comportamiento intachable, compromiso ético, méritos personales, morales y ciudadanos, adoptados durante su práctica profesional, laboral, e intelectual y por sus significativos aportes a la vida nacional, lo hacen merecedor de esta alta distinción.

Reunión del buró ejecutivo de CORPUCA.

La Universidad APEC fue sede de la reunión del buró ejecutivo de la Conferencia de rectores, presidentes y directores de universidades del Caribe, CORPUCA, por sus siglas en francés, entidad adscrita a la Agencia Universitaria de la Francofonía (AUF), una de las asociaciones de instituciones de educación superior e investigación más importantes del mundo, cuya misión es promover la solidaridad entre sus miembros para la implementación de proyectos que transformen concretamente el sistema universitario.

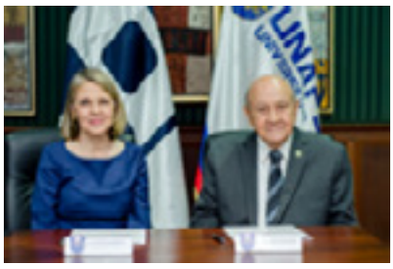


Convenio AIRD-UNAPEC.



La Universidad APEC y la Asociación de Industrias de la República Dominicana (AIRD) firmaron un convenio marco que permitirá la realización de diversos acuerdos de cooperación en el área académica, de investigación, de divulgación, de pasantías laborales y de formación del capital humano acorde a los requerimientos de la industria. El acuerdo fue firmado por el rector de Unapec, Dr. Franklyn Holguín Hache y por el presidente de la AIRD, Sr. Celso Juan Marranzini.

Convenio Reid y Compañía – Unapec.



Reid & Compañía S. A., en su compromiso con el desarrollo académico de su personal, firmó un acuerdo interinstitucional con la Universidad APEC, Unapec, para impulsar, fortalecer y potencializar las capacidades, habilidades y formación de sus colaboradores y sus hijos. Al amparo de dicho acuerdo, los estudiantes de Unapec podrán realizar pasantías en la empresa, permitiéndoles complementar la formación adquirida en las aulas con prácticas vanguardistas. A su vez, los colaboradores de Reid & Compañía S. A. podrán cursar programas de grado y posgrado, así como de inglés y educación continua, bajo condiciones especiales.

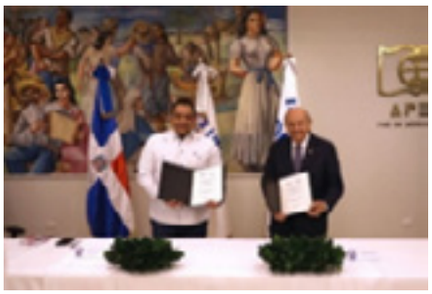
Convenio Grupo SID – Unapec.

La Universidad APEC y el Grupo S.I.D. firmaron un convenio que será el marco regulatorio de un auspicio educativo por parte del Grupo S.I.D. a estudiantes meritorios que requieran apoyo económico para cursar estudios de grado; también, cualquier otra actividad propia del quehacer de ambas instituciones. La firma del convenio estuvo presidida por el Dr. Franklyn Holguín Haché, rector de la Universidad APEC y la Licda. Ligia Bonetti, presidenta Ejecutiva del Grupo S.I.D.

Acuerdo Interinstitucional Unapec – Universidad Gabriela Mistral Chile.

La Universidad APEC y la Universidad Gabriela Mistral firmaron un convenio interinstitucional de manera virtual, que será el inicio y marco regulatorio de una colaboración entre ambas instituciones, sustentado en los objetivos comunes en el campo de la enseñanza, la investigación y la extensión. Además, del interés de fortalecer su colaboración internacional basada en la igualdad y la asistencia mutua. La firma del convenio estuvo presidida por el Dr. Franklyn Holguín Haché, rector de la Universidad APEC y el Ing. Sergio Mena Jara, rector de la Universidad Gabriela Mistral.

Convenio Oficina Nacional de Derecho de Autor – Unapec.



La Universidad APEC y la Oficina Nacional de Derecho de Autor (ONDA) firmaron un convenio interinstitucional donde acuerdan sumar esfuerzos y recursos en el ámbito de sus respectivas competencias, y de acuerdo con la legislación vigente en la materia, sin excluir otras posibilidades en áreas de interés recíproco propios de sus objetivos y funciones, con miras al logro de sus fines y el aprovechamiento racional de sus recursos. Las rúbricas fueron plasmadas por el Dr. Franklyn Holguín Haché, rector de la Universidad APEC y el Licdo. José Rubén Gonell Cosme, director general de la Oficina Nacional de Derecho de Autor.

Convenio Universidad Católica Silva Henríquez (UCSH), Chile – Unapec.

Con miras a formalizar las, desde UNAPEC le fue enviado a la UCSH una propuesta de convenio marco, A través del Sr. Gustavo Albornoz, coordinador de vinculación con el medio de la UCSH, se formalizó el convenio de relaciones interinstitucionales mediante la firma de su rector, Dr. Galvarino Jofré Araya y por Unapec, firmada por el Dr. Franklyn Holguín Haché; el 30 de noviembre 2022. Se identificaron iniciativas de interés común para su desarrollo, en los temas de responsabilidad social universitaria y aprendizaje de servicio.

Taller ODS en el currículo mediante metodologías activas.

La Universidad APEC, a través de su Dirección de Internacionalización realizó el Taller "ODS en el currículo mediante metodologías activas", impartido por la Dra. Silvia Albareda, directora de Cooperación y Desarrollo Sostenible de la Universidad Internacional de Catalunya, España. El mismo fue impartido en modalidad presencial, el 28 de julio de 2022, y contó con la participación de 29 docentes de Unapec. La Dra. Albareda, quien, además, es Coordinadora del grupo de investigación Sostenibilidad y Educación Integral (SEI) de la Facultad de Ciencias de la Educación de la UIC y profesora investigadora de Cátedras Scholas fue recibida en Unapec, a través de la vinculación establecida con la Licda. Elsa María Moquete, directora de Internacionalización a través del vínculo de la Red de Cátedras Scholas. VII Congreso Internacional de Cátedras Scholas: innovación en el contexto universitario de las instituciones participantes.

VII Congreso Internacional de Cátedras Scholas.

Realizado del 5 al 7 de septiembre de 2022 en la Universidad Católica Silva Henríquez, campus de Lo Cañas en Santiago, Chile. La Universidad APEC tuvo una significativa participación: El Dr. Franklyn Holguín Haché, Rector de UNAPEC realizó una destacada intervención con valiosos aportes acerca de la innovación con impacto social en las universidades. De igual modo, la Licda. Elsa María Moquete y la Dra. María Monserrat Llairó presentaron los resultados de la investigación realizada por el grupo 3, los cuales fueron valorados por la audiencia. Los hallazgos mostraron los conocimientos previos de directivos académicos con relación a la innovación en el contexto universitario de las instituciones participantes.

Posteriormente, la Licda. Moquete dio a conocer los datos procedentes del cuestionario aplicado específicamente a directivos de UNAPEC sobre un estudio de percepción del nivel de importancia que estos otorgan a diversos aspectos para la innovación en la educación superior. El tamaño de la muestra fue de 31 actores académicos, entre los cuales se encontraban decanos, directores académicos, investigadores y profesores contratados de UNAPEC. La implementación del instrumento fue en agosto 2022.

En la segunda jornada del evento académico, la Licda. Elsa María Moquete participó en el panel "La Crisis del Pacto Educativo" y el Licdo. Matías Bosch Carcuro intervino en el panel "La Crisis ecológica y la educación". Ambas exposiciones, sumadas a las exhibidas por sus homólogos, permitieron un diálogo profundo acerca de las temáticas abordadas.

1er. Congreso Internacional para Docentes de Unapec 2023. Tema "La Universidad del Futuro".

Desde la Rectoría, bajo sus dependencias de la Dirección de Gestión de Proyectos y la Dirección de Internacionalización, se desarrolló el 1er. Congreso Internacional para Docentes de Unapec 2023, en el cual fueron presentadas 15 ponencias a cargo de reconocidos catedráticos de universidades aliadas a Unapec de Francia, España, Inglaterra, Israel, Estados Unidos, México, Brasil y Chile, así como directivos de Unapec. Entre los ponentes estuvo la Licda. Elsa María Moquete Cruz, directora de Internacionalización, el Dr. José Omar Tamárez, director de gestión de proyectos y transformación y el Ing. Ricardo Pérez, director de Tecnología de la Información.

Este evento, que reunió a más de 400 docentes de grado y posgrado, así como autoridades y directivos de UNAPECC e invitados especiales vinculados al sector de Educación, trató temas como: el papel del docente en las universidades de investigación; su rol como agente de cambio; modelos de educación virtual; retos de la educación superior a nivel global, entre otros, que dieron forma al análisis sobre la universidad del futuro y la proyección de UNAPEC en el tiempo.

Programa UNAPEC "Educación para la Ciudadanía Mundial (ECM)".

El Programa UNAPEC "Educación para la Ciudadanía Mundial (ECM)" es impulsado por la Dirección de Internacionalización, que busca promover una institución educativa inclusiva, sostenible y responsable. Se han realizado dos encuentros con áreas académicas y administrativas para coordinar acciones y fomentar el compromiso social en la universidad. Se propuso realizar un levantamiento de las actividades existentes y diseñar un plan conjunto. La universidad firmó un convenio con la Universidad Católica Silva Henríquez (UCSH) para llevar a cabo acciones conjuntas en Responsabilidad Social Universitaria (RSU). En el Congreso Internacional para Docentes, se presentó una disertación sobre "Buenas prácticas en RSU en el Contexto Universitario".
El Sr. Albornoz compartió, el 20 de abril de 2023, la experiencia de aplicar la responsabilidad social en UCSH con autoridades de Unapec. Destacó la importancia de considerar procesos clave como gestión, docencia, investigación y extensión universitaria, empleando la metodología de aprendizaje al servicio para la responsabilidad social universitaria, profesionalizándola y usándola en América Latina a través de la sistematización y evaluación para medir el impacto del aprendizaje. Se propuso una ruta para Unapec: A. Diagnosticar acciones de RSU en la universidad. B. Identificar comunidades y juntas vecinales para acciones territoriales. C. Sistematizar acciones con reconocimiento de convenios. Se analizarán experiencias de UCSH respecto a dos ámbitos: el voluntariado y la responsabilidad social en el currículo.

Programa de Socios Educativos con Appian Software LLC.

Desde la Rectoría bajo su dependencia de la Dirección de Gestión de Proyectos, se gestionó la visita oficial de una delegación de la empresa Appian Software LLC, compuesta por los señores William McCarthy, miembro del Consejo de Directores y Chief Operations Officer interino; Joaquín Ferrer, Partner Sales Manager Iberia y Latinoamérica; Ulises Isunza, director comercial de la empresa en México, y Andrés del Pino, presidente de Impera, empresa representante de Appian en el país.
La reunión fue parte de las actividades desarrolladas por ambas instituciones en el marco del programa de socios educativos que firmaron en febrero de 2023, convenio que convirtió a Unapec en la primera universidad de toda la región latinoamericana en ser un socio educativo de esta empresa para el desarrollo conjunto de programas de entrenamiento y capacitación en programación Low Code, área en la que Appian es líder a nivel mundial. Unapec se ha convertido en un socio estratégico de formación para la empresa Appian en Latinoamérica, desarrollando en la actualidad la segunda versión del Diplomado en Automatización Inteligente con estudiantes dominicanos e internacionales. Este programa ha permitido a sus egresados posicionarse en el mercado laboral global que demanda de profesionales certificados en esta plataforma.

EJE I. COMPROMISO CON LA FORMACIÓN DEL TALENTO.

Proceso de reclutamiento Unapec.
Vive Unapec.

Como resultado de las visitas ralizada a 74 centros educativos, impactando a más de 4,000 estudiantes, la Dirección de Admisiones junto al apoyo de las Facultades de: Ciencias Económicas y Empresariales, Ciencias e Ingeniería, Humanidades y Escuela de Idiomas realizaron 2 jornadas "Vive Unapec", del 2 al 4 de noviembre de 2022 y del 12 al 13 de Abril, 2023; para captar 390 postulantes interesados en pertenecer a la familia Unapec. Se recibieron 291 participantes. Asimismo, se realizaron encuentros simultáneos con 43 padres de los postulantes para darles una mayor orientación sobre los procesos académicos y la vida universitaria.

Plan de promoción en centros educativos.

Para la captación de postulantes de 6to de secundaria en las diferentes carreras que ofrece la institución, se realizaron las siguientes:

- Escuela de Turismo: "Un día concinando en familia", el 23 de noviembre de 2022 y el 1 de febrero de 2023, dirigido a 21 estudiantes de la mención de gastronomía del Colegio APEC Fernando Arturo de Meriño (Cafam). Con una asistencia de 11 padres.

- Facultad de Ciencias e Ingenierías: ciclo de visitas a la zona franca PIISA para 52 estudiantes de Desarrollo y Aplicaciones Informáticas de Cafam, en abril de 2023, con el fin de presentar el campo de aplicación que tiene las carreras de ingenierías.

- Escuela de Administración: presentó su oferta a 14 estudiantes en la feria vocacional del Colegio Calasanz.

Varias áreas académicas en colaboración con la Dirección de Admisión, entre mayo y junio de 2023, presentaron a 532 estudiantes de 6to de secundaria de 12 centros educativos las carreras de educación y el programa de becas de Inafocam. Se realizaron presentaciones en la Catedral San Juan Bautista en la Provincia de San Juan de la Maguana, donde se detallaron las carreras de: Lic. Matemáticas Orientada a la Educación Secundaria, Lic. de Lengua Española y Literatura Orientada a la Educación Secundaria, Lic. en Educación Artística, Lic. de Inglés Orientada a la Enseñanza y la Lic. de Francés Orientada a la Enseñanza.

Perfil socio-económico del estudiante de nuevo ingreso.

La Dirección de Bienestar Universitario llevó a cabo un proceso de selección de estudiantes de nuevo ingreso mediante la identificación y análisis de una muestra de 1,350 estudiantes de un total de 1,533 que ingresaron en los periodos de mayo-agosto 2022, septiembre-diciembre 2022 y enero-abril 2023. Esta selección se basó en información recopilada de la Prueba de Orientación y Medición Académica (POMA) y reportes de admisiones, identificando 14 variables para definir el perfil de ingreso deseado, como: Sexo, Edad, Estado civil, Nacionalidad, Lugar de Procedencia, Lengua materna, Ingreso mensual familiar, Cantidad de personas que dependen del ingreso mensual familiar, Escolaridad de los padres, Centro Educativo de Procedencia, Tanda de Estudios Preuniversitarios, Promedio Académico de la Secundaria, Resultados académicos de la POMA y Resultados académicos de las asignaturas MAT y ESP de 1er cuatrimestre.

Captación de estudiantes de la Escuela de Idiomas.

A través de las alianzas estratégicas que ha gestado la Escuela, ha logrado incluir a 5 nuevas empresas a su cartera de clientes (Colegio Piaget, Mercasid, Visanto, Empresa Padilla e Industrias San Miguel) con una cantidad de 371 participantes, de las cuales 4 están bajo la modalidad in-house virtual.

Estrategia de retención y acompañamiento estudiantil.

Mejoras en el proceso de matriculación.

El Decanato de Estudiantes, junto a las instancias de soporte: TI, Registro, entre otros, se propusieron mejoras con el fin de contar con un proceso de matriculación más fluido. A continuación, se detallan las acciones:

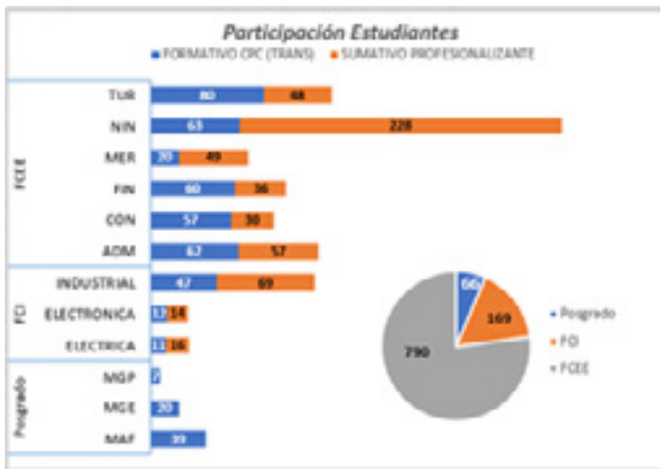
- Ampliación de la cantidad de estudiantes por turnos de inscripción de 1,200 a 2,000.
- Elaboración y publicación del Instructivo de matriculación.
- Habilitación de la Mesa de Ayuda para atención y soporte a través de llamadas telefónicas y consultas por el chat.
- Implementación de lista de espera electrónica para las solicitudes de cupos, permitiendo a los estudiantes realizar las solicitudes desde el autoservicio a cargo del Depto. de Registro con el acompañamiento de colaboradores de las Facultades.
- Se unifica la fecha de inscripción del Trabajo Final (TES500), con la de la asignatura regular.
- Diseño de reportes para el seguimiento a los estudiantes en pensa en proceso de cierre.

Programa Pares Iguales.

La Dirección de Bienestar Universitario convocó a 48 estudiantes de los que resultaron ser nominados a meritorios, con el objetivo de presentarles el Programa de Pares Iguales, de los cuales fueron captado 11 estudiantes para formar parte de dicho programa, quienes mostraron fortalezas en reforzar a sus compañeros en 17 asignaturas de las áeras de las matématicas, contabilidad, entre otras. Proceso que impactó a 12 estudiantes, quienes recibieron tutorías de siete (7) de las asignaturas.

Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP).

En los periodos de mayo-agosto 2022, septiembre -diciembre 2022 y enero - abril 2023, fue aplicada la medición de los aprendizajes internos (avalúos), basados en las competencias comunes de las áreas de conocimiento de la facultad, y de las áreas profesionalizantes de cada carrera. Impactando a 790 estudiantes de grado y 66 estudiantes de posgrado, de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales; y 169 estudiantes para la Escuela de Ingeniería, de la Facultad de Ciencias e Ingenierías. Con los siguientes resultados:



El 48% de los estudiantes obtuvieron una calificación entre 40-59 considerado dentro del promedio. El 10% de los estudiantes obtuvieron una calificación entre 60-69 considerado dentro del promedio hacia arriba. El 5 % de los estudiantes obtuvieron una calificación entre 70-100 considerado satisfactorio y muy satisfactorio.

Fueron aplicada la medición de los aprendizajes externos (avalúos externos), a través de la plataforma de la empresa Peregrine Academic Service, desde septiembre 2022 a julio 2023 fueron impactados 297 estudiantes de término de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, con los siguientes resultados:

El 54% de los estudiantes grado obtuvieron una calificación entre 40-59 considerado dentro del promedio. El 4% de los estudiantes grado obtuvieron una calificación entre 60-69 considerado dentro del promedio hacia arriba. El 1 % de los estudiantes grado obtuvieron una calificación entre 70-100 considerado satisfactorio y muy satisfactorio.

Experiencia positiva en los estudiantes en el servicio de las áreas y la vida en el campus.

Programa Académico de Nivelación (PAN)

La Dirección de Bienestar Universitario en el seguimiento del Programa Académico de Nivelación, ha ampliado su alcance a los estudiantes que reprueban la POMA, y a estudiantes activos que hayan reprobado asignaturas básicas de matemáticas y español. Adicionalmente, se ha modificado la duración y la tarifa de pago. Como área responsable de desarrollar e impartir el contenido con actividades de carácter instrumental, inducción, metacognición, empleando estrategias de prevención y recuperación para facilitar el ingreso, la permanencia y el egreso satisfactorio de los participantes, ha reestructurado el contenido de sus encuentros, desde la comprensión de las distintas necesidades del estudiantado y sus contextos socioculturales.

Remozamientos de las áreas académicas y administrativas.

La Dirección de Servicios Generales, junto a las necesidades de las áreas académicas y administrativas, inició su programa de remozamiento y proyectos para la adecuación de espacios físicos en los 3 campus de la institución con el compromiso de promover un ambiente de bienestar para propiciar una experiencia positiva en los estudiantes de la Escuela de Idiomas, Cafam y Unapec.

Dentro de los trabajos se destacan los siguientes:

- Instalación del Laboratorio de Finanzas.
- Propuesta de diseño de la Cafetería, Escuela de Idiomas, y del Auditorio Leonel Rodriguez Rib del campus I.
- Robustecimiento y adecuación del sistema eléctrico Campus I.
- Remozamiento de la cancha, de la Oficina de Internacionalización, Centro Access, Sala de Edición, Control de estudio TV, Estudio de TV, Laboratorio de edición y del Módulo de fotografía.

Beneficiarios de becas y descuentos en servicios externos.

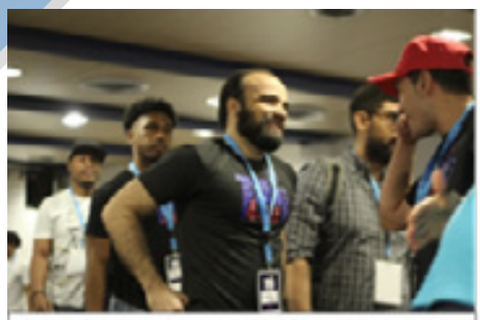
El Decanato de Estudiantes gestionó descuentos en 5 establecimientos (Barceló Santo Domingo, Pizzarelli, Turinter, EPS y Edgar MFA Cleaner) como incentivo al estudiante para fomentar el porte del carné estudiantil y la fidelización del estudiante hacia su Alma Mater, haciendo extensiva este beneficio a colaboradores y docentes de Unapec. Otra acción, es dar promoción al beneficio de la permanencia del usuario con el dominio de Unapec que pueden seguir utilizando los egresados, disfrutando de las herramientas de office que ofrece la universidad a los egresados.

Por otro lado, el 12 de agosto, el Ministerio de la Juventud lanzó un programa de apoyo educativo como iniciativa de inclusión educativa juvenil con un enfoque especial en jóvenes en condición de vulnerabilidad económica y social, así como a destacados deportistas, artistas y jóvenes con capacidades diferenciadas. Dicho programa contará con 2,000 becas deportivas y culturales dentro de las cuales Unapec podrá optar presentando su propuesta.

Vínculo y orgullo en estudiantes activos y egresados.

En aras de fomentar el vínculo con estudiantes, docentes y egresados, las faculades a través de sus áreas académicas han coordinado y participado en eventos externos e internos con el objetivo de garantizar un currículo actualizado a la demanda del mercado laboral, a saber:

Facultad de Ciencias e Ingenierías:



Testing For All, 19 de mayo 2023, 250 participantes entre egresados y estudiantes ISC e ISO.

Festival de Desarrolladores de Google, 14 y 15 de octubre 2022. 400 participantes con más de 30 charlas

VI Congreso de Informática Forense y Ciberseguridad, del 26 al 30 de octubre de 2022, en Breathless Punta Cana con la asistencia de 5 profesores y 14 egresados.

El mexicano CEO de la empresa de ciberseguridad BIOCATCH dictó una conferencia a los estudiantes de Computación Forense, a los de Auditoría Informática y a los de Seguridad, acompañado del coronel Tomás García del CESAC

Conferencia Internacional de Ciberseguridad, el 24 de octubre de 2022, desde Washington D.C., a cargo del Ing. Scolito Rodríguez con una asistencia de 622 estudiantes.

Facultad de Humanidades:

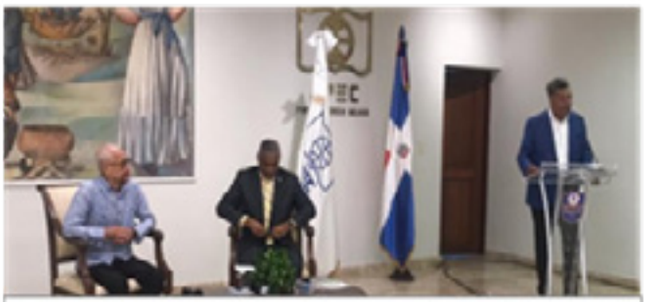
Coloquio "Desafíos de los creativos en el mundo de la publicidad digital", octubre 2022. Participación de egresados destacados como el Lic. Eduardo Valcárcel, la Lic. Margaret Mora y el Lic. Christian Duval, como panelistas.

Encuentro con el autor. 29 de noviembre de 2022, escritora Angela Hernández como panelista de su obra titulada "Mudanza de los sentidos".

28 de octubre de 2022, egresados del área de Diseño de Interiores: Licdo. Judas Cepeda y Licdo. Omar Rodríguez Franjul como ponentes.

Exposición Virgen de la Altagracia, por la maestra Marianela Morales quien es parte del cuerpo docente de la Escuela de Artes y Comunicación.

Primer seminario de Comunicación Digital con el tema: Tendencias de Comunicación Digital 2023.



Espacio "Discusión", 27 de abril de 2023, novela "El violín de la adúltera", de Andrés L. Mateo.

Coloquio Diseño Gráfico, *27 de abril 2023*, "Mal uso del diseño: Branding, Packagin y Comunicación, ¿para quién diseñamos?". Contó con la participación de los panelistas Marlcha Martínez, Alicia Puello y Anerudys Gomez.

Yanit Pujols participó como docente invitada en las asignaturas Derecho de familia y Derecho de la persona, el 25 de enero de 2023, en donde se trató el tema "Abordaje Integral de la Violencia en la Familia" participaron 36 estudiantes.

Grafía de Luz 2023: corazón verde, una mirada medioambiental de arte y comunicación, marzo de 2023, exhibición en el Atrio Central del centro comercial Galería 360.

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales:

XXII Festival Gastronómico Interuniversitario en honor a la Cocina Coreana. Participación de 42 estudiantes de las siguientes universidades: Utesa, Unphu, UCSD, Pucmm, Unapec. Unapec obtuvo 7 premios en varios regiones.

Concurso Copa Culinaria Adochefs. 19 de mayo 2023, obteniendo el reconocimiento final de ganadores del renglón de sostenibilidad "feed the planet".

Conmemoración de los 15 años de su Licenciatura en Negocios Internacionales, el 31 de mayo de 2023.

Conferencia virtual "Turismo y gastronomía sostenible para un futuro verde", 27 de septiembre de 2022, asistencia de 105 participantes.

Panel: Retos y realidades de la mujer actual, el 3 de marzo de 2023 por la Licda. Juana Damaris José Cáceres, viceministra de prevención de la Violencia del Ministerio de la Mujer; la Dra. Evelyn Soraya Lara Cuba, PhD en Filosofía; y la Lic. Rommy Grullón, CEO de Star Products.

Cervecería Nacional Dominicana presenta su programa de pasantías Talento Cervecería a 100 estudiantes.

Encuentro de egresados Posgrado, el 21 de junio de 2023, la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales en coordinación con la Dirección de Vinculación con Egresados y Colocación Laboral, realizó el Conversatorio "Tecnologías emergentes: retos y desafíos para el profesional de los negocios", a cargo de los conferencistas Francis Marihex, Mario Luciano, Fernando Gantisano y el moderador, José Luis Ravelo. 60 participantes

Encuentros con estudiantes de nuevo ingreso.

El Decanato de estudiantes, en coordinación con la Dirección General del Centro de Apoyo al Estudiante (CAE), realizaron 2 encuentros, los días 20 y 21 de junio de 2023, con 220 estudiantes de nuevo ingreso de las facultades con la finalidad de interactuar más de cerca con el equipo de su Facultad/Escuela y dar a conocer los servicios que deben gestionar en dichos espacios. Se les puntualizó de los programas y servicios que se ofrecen a todos los estudiantes a través de los distintos departamentos que integran al CAE, tales como: Mesa de ayuda del Centro de Contacto; los servicios de Colocación Laboral, sobre las Jornadas de Colocación Laboral, la Vinculación con los Egresados, entre otros temas de interés.

Asimismo, la Escuela de Derecho realizó dos encuentros, el 12 de enero de 2023, y un encuentro virtual el 21 de junio de 2023, con 69 estudiantes a fin de promover la participación en los eventos que tributan a su carrera. La Escuela de Administración realizó una reunión informativa, el día 27 de marzo de 2023, con 45 estudiantes el propósito de fortalecer la formación integral de sus estudiantes

Currículo por competencias.

Supervisión de implementación.

La Dirección de Desarrollo Curricular y la Facultad de Humanidades colaboraron en la evaluación del desempeño de profesores en el primer año de carreras, enfocadas en competencias. Se realizaron tres grupos focales de docentes de Derecho, Ciencias Sociales y Español, del 25 al 27 de julio de 2022, para recopilar y analizar experiencias que mejorarán el aprendizaje de los estudiantes. Se evaluaron 14 docentes de español en 3 asignaturas, 2 de Derecho en 7 materias y 6 de Ciencias Sociales en 7 asignaturas.
El informe de los hallazgos presenta un análisis de los componentes curriculares que se evidencian en la didáctica de aula de asignaturas del primer año de las carreras por competencias de las que sirven a la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Se tomaron aspectos que son reseñados en los respectivos informes aportados por las áreas.

Durante el primer semestre de 2023, la Dirección de Desarrollo Curricular obtuvo los hallazgos de las encuestas aplicadas a 17 gestores académicos (10 son decanos y/o directores de área académica para un 41.18% y 7 son profesores contratados, representando un 58.82%), como parte del proceso de implementación de un enfoque por competencias del nuevo pensum 11. Estos gestores representaron el 79% de la muestra total.

De igual forma, las carreras valoradas corresponden a: Lic. Negocios Internacionales y Lic. Administración Turística y Hotelera, las cuales equivalen a 21.43% de la muestra cada una; Lic. Administración de Empresas y Lic. Diseño Gráfico para 14.29% cada una; Lic. Contabilidad, Lic. Diseño de Interiores, Lic. Publicidad y Lic. Derecho con 7.14% respectivamente. No presentaron evaluación las siguientes carreras: Lic. Mercadotecnia, Lic. Comunicación Digital y Lic. Cinematografía.

También, fue aplicado el cuestionario dirigido a los docentes dada la importancia de estos actores claves en el proceso de evaluación curricular de un enfoque por competencias (Pensum 11). Este instrumento fue aplicado a 274 docentes, conformada por 10 preguntas agrupadas en 5 categorías. El cuestionario fue completado por 63 docentes los cuales representan el 23% de la población total, con la finalidad de conocer su opinión sobre los dos primeros años de implementación del currículo por competencias.

Elaboración sílabos de asignaturas.

La Dirección de Desarrollo Curricular, en apoyo a las áreas académicas, trabajó en el seguimiento y elaboración del diseño de 100 sílabos certificados.

Área	Silabo
Escuela de Contabilidad y Finanzas	17
Escuela de Mercadeo y Neg. Internacionales	11
Escuela de Derecho	16
Departamento de Sociales	2
Escuela de Artes y Comunicación	41
Escuela de Turismo	4
Escuela de Administración	9

Experiencia de buenas prácticas curriculares.

La Dirección de Desarrollo Curricular, en apoyo a las áreas académicas, trabajó en el seguimiento y elaboración del diseño de 100 sílabos certificados.

Se realizó el conversatorio sobre "Experiencias en Desarrollo Curricular en la Educación Superior", organizado por la Dirección de Desarrollo Curricular con la finalidad de incorporar buenas prácticas curriculares a nivel nacional e internacional, con la participación de Unapec, Unphu, Unibe, Intec, UPEL (Venezuela), UNY (Venezuela), USIL (Perú), Universidad del Rosario (Colombia). Este conversatorio contó con la participación de 20 académicos presenciales y 30 de manera virtual. Se presentaron 4 ponencias, de las cuales 1 estuvo a cargo de la Dra. Yajaira Oviedo. Unapec. República Dominicana: Ruta curricular de Unapec: Retos afrontados.

Propuestas formativas a nivel de Técnico Superior, Grado y Posgrado.

Las áreas académicas en colaboración con la Dirección de Desarrollo Curricular han desarrollado nuevas propuestas académicas: 7 a nivel técnico (2 aprobadas Consejo Académico y 5 en proceso), 7 grado (4 enviadas al Mescyt y 3 en proceso), 3 carreras de ingenierías reformuladas aprobadas por el Mescyt, 9 maestrías (1 aprobada Consejo Académico y 8 en proceso) y 2 doctorados (1 aprobado Consejo Académico y 1 en proceso).

Ofertas académicas de programas regulares de la Escuela de Idiomas.

La Escuela de Idiomas implementó el nuevo programa de estudio para 23 grupos del programa de inglés para adolescentes. El libro adoptado es Link It, diseñado por la reconocida universidad de Oxford. El mismo cuenta con 6 niveles que articulan el programa desde el nivel A1 al C1 de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencias para las lenguas- MCERL. Se inició con el nivel 1 a partir de octubre de 2022, en donde los trimestres sucesivos, se ha ido integrando los otros niveles. Una de las novedades de este programa es la cantidad de recursos digitales para mejorar la experiencia de enseñanza y aprendizaje enfocado en los adolescentes.

Calidad y mejora continua del docente.

Formación docentes Unapec.

En virtud de lograr una comunidad universitaria capacitada en el uso de los recursos tecnológicos con los diferentes actores (Docentes, Estudiantes y Administrativo), la Dirección de Gestión, Desarrollo y Capacitación enfocado en la docencia ha ofrecido 62 cursos de capacitación impactando a 937 participantes.

Cabe destacar que, en estas capacitaciones, se impartieron 6 talleres coordinada por la Red Universitaria por el avance de la Educación Dominicana (RUNED) formada por las universidades Unapec, Intec, Unphu, Unibe, Pucmm.

Dimensión	Cursos	Participantes
Pedagógico	10	145
Tecnológico	35	579
Formación Humanista	7	80
Investigación	6	78
Filosofía Institucional	3	28
Inducción	1	8
Gestión	1	27
TOTAL	62	937

Formación	Terminaron	En proceso	Total
Doctorado	12	55	67
Maestría	1	2	3
Licenciatura	0	1	1
Diplomado	3	0	3
TOTAL	16	58	74

La formación académica de los docentes es de gran interés para la universidad, en este momento se encuentra en proceso 74 maestros, de los cuales 12 han concluido su formación doctoral.

Adicionalmente, la Universidad APEC participó en Virtual Educa Gran Caribe 2022, realizado los días 22 y 23 de agosto de 2022, en la Universidad del Caribe, RD; con la participación de 9 académicos.

Reconocimiento al mérito docente de la Escuela de idiomas.

La Escuela de Idiomas realizó 4 reconocimientos trimestrales tomando en consideración las evaluaciones estudiantiles al docente y las observaciones departamentales.

En dichos actos se reconocieron a 5 docente en el primer trimestre, 4 en el segundo y 4 en el tercero para un total de 13 docentes de los diferentes programas que se imparten a través de la escuela, los mismo recibieron certificados y galardones metálicos.

Formación docentes Escuela de Idiomas.

La Escuela de Idiomas, gestionó a través de la Coordinación Académica General, la realización de varios talleres de formación para sus docentes en los diferentes programas que maneja, a saber:

Taller/Curso	Cantidad docentes	Fecha
Uso plataformas Moodle-EVA y Teams	27	27 de agosto, 3 y 10 septiembre de 2022; 9, 16 y 23 de octubre de 2022
Back to School, metodología de enseñanza	33	Agosto 2022
Inducción nuevos docentes	63	26 de agosto, 2 de septiembre, 13 y 14 de diciembre 2022, 6 y 13 de enero; 14 y 21 de abril de 2023
Plan de Crecimiento Profesional	19	
Modalidades de la Enseñanza de la lengua	35	22 de febrero de 2023
Peer Coaching Weeks	77	10 de noviembre al 4 de diciembre, 2022
Uso y Elaboración de Portafolios – Cuaderno Digital	21	19 de mayo de 2023
Programa de inglés para adolescentes", a través del apoyo de Oxford Univeristy Press	76	24 de agosto de 2022, 29 de septiembre de 2022, 16 y 23 de marzo del 2023
"Cambridge Day - DR", bajo el tema "Más allá de la enseñanza de idiomas"	200	16 de junio de 2023
Taller: "Assessment Using Artificial Intelligence in English Language Teaching Context".	75	30 de mayo de 2023

Categoría docente.

Se categorizó a los profesores nuevos que estuvieron impartiendo clases en su tercer cuatrimestre y que lleven al menos dos cuatrimestres continuos, fueron valorados, 135 expedientes de los cuales fueron aprobado 88 maestros para cambios de categoría.

Transformación del enfoque de educación continuada.

A través de los Centros de Educación Continuada de las facultades, se realizaron un total de 13 diplomados, 3 talleres, 10 conferencias y 13 nuevas propuestas de formación continua, impactando a 1,053 participantes. Con AP-Latam se mantiene la oferta de los diplomados virtuales con un registro de 378 participantes.

Por otro lado, el Departamento de Sociales, en representación de Unapec en la República Dominicana junto a otras instituciones de Haití y Trinidad y Tobago, resultaron ganadores en el marco del proyecto de Plataformas para el Diálogo Social de Clacso, para la integración de seminarios virtuales pertenecientes a Centros Asociados y equipos de las Redes de Posgrados y a grupos de trabajo de dicha entidad, con el tema "Problemas y desafíos de la democracia en el Caribe Insular Latinoamericano".

Por otro lado, han logrado ser parte del Clúster de Educación de Zonas Francas asociado a los dispositivos médicos. Se realizó una visita en BBRAUN, el 24 de febrero de 2023.
Se está diseñando un diplomado en Growth Hacking con el apoyo multidisciplinario de las escuelas de las tres facultades (Informática, Mercadeo y Artes), para un diplomado con certificación profesional atendiendo a una formación modular.

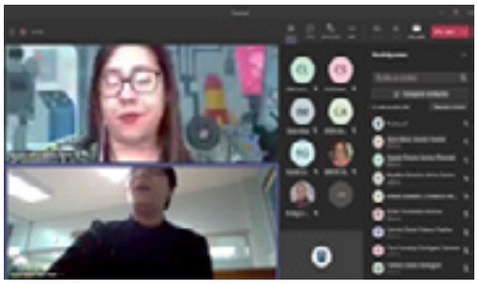
Eje II. Social Universitario.

Programa formativo en Compromiso responsabilidad social universitaria.

La Dirección de Gestión y Desarrollo Docente impartió 4 capacitaciones impactando a 67 docentes y 30 estudiantes:

- Discapacidad, tecnología y accesibilidad para una Educación Superior inclusiva, avalado por la Universidad de Alicante, España. 3 de marzo del 2023. Asistencia de 3 docentes.
- 1era. Mesa redonda: Retos y Propuestas para la inclusión de Personas con discapacidad en las IES de República Dominicana (Proyecto Access), el día 9 de marzo del 2023 en INTEC. Asistencia de 2 docentes.
- 5ta Jornada de Innovación e Investigación educativa titulada "Inclusión y diversidad. Una mirada a la situación actual", impartida por MsC. Lisa Catherine Rubio Henríquez directora de servicios para la inclusión de PUCMM. Donde asistieron 80 personas de ellos 50 académicos y 30 estudiante. los días 22 de marzo del 2023.
- Taller de Sensibilización y concientización hacia la discapacidad, el 20 de julio de 2022, con una duración de 2 horas se realizó de forma virtual, por Microsoft Teams de Office 365 dirigido a docentes. Participaron 12 profesores.

Por otro lado, el Decanato de Estudiantes desarrolló dos actividades formativas "Sensibilización y concientización hacia la discapacidad: UNAPEC- Modelo de atención a la discapacidad", dentro del marco del proyecto Access, el 28 de septiembre de 2022, con una asistencia de 98 participantes entre docentes, estudiantes y personal administrativo. Y otro taller virtual "Elaboración de materiales inclusivos", el 1 de diciembre del 2022, con una participación de 33 docentes, 34 administrativos y 4 estudiantes.



En otro orden, la Escuela de Turismo coordinó junto al Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales de la República Dominicana, la jornada de reforestación, correspondiente al cuatrimestre Septiembre – diciembre 2022 como parte de las acciones de responsabilidad social de la institución y con la finalidad de crear conciencia y sensibilización medioambiental en los estudiantes que cursan sus estudios en la institución.

En esta actividad participaron los estudiantes de las asignaturas de Turismo de Naturaleza y Sostenibilidad y Ecoturismo. La cantidad de participantes fue de 30 personas, incluyendo estudiantes y docentes, con una siembra aproximada de 15 árboles por cada participante. La actividad se llevó a cabo el martes 25 de octubre de 2022 en Hato Mayor del Rey.

En ese mismo orden, la Escuela de Mercadeo y Negocios internacionales participó de la sexta jornada de proyecto Mares Circulares de la marca Coca Cola Company y Bepensa Dominicana, en el marco internacional del Día de Internacional de Limpiezas de playas y homenaje póstumo a Don Orlando Jorge Mera, el 22 de octubre de 2022. En la misma asistieron 10 estudiantes de los diferentes núcleos estudiantiles y 2 directivos.

Universidad accesible e incluyente.

Programa PECES.

La Dirección de Bienestar Universitario, a través del Programa PECES, brindó apoyo a 301 docentes, para el acompañamiento y seguimiento continuo y sistemático a los 22 estudiantes que participaron en el programa. Posterior a los resultados de sus evaluaciones parciales, los estudiantes informaron sobre sus acumulados, y recibieron atención y recomendaciones viables para evitar el riesgo académico, además atención personalizada en citas personales, según se presentaron las necesidades.

Los 22 estudiantes participantes en el programa, quedaron en condición académica Normal, de los cuales, cinco de ellos resultaron ser meritorios con un Índice Académico entre 3.38 y 4.00 puntos.

Proyecto ACCESS.

En el marco del Proyecto ACCESS, Unapec recibió los equipos tecnológicos para el Centro ACCESS, ubicado en el Salón Multiuso, Dr. Cristóbal Tejeda del Campus principal. Este espacio estará destinado a atender las necesidades de apoyo de estudiantes y otros actores que presenten una condición de discapacidad; lo que permitirá brindar mayor accesibilidad a la población.

A continuación, se detalla la lista de los equipos, sus funcionalidades, así como el tipo de discapacidad que atiende:

EQUIPOS	FUNCIONALIDADES
Impresora Braille. Discapacidad visual.	Impresora para uso profesional, utiliza papel especial tipo braille, impresión vertical y horizontal, tiene formato de folleto, crea y estampa gráficos táctiles y textos en la misma página.
JAWS Screen Reader Software. Visual y auditiva.	Lector de pantalla con salida de voz y braille para las aplicaciones informáticas de las PC. Permite navegar por Internet, escribir un documento, leer un correo electrónico y crear presentaciones.
Digital Pens. Visual	Lápiz óptico de nueva generación que proporciona tecnología de rechazo de palma y permite una escritura y un dibujo mejorado sin retraso perceptible, al igual que un lápiz real. Libera la dependencia total del mouse en la PC.
Electronic Magnifier. Visual	Tableta personalizada que ofrece todas las características de las lupas electrónicas tradicionales, como inversión de color, múltiples esquemas de color y ajuste de brillo, captura de pantalla y salida de voz. Cuentan con interacciones táctiles, la tecnología OCR.
Pantalla de enfoque Braille - PAC MATE 40v. Visual y auditiva	Dispositivo portátil que se conecta fácilmente, con pantalla y teclado braille, altavoces estéreos, micrófono incorporado y vibración para funciones claves como encender/apagar o conectar /desconectar el adaptador.
Proyector interactivo táctil + pantalla normal (EPSON EB-695Wi). Visual	Proyector de pantalla táctil moderna, con tecnología HD para mejorar el aprendizaje, alta luminosidad y calidad de imagen, control táctil con dos lápices que permiten que sea interactivo para apuntar, deslizar, dibujar y de alta fiabilidad. Permite compartir contenidos simultáneamente.
Grabadoras de audio. Visual.	Dispositivo que permite el reconocimiento de voz optimizado, reduce el ruido ambiental para grabaciones más claras, optimiza la configuración de música, reuniones. Con baterías de larga duración, conexión USB directa integrada.
Tomador de notas / tableta Braille y Lazo magnético portátil. Visua	Sistema de escucha, transmisor de FM con múltiples opciones de entrada de audio digital de alta calidad y rendimiento, ideal para grandes espacios.

Campus ambientalmente responsable.

Fue aprobado por la Agencia Universitaria de la Francofonía (AUF) el proyecto de "Horticultura y gestión de residuos para un futuro sostenible", a cargo de la Facultad Ciencias e Ingenierías, el cual será financiado y puesto en marcha una vez se reciban los recursos de AUF. Dicho proyecto contempla un sistema cerrado para generar cultivos de ciclo corto para utilizar en la preparación de alimentos para la cafetería, integrando en el proceso el uso de los residuos de cocina para generar fertilizantes y biogás. Se trabaja en la construcción e instalación de los bancales con el apoyo de estudiantes de ingeniería y con un extranjero con visa de estudiante de Haití, para que puedan llevar a la práctica conocimientos teóricos adquiridos en su carrera, así como aprender a trabajar con ciertas herramientas que corresponden al área técnica de las ingenierías.

EJE III. DIMENSIÓN GLOBAL.

Como resultado del convenio entre la Escuela de Idiomas y la Corporación Universitaria del Caribe (CECAR), realizaron una serie de intercambios académicos. Ambas universidades ofrecen licenciaturas en inglés orientadas a la enseñanza, lo que ha permitido desarrollar diversas actividades conjuntas.

Las actividades realizadas incluyeron un taller titulado "Cognitive and Communicative Approach: Two Roads to Communicative Competence", impartido por Zomnia Schott López, maestra de Unapec, el cual tuvo lugar el 22 de septiembre de 2022 y un conversatorio con pares del sector externo de la Corporación Universitaria del Caribe, CECAR, el cual tuvo lugar el 30 de septiembre de 2022.

Por otro lado, la Escuela de Derecho participó en un seminario internacional, coordinado por la Organización de Estados Americanos (OEA), sobre los derechos de las víctimas, en el que presentó el proyecto "Acceso a la Justicia para Víctimas Apec" (AJUSVIAPEC), para participar en un concurso de captación de fondos para implementar un programa de servicios legales a víctimas.

Este proyecto, "AJUSVIAPEC", tiene la finalidad de contribuir con el fortalecimiento de los Núcleos de Atención a Víctimas en la Republica Dominicana, creando las bases para establecer un Centro Jurídico en la Escuela de Derecho de la Universidad APEC, en el cual se le proporcionará asistencia jurídica gratuita y de manera integral, a víctimas de delitos, en particular a las de sectores vulnerables, víctima de violencia de género, domestica, intrafamiliar y discriminación por su identidad o preferencia sexual entre otras.

Movilidad.

Proyecto "Support for Virtual or Hybrid Exchange Programs between U.S. and Dominican higher education institutions" entre UNAPEC y SUNY Empire State College.

Con el apoyo de la Embajada de los Estados Unidos en República Dominicana, permitió la implementación de movilidad estudiantil y docente en modalidad virtual utilizando la metodología Collaborative Online International Learning (COIL). En total, 151 estudiantes y 6 docentes de Unapec participaron en 5 cursos de asignatura de grado, mientras que SUNY ESC contó con 7 docentes y 70 alumnos involucrados en 9 asignaturas.

Cuatro gestores, Elsa Moquete, Moisés Banks, Melissa Rosario de Unapec y Kim Marsella de SUNY - ESU, completaron la capacitación como Coordinadores y Administradores de COIL. Además, ocho profesores (cuatro de cada institución) recibieron capacitación en COIL: Junior Arias, José Beras, Yessica Castro y Martha Mariangeli de Unapec, y Linda Jones, Duncan Ryan Mann, Anamaria Ross y Cathryn Thurston de SUNY-ESU.

Dos productos del proyecto fueron: la elaboración de un procedimiento institucional para actividades de intercambio virtual y la promoción del intercambio virtual en presentaciones y publicaciones académicas. Otro logro destacado fue la consolidación de un grupo de investigación que se formó durante el primer intercambio virtual. Este grupo ha continuado trabajando y se han integrado nuevos miembros. Han presentado sus acciones y resultados en conferencias y publicaciones.

Agencia de Cooperación Internacional de Corea (KOICA).

En enero de 2023, la Escuela de Idiomas recibió a dos voluntarios para enseñar el idioma coreano. El Sr. Zarf Moon comenzó a enseñar de manera virtual, mientras que la Sra. Heeja Lee lo hizo de manera presencial. Durante el período de enero a marzo de 2023, la Sra. Heeja enseñó el idioma coreano a estudiantes de diferentes niveles. Su estancia en el país se extenderá por un año, desempeñando esta función.

Universidad San Martin de Porres (USMP).

La Escuela de Contabilidad y Finanzas, recibió al docente Milton Ibañez Schols, perteneciente a la Universidad San Martín de Porres (USMP) quien impartió la asignatura CON-112 Finanzas Internacionales bajo la modalidad virtual em los periodos 2023-1 y 2023- 2.

Fundación Universitaria María Cano de Colombia.

La Escuela de Mercadeo y Negocios Internacionales en colaboración con la Dirección de Internacionalización, recibieron la delegación de 17 estudiantes y 1 docente de la Fundación Universitaria María Cano de Colombia, del 4 al 6 de octubre de 2022, en el que posibilitó el desarrollo de una agenda académica con un enfoque en el Turismo de negocios, conocer la institución, intercambio con los diferentes públicos y servicios que prestan para la comunidad.

Programa Moveni – eMovies.

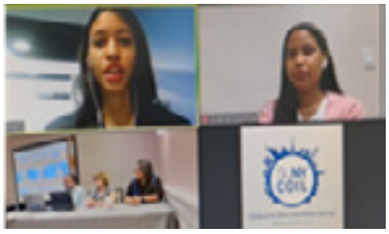
A lo largo del año fiscal 2023-2023, el Decanato de Estudiantes se encargó de gestionar todo el proceso de movilidad estudiantil de los programas existentes, tanto a nivel nacional (MOVENI) como internacional (eMovies). La promoción de estos programas se llevó a cabo mediante mensajes de correo electrónico y avisos en las redes sociales de Unapec. Además, se participó en una actividad organizada por el Instituto Tecnológico de Santo Domingo, Intec, para promover el programa Moveni.

El resultado de las acciones de promoción de los programas de Movilidad Estudiantil generó ocho (8) estudiantes realizando la movilidad estudiantil, desde y hacia Unapec:

- Programa Moveni. Un estudiantes de la carrera de IEL, cursó en el INTEC dos (2) asignaturas, con reconocimiento de créditos; es decir, que las mismas fueron equivalentes a las requeridas en el pénsum.
- Programa eMovies. En este programa recibimos tres (3) estudiantes extranjeros a cursar asignaturas de la Escuela de Informática y enviamos a cuatro (4) estudiantes de UNAPEC a cursar asignaturas en otras IES extranjeras.

Programa Community College Initiative (CCI).

Con el apoyo de la Dirección de Internacionalización se gestionó la movilidad estudiantil de 5 estudiantes hacia el extranjero: Eric Bryan González Payano, estudiante de la Licenciatura en Negocios Internacionales de Unapec, obtuvo una beca del Gobierno de los Estados Unidos para participar en el programa Community College Initiative (CCI) en USA; lo que permitió que Eric realizara un intercambio en el Mesa Community College, Arizona. Durante su estancia, cursó estudios en Liderazgo Organizacional, logrando resultados destacados en el período desde julio 2022 hasta mayo 2023.



La Dirección de Internacionalización junto a la coordinadora de COIL, Prof. Melissa Rosario, se encargó de la coordinación de la participación de 4 estudiantes de Unapec en la conferencia Spring Student Conference de SUNY- Empire State University en Albany, New York, Estados Unidos, del 12 al 16 de abril de 2022. Durante el intercambio, los estudiantes tuvieron la oportunidad de dialogar sobre temas que afectan a ambos países y ampliar su visión global.

Gestión de la Movilidad Internacional de Personal Administrativo desde UNAPEC hacia el extranjero.

Dentro de las movilidades administrativas realizadas se encuentran:

- Licda. Melissa Odette Rosario, Coordinadora COIL por la Universidad APEC – docente en el Proyecto "Support for Virtual or Hybrid Exchange Programs between U.S. and Dominican higher education institutions" entre la Universidad APEC y SUNY Empire State University con el apoyo de la Embajada de los Estados Unidos en la República Dominicana, del 12 al 16 de abril 2022.

- Lic. José Antonio Gil, decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y Rosilda Miranda, directora de Planificación y Desarrollo Estratégico: Participaron en el Congreso de la Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP) Chicago, Illinois, EUA., del 29 de junio al 01 de julio de 2023.

- Lic. Raysa Pérez, decana de Estudiantes; Yahaira del Carmen Oviedo, directora de Desarrollo Curricular e Ileana Miyar, directora de Educación y Desarrollo Docente participaron en la II Conferencia Internacional ACCESS y V Conferencia sobre Tecnologías Inclusivas en Educación (CONTIE-2022), realizadas en el Instituto Tecnológico de Costa Rica (ITCR) en San José, Costa Rica, como parte del trabajo de los socios oficiales del Proyecto Access, del 25 al 28 octubre, 2022.

Estudiantes y docentes con movilidad internacional desde el extranjero hacia Unapec.

Durante el Curso de Primavera 2023, se llevó a cabo un programa de movilidad internacional entre Purdue University/ School of Engineering Technology – Polytechnic Institute, Estados Unidos; y la Universidad APEC. El docente, Winston Sealy, acompañó a 6 estudiantes durante su estancia en Unapec y estuvo a cargo de la instrucción del curso "Proyecto de Ingeniería Industrial" (3 créditos).

Estudiantes de pasantías internacionales – Embajada de los Estados Unidos de Santo Domingo.

Dos estudiantes destacados de la Licenciatura en Negocios Internacionales de Unapec, Rachenny Barrero Mercado y Yaritza García Del Carmen, iniciaron el 13 de junio de 2023, en el "Programa de Pasantías Locales" de la Embajada de los Estados Unidos en Santo Domingo.

Vinculación internacional en docencia, investigación y extensión.

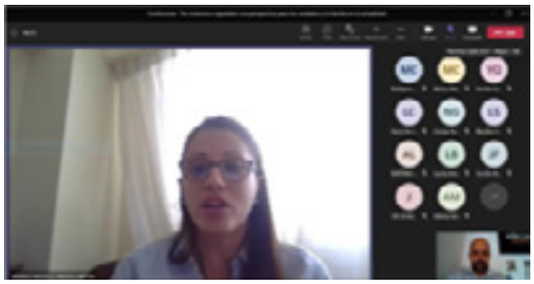
En la Embaada Federal de Alemania - conmemoración Día de la Unidad Alemana (04-10-2022).

Por invitación de la Embajada de la República Federal de Alemania en República Dominicana, desde la Dirección de Internacionalización se coordinó la participación institucional en las actividades realizadas por dicha embajada para conmemorar el día de la Unidad Alemana. La actividad contó con la participación de S.E. Maike Friedrichsen, Embajadora Extraordinaria y Plenipotenciaria de Alemania y la Sra. Katrin Werdermann, jefa Adjunta de Misión, quienes se dirigieron a los presentes. Por UNAPEC participó una delegación conformada por 10 estudiantes y 02 docentes, quienes estuvieron acompañados por la Sra. Fior D`Aliza Bencosme Santana, Encargada de Vinculación Internacional de UNAPEC (Carlos Muñoz. director Grupo Literario con cinco (5) estudiantes / Profesora Johanna Poche, directora del Grupo de Folclore acompañada de cinco (5) estudiantes).

VIII Congreso Internacional sobre América Latina y el Caribe "Las nuevas Amenazas del Siglo XXI. La Seguridad Humana en el Contexto Mundial", en la Universidad de Buenos Aires (UBA), Argentina (26, 27 y 28 de octubre de 2022).

El Rector de la Universidad APEC, Dr. Franklyn Holguín Haché fue conferencista el Congreso de la Facultad de Ciencias Económicas de la UBA en la mesa de trabajo acerca de educación con el tema "Retos y desafíos durante la pandemia y la postpandemia en la educación superior" durante la jornada del 26 de octubre de 2022. De igual modo en el evento académico, también intervino el ing. Emin Rivera, decano de la Facultad de Ciencias e Ingeniería de Unapec, quien expuso el tema Energía Renovable-Una visión desde la academia. Dicha participación fue coordinada desde la Rectoría y la Dirección de Internacionalización.

Instituto de Filosofía de Cuba.



El 1 de diciembre de 2022, se tuvo como conferencia invitada del Departamento de Ciencias Sociales a la profesora Yaima Rodríguez, MA y doctoranda en Sociología por la Universidad de La Habana, quien es investigadora del Instituto de Filosofía de Cuba. Esta actividad, tuvo como finalidad abordar los contenidos de no violencia, igualdad y corresponsabilidad en los cuidados como parte de la conmemoración de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, y generar vínculos con el Instituto de Filosofía de Cuba.

Observatorio de mejores prácticas de Instituciones de Educación Superior a nivel global.

La Universidad APEC estableció la transformación digital como parte de su plan estratégico y firmó un convenio con la Universidad Gabriela Mistral de Chile para desarrollar un observatorio de mejores prácticas de instituciones de educación superior a nivel global. Se designaron comisiones en ambas universidades para realizar un diagnóstico y proponer iniciativas. También se llevó a cabo un panel sobre "Aprendizaje para un Futuro Sostenible", coordinado por UNAPEC.

Firma de convenios.

A través de las áreas gestoras que promueven la firma de convenios para la concreción de iniciativas, se han firmado 15 convenios nacionales, con el fin de fortalecer el vínculo entre el empresariado y la sociedad dominicana, entre los cuales se resaltan:

1. Convenio Específico Interinstitucional para becas de carrera completa entre el Ministerio de la Juventud y la Universidad APEC (Unapec) – Rectoría (Proyectos especiales).
2. Acuerdo Específico de Colaboración Interinstitucional suscrito entre el Ministerio de Industria, Comercio y MiPymes (MICM), la Universidad APEC (Unapec) y la Asociación de Industrias de la República Dominicana (AIRD), para la puesta en marcha del programa Universidad + Industria.
3. Convenio específico de colaboración interinstitucional entre el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (Mescyt) y la Universidad APEC (Unapec), para el otorgamiento en una primera cohorte de diez (10) becas de maestría en ingeniería eléctrica en el marco del Programa Calíope-Unapec-Tolouse INP.

4. Acuerdo marco entre la Comisión Técnica para la Reestructuración del Sistema Educativo de la Policía Nacional y 13 universidades de la Asociación de Rectores de Universidades (ADRU). – Rectoría (Proyectos especiales).
5. Acuerdo interinstitucional entre el Instituto Nacional de Recursos hidráulicos (INDRHI) y la Universidad APEC (Unapec) – Rectoría (Proyectos especiales).
6. Convenio específico de colaboración interinstitucional entre universidades Intec, Ufhec, Unapec, UASD, Unibe, Unisa, Unphu y Pucmm para la creación y puesta en ejecución de una red de universidades para la investigación, manejo y tratamiento del sargazo en la República Dominicana.

En ese mismo orden se firmaron un total de 16 convenios internacionales, se destacan:

1. Convenio de cooperación entre Institut National Polytechnique de Toulouse (Toulouse-INP), Francia y la Universidad APEC, República Dominicana.
2. Acuerdo Marco de Colaboración entre la Universidad APEC y Trampoline Networks – Rectoría (Proyectos especiales).
3. Memorando de Acuerdo para la realización de la Conferencia 2022 de la Academia de Negocios y Mercados Emergentes (ABEM en inglés) y la Universidad APEC. Dirección de Investigación-Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales-Decanato de Posgrado- Fecha de firma 14-julio-2022.
4. Convenio internacional con la Agencia Universitaria de la Francofonía (AUF) para formar parte de los clubes culturales y deportivos de la AUF.
5. Convenio Marco de Colaboración interinstitucional entre la Universidad APEC (UNAPEC), República Dominicana y la Universidad Católica Silva Henríquez (UCSH), Chile.
6. Convenio Marco de Colaboración interinstitucional entre la Universidad APEC (UNAPEC), República Dominicana y la Universidad Gabriela Mistral (UGM), Chile.
7. Convenio entre la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (Unesco) y la Universidad APEC, relativo a la Cátedra UNESCO de Gestión Sostenible del Agua en la Universidad Apec, Santo Domingo, República Dominicana.

Reactivación de convenios a través de iniciativas.

La Dirección de Internacionalizazión presentó un informe sobre los resultados durante el periodo 2017-2022, periodo en el cúal se firmaron 55 convenios nacionales. De los cuales 26 son convenios Marco, y 29 Especificos, en la actualidad hay 33 vigentes y 22 no vigentes o inactivos.
En la tabla se reflejan los convenios firmados atendiendo al tipo de institución.

Manejo segundo idioma.

La Dir. Internacionalización ha iniciado un proceso para cuantificar la capacidad comunicativa en un segundo idioma de los colaboradores Unapec, junto con el apoyo de la Escuela de Idiomas y la Unidad de Estadísticas, con una primera fase de la elaboración de un instrumento (formulario en Forms) para la recopilación de la data, y alimentado a un dashboard en Power BI, para la presentación de los resultados.

Convenios firmados en el periodo 2017-2022 por tipo de institución

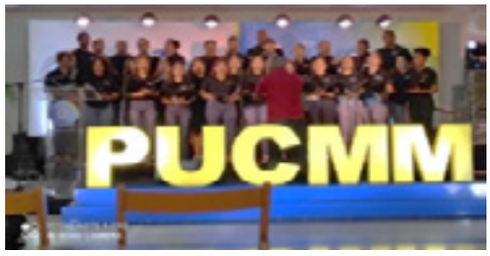
Tipos de Instituciones (RUESG)	Cantidad	Porcentaje
Académicas (firmados con otras universidades)	4	8%
Académico-gubernamentales	4	7%
Empresariales	16	29%
Gubernamentales	21	38%
Organizaciones de la Sociedad Civil	10	18%
Totales «»»	55	100%

Desarrollo del pensamiento global e intercultural.

La Escuela de Derecho, en busca de continuar con el intercambio académico y cultural, ofreció una conferencia "Prevención y Sanción de la Discriminación y Evolución de la Jurisprudencia a la Luz de las Transformaciones Culturales", a cargo de la jurista francesa Farah Safi, el 14 de noviembre de 2022, con los objetivos de transmitir conocimientos jurídicos relativos al impacto de la Jurisprudencia de la de las transformaciones culturales al profesorado y estudiantado de la Universidad Apec.

El Sr. Sócrates Aguasvivas, Director de Extensión Universitaria, expuso sobre la educación de jóvenes beisbolistas en academias en República Dominicana. Fue parte de un taller llamado "Medicina del Deporte y Educación" en el marco de la Diplomacia Deportiva, organizado por la Dirección de Diplomacia Especializada del MIREX, en el INESDYC, el 6 de octubre de 2022. El objetivo era guiar a jóvenes atletas en su desarrollo educativo como embajadores naturales de la República Dominicana.

Por otro lado, el Coro Unapec se presentó en la primera edición de Festival de coros universitarios, en el marco del 60 aniversario de esta Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra, realizado el 6 de octubre de2022, con el objetivo de seguir fortaleciendo los lazos de hermandad y colaboración con este intercambio cultural.



EJE IV. Gobernanza y Comunidad Universitaria.

Modelo de gestión innovador.

Programa de bienestar y formación de colaboradores.

Con la finalidad de desarrollar el bienestar físico de los colaboradores, la Dirección de Extensión Universitaria, ha planteado una agenda de programas deportivos y artístico para la elección de su preferencia en las siguientes áreas: softball, baloncesto, voleibol, teatro, danza y natación.

Por parte de la Dirección de Gestión Humana, coordinó 2 actividades dirigido a los colaboradores, dentro de su programa de salud:

- Charla "Salud Bucal" a cargo de la Dra. Grisel Cedano, el 9 de agosto de 2022, con una asistencia virtual de 22 personas.
- Charla "Manejo de la Ansiedad" a cargo del Lic. Luis Minaya de ARS Universal, el 7 de septiembre de 2022, de manera presencial con una asistencia de 15 colaboradores.

En cuanto al conocimiento de los beneficios a los colaboradores, la Dirección de Bienestar Universitario ha procedido a elaborar una guía que contiene las informaciones de los diferentes beneficios que tienen los empleados y docentes por ser parte de la Universidad APEC.

Se realizó la obra "Hoy es el día", el 26 de mayo de 2023, en el Auditorio Dr. Leonel Rodríguez Rib, permitiendo la promoción de los valores institucionales, así como la integración laboral y la identificación y compromiso institucional, con una participación de más de 95 colaboradores, con una muy buena receptividad y disfrute del público presente, contando con la participación de colaboradoras administrativas.

La Escuela de Idiomas realizó el taller: Gestión y Servicios de la Escuela de Idiomas, el 08 de septiembre de 2022, asistieron 24 colaboradores.

La Escuela de Turismo junto a la Dirección de Gestión Humana, organizaron la participación de 9 colaboradores en 2 capacitaciones externas: Certificación en Higiene y Manipulación de Alimentos ServSafe, del 19 de abril al 16 de mayo de 2023. Y el curso "Turismo gastronómico: un catalizador para la reactivación y desarrollo de una economía sostenible", del 7 al 30 de marzo 2023.

Propuesta preliminar del plan de internacionalización.

El plan de internacionalización plantea la incorporación de la dimensión internacional en las funciones sustantivas de la universidad: docencia, investigación y extensión, así como, en la gobernanza institucional. Con el mismo se espera la expansión de las fronteras físicas, apoyando los procesos de la mejorar la calidad educativa, a través de proyectos de Intercambio Virtual (IV) como una práctica educativa dirigida por docentes que reúnen a estudiantes de diferentes latitudes, en interacciones sincrónicas y asincrónicas en al menos una asignatura por carrera que impacten a las diferentes facultades.

Así como crear las condiciones institucionales que favorezcan la participación de estudiantes de UNAPEC en programas de movilidad física a nivel internacional, y la creación de equipos de trabajo con investigadores internacionales y locales, impulsando de producción científica internacional y el desarrollo de capacidades institucionales.

Desarrollo de iniciativas en el marco de Cátedra UNESCO gestión sostenible del agua en UNAPEC, para el desarrollo de foros sobre la Ley de Aguas y Pacto Nacional del Agua, conferencias sobre el diagnóstico de agua en República Dominicana y la región Caribe, el desarrollo de mesas de trabajo con grupos de interés en el sector agua de República Dominicana y una conferencia internacional sobre Gestión Sostenible del Agua.

Modernización de la identidad corporativa.

La Escuela de Idiomas revisó y actualizó su Visión y Misión. Para esto, el equipo académico-administrativo de Idiomas, junto a la directora de Planificación y Desarrollo Estratégico, llevaron a cabo varias reuniones y encuentros. Con este ejercicio, logramos obtener las versiones finales de la Visión y Misión, las cuales fueron presentadas y aprobadas en el Consejo Académico, en fecha 19 de junio 2023.

Visión: Ser líderes en la enseñanza y formación de lenguas extranjeras, con una oferta académica innovadora, tecnológica y global en un contexto multicultural. Misión: La enseñanza de lenguas extranjeras en los diferentes niveles educativos, con metodologías innovadoras, formando personas con una visión global, impactando el desarrollo socioeconómico del país.

Diversificación de las fuentes de ingresos.

La Dirección de Proyectos participó en la gestión de la firma de contrato, el 3 de marzo de 2023, por el Dr. Franklyn Holguín Haché: con la empresa Appian Software International LLC para el establecimiento de un centro de entrenamiento en la plataforma Appian en Unapec. Con el objetivo de obtener una licencia de 12 meses para entregar materiales de formación propiedad de Appian, dos entornos Appian para la preparación de la sesión y para la entrega, promoción de socios educativos a los socios y clientes de Appian, asistencia y recursos para impulsar el marketing y el compromiso.

Actualización y creación de documentos institucionales.

El Consejo Académico aprobó, el 5 de enerode 2023, la Política Editorial, la Normativa para la Edición y Promoción de Obras Literarias del Fondo Editorial de Unapec, así como los Procedimientos para la Publicación de las Obras del Fondo Editorial de Unapec con las enmiendas recomendadas. También fue aprobado, el 13 de marzo de 2023, el Procedimiento de Centros Asociados.

La Dirección de Sostenibilidad y Gestión de Riesgo ha elaborado los siguientes protocolos:

- Protocolo de actuación ante la eventualidad de un terremoto, qué hacer antes, durante y después de un evento sísmico.
- Protocolo para notificar las situaciones de emergencias o desastres internos.
- Matrices correspondientes al riesgo tecnológico, reputacional e incendios y accidentes formuladas.

Por otro lado, la Unidad de Calidad y Procesos desarrolló el programa de concientización “Pon Vigente a Unapec” en donde se visualiza el estatus de los documentos (vigentes y vencidos) versus su impacto con la finalidad de sensibilizar a las áreas en la estandarización de sus procesos ante de la puesta en marcha de los indicadores operativos del Sistema Documental.

Análisis procesos académicos y administrativos para la agilizar y simplificar las operaciones.La Dirección de Gestión Humana, en colaboración con la Dir. Tecnología, avanzan en los siguientes procesos para eficientizarlos mediante la automatización, a saber:

- Procedimiento de reclutamiento y selección de personal.
- Instrumentos de solicitud, aprobación y trabajo de las horas extras.
- Asignaciones de docencia.
- Instrumentos evaluación del desempeño de los colaboradores administrativos.

Proyecto de medición de empleabilidad.

La Dirección de Vinculación con Egresados y Colocación Laboral, en colaboración con la Unidad de Calidad, la Dirección de Investigaciones y el Decanato de Estudiantes, han iniciado con el proyecto de medición de empleabilidad y pertinencia de los programas académicos, con una primera fase de considerar la eficiencia en la gestión y administración de los recursos humanos que egresan de nuestra institución, para la actualización de la data y el conocimiento sobre la trayectoria de nuestros egresados. Se elaboró una encuesta en la plataforma de Forms, en que se propone abarcar un universo de aproximadamente diez mil muestras distribuidas en las tres últimas promociones de estudiantes de grado y posgrado. Y luego ir alcanzando paulatina y sistemáticamente otras promociones anteriores al año 2018.

Esta encuesta se aplicó a 384 egresados (276 de grado y 108 posgrado) en el que se obtuvo el siguiente resultado:

Egresado en el sector económico	
Privado	80%
Publico	20%
Inserción laboral antes de finalizar su programa académico	
Si	88%
No	12%
Satisfacción de los egresados con el programa académico	
Bajo	5%
Medio	35%
Alto	59%
Relación programa cursado y puesto que ocupan	
Si	80%
No	20%

Sostenibilidad, y Gestión de Riesgo.

El equipo de operaciones de la Defensa Civil de la República Dominicana asistió a la dirección de Sostenibilidad y Gestión de Riesgo en el proceso de instalación de las rutas de evacuación en los edificios I, II, IV, V y en la Biblioteca del campus principal de la Universidad APEC. El establecimiento de las rutas de evacuación es precedido por el informe "Evaluación de riesgo en situaciones de emergencia y establecimiento de la ruta de evacuación de la Institución. Fueron objeto de actualización de los emblemas de evacuación, entre ellos la facultad de Humanidades y la dirección de Tecnología de Información.

La Universidad APEC tomó la decisión de contar con dos nuevas sillas salva escaleras móviles para trasladar con seguridad, de manera ascendente o descendente por las escaleras, a los usuarios de silla de ruedas. En ese sentido, en el primer nivel del edificio II se habilitó una estación de primeros auxilios.

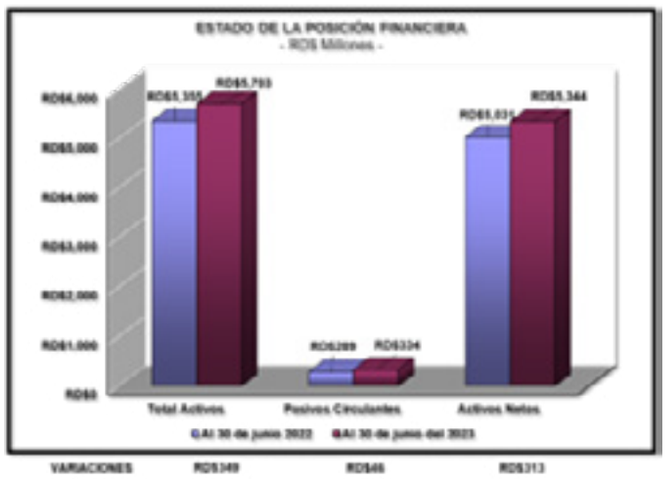
La Dirección de Sostenibilidad y Gestión de Riesgo, participó en el simulacro nacional de evacuación que organizó por segundo año consecutivo el Estado Dominicano, a través del Centro de Operaciones de Emergencias (COE), el 3 noviembre 2022, en las instalaciones del Campus I y II. Previo a la realización del simulacro, se ejecutó un conjunto de actividades formativas con el propósito de sensibilizar y capacitar a los participantes sobre el riesgo sísmico y orientar sobre las principales medidas preventivas que adoptar para contrarrestarlo.

En ese mismo orden, se instauró un nuevo servicio para notificar las emergencias o desastres que acontezcan en el campus principal y en las zonas aledañas.
La Universidad APEC, recibió el 20 de abril de 2023, la carta donde fue adscrita a la Red de Instituciones de Educación Superior comprometidas con la Gestión Integral del Riesgo de Desastres de América Latina y el Caribe (RiesGIRD-LAC), creada en septiembre de 2019 en la ciudad de Puño, Perú.

Situación Financiera.

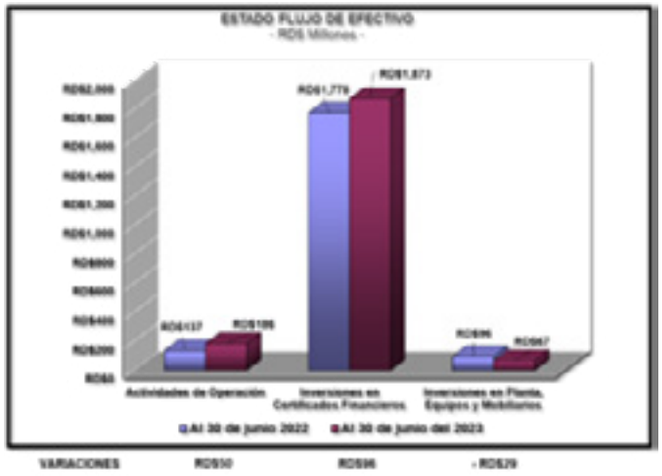
Estado de Resultados: Para el periodo 2022-2023 los ingresos totales ascendieron a RD$1,285 millones, para un incremento de un 16.6% en relación con el año anterior. Los gastos por su parte ascendieron a RD$1,161 millones, para un aumento de un 8% con relación al año anterior. Para este periodo el cambio en los activos netos de operaciones arrojo un resultado positivo de RD$124 millones, para un incremento de un 359% con relación al año anterior. Este resultado representa el 9.7% de los ingresos totales; mientras que el año anterior fue de un 2.5%.

Estado Posición Financiera: Los activos totales ascendieron a RD$5,703 millones para un incremento de un 6.5% en relación con el cierre del año anterior, producto del superávit de RD$189 millones por revaluación de los terrenos en junio 2023 con respecto a la revaluación del 2020; también por el crecimiento de RD$95.8 millones en las inversiones financieras y el aumento de RD$47 millones en cuentas por cobrar al cierre del periodo.



Mientras que los pasivos circulantes presentaron un aumento de un 15.8%, debido principalmente a la provisión de la cuenta por pagar del servicio de limpieza por atraso en el envío de las facturaciones y, los activos netos mostraron un incremento de RD$313 millones, equivalente a un 6.2% con relación al cierre del año anterior, producto del superávit de RD$189 millones por la revaluación de los terrenos y al cambio positivo en los activos neto de operaciones de RD$124 millones.

Estado Flujo de Efectivo: El efectivo neto provisto por actividades de operación ascendió a RD$186 millones para un aumento de un 36% en relación con el cierre del año anterior. Las inversiones en certificados financieros fueron de RD$1,873 millones para un aumento de un 5.4% y, en planta, equipos y mobiliarios fueron RD$67 millones para una disminución de un 30% con respecto al cierre del año anterior.



EJE V. Investigación, Innovación y Emprendimiento.

Desarrollo de un ecosistema de emprendimiento sostenible.

El Centro de Emprendimiento, en colaboración con las Escuelas de Turismo, Mercadeo y Negocios Internacionales, y el Departamento de Sociales, lleva adelante un programa formativo con talleres y charlas para estudiantes de asignaturas relacionadas con el emprendimiento. Impacta a 450 estudiantes (Talleres de Emprendimientos Sostenibles en asignaturas como TUR297, SOC043, MER235 y MER217, además de Gastronomía II) y 300 estudiantes (SOC030-Orientación Universitaria), desde julio 2022 hasta junio 2023. Los estudiantes visitaron el Coworking Space como parte de las estrategias del programa.

En otro orden, del 14 al 18 de noviembre de 2022, se celebró a nivel mundial la Semana Global de Emprendimiento (GEW, por sus siglas en inglés). Las actividades, gestionadas por el Centro de Emprendimiento, incluyeron: Open house, charla de Emprendimiento Sostenible, Networking con emprendedores locales y charlas de motivación hacia el emprendimiento de la mano del fotógrafo profesional dominicano, Omar Andrés; y de la egresada, Nikky Valdez.

Del 9 al 11 de noviembre de 2022, en el Gran Teatro del Cibao, Cemprende, participó en la Feria de Emprendimiento e Innovación, auspiciada por el Centro de Desarrollo y Competitividad Industrial (Proindustria), como parte de su misión, de respaldar a los emprendedores, creativos, innovadores, académicos y ciudadanos, ofreciendo un espacio para mostrar sus creaciones y promover el talento en este ecosistema. En el evento se presentaron 82 proyectos de tecnología, 4 de ellos de la Universidad APEC por parte de la docente Sorangel Beltrán de la Escuela de Turismo, quien imparte la asignatura TUR297 Organización de eventos.

Por otro lado, se elaboró una propuesta para el desarrollo del proyecto permitirá presentar conocimiento de fácil transmisión a través de la plataforma dedicada, a través de dos tipos de medios de aprendizaje (NOOC y MOOC), a los fines de evidenciar la calidad académica de los programas académicos de grado y posgrado de la Universidad APEC. En el primer año del proyecto, la iniciativa desarrollará 3 estrategias NOOC, realizables por el Centro de Emprendimiento: Ejercicio de Creatividad para nuevos negocios, Golden Circle y Propuesta de Valor para nuevos negocios. El 21 de marzo de 2023 la Escuela de Mercadeo y Neg. Internacionales, presentó 3 emprendimientos digitales de Causa social (Marketing Causal), en el marco de la asignatura de Plan de Marketing, las prouestas presentadas contaron con la campaña de promoción a utilizarse en Cenapec para el año escolar 2023-2024.

Desarrollo de una cultura de investigación.

5ta. Jornada de Innovación e investigación educativa.

En la 5a Jornada de Innovación e Investigación Educativa Unapec 2023, Innovación, inclusión y cambios tecnológicos, los nuevos desafíos de la educación superior en tiempos de transformación, realizada el 22 y 23 de marzo del 2023 con una asistencia de 201 participantes entre docentes y estudiantes. En esta, se presentó un total de 15 ponencias y una conferencia inaugural.

XIII Jornada científica de la Escuela de Artes y Comunicación.

El 28 de junio de 2023, se celebró la XIII Jornada cientifica de la Escuela de Artes y Comunicación donde se presentaron 7 trabajos de investigación y proyectos desarrollados por estudiantes y profesores.

Captación de fondos externos.

EL 14 de octubre de 2022, fue aprobada la propuesta "Desarrollo del mapa Isoceráunico de la República Dominicana" a cargo del investigador principal Ing. Santana Parra Fermín. La misma forma parte de las cuatro propuestas que se presentó Dirección de Investigaciones en el marco de la convocatoria 2022 del Fondo Nacional de Innovación y Desarrollo Científico (FONDOCYT),
El 23 de junio de 2023, se presentaron para la convocatoria de 2023, los siguientes proyectos de investigación:

- Obtención de biofiltros para tratamiento de agua a partir de sargazo en la República Dominicana, investigador Dr. Alvin Rodriguez.
- Mejora de la producción de biogás a través a co-digestión anaeróbica de sargazo y residuos orgánicos para uso de motores de combustión interna, investigador Dr. Alvin Rodriguez.
- Modelo de comportamiento de contaminación ambiental interior y exterior en el Campus I de Unapec: Hoja de ruta hacia una red universitaria de monitoreo de contaminantes en Santo Domingo, R. D; investigador Dr. Fernando Manzano.
- Desarrollo e implementación de un modelo de agentes basado en la IA para la simulación de rutas de evacuación ante catástrofes naturales en Santo Domingo, R. D. (SIMERSAD), investigador Dr. Fernando Manzano.

Jornada Itinerante de Colocación Laboral.

La Dirección de Egresados y Colocación Laboral llevó a cabo la creación de la Jornada Itinerante de Colocación Laboral con el propósito de captar a estudiantes y egresados para las vacantes que se ajusten al perfil, además de aprovechar la oportunidad de tener un contacto directo con los talentos. Las empresas presentaron sus actividades, los días 1, 2, 15, 16, 22 y 23 de febrero y el 1 y 2 de marzo de 2023, para la captación de recursos humanos para contratación fija o realización de pasantías por parte de las empresas expositoras y presentación en aula de temas relacionados al entorno laboral, económico-financiero, mercadológicos, negocios, etc. impartido por personal ejecutivo de las entidades.

Patrocinios de laboratorios de investigación.

La Dir. Relación, Universidad, Empresa y Sociedad junto con la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales obtuvieron el apoyo del Banco Popular Dominicano para el patrocinio del laboratorio de finanzas dentro del proyecto de Aulas Creativas.

Investigación educativa.

La Dirección de Gestión Desarrollo y Capacitación Docente, realizó una investigación, planteando como problemática la situación detectada en los procesos de supervisión docente y monitoreo de asignaturas semipresenciales y virtuales, donde se observó que muchos docentes, a pesar de haber recibido los cursos en las diferentes dimensiones de formación, no implementan los recursos en las estrategias y métodos que emplean en clase, ni los incorporan como parte de las actividades que colocan en la plataforma de sus clases. Se analizó el cuatrimestre de mayo-agosto 2022, con una población de 632 docentes, de los cuales 419 se han capacitado en el manejo y uso de la plataforma Canvas y tiene un estatus activo. Para una muestra seleccionada de 32 docentes con un muestreo no probabilístico, intencional por criterios.

Comunidad científica de Unapec.

El 18 de agosto de 2022, se ofreció la conferencia "El misterio del Mar Muerto. Ayer, hoy y mañana", a cargo del Dr. Adolfo Roitman, arqueólogo, director del Santuario del Libro del Museo de Israel, en Jerusalén; actividad organizada por el Ministerio de Cultura a través de la Dirección Nacional de Museos, en colaboración con la Embajada de Israel en la República Dominicana y la Universidad APEC.

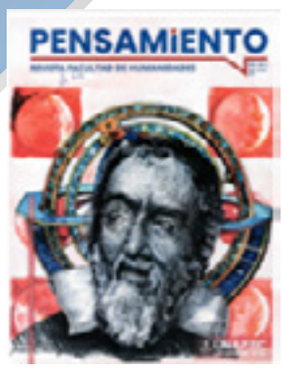
Por otro lado, producto de la investigación realizada por la Escuela de Mercadeo y Negocios Internacionales, titulada "Influencia sobre el comportamiento de compra del consumidor, de las etiquetas de salud en los alimentos, estudio comparativo de RD y Colombia" junto a la Universidad EAN, han concluido con dos artículos para una revista indexada:

- How Consumers Perceive Health and Nutritional Information and How It Affects Their Purchasing Behavior: Comparative Study Between Colombia and The Dominican Republic. (Fase De Publicación, Colaboración Con La Universidad EAN, Colombia). 2022
- How Consumers Perceive Nutritional Labels and How It Affects Their Purchase Behavior.

Asimismo, la Escuela de Matemáticas ha recibido la aceptación para publicar el artículo "Need for Knowledge of Trigonometry and Characteristics of Its Teaching", de los autores Dr. Neel Báez Ureña, Dr. Ramón Blanco Sánchez y Dr. Ricardo Benjamín Valdez Reyes, en la revista Science Publishing Group.

La Escuela de Administración llevó a cabo la investigación bajo la Línea de desarrollo sostenible de la economía, las empresas y organizaciones, enfocada en "Understanding Employees' Energy Saving in the Workplace: DR and the Philippines' Realities". Cabe destacar que todo este proceso está bajo la supervisión de los docentes involucrados son Alvin Rodríguez/Marisela Almánzar/Moisés Banks.

La Escuela de Ingeniería desarrolla proyectos y emprendimientos basados en nuevas tecnologías a partir de resultados previos de investigación en áreas de energía, electrónica, comunicaciones e ingeniería de productividad, con docentes investigadores y estudiantes. Dentro de la línea de investigación de "Energía, calidad y eficiencia energética en el campo de las energías renovables y biocombustibles" se han trabajado en 8 investigaciones. Respecto a la línea de investigación "Electrónica y Comunicaciones. Sistemas de información geográfica y geomática. Desarrollo de pico-satélites" se realizaron 3 investigaciones.



Se publicaron las revistas institucionales de la Facultad de Humanidades llamada "Pensamiento" número 2 de su edición, el cual posee los artículos de 6 docentes, y por parte de la Dirección de Sostenibilidad y Gestión de Riesgo, en colaboración con la Oficina de Publicaciones, publicó la revista Unapec Verde, año 3, núm. 3. Esta nueva edición contó con la participación de 11 articulistas.

Puestas en Circulación.

El día 25 de enero de 2023, fue puesto a circular el libro "Estrategias de participación de la mujer en procesos electorales", de la autoría de la Licda. Magistrada Fiscal Yanil Pujols, quien es egresada de la carrera de Derecho, a esta actividad asistieron 10 egresados, autoridades y docentes de Unapec.

Desarrollo capital humano.

La normativa para la creación de grupos de investigación establece claramente el perfil del investigador a partir de una serie de indicadores en las plantillas aplicadas en las facultades para recolección de informaciones con los perfiles de estudiantes y de docentes.

EJE VI. TRANSFORMACIÓN DIGITAL.

Diseño y establecimiento del Plan Transformación Digital Unapec 2025.

La Dirección de Gestión de Proyectos y Transformación Digital con la colaboración de la Dirección de tecnología diseñaron el Plan de Transformación Digital de Unapec 2025, el cual consta de 14 paquetes de trabajo que serán desarrollados en los próximos tres años. La estrategia de transformación digital se enfoca en el desarrollo de la competitividad de Unapec vía el desarrollo de acciones que permitan que nuestra universidad sea una institución centrada en el estudiante ofreciendo servicios de acuerdo con las necesidades y expectativas de nuestra comunidad académica y de la sociedad en general.

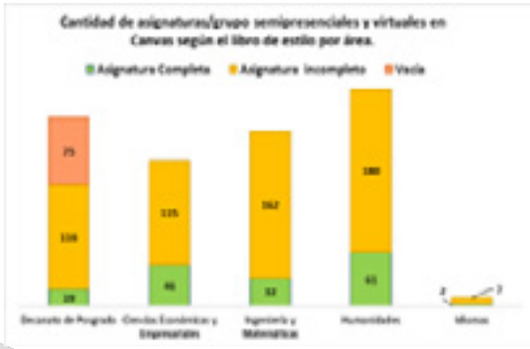
Los ejes del Plan de transformación digital de Unapec son: el desarrollo de una cultura de transformación digital en la institución; Experiencia digital eficiente y segura que satisfaga las necesidades de la comunidad universitaria; Atracción y fidelización de estudiantes; Desarrollar el Campus Virtual de UNAPEC; Propiciar el Campus Inteligente de UNAPEC (Smart Campus); Investigación, Transferencia y Divulgación científica y la Gobernanza de la transformación digital.

La hoja de ruta proceso de la transformación digital Unapec inició con la declaración formal de Plan de Transformación Digital, el establecimiento de Comité de Transformación Digital, la realización de un diagnóstico cuantitativo y cualitativo de capacidades digitales en conjunto con la Dirección de TI, la descripción de la hoja de ruta de procesos administrativos y académicos y posteriormente, la definición de programa de Proyectos de Transformación, gestión del Cambio Organizacional, conformación Centro de Excelencia Automatización, el análisis de alternativas de inversión en nuevas tecnologías y la medición de indicadores de gestión y retroalimentación.

Digital Innovation Path, Oracle.

Desde la Dirección de Gestión de Proyectos y la Dirección de TI, se gestionó, como parte del proceso de transformación digital de la institución, la asistencia de nuestro socio Oracle para el desarrollo del programa Digital Innovation Path que tiene como objetivo entender el plan estratégico organizacional y traducirlo en un cambio efectivo hacia la innovación, a partir de un mapa de ruta que nos lleve a un cumplimiento eficiente de los objetivos de la institución.
El programa inició con un ejercicio en el que participaron la vicerrectora administrativa y financiera, decana de estudiantes, los decanos de las facultades de Ciencias Económicas y Empresariales y de Ciencias e Ingenierías, director de Centro de Apoyo a Estudiantes y la directora de planificación y desarrollo estratégico, que dio como resultado el desarrollo de seis proyectos que serán ejecutados de aquí a un año: Unapec Digital 2.0, Campus Virtual, Automatización de procesos, CRM, Modelo BI de Autoservicio y el establecimiento del Oracle Academy.

Asignaturas en Canvas.



Conforme al compromiso de desarrollar una cultura de transformación digital con base a la acción estratégica del 100% de las asignaturas en modalidad semipresencial y virtual disponibles en la plataforma Canvas, en el cumplimiento de los lineamientos de libro de estilo, se realizó un diagnóstico a cargo de la Dirección de Gestión, Desarrollo y Capacitación Docente, para validar la cantidad de asignaturas/grupos durante el periodo 2022-2 que mantienen o cumplen dicho requerimiento, se evidencia lo siguiente: 815 asignaturas/grupos revisadas: 160 asignaturas/grupos cumplen el libro de estilo, 580 asignaturas/grupos están incompletas y 75 están vacías.

Durante el periodo julio 2022 a junio 2023:

- Se importaron 111 plantillas para ser trabajados los cursos según diseño instruccional por los docentes.
- Se trabajaron un total de 267 asignaturas/grupo que cumple con el montaje del libro de estilo ya que fueron aprobadas para ser impartidas en modalidad semipresencial y virtual.

Monitoreo de asignaturas.

La Dirección de Gestión, Desarrollo y Capacitación Docente realizó el monitoreo de 494 asignaturas/ grupos semipresenciales, de las cuales fueron calificadas como "Excelente" 61 asignaturas, "Satisfactorio" 70 asignaturas; "Aceptable" 116 con recomendaciones, y en el indicador "Deficiente" a 247 asignaturas/grupos.

Acompañamiento a docentes sobre diseño instruccional.

La Unidad de Diseño Instruccional trabajó con las escuelas y departamentos realizando 299 acompañamientos relacionados con el montaje de plantilla, seguimiento, aclaraciones de dudas de Canvas, preparación de recursos/actividades y migración de contenidos.
Asignaturas en modalidad presencial a semipresencial.

La Unidad de Diseño Instruccional revisó 408 asignaturas solicitadas por las áreas académicas para ser transformadas de modalidad presencial a semipresencial. De las mismas fueron aprobadas 267.

Proyectos de digitalización y simplificación de procesos y servicios.

La Dirección de Biblioteca continúa con el proyecto de digitalización de 266 tesis de maestrías, tanto en formato físico como en CD, DVD disponible en el campus Santiago y los libros para fines de traslado, clasificación y catalogación.

Desde la Dirección de Desarrollo Curricular se trabaja en la automatización para la gestión de los sílabos, que conlleva el proceso de la planificación, la elaboración, revisión, certificación y asegurar el acceso de docentes y estudiantes. La automatización de este proceso de gestión de sílabo busca que los mismos sean gestionados de manera eficiente y reducir tiempos de ejecución.

La Plataforma diseñada para la Gestión de Movilidad Internacional y el Registro de las Actividades de Movilidad (Desde Unapec hacia el extranjero y desde el extranjero hacia Unapec, presencial y virtual) concluyó la primera etapa del proceso de su creación y puesta en servicio, consistente en la entrega del espacio de la intranet de Unapec, que albergará los convenios nacionales e internacionales firmados por la institución. Se ha migrado 31 % de los convenios nacionales equivalentes a unos ochenta (80) convenios de un total de doscientos sesenta y uno (261) firmados desde el año 1993 a la fecha.

Controles de calidad en los servicios y procesos virtuales.

La Dirección de Compras en aras de contribuir con una cultura de transformación digital en la institución ha implementado un programa de capacitación, los días 1, 6, 12 y 28 de julio, con las áreas de la Escuela de Idiomas, Biblioteca, Laboratorio de Cocina y Servicios Generales para el uso de la plataforma Dynamic 365 para las solicitudes de compra y sistemas de requisiciones automáticas.

La Dir. Tecnología para mejorar la experiencia digital y segura se ha enfocado en optimizar el uso del sistema Argos y se han modificado o creado más de 160 reportes, por lo que el uso de esta aplicación esta normalizada y los reportes son realizado a demanda. Gracias al Software Endpoint antiguo Desktop Manager de ManageEngine, desde la Dirección de TI se tiene una revisión en línea de todos los equipos disponible e instalados de la Universidad APEC, el cual permite emitir reportes en tiempo real de cada uno de los equipos y su uso.

Diagnóstico de la Infraestructura Tecnología de Unapec.

La Dirección de Biblioteca en colaboración con la Dirección de Tecnología, realizaron un diagnóstico del hardware de las 56 computadoras del área de servicio de dicha Dirección, el 9 de septiembre de 2022. Como resultado de este proceso, se indicó que los 56 equipos evaluados están habilitados para el acceso a las bases de datos, catálogo en línea y otros. Adicional, a 2 equipos destinado al servicio de impresión.

La Unidad de Estadísticas con su proyecto "Unapec en cifras", y en colaboración con la Dir. Tecnología y la Dir. Comunicación y Mercadeo Institucional, han automatizado a través de la generación de datos en Argos, las estadísticas generales vinculada a la cantidad de nuevo ingreso, inscritos, por género, procedencia y nivel; visible en la página web institucional acorde al sistema estadístico integral accesible y pertinente generado con informaciones internas y externas para toda la comunidad universitaria. También, está el proyecto "Sistema integrado de estadísticas" que abarca la automatización de informes y reportes académicos en Power BI, disponible para todo el personal académico-administrativo.

La Dirección de Sostenibilidad y Gestión de Riesgos automatizó 25 indicadores de riegos en Power BI, agrupados en: indicadores de identificación del riesgo, indicadores de reducción de riesgo, indicadores del manejo de emergencias, indicadores que dan cuenta sobre recursos, equipos y herramientas para la gestión de riesgo y los indicadores de protección económica o financiera.

La Dirección de Admisiones y Reclutamiento Estudiantil en colaboración con la Dir. Tecnología, creó en Argos, actualizó la base de datos de Centros Educativos, con el fin de obtener información cualitativa y cuantitativa conforme a la cantidad de estudiantes por procedencia, promedio del índice del primer año, carreras de interés (a través de un sondeo previo a la visita), carrera de mayor frecuencia, calificaciones promedio de la institución en el POMA, entre otros.
La Escuela de Idiomas realizó la integración de la herramienta My English Lab como aplicación en Canvas Unapec, para los docentes que sirven en las asignaturas del área de grado, los cuales tienen acceso a todos los recursos del programa de inglés TOP NOTCH niveles: fundamental, 1,2, y 3 – Summit, Market Leader, incluyendo libro de textos, audios, evaluaciones, cuaderno de trabajo digital con acceso mediante un código que trae el libro del estudiante.

La Dirección de Contraloría, ha concluido el proyecto de sincronización en los procesos de pago para los programas Online Academic Partnership. Esta sincronización permite que la plataforma académica mediante interfaz con la plataforma de AP LATAM genere a los estudiantes sus facturas con NCF. Además, de una interfaz con la Webservices de la DGII, para que nos permita consultar si el estudiante que solicita facturas con NCF se encuentra registrado como contribuyente, y de no estarlo, el mismo sabrá inmediatamente que debe registrarse para optar por la factura con NCF.

Desarrollo de una cultura de transformación digital.

La Dirección de Tecnología realizó el levantamiento de información para el proceso de Transformación Digital, en el que se ha evaluado e identificado las plataformas de la Universidad APEC como suficientes para la gestión de ésta. Dentro de las fases ejecutadas están:

- Fase 1 Identificación de necesidades: determina el nivel de uso de herramientas de productividad, colaboración, seguridad y comunicaciones.
- Fase 2 Plan de capacitación: entrenamientos basados en escenarios de uso con foco en las herramientas de colaboración, productividad, seguridad y comunicaciones, a saber:
- 18 cursos con la Empresa Microsoft para la adopción las tecnologías disponibles, impactando a 639 interesados (Estudiantes: 337, docentes: 87, administrativos: 215).
- Entrenamientos en Ellucian Banner con la participación de más de 50 colaboradores de diferentes áreas.
- Divulgación de beneficios para Estudiantes, Docentes y Administrativos, tales como: Microsoft Learn y Azure for Students.

En cuanto a la identificación de perfiles y escenarios de trabajo en las dimensiones de Individuo, Equipo y Comunidad se muestran 1,306 usuarios entré líderes, colaboradores y operarios. Adicional a este proceso, se ha concluido con la migración de todos los departamentos a Sharepoint Online, y con esto, se resguarda la información de todas las instancias y la configuración de OneDrive resguardando todos los datos que existen el "Mis Documentos" y "Escritorio".

La Dirección de Gestión de Proyectos en colaboración con la Dirección de Tecnología, han elaborado dos instrumentos para levantar información acerca de las capacidades digitales de los colaboradores de Unapec. Se relizó el diagnóstico basado en el análisis de competencias digitales enfocado al marco de competencias digitales DigComp 2.2 de la Comunidad Europea. Este impactó a 357 colaboradores administrativos quienes han sido evaluados y han sido identificados de acuerdo al nivel de competencias digitales (A1, A2, B1, B2, C1) para posteriormente impartir los cursos correspondientes. Un grupo de 79 colaboradores participó en el programa de capacitación en Análisis de Datos con Power BI a través de la plataforma de Microsoft Learn.

Estructura de organización documental de los departamentos.

La Dirección de Tecnología ha implementado un sistema de gestión documental institucional a través de la herramienta de informes "Evisions Argos", la cual es una solución de informes completa que se adapta a todas las necesidades, desde consultas ad-hoc hasta análisis y paneles de control más avanzados, sin necesidad de herramientas adicionales. La interfaz es de fácil uso y el diseñador de informes, junto con el hecho de que es una herramienta SQL completa, que admite operaciones de inserción, actualización y eliminación, permiten a Argos brindar la información que necesita para tomar decisiones oportunas y mejor informadas. Adicional a las informaciones de Estudiantes y/o Docentes, se ha suministrado a las diferentes áreas espacios de almacenamiento centralizado y colaborativos en Sharepoint Online. Donde cada departamento puede centralizar sus documentos importantes y compartirlos, así como desarrollar una página interna de consumo interno.

COLEGIO APEC FERNANDO ARTURO DE MERIÑO
EJE I. COMPROMISO CON LA FORMACIÓN DEL TALENTO

Proceso de reclutamiento y admisión.

Comprometidos con la calidad de la educación se implementó en el proceso de reclutamiento y admisión, cursos propedéuticos o de nivelación en las áreas de Lengua Española y de Matemáticas para los postulantes que necesitaban refuerzo en este año escolar 2022-2023. Los mismos fueron impartidos desde el 2 al 19 de agosto de 2022, impactando a 101 postulantes organizados en 8 grupos de nivelación: 4 grupos de Lenga Española (2 de primaria y 2 secundaria) con un total 35 participantes y 4 grupos de Matemáticas (2 de primaria y 2 secundaria) con un total 66 participantes.

Para el año escolar 2022-2023 se registró una matrícula estudiantil de 1, 317 alumnos, de los cuales están inscritos estudiantes: 67 del nivel inicial, 432 en primaria, 522 en secundaria modalidad general y 296 en modalidad técnica.

Propuestas formativas actualizadas e innovadoras.

Para este año escolar 2022-2023, se ofreció por primera vez la oferta académica a nivel secundario la modalidad técnica en Artes mención música con participación de 30 estudiantes. Además, se presentó la propuesta del Bachillerato en Artes Mención Cine y Fotografía la cual permite que todos los participantes visualicen la importancia del arte, la cultura y la sociedad, a través de una formación cultural integral y una motivación constante para luego adquirir la Licenciatura en cinematografía. Por tanto, el programa del Bachillerato en Artes, mención Cine y Fotografía, forma al estudiante en las competencias de comunicación audiovisual y producción de documentos audiovisuales, como cortometrajes, documentales, comerciales de televisión, e infomerciales, en la fotografía artística y comercial, así como la apreciación del cine y la fotografía.

Por otro lado, se ha iniciado el proceso de inducción con los docentes del área de Ciencias Naturales para la introducción de la metodología STEAM en las asignaturas básica (español, matemáticas, naturales y sociales), donde se realizó un primer encuentro el 11 de enero de 2023, realizamos una reunión con los docentes del área, en donde utilizamos el material anexo para dar inicio formal a la metodología STEAM, en este momento se le está trabajando a los estudiantes en esta área ya previamente inducida.

Familias comprometidas.

Conforme a la meta estratégica establecida para la integración de padres de hijos becados en las dinámicas de gestión de aulas y asociación de padres, se realizó un encuentro virtual con los padres de los estudiantes becados, para motivarles a participar en los comités de cursos, el 24 de enero 2023. De un total de 62 familias convocadas, participaron 35 familias.

EJE II. COMPROMISO SOCIAL

Con la intención de implementar el programa de gestión de riesgos en el colegio, se realizó una conferencia, en colaboración con la Dirección de Sostenibilidad y Gestión de Riesgo de Unapec, titulada "Los terremotos en República Dominicana" a cargo del sismólogo y catedrático universitario el Lic. Eugenio Polanco Rivera. Dicha conferencia se realizó el día 30 de septiembre de 2022, con una participación aproximada de 150 personas entre el personal administrativos y docentes.

Sistema de seguridad en la población estudiantil.

La Dirección de Seguridad con miras a reforzar la seguridad del CAFAM, adquirió una motocicleta marca TAURO, el día 1ro de marzo, para contribuir con la efectividad del circuito de seguridad, como también de nuestra comunidad del colegio, fin de garantizar que los estudiantes desarrollen una actividad en la tanda vespertina.

Ecosistema de emprendimiento sostenible.

En colaboración con Cemprende, se realizó el 24 de enero de 2023, una charla por el Decano Jose Antonio Gil, dirigido a 129 estudiantes de 6to de secundaria, en temas de emprendimiento, como parte de su formación extracurricular.

EJE IV. GOBERNANZA Y COMUNIDAD

Sistema de comunicación interna.

Con miras a desarrollar un sistema de seguridad en la población estudiantil de Cafam, y con el apoyo de la Dirección de Seguridad, se ha requerido la compra de 9 radios que facilite la comunicación entre el personal de la dirección, de disciplina y de seguridad para agilizar el retiro de los estudiantes en todos los niveles, y el control disciplinario en las áreas. De lo requerido, fue suministrado 3 radios de comunicación Motorola.

Sistema de carné.

Se realizó la contratación de los servicios de Foto Móvil para la generación de 1,320 carné de identificación de estudiantes con el fin de mejorar el sistema de salida, velar por la integridad física del estudiante y mejorar las funciones de disciplina. De acuerdo con la condición del estudiante, estará esquematizado por colores para la fácil compresión del personal.

EJE VI TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA INVESTIGACIÓN.

Gestiones de mejora a los procesos académicos y administrativos de Cafam.

La Dirección de Tecnología, en colaboración con Cafam, ha solicitado la compra de equipos audiovisuales para 20 aulas de Cafam (18 aulas del edificio III y 2 aulas del edificio IV) para la adecuación con tecnología de proyección y de audio en la red audiovisual conforme a la 3era etapa del proyecto AulaTEC.

A través del apoyo de la Dirección de Tecnología, Cafam, ha requerido la optimización de sus plataformas IXAS y XAS para eficientizar varios procesos asociados a la matriculación de estudiantes, formas de pago, estudiantes becados, reportes de los módulos de finanzas, académico y registro, cambio de modalidad académica de estudiantes, reporte de notas, entre otros. Varios de los procesos mencionados han sido mejorados, se espera continuar colaborando con los suplidores de ambas plataformas para adaptarlas a las necesidades y funcionalidades de Cafam.

Estrategias de capacitación docentes de Cafam.

Se realizó una capacitación de la plataforma de Canvas se realizó el miércoles 24 de agosto a las 11:00 A.M. Dirigida por la Sra. Loida Charles, Coordinadora de recursos digitales. Participaron alrededor de 90 docentes.

FUNDAPEC

MEMORIAS FUNDAPEC
2022 - 2023

56 años

Direccionamiento estratégico

MISIÓN

Contribuir al desarrollo sostenible del talento dominicano, mediante el acompañamiento integral y el acceso a recursos que le facilite una educación de calidad.

VISIÓN

Ser el principal socio de los dominicanos en la transformación de su calidad de vida, a través del logro de sus objetivos académicos y profesionales.

VALORES

- Liderazgo
- Servicio
- Compromiso
- Equidad
- Sostenibilidad

Ejes estratégicos institucionales

Mensaje del Presidente

Con mucha satisfacción entregamos el período fiscal 2022- 2023 cargado de logros; aunque también de muchos desafíos ante los cambios acelerados que afrontan las empresas hoy día, en torno a la demanda de nuevas tecnologías e innovación constante que permita cada vez mayor agilidad, flexibilidad y adaptación de los procesos. En los últimos años, nuestra organización ha trabajado incansablemente para aprovechar la tecnología y la creatividad en beneficio de la educación y el desarrollo en la República Dominicana. La fortaleza de FUNDAPEC, a través de nuestro liderazgo, el esfuerzo y dedicación de un equipo comprometido nos permite continuar creciendo de forma sostenible y rentable, brindado esperanzas y facilidades para el desarrollo del talento dominicano a través del estudio.

56 años ininterrumpidos nos han permitido otorgar 135 mil créditos educativos, logrando impactar a estudiantes a nivel nacional.

La Transformación Digital Integral es esencial en el mundo actual, y FUNDAPEC ha abrazado este desafío con pasión buscando incorporar nuevas tecnologías y formas de realizar las operaciones en procura de la optimización de los procesos. La innovación es la fuerza motriz que impulsa nuestro progreso, lo que nos ha llevado a adoptar con entusiasmo la metodología de Design Thinking, metodología que nos permitió identificar oportunidades de mejoras en beneficio de nuestros asociados y potenciales clientes. Múltiples efectos significativos fueron captados, desde el cambio de paradigma en la forma de detectar problemas y soluciones hasta el descubrimiento de futuras iniciativas que continuarán fortaleciendo el accionar de FUNDAPEC.

Uno de los proyectos más ambiciosos que estamos evaluando implementar es la Internacionalización del Crédito Educativo. Esto abrirá oportunidades globales para nuestros estudiantes, permitiéndoles acceder a una educación de calidad en el extranjero. Este proyecto no solo impactará en la educación, sino que también contribuirá al desarrollo de la nación al formar líderes globales.

El segundo proyecto en nuestro horizonte es el Fortalecimiento del Ecosistema de Emprendimiento de Innovación en República Dominicana. Reconocemos que el emprendimiento y la innovación son impulsores fundamentales del desarrollo económico y social de nuestra nación. Trabajaremos de forma integral, en estrecha colaboración con emprendedores locales y organizaciones para crear un ambiente propicio para la innovación y el crecimiento de nuevas empresas.

Transformación de la Comunidad FUNDAPEC será el eslabón principal para lograr el éxito de estos proyectos.

Hemos implementado tecnologías de vanguardia, como la digitalización de firmas electrónicas y documentos, E-mail Marketing, Chatbot y Power BI, para brindar a nuestros asociados y la comunidad interesada en el crédito educativo asistencia de primera línea, de manera instantánea, permitiendo agilizar el flujo de informaciones e incrementar la efectividad en la toma de decisiones para beneficio de nuestros asociados.

Además de estos proyectos de innovación, quiero compartir algunos datos financieros clave que reflejan el sólido desempeño de FUNDAPEC en el último año:
Formalizamos 3,609 nuevas facilidades de la cartera propia por un monto total de RD$1,012.9 millones los activos totales de FUNDAPEC crecieron un 16%, alcanzando la cifra de RD$2,661.7 millones hemos mantenido un sólido 96.7% de la cartera de préstamos en estado activo y a cartera en riesgo al 30 de junio de 2023 se situó en 2.91%.

Los resultados financieros netos ascendieron a RD$ 162.0 millones consolidando nuestra posición financiera sólida.

Un logro importante que me gustaría destacar es el aumento de la calificación de Fundapec desde "A-(DOM) a "A (DOM)"; Perspectiva estable, otorgada por la firma FITCH Ratings, lo cual refleja un modelo de negocio consolidado y consistente, que destaca como institución líder en el otorgamiento de créditos educativos en el mercado dominicano.

Como ente alineado a la educación y la sostenibilidad, realizamos acciones que hoy nos permiten medir y gestionar el impacto ambiental en las operaciones a través del cálculo de Huella de Carbono. Al cierre de este periodo logramos disminuir un promedio de -2% en emisiones de CO_2, papel y agua en comparación al período anterior, siendo nuestro consumo actual de 208.96 toneladas. De igual forma, fueron ejecutadas acciones de impacto en la Seguridad y Salud Ocupacional de nuestros clientes internos y externos.

En lo relativo a Cultura y Clima Organizacional, definimos un programa de desarrollo de competencias la cual tiene como rol ser el vehículo de habilidades y herramientas necesarias para fomentar el cambio de cultura, y promover el liderazgo positivo. Adicionalmente, hemos realizado actividades que fortalecen el trabajo en equipo y el bienestar de nuestros colaboradores, a sabiendas del valor que representan y el servicio y compromiso que ofrecen a nuestros asociados.

En nuestro eje de Posicionamiento e Impacto Social hemos materializado acciones de impacto en estudiantes con deseos de superación, a través de acuerdos con academias internacionales de altos estándares de calidad, logro que nos permite cumplir el sueño de jóvenes dominicanos que buscan expandirse más allá de los horizontes.

La Comunidad FUNDAPEC cada día sigue creciendo, y nos llena de orgullo presentar el progreso desde su fundación en el 2016. 21,452 personas afiliadas, 10,830 jóvenes impactados en los talleres de diversos temas de crecimiento personal y profesional, 156 talleres impartidos, 1,221 ofertas de empleo y 602 empresas afiliadas.

Los proyectos definidos y trabajados responden a lo planteado en los ejes y lineamientos del Plan Estratégico Institucional en su primer periodo fiscal, logrando resultados que nos satisfacen y nos sitúan en una posición de tener que enfrentar expectativas superiores, las cuales estamos dispuestos a superar siendo referentes de innovación y mejora continua de nuestros procesos.

"Nuestro compromiso con la educación y el desarrollo profesional de los estudiantes y egresados es una parte fundamental de nuestra identidad como institución. Continuamos trabajando arduamente para asegurar que nuestras acciones reflejen nuestros valores y nuestra dedicación con la sociedad dominicana".

Lic. Carlos A. Ortega Cordero
Presidente Junta Directiva

Junta Directiva

LIC. CARLOS ORTEGA CORDERO
Presidente Junta Directiva

LIC. MANUEL ADRIANO JIMÉNEZ VALDEZ
Vicepresidente

LIC. YOLANDA VALDEZ DE DEL MONTE
Tesorera

LIC. CARLOS ABATE FRANJUL
Secretario

LIC. MIGUEL PUENTE LEONOR
Miembro

LIC. MODESTA MOREL CASTILLO
Miembro

LIC. MICHEL ABREU
Miembro

LIC. RONALDO PICHARDO
Miembro

ING. JOSÉ ARMANDO TAVAREZ
Miembro

LIC. GISELLE MORENO
Miembro

DR. ROLANDO M. GUZMÁN
Miembro

LIC. REGLA BRITO DE VARGAS
Directora Ejecutiva

Eje estrategico 1:

Transformacion digital, Integral e innovación

Como parte de las iniciativas y proyectos que procuran contribuir con la inserción de FUNDAPEC en los retos de transformación digital e innovación, incursionamos en el rediseño, implementación y gestión de la transformación digital integral, acorde a las necesidades del mercado. A continuación, exhibimos los logros de este primer eje:

Chatbot Aira

Con el objetivo de permitir la interacción automática con nuestros asociados y potenciales clientes, guiándoles y respondiendo oportunamente en sus consultas e inquietudes. Adicionalmente, brindar atención veinticuatro (24) horas los siete (7) días de la semana para preguntas frecuentes.

Resultados:

- Reducción del tiempo de respuesta promedio en un 30%.
- Incremento del índice de satisfacción del cliente en un 15%.
- Resolución del 50% de las consultas de los clientes sin intervención humana.

E-mail Marketing

Se implementaron estrategias de E-mail Marketing para aumentar la participación y la retención de clientes. Gracias a esta herramienta podemos gestionar la eficiencia de nuestros correos masivos de marketing y diversas notificaciones, pudiendo identificar las entregas oportunas y la apertura de los mensajes.

Resultados:

- Aumento del 10% en la tasa de apertura de correos electrónicos.
- Incremento del 5% en las conversiones de correo electrónico a ventas.
- Mayor interacción y fidelidad de los clientes.

Digitalización de Firmas Electrónicas y Documentos

Dentro de las iniciativas para el uso de las tecnologías de la información y la comunicación para la gestión integral de los procesos institucionales, desde inicios del período 2022 – 2023, llevamos a cabo la ejecución del proyecto Digitalización de firmas electrónicas y documentos que apoyen los procesos, con el propósito de facilitar y eficientizar los procesos de firmas especialmente de los contratos y otros documentos que forman parte de la formalización de facilidades otorgadas a los estudiantes.

Resultados:

- 25% de documentos gestionados de manera oportuna.
- Disminución del 50% en el tiempo necesario para procesar documentos.
- Reducción del 20% en costos de impresión y almacenamiento de papel.
- Mayor eficiencia y agilidad en la gestión de documentos.

El proceso se realiza en tiempo real desde que el usuario recibe el documento y retorna el correo electrónico con los documentos firmados digitalmente. Este es un paso transcendental en la accesibilidad de nuestros clientes, tanto en materia de los plazos de atención como en la disminución de los gastos relacionados, dando pasos concretos en apoyo a la Estrategia Nacional de Desarrollo en materia de igualdad de oportunidades entre los distintos grupos poblacionales en el acceso y permanencia en la educación.

Diseño e Implementación de la Autogestión del Asociado

Otro aporte de impacto que forma parte de las iniciativas tecnológicas implantadas es la ejecución del proyecto Diseño e implementación de la autogestión del asociado, a través del cual nuestros clientes interesados pueden solicitar su facilidad de manera más rápida y segura, permitiendo el análisis del crédito y asegurando la correcta captación. de los datos, colaborando así con la gestión y correcta integración en los sistemas y estudios estadísticos.

Resultados:

- Disminución en más de 50% la pérdida de llamadas de interesados y asociados.
- Incremento del 15% en la satisfacción de los asociados.
- Reducción del 20% en la carga de trabajo del personal de atención al cliente.
- Mayor participación de los asociados en la toma de decisiones.

Power BI

Con miras a establecer mecanismos para eficientizar los procesos, implementamos la inteligencia de negocios BI “Business Intelligence”, mediante el cual hemos contemplado la consolidación, minería, visualización, herramientas e infraestructura de datos que facilita la realización de informes y estadísticas para la toma de decisiones informada y oportuna en beneficio de nuestros asociados.

Resultados:

- Mayor capacidad para tomar decisiones informadas en tiempo real.
- Reducción del 50% en errores de informes y análisis más precisos.
- Mayor visibilidad de KPIs clave.

Design Thinking

Iniciamos la implementación de la metodología Design Thinking, con el objetivo de contribuir en la identificación de nuevas oportunidades de negocio, impulsando el pensamiento crítico y la mentalidad de innovación del equipo de FUNDAPEC, a fin de fortalecer la propuesta de valor de la institución y asegurar el impacto social y tecnológico que permita la sostenibilidad en el tiempo.

Resultados:

• Este proyecto, identificó ideas determinadas como iniciativas de transformación y mejoras internas de Fundapec, de las cuales fueron priorizadas de gran impacto las siguientes:

1. Internacionalización del Crédito Educativo.
2. Fortalecimiento del Ecosistema de Emprendimiento de Innovación en República Dominicana.
3. Transformación Comunidad FUNDAPEC.

Objetivos de las ideas identificadas en los referidos proyectos:

• Ayudarán a disminuir el costo de adquisición de nuevos asociados.
• Potenciarán el crecimiento en la erogación de una cantidad importante de nuevos créditos educativos.
• Plataforma de sostenibilidad para el modelo de negocio de la organización, así como para la evolución de la organización hacia un futuro de impacto y crecimiento exponencial.

El eje de Transformación Digital, Integral e Innovación se ha convertido en uno de los principales pilares objetivo de FUNDAPEC, enfocado en estándares y tendencias de innovación para atender las necesidades de nuestros asociados e interesados en el crédito educativo como medio para el desarrollo integral de la nación, lo que nos permite mostrar otras acciones realizadas y objetivos alcanzados.

La ejecución de los proyectos previstos dentro del Objetivo 1.1 - Rediseñar, implementar y gestionar la transformación digital integral, acorde a las necesidades del mercado, en el marco del Plan Operativo Anual (POA) se completaron en un 100%, en función a lo proyectado, posicionando a FUNDAPEC en un mejor lugar para enfrentar los desafíos tecnológicos y seguir ofreciendo servicios de alta calidad a nuestros clientes internos y externos.

Estas acciones realizadas aportan directamente al logro del Objetivo de Desarrollo Sostenible 9 - Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. Sus acciones y logros aportan al logro del Tercer Eje de la END "Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global." de manera específica en el Objetivo General 3.3. Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social.

Eje estrategico 2:

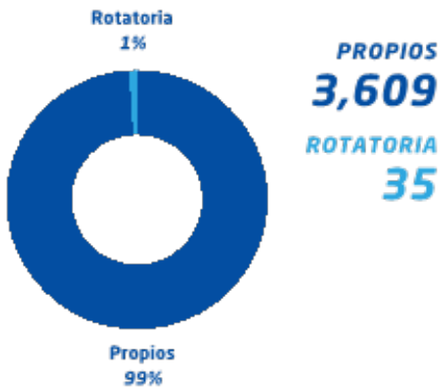
Crecimiento con proposito y sostenibilidad (medio ambiente, finanzas y social)

El eje estratégico de Crecimiento y Sostenibilidad responde a los esfuerzos y acciones que aseguran un crecimiento del impacto social, ambiental y económico positivo de FUNDAPEC. Con las acciones desplegadas en este Eje Estratégico, FUNDAPEC apoya decididamente el Eje 3 de la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), específicamente en el objetivo específico 3.3.3 – Consolidar un sistema de educación superior de calidad, que responda a las necesidades del desarrollo de la Nación, específicamente la línea de acción 3.3.3.9 - Fortalecer mecanismos que garanticen la igualdad de oportunidades entre los distintos grupos poblacionales en el acceso y permanencia en la educación superior, como crédito educativo y becas.

La obtención de fondos blandos para el financiamiento educativo ha sido una fuente importante para la canalización de las demandas de capacitación de los estudiantes. Aunque históricamente la gestión de fondos blandos de FUNDAPEC se ha realizado a través de la cooperación multilateral y bilateral, durante este período se priorizaron acciones que permitieron aprovechar la flexibilización de condiciones sobre los recursos del encaje legal liderados por el Banco Central. En efecto, el Banco de Desarrollo y Exportaciones (BANDEX) nos dio acceso a unos trescientos millones de pesos dominicanos (RD$ 300,0 MM).

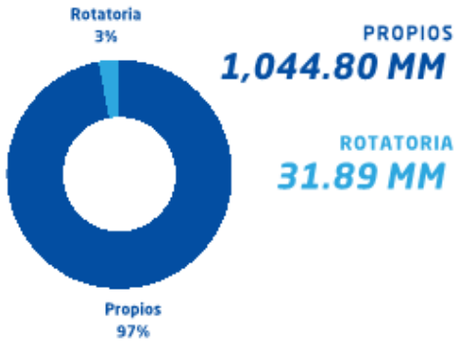
Nuestros informes y estadísticas continúan reflejando una gestión saludable:

Créditos Otorgados

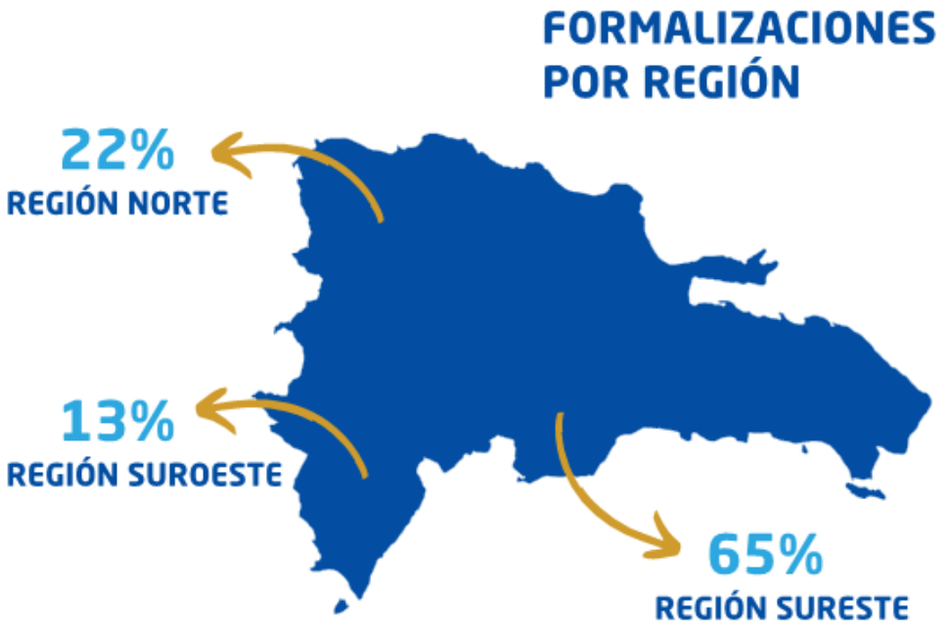


El eje estratégico de Crecimiento y Sostenibilidad responde a los esfuerzos y acciones que se persiguen para aumentar las formalizaciones y el desempeño institucional, de cara a las finanzas, medio ambiente y social a nivel nacional. Durante el año 2022-2023, formalizamos 3,609 nuevas facilidades de la cartera propia por un monto total de RD$ 1,012.90 MM.

Se percibe una paulatina recuperación de las actividades educativas del país que había sido afectada grandemente por motivo del virus del COVID-19, en los 2 años anteriores.



El 13% de las formalizaciones han beneficiado a estudiantes de la región Suroeste, el 22% a la región norte y el 65% a la Región Sureste. El 78% de las formalizaciones han financiado estudios en el territorio nacional, en tanto el 22% ha facilitado la incursión en capacitación a nivel internacional.



Gestión financiera

Al cierre del año 2023, el total de los Activos de FUNDAPEC creció un 16%, alcanzando la cifra de RD$2,661.7 millones, que comparado con el cierre del período anterior 2022, finalizó con un valor total de RD$2,293.4 millones.

Fuente:
Informe Anual de Desempeño Financiero FUNDAPEC 2022-2023 de la Subdirección de Administración Financiera

Calidad de la Cartera

La estrategia de gestión de la cartera nos ha permitido colocar el 96.7% en estado activo, permitiendo que el índice de cartera en riesgo al 30 de junio 2023 se mantenga nivelado, cerrando en 2.91%.

Estados de resultados

Para el período analizado los resultados ascendieron a RD$ 162.0 millones. La aplicación de las bajas en las tasas de interés, provocaron mayor motivación en la adquisición de las facilidades educativas.

Indicadores Financieros

El buen desempeño y estabilidad de Fundapec se ha robustecido mediante la sostenibilidad financiera que se ha mantenido a través de los años, lo cual ha permitido que mayor cantidad de jóvenes sean beneficiados con las facilidades de estudios.

INDICADORES DE RENTABILIDAD	2023
Rentabilidad Patrimonio (ROE)	9.06%
Rentabilidad Activos (ROA)	6.12%
Rendimiento Promedio de Cartera	15.34%
Ingresos operacionales/activo total promedio	14.77%
Margen Financiero Bruto	38.12%
Margen Neto de Interés	6.20%

Como se puede apreciar en la Tabla siguiente, FUNDAPEC ha logrado mantener adecuados niveles de rentabilidad, y al mismo tiempo ofrecer tasas de interés competitivas en el mercado, lo que evidencia su gran capacidad de llevar a cabo sus operaciones de manera efectiva, optimizando sus recursos.

INDICADORES DE EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD	2023
Eficiencia Operativa	48.89%
Activos productivos/total activos	86.97%
Relación Cartera Mora y Vencida	2.91%
OTROS INDICADORES	**2023**
Endeudamiento General	33.86%
Apalancamiento Externo	0.5
Índice de Solvencia	66.14%
Índice de Liquidez	3.87%

La gestión eficiente de los activos productivos de calidad ha sido fundamental para mantener apropiados niveles de rentabilidad. El nivel de endeudamiento se ha mantenido bajo, en vista de la estructura de capital conservadora de la Institución, con una mayor proporción de financiamiento a través de capital propio. Los adecuados niveles de liquidez y solvencia confirman la solidez financiera y su capacidad para cumplir con sus compromisos en el corto y largo plazo.

Huella de Carbono FUNDAPEC

Comprometidos con la sostenibilidad y el accionar responsable de cara a la gestión ambiental, hemos impactado en la reducción de la Huella de Carbono, logrando disminuir un promedio de -2% en emisiones de CO2, papel y agua en comparación al período anterior, siendo nuestro consumo actual de 208.96 toneladas.

De forma concreta, de julio 2022 a junio 2023 el 75% (156.49 tons CO2) de las emisiones de CO2 corresponden a la energía eléctrica, mientras que el 25% (52.47 tons CO2) pertenece al uso de combustibles fósiles, tanto para transporte como para uso de plantas eléctricas. En comparación con el periodo anterior, se dejaron de consumir 10,505.22 KW/h, lo que equivale a 6.7 toneladas de CO2 dejadas de emitir.

Calificación FITCH

La perspectiva de FUNDAPEC refleja estabilidad y mantiene su sostenibilidad financiera, ejecutando acciones de valor para conservar adecuados indicadores de rentabilidad, eficiencia y productividad, a pesar del riesgo en un entorno operativo que continúa siendo desafiante.

La firma FITCH Ratings aumentó calificación de Fundapec desde "A-(DOM) a "A (DOM)"; Perspectiva estable. El alza en las calificaciones de Fundapec refleja un modelo de negocio consolidado y consistente, que destaca como institución líder en el otorgamiento de créditos educativos en el mercado dominicano, con un desempeño financiero sólido y resistente a través del ciclo económico. Su calidad de cartera buena y apalancamiento bajo, junto con un fondeo y liquidez buenos, también se consideran en su calificación.

Eje estrategico 3:
EFICIENCIA OPERATIVA

En el marco de este Eje Estratégico, FUNDAPEC procura Garantizar la eficiencia y eficacia de todos los procesos, alineado con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 16 – Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.

Dentro de la estrategia para poner a la disposición de nuestros clientes externos, nuevas vías de pago, se realizó un estudio de mercado a los fines de identificar las líneas de pago más utilizadas, a partir de lo cual se han concretizado acuerdos con las instituciones que proveen estos servicios. Estas nuevas líneas de pago no imponen cargas adicionales a los clientes, cubriendo FUNDAPEC los gastos vinculados. Gracias a su incorporación, al 30 de junio 2023, de un total de 9,622 facilidades activas, el 72% realiza sus pagos en línea a través de estas plataformas.

En el periodo que finaliza, FUNDAPEC ha concentrado esfuerzos en la optimización y automatización de procesos de impacto, garantizando aumentar la eficiencia y calidad del servicio brindado a nuestros asociados. Hoy exhibimos logros que nos satisfacen y motivan a continuar fortaleciendo estos:

Sistema de Gestión Integral de Riesgos, como parte del compromiso con la seguridad y salud laboral de nuestros colaboradores, fueron creadas cápsulas de Seguridad y Salud Ocupacional, con el objetivo de sensibilizar a todo el personal de la institución en el accionar en casos de emergencia, logrando mantener una cultura preventiva en el trabajo y aumentar la confianza de los colaboradores hacia la empresa.

En este orden, se llevó a cabo el Simulacro de Emergencia correspondiente al Periodo Julio 2022 – junio 2023, el cual tuvo como objetivo evaluar el tiempo de evacuación, funcionamiento de los dispositivos de seguridad (alarmas) y respuesta de los brigadistas y colaboradores ante casos de emergencia, manteniendo la cultura de protección laboral. El tiempo de respuesta de este año fue de 3:49 minutos, mejorando en 0.81 minutos el tiempo del simulacro realizado el año pasado, evidenciando mayor madurez y colaboración de los usuarios internos.

Simulacro de Emergencia mayo 2023.

Con miras a identificarnos como una institución cardio protegida, fueron colocados dos (2) Desfibriladores Externos Automáticos (DEA) y la Camilla de Emergencia, para su acceso y utilización en diversos puntos de las instalaciones de FUNDAPEC, elevando así el perfil de la institución en función del interés por proteger y salvaguardar la seguridad y salud de sus empleados y visitantes.

Asimismo, se realizó la entrega de los Equipos de Protección Personal (EPP), a los nuevos miembros del Comité de Seguridad y Salud FUNDAPEC, procurando disminuir la gravedad de las consecuencias de un posible accidente sufrido por el colaborador.

FUNDAPEC, como institución apegada a las normativas y estándares en materia de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, como buena práctica y aún no siendo sujeto obligado por la ley 155-17, realizó en coordinación con la Unidad de Análisis Financiero (UAF), la sensibilización institucional en materia de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo a todo el personal, logrando sostener las medidas anticipadas para evitar que actividades ilícitas puedan legitimarse a través de nuestros procesos, mitigando que nuestra institución sea utilizada para el ocultamiento de actividades delictivas. La totalidad de las solicitudes de facilidades, así como la depuración de los asociados de negocios son sometidas a esta verificación.

Nuestra institución, en su compromiso con los estándares de protección al cliente y la gestión del desempeño social, coordinó jornadas de sensibilización a través del FFRI-CAC – "Fondo para las Finanzas Responsables e Inclusivas en Centroamérica y el Caribe", permitiendo que todo el personal se actualizara de las novedades sobre la gestión del desempeño social y al trato justo hacia los clientes.

CERTIFICADO DE TRANSPARENCIA 2022

Hemos obtenido reconocimiento en agosto de 2022, por la reconocida entidad REDCAMIF (Red Centroamericana y del Caribe de Microfinanzas), donde obtuvimos el "Certificado de Transparencia 2022", por la participación en la Campaña Anual de Recolección de Información Financiera 2022, demostrando nuestro compromiso con la transparencia de la industria de microfinanzas a nivel local y regional.

EJE ESTRATÉGICO 4
CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL

El período 2022-2023 fue un año de grandes desafíos, donde FUNDAPEC puso a prueba su energía de logro y compromiso con los objetivos organizacionales.

Los proyectos definidos y trabajados responden a lo planteado en los ejes y lineamientos del Plan Estratégico Institucional en su primer periodo fiscal, logrando resultados que nos satisfacen y nos sitúan en una posición ventajosa de cara a las metas de desarrollo.

Continuamos desplegando nuestros esfuerzos, a fin de provocar e inspirar una cultura de desempeño, bienestar y desarrollo de los colaboradores, que nos proyecte acorde a los valores institucionales establecidos.

Plan de Desarrollo de Competencias

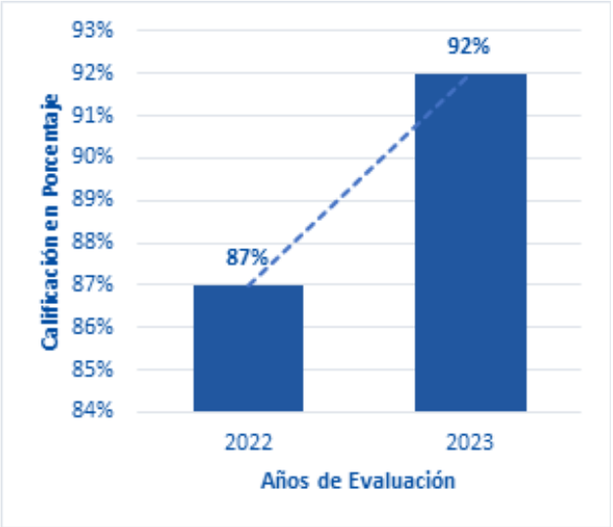
FUNDAPEC definió un programa de desarrollo por competencias que tiene como objetivo alcanzar todos los niveles dentro de la institución, ofreciendo a nuestros talentos las herramientas necesarias que continúe contribuyendo al cambio de cultura propuesto, así como, promover un liderazgo positivo que genere un entorno de confianza, bienestar y eficiencia en el desempeño.

Plan de carrera para puestos claves

Con el propósito de promover la consolidación de la aspiración cultural de Fundapec, se definió un plan de desarrollo por competencias que permitirá guiar a nuestros colaboradores en sus objetivos de carrera, identificando las competencias necesarias para desarrollarse y lograr promociones futuras.

Encuesta de clima y bienestar 2022-2023

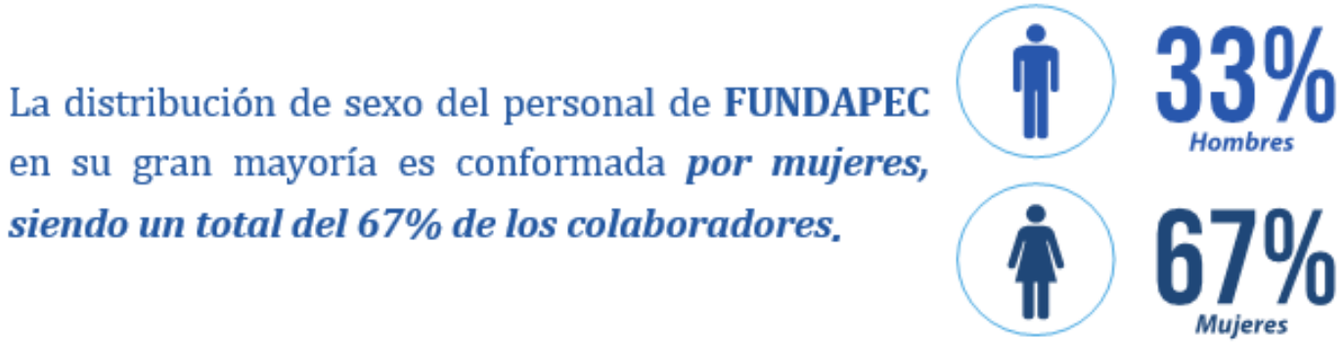
Obtener información sobre el Clima Organizacional en FUNDAPEC es de vital importancia en virtud de la influencia que este ejerce en el comportamiento de nuestros colaboradores, a través de, percepciones que filtran la realidad y condicionan los niveles de motivación
laboral y rendimiento profesional, impactando de manera directa la retención del talento en la institución y la productividad del negocio



Fruto de diversas acciones realizadas, en aras de impactar positivamente en el clima y bienestar de nuestros empleados, este periodo logramos obtener 92% en la encuesta realizada.

Perfil del talento interno

Al 30 de junio 2023 contamos con una nómina de 78 colaboradores fijos, distribuidos entre las diferentes áreas operativas y de soporte estratégico de la gestión de Fundapec.

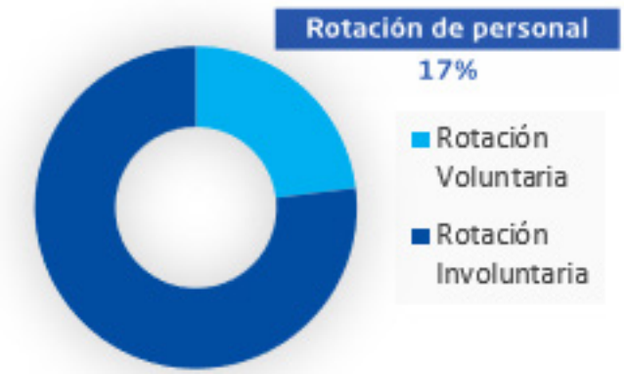


Antigüedad

Con satisfacción presentamos los datos de antigüedad de nuestros colaboradores, puesto que reflejan el sentido de pertenencia y compromiso que sienten, lo cual es igualmente refrendado de las iniciativas de bienestar antes mencionadas. En su gran mayoría los colaboradores de Fundapec oscilan en un rango de 1 a 5 años y 6 a 10 años, siendo la antigüedad promedio de 8 años.

Rotación de Personal

El índice de rotación refleja el movimiento de personal por área y a su vez las causas que motivaron esta rotación. Fundapec mantiene este indicador dentro del margen de la meta.



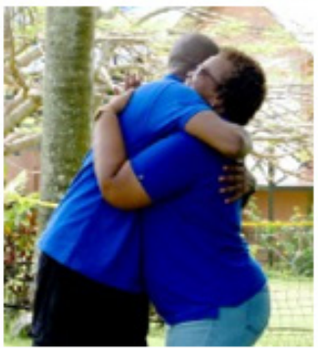
Evaluaciones del desempeño

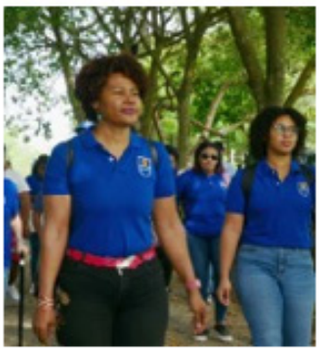
Para FUNDAPEC la medición del desempeño constituye uno de los modelos fundamentales de nuestra gestión y en ese sentido utilizamos la metodología de 360° para evaluar a los ejecutivos, mientras que para los demás niveles aplicamos el formato 90°.

Responsabilidad Social

Nuestra constancia en la realización de los programas de verano ha contribuido en la educación y formación integral de los hijos sobresalientes de nuestros colaboradores. Adicionalmente, recibimos 3 estudiantes universitarios en calidad de pasantes.

PASADÍA FAMILIAR 56 ANIVERSARIO





EJE ESTRATÉGICO 5
POSICIONAMIENTO E IMPACTO SOCIAL

Durante el período julio 2022-junio 2023, FUNDAPE continuó trabajando para afianzar el posicionamiento de su marca, realizando esfuerzos y apoyando iniciativas de todos los equipos internos de trabajo.

Entre las iniciativas se destaca la permanencia de las estrategias en los medios de comunicación digitales y redes sociales para cada día llegar a más interesados en el crédito educativo. Desarrollamos la campaña en medios exteriores colocadas en principales vías y sectores (público meta) del país.

Ejecutamos la primera fase de la plataforma única de información del site de Fundapec, la cual brinda un acompañamiento virtual por los centros educativos al momento de que nuestros asociados e interesados necesiten información relevante al optar por una facilidad educativa con Fundapec.

Proyecto Alianzas Estratégicas

Como parte de la misión institucional e interés de integrar la cooperación y la educación en beneficio del desarrollo del talento dominicano, Fundapec continúa incentivando la consecución de convenios de colaboración con organismos internacionales y relacionados al sector educativo.

Dentro de estas vinculaciones podemos destacar el alto impacto que tendrán en cada uno de los beneficiados, por ser de índoles internacionales y de gran estándar de calidad:

Participamos en el FORO BMI Global Scholarship Summit 2023, celebrado en LONDRES – Alianzas Estratégicas, en la cual logramos contacto con 23 instituciones internacionales del sector educativo.

Comunidad Fundapec

Como parte de las estrategias de negocio FUNDAPEC se ha conformado la Comunidad FUNDAPEC como un espacio que procura la formación integral de los jóvenes: financiación de su educación superior, y acceso a experiencias internacionales, académicas y empresariales. La Comunidad, es el principal medio de impacto en la responsabilidad social de Fundapec que nos permite:

- Crear valor compartido con nuestros asociados.
- Fortalecer nuestra reputación y mejorar nuestra relación con los clientes y la comunidad.
- Impulsar el progreso socioeconómico del país al alinear la educación superior con el mercado laboral.
- Identificar oportunidades de negocio sostenibles y a mitigar riesgos potenciales relacionados con la ética y el medio ambiente.

La comunidad FUNDAPEC cada año aumenta el impacto en los jóvenes dominicanos, lo cual nos honra al reconocer el soporte que representa para la sociedad dominicana. Este año cerramos con las siguientes cifras:

CENAPEC

MEMORIAS CENAPEC
2022 - 2023

51 años

MENSAJE PRESIDENTE JUNTA DE DIRECTORES

Apreciados Asambleístas:

Nos encontramos al final del segundo período de nuestra presidencia en la Junta de directores de CENAPEC y les aseguro que han sido cuatro años de gran trabajo, donde hemos atravesado diversos fenómenos que han afectado grandemente nuestra institución. El primero nace en el 2006 con la creación por el Ministerio de Educación (Minerd) del programa PREPARA, que consiste en educación de jóvenes y adultos a distancia, exactamente como el nuestro, pero completamente gratis. Acá empieza nuestra matrícula a verse afectada con altas y bajas según algunas dificultades que ellos experimentaron, pero la realidad es que, de 21,000 estudiantes en el 2006 ya al 2019 teníamos 11,700. Luego, a principios del 2020 como todos saben nos llega el controversial COVID19 y con un gran esfuerzo, y gracias a que teníamos la plataforma digital, pudimos mover nuestros estudiantes a la educación virtual terminando con cerca de 5,600 estudiantes.

A continuación y en medio de incertidumbre de lo que pasaría con nuestra semipresencialidad, incurrimos en reducir nuestros tutores y cerrar centros para bajar costos, pero obviamente la carga laboral nos hizo tener que recurrir a préstamos. Así ratificamos nuestro eterno agradecimiento a la institución hermana UNAPEC que nos apoyó financiándonos con muy baja tasa y óptimas condiciones.

Hemos sabido desde los inicios que debemos buscar nuevos horizontes, aunque su esencia se mantenga, pues no podemos competir con algo que es totalmente gratis. Hemos trabajado incansablemente desde hace años para lograr una colaboración más estrecha con el Minerd proponiéndoles que usen nuestra plataforma para ellos ofertar el bachillerato virtual y que nos cedan estudiantes semipresenciales, que brinden las pruebas nacionales a nuestros dominicanos en el exterior en colaboración con los consulados. Este acuerdo está en el Ministerio y veremos qué pasará luego de la reunión que sostuvimos el lunes 9 de octubre con el actual ministro de Educación y donde le expusimos todo. Dependemos del Minerd completamente a nivel de curriculum y sistema educativo, sus aulas son las que usamos en la semipresencialidad, o sea, que el core business de nuestra institución está vulnerablemente afectado.

Somos un brazo social de APEC y nos apasiona esta función de llevar esperanza, brindar un nuevo horizonte a nuestros estudiantes; pero sin dudas necesitamos lograr la sostenibilidad y, aunque no la hemos alcanzado aún, estamos trabajando para ello. Se han aplicado nuevos indicadores para eficientizar el área financiera que ayudarán a enfocarnos más en una gestión efectiva. De hecho, hemos logrado bajar la incobrabilidad en un 3%, la deserción ha bajado en un 6% y la matrícula se incrementó un 4%.

Estamos constantemente buscando alianzas para lograr ampliar la oferta de la institución a los renglones de más demanda en el mercado laboral, por esto firmamos con el ITLA y esperamos que esa relación se pueda hacer realidad el próximo año.

Hemos hecho innumerables acercamientos para ofertar nuestros servicios educativos a diversas instituciones como la Procuraduría General de la República, Ministerio de Industria y Comercio, Asociaciones de Zona Franca, INFOTEP, Proesperanza y muchas más, y la verdad es que la mayoría se desvanecen ante la oferta gratuita que existe.

Sin embargo, quiero destacar el equipo con que contamos en CENAPEC que cada día se empeña en diferenciar nuestra educación brindando un modelo híbrido, en el que combinamos lo asincrónico con lo sincrónico, tratando de acercar al tutor con el estudiante; así como al mismo con la institución brindándole soluciones. También, facilitamos a nuestro estudiantado un sinnúmero de opciones educativas complementarias incluyendo nuestro programa ACTUALIZATEC. Y nuestra Directora Ejecutiva, Pilar Constanzo, quien en su continuo batallar motiva a ese gran equipo a brindar lo mejor de sí, logrando un gran despliegue de actividades que verán en esta presentación, destacando así la firma de contrato que hizo con el grupo español Naturgy con un proyecto educativo por un período de 5 años.

Importante mencionar la Feria de Empleos tan exitosa que iniciamos con el apoyo de Sambil y otros patrocinadores, donde todos salieron muy satisfechos: empresas y estudiantes. También, la firma de un acuerdo con el Index del Ministerio de Relaciones Exteriores donde recibimos el apoyo para nuestros dominicanos de ultramar en la forma de becas otorgadas y el involucramiento de los consulados dominicanos en el exterior.

Asimismo, destacar el Sorteo Solidario, que es una forma de captación de fondos en el que esperamos contar con el apoyo de todos y que podamos hacer un éxito del mismo.

En la búsqueda de alternativas diferenciadoras hemos concebido algunos proyectos, entre los que se encuentran una expansión internacional de nuestro sistema educativo para lo cual se estará presentando el anteproyecto sujeto a evaluación. También, una colaboración para ofrecer cursos de programación tecnológica que está en formación.

Gracias a nuestro Dios Todopoderoso y a ese gran grupo de profesionales, amigos maravillosos que me acompañaron durante todo este caminar en nuestra Junta Directiva, sin ustedes hubiese sido imposible subsistir. También agradezco el continuo apoyo recibido del Consejo de Directores de APEC, ¡bendiciones a todos!

Que siempre prevalezca la chispa que nos mueve a darnos por completo a esta hermosa institución que transforma vidas en nuestro país.

Sigamos tenaces y perseverantes para ver grandes frutos.

Muchas gracias,

Lic. Sonia Villanueva de Brouwer
Presidente

JUNTA DE DIRECTORES

Reconocidas personalidades del empresariado dominicano velan por el desenvolvimiento y crecimiento de la institución, con lo cual se garantiza absoluta transparencia en su manejo y desarrollo de planes.

Lic. Sonia Villanueva de Brouwer
Presidente

Lic. Fernando Langa
Presidente del Consejo APEC

Lic. Harold Molina Boggiano
Vicepresidente

Lic. Tomás Fernández Whipple
Tesorero

Lic. Roberto Rodríguez Perdomo
Secretario

Lic. Ryno Senior
Miembro

Lic. Nelson Espinal Báez
Miembro

Lic. Juan Reyes
Miembro

Lic. Enrique de Marchena
Miembro

Dr. Eduardo Read
Miembro

R.P José Joaquín Domínguez
Miembro

Lic. Domingo Valerio
Miembro

Lic. Jaime Fernández
Pasado Presidente

Dra. Pilar Constanzo
Directora Ejecutiva
Secretaria Adjunta Ex-oficio

PERSONAL ADMINISTRATIVO 2022-2023

El éxito y permanencia a lo largo de sus 51 años de trayectoria, viene acompañado de representantes, tutores y personal administrativo, así como de todos aquellos que con su trabajo y entusiasmo han hecho posible la creación y funcionamiento de esta gran organización educativa.

Ing. Bladimir Ramírez Arias
Gerente de Tecnología de la Información

Dra. Pilar Constanzo
Directora Ejecutiva

Lic. Giselle Jiménez
Gerente de Gestión Académica

Lic. Cleidy Sabala
Gerente de Gestión Humana

Lic. Belkis Santana
Directora Administrativa & Financiera

Lic. Karina García
Gerente de Identidad Corporativa

LINEAS ESTRATÉGICAS Y METAS 2022-2023

Con el presente Informe, correspondiente al período operativo 1 de julio 2022- 30 de junio 2023, los Centros APEC de Educación a Distancia presentan los resultados de la gestión, en consonancia con los objetivos, indicadores y actividades establecidas en el Plan Operativo Anual.

Este año ha sido el primero de la ejecución de nuestro Plan Estratégico 2022-2027 y estamos orgullosos de poder mostrar frutos en consonancia con lo planificado.

En estas Memorias, presentamos lo logros alcanzados sobre el plan operativo del año 2022-2023 en cada una de las áreas:

Desarrollo del año escolar 2022-2023

CENAPEC lleva a cabo una gestión enfocada en la formación de estudiantes que representan el futuro y apuestan al desarrollo de la República Dominicana a través de la educación. Luego de la pandemia, en el período 2022-2023, la institución empezó tímidamente a vislumbrar su recuperación en la cantidad de inscritos, que fue de 4,682 (315 estudiantes más que el año anterior). De esta cantidad, 2,851 fueron virtuales y 1,831 semipresenciales, los cuales están distribuidos en las diferentes zonas del país.

Graduaciones

CENAPEC graduó 1,340 estudiantes en todo el territorio nacional, correspondientes a este año fiscal y a la promoción 2021-2022.

Ampliación oferta de ACTUALIZATEC como educación continuada de valor para empresas y egresados:

Este año hemos creado el curso de "Emprendimiento", el cual se ha agregado a nuestra oferta de cursos asincrónicos. El mismo tiene una duración de 15 horas y ha sido aprovechado por 443 estudiantes.

Además, realizamos de manera exitosa un webinar sobre el curso "Gestionando mis emociones" que es uno de los más demandados de nuestra actual oferta

Incremento de los acuerdos empresariales a través de programas de patrocinios:

Con el lanzamiento del programa "Padrinos de la Educación" iniciamos un nuevo trayecto en el que se han sumado empresas para apoyar la educación que brindamos a jóvenes y adultos. Con Jatnna Tavarez como "Madrina de la Educación", se aprovechó el evento para reconocer a la Fundación Farach, a la empresa Total Energies y al Ministerio de Educación por sus aportes en los últimos 3 años. Tuvimos una cobertura en más de 30 medios que dieron cuenta de este encuentro y logramos reportajes importantes en los periódicos Diario Libre, Listín Diario, El Caribe y El Dinero. Hemos podido conquistar en este período a las empresas Pisano, Morel, así como a la Superintendencia de Bancos que han hecho sus donativos para el programa, conservando además los de la Fundación Farach y Total Energies que se han mantenido. En adición, obtuvimos el apadrinamiento por 5 años de 75 jóvenes madres por parte de la Fundación Naturgy y su programa "Día Solidario".

Abajo, imágenes del lanzamiento de "Padrinos de la Educación" y de reseñas en los medios.

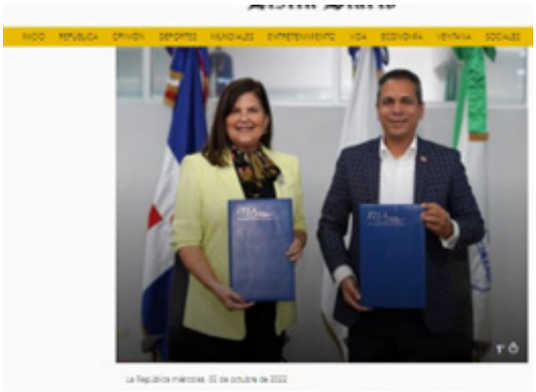
Diario Libre

Llaman a apadrinar estudios de bachillerato a jóvenes y adultos de escasos recursos

• Cenapec lanza programa "Padrinos de la educación"

Fortalecimiento de los vínculos de cooperación y mecanismos de articulación con las empresas y asociaciones profesionales:

Este año fue rico en relaciones positivas, entre las que destacan los acuerdos firmados con el Instituto de las Américas (ITLA) para desarrollar oferta conjunta en el ámbito de la tecnología; el Instituto de Dominicanos y Dominicanas en el Exterior (INDEX) para becas destinadas a la diáspora; la ratificación de acuerdo con el MINERD sobre uso de aulas; así como el firmado con el Itecompu en San Francisco de Macorís para promover la matrícula en esa demarcación; y el que suscribimos con el Consulado Dominicano en Nueva York, con el objetivo de promover el desarrollo académico de los dominicanos residentes en ese destacado estado donde vive la mayor cantidad de nuestros connacionales fuera del país.



Además, hemos sostenido otras reuniones que dan cuenta de la labor de expandir las buenas relaciones de CENAPEC con diversas instituciones y personalidades, como con el diputado Wessin Chávez y su anteproyecto de ley de Homeshooling; la Lic. Milagros Ortiz Bosch, quien fuera ministra de Educación; y con el Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia (Conani) para acuerdo sobre becas, que se ilustran con las imágenes que siguen.

Consolidación de los programas educativos para academias de béisbol:

Mantuvimos nuestra participación en las academias de béisbol e importantes empresas durante el ciclo escolar 2022-2023, logrando consolidar un total de 16 academias con 327 estudiantes. Las mismas fueron:

1. Arizona
2. Astros de Houston
3. Athletics Oakland
4. Chicago White Sox
5. Detroit
6. Dodger
7. Kansas
8. Gigantes de San Francisco
9. Marlins
10. Mets
11. Milwaukee
12. Piratas de Pittsburgh
13. Philadelphia Phillies
14. Texas
15. Toronto Blue Jays
16. Yankees de Nueva York

Además, servimos a instituciones que repitieron este año, como:

- Programa "No abandones tus sueños" con Fundación Pediátrica
- Programa "No abandones tus sueños" con V-Energy/Total
- Dirección General de Aduanas
- Bbrown
- Fundación Farach (becas a personas de la provincia Peravia)
- Superintendencia de Bancos
- AFS Intercambio Cultural
- AM Resorts
- Metaldom
- Mercasid

Y a otras empresas nuevas, como: Cervecería Nacional Dominicana, Edessa e Imperial Tobacco.

A todas ellas, tanto las que repiten como las nuevas, les damos acompañamiento en las diversas actividades de motivación y selección de sus participantes. En las imágenes que se muestran a continuación, presentamos algunos de estos apoyos, como nuestra participación en el lanzamiento del Programa de Apoyo Educativo (PAE) de AM Resorts en Punta Cana quienes, para motivar a sus empleados a inscribirse, hicieron un evento oficial. También, nuestra presencia en las empresas Cervecería Nacional Dominicana y BBrown, así como nuestra participación en la "Ruta de la Esperanza" junto a Proesperanza en Haina.

Fortalecimiento de la marca

Abundantes y variadas fueron las actividades que se llevaron a cabo en este renglón, por lo que a continuación se resaltan solamente las principales:

- Celebración 51 aniversario CENAPEC: Se realizó una emotiva Eucaristía en la Iglesia del Convento de los Dominicos y se puso en marcha un media tour para resaltar la trayectoria de CENAPEC y lo oportuna de su oferta académica para jóvenes y adultos en el país.

- Reconocimiento a egresados exitosos:

En este período concluimos con los reconocimientos realizados en el marco del 50 aniversario a diversos egresados que son orgullo CENAPEC. Así, fueron galardonados el Dr. Rafael Colón, en el área de Medicina (cardiología); la Lic. Manuela Munguía, en el área de la Banca; la Lic. Jeimie Reyes, en el área de la Comunicación Estratégica y Relaciones Públicas; la Lic. Andrea Ulerio, en el área de la Lengua (francés); la Lic. Sarah Machado, en el área del Derecho; el Lic. Ysmelin Alcántara, en el área Académica del Béisbol; la Lic. Ruth Valdez, en el área de Enfermería; y la Dra. Marisela Almánzar, en Educación Superior.

- Participación en las reuniones del Consejo Nacional de Educación de este período: CENAPEC tiene un asiento en el Consejo Nacional de Educación, en el que representa a la Educación de Jóvenes y Adultos. En este período, se formó una comisión por recomendación nuestra, la cual el nuevo ministro (asumió en agosto 2022) formalizó.

- Conversatorios con la diáspora: Con el fin de mantener motivados y actualizados sobre nuestra oferta académica a los dominicanos y dominicanas que viven fuera del país, realizamos varios encuentros virtuales con gran participación en cada caso. Los mismos fueron celebrados de la mano de los consulados dominicanos de Madrid, Barcelona, Sevilla y Valencia.

- Boletín Informativo: Aumentó su periodicidad de bimensual a mensual y se comparte con todo el personal, estudiantes, tutores, aliados y Junta de directores.

- Estrategias Online y Off line para mantener presencia en el mercado: Dentro de las online, se destacan: Publicidad digital (IG y FB); página web con banner de inicio invitando a la inscripción; correos masivos (con un video instructivo del uso de la plataforma invitando a las inscripciones); mensajes masivos por What´s app. Además, en este período reactivamos nuestra cuenta de LinkedIn y creamos una cuenta de Tik Tok, pues es una red social muy actual que tiene una cantidad importante de seguidores que incluye al público al que servimos. Por su parte, en las estrategias off line, tenemos: call center (llamando a los leads captados en publicidad digital y a los estudiantes promovidos de curso); volantes; afiches y perifoneo.

- Open House CENAPEC: Se realizó un exitoso Open House Virtual en el que presentamos una poderosa charla motivadora y el programa académico virtual de CENAPEC, con una explicación sencilla y atractiva de nuestra aula virtual de Moodle, con la intención de atraer estudiantes nuevos. La misma fue con Jatnna Tavárez, quien inspiró a los participantes a conquistar sus sueños sin importar la edad.

- **Amplia cobertura en los medios de comunicación de las distintas actividades que se han realizado en este año fiscal:** Fue realmente un período con mucha presencia en distintos medios impresos, radiales y de tv. A continuación, sólo algunas imágenes que evidencian este gran año de posicionamiento y fortalecimiento de la marca CENAPEC.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

El desafío digital se presenta, entre otros, como el reto para que nuestros estudiantes salgan con las adecuadas destrezas en este entorno, con una mentalidad "digital" y que como institución educativa sepamos optimizar la oferta de enseñanza basada en las tecnologías de información, sin perder la relevancia de la figura del tutor. Todo ello implica mover nuestros procesos en la misma línea digital y tecnológica.

En este sentido, pudimos mejorar algunos de nuestros procesos y se destacan los siguientes:

La comunicación interna fue eficientizada con las plataformas actuales de Windows y Moodle con las que contamos. Además, con los boletines electrónicos mensuales que se comparten.

Participamos en Feria de empleo en metaverso del ITLA.

Creamos un Botón de donaciones, que está alojado en https://donorbox.org, y cuyo enlace está en nuestra página web.

Fortalecimos el call center como medio importante para mantener la comunicación fluida con nuestros clientes.

Aplicamos innovaciones en las plataformas educativas con las que cuenta CENAPEC, con el fin de lograr un mejor proceso de enseñanza aprendizaje en el entorno virtual.

Añadimos las pasarelas de pago online tPago y AZUL.

ESTUDIANTES Y EMPLEABILIDAD

El empleo es una prioridad absoluta de la educación de jóvenes y adultos. Por una parte, la calidad y flexibilidad de la enseñanza deben garantizar el éxito de la empleabilidad de los egresados y, por otra, la potenciación de la actividad de enseñanza tendrá como consecuencia la inserción laboral o de desarrollo laboral, si ya está empleado.

3.1 Realización de actividades que promueven y facilitan la inserción laboral de nuestros estudiantes.

Bajo el lema "Tu oportunidad de crecer", realizamos nuestra 1ra. Feria de Empleo CENAPEC. En la misma, no sólo tuvimos excelentes vacantes disponibles de importantes empresas, sino que además pudimos proveer de herramientas y estrategias necesarias para nuestros estudiantes acceder al empleo y al emprendimiento, a través de charlas y talleres que se ofrecieron.
En la imagen de abajo, los principales datos de tan importante evento:

GESTIÓN SOSTENIBLE Y BUEN GOBIERNO

Logro y mantenimiento de la salud financiera de la institución.

Desempeño administrativo y financiero para el período fiscal 2022-2023

Al 30 de junio del 2023, alcanzamos un ingreso acumulado de RD$100.77 millones, de acuerdo con programación 2022-2023, para una ejecución de un 1% mayor. Por su lado, los gastos programados se ejecutaron en un 3% mayor con relación a lo programado, representando un valor de RD$112.84 millones de los RD$110.02 millones programados.

En cuanto al estado de posición financiera, el total de Activos al 30 de junio del 2023 ascendió a RD$76.13 millones que, comparado con el mes de junio del 2022, tenemos una disminución de RD$10.56 millones. A la fecha, el total de Pasivos fue de RD$36.62 millones que, comparado con el mes de junio del 2022, aumentó en RD$1.5 millones. El saldo del Patrimonio disminuyó en RD$12.06 millones con relación a junio del 2022.

Al 30 de junio del 2023, terminamos con un resultado negativo acumulado de (RD$12.06) millones, el resultado programado era de RD$(9.94) millones. Esta variación surge debido a los registros de las provisiones no consideradas en el presupuesto.

En cuanto a las Inversiones, tenemos RD$2.91 millones y US$26,896.97 dólares.

Al 30 de junio cerramos los centros de Moca, San Francisco de Macorís y San Juan de la Maguana con el fin de eficientizar nuestros esfuerzos en las localidades de mayor potencial. Asimismo, hemos puesto en venta nuestro local de Santo Domingo Oeste (Herrera, 81 mts.) que está tasado en RD$4.3 millones.

Este período fiscal ha sido el primero con operaciones totalmente normales después de la pandemia; sin embargo, aún la recuperación económica de la institución no ha sido posible, pero se ve una tendencia de crecimiento. Si bien la recuperación será lenta, a la luz de los planes y proyectos que tenemos, el futuro que vislumbramos es positivo y esperanzador.

Eficientización del proceso de cobro.

En este año fiscal empezamos a aplicar de manera rigurosa medidas restrictivas a los estudiantes morosos: cerrarles la plataforma de aprendizaje a los de modalidad virtual y no permitirles entrar al aula, a los de modalidad semipresencial.

En adición, se retomaron las visitas a los centros para hacer confirmación de deudas, mismas que se habían detenido por razones de la pandemia.

Otra acción tomada fue contratar los servicios de una empresa externa (Vales Cervantes) a la que cedimos la cartera de cuentas por cobrar antiguas de 3 años hacia atrás, ejercicio que ha resultado muy satisfactorio en la recuperación de cuentas añejas.

De igual forma, se destaca la ampliación de los canales de cobros para poner a disposición de los clientes. En este sentido, se habilitaron dos pasarelas en línea que se añaden a las formas en las que los estudiantes pueden pagar sus matrículas: tPago y AZUL.

No menos significativo es resaltar que se ha eficientizado el cobro en la institución a través del Call Center, mensajes de WhatsApp masivos y el seguimiento del departamento de Cobros.

Fortalecimiento del programa de recaudación de fondos.

El programa Padrinos de la Educación ha sido acompañado de otras tres acciones para fortalecer la recaudación de fondos:1. la realización de un evento por el 50 aniversario junto a PROMAPEC; 2. la creación de un botón de donaciones; y 3. la identificación de una actividad emblema anual que podremos realizar cada año.

Junto a PROMAPEC, se hizo una actividad cultural en el Teatro Nacional para celebrar los 40 años de esa institución hermana y los 50 años de CENAPEC. Maridalia Hernández, Niní Cáffaro, Diomary La Mala, Pavel Nuñez, una Big Band y el joven Yohan Amparo bajo la producción de Amaury Sánchez, hicieron un hermoso recorrido en el espectáculo "La Música a través de la trayectoria educativa de APEC". Cada Institución ganó RD$828,655.13.

Por otro lado, creamos un botón de donaciones que está enlazado a nuestra página web. Hemos desarrollado una campaña en redes sociales motivando a las personas para que hagan su aporte, sin importar el monto.

La tercera iniciativa fue identificar una actividad que se convierta en un emblema en la recaudación de fondos para apoyar a la educación de jóvenes y adultos, la cual ha sido un sorteo solidario en el que el premio será un vehículo del año.

Con el apoyo de la empresa Viamar y de la talentosa Jatnna Tavárez como nuestra Madrina de la Educación, lanzamos el sorteo a finales de abril del 2023 ante los medios de comunicación que invitamos al evento y que dieron buena cuenta de este. El premio será otorgado a finales de noviembre y los boletos cuestan RD$500.

Procesos más eficientes

Dentro de este eje de "Gestión sostenible y Buen gobierno" de nuestro Plan Estratégico y del POA de este período, se contempla todo lo que tiene que ver con la gestión eficiente de los recursos humanos. A continuación, se reseñan los procesos y actividades más relevantes que se llevaron a cabo de esta área:

- Conformamos 15 Comités de Seguridad e Higiene Ocupacional.
- Logramos conseguir 1 año gratis en una plataforma de publicación de vacantes y pruebas psicométricas llamada empleos.net. De esta forma, pudimos eliminar con la que contábamos que tiene un costo de aproximadamente RD$ 1,230.00 por cada prueba.
- Hicimos alianza con la UASD para recibir pasantes sin costo para el departamento de RRHH.
- Creamos un banco de elegibles de tutores depurados a nivel nacional.
- Hemos fortalecido la comunicación interna (cumpleaños, aniversarios, salida de empleados, informaciones generales, notas luctuosas…).
- Hicimos el envío oportuno de datos a la Oficina Nacional de Estadística (ONE).
- Listo y aprobado el Reglamento de Recursos Humanos.
- Listo y aprobado el Código de Ética.

El recurso más importante de CENAPEC: ¡Su gente!

En CENAPEC el trabajo en equipo es lo que ha definido el éxito de su gestión. Durante el período 2022-2023, CENAPEC no sólo enfocó sus esfuerzos en relacionarse con los clientes, sino que también se enfocó en lograrlo con los colaboradores de la organización, quienes hacen posible la labor que realizamos.

Durante el año fiscal 2022 -2023, el Departamento de Gestión Humana de CENAPEC concentró sus energías en asegurar que los empleados de la institución mantuvieran un equilibrio entre habilidades y experiencia -teniendo así la oportunidad de mejorar su posición dentro de la institución-, así como la integración entre sus miembros y el logro del sentido de pertenencia.

Denominación	Santo Domingo	Provincias	Total	Porcentaje
Tutores	46	16	62	35.83
Coordinadores	8	2	10	5.78
Conserjes	5	8	13	7.51
Porteros/seguridad en escuelas	6	1	7	4.04
Representantes Oficinas del Interior		15	15	8.67
Encargados Oficina Administrativa (*)	18		18	10.40
Personal Técnico/ Administrativo (**)	36	12	48	27.74
Total	**119**	**54**	**173**	**100**

(*) Directores, Gerentes, Encargados, Coordinadores ADM
(**) Oficiales de servicio, personal administrativo en general

Fidelización del cliente interno:

Los empleados o clientes internos son una de nuestras herramientas de marketing más importantes, porque se ocupan de las relaciones entre la institución y sus clientes, y son el reflejo de los valores de la institución en el exterior, pues de los trabajadores depende en gran medida el grado de fidelización de los clientes. Para CENAPEC, es de suma importancia el reconocimiento al empleado y poder proveerle un buen ambiente de trabajo.

En esa línea, medimos al menos una vez al año el clima laboral y, en este período, se realizó la Encuesta de clima laboral en marzo 2023. La contestaron 54 colaboradores y las áreas abordadas fueron: Relaciones interpersonales; Estilo de dirección; Sentido de pertenencia; Retribución; Disponibilidad de recursos; Estabilidad; Claridad y coherencia en la dirección; y Valores colectivos. La satisfacción general del colaborador de CENAPEC salió a la luz en esta encuesta. Dentro de las áreas que se identificaron con oportunidades de mejoras, se destacan dos: en cuanto al sentir sobre los salarios recibidos (que quisieran que fueran mejores) y sobre las relaciones interdepartamentales (que perciben que pueden ser más coordinadas, pues pueden retrasar los objetivos institucionales si no se optimizan).

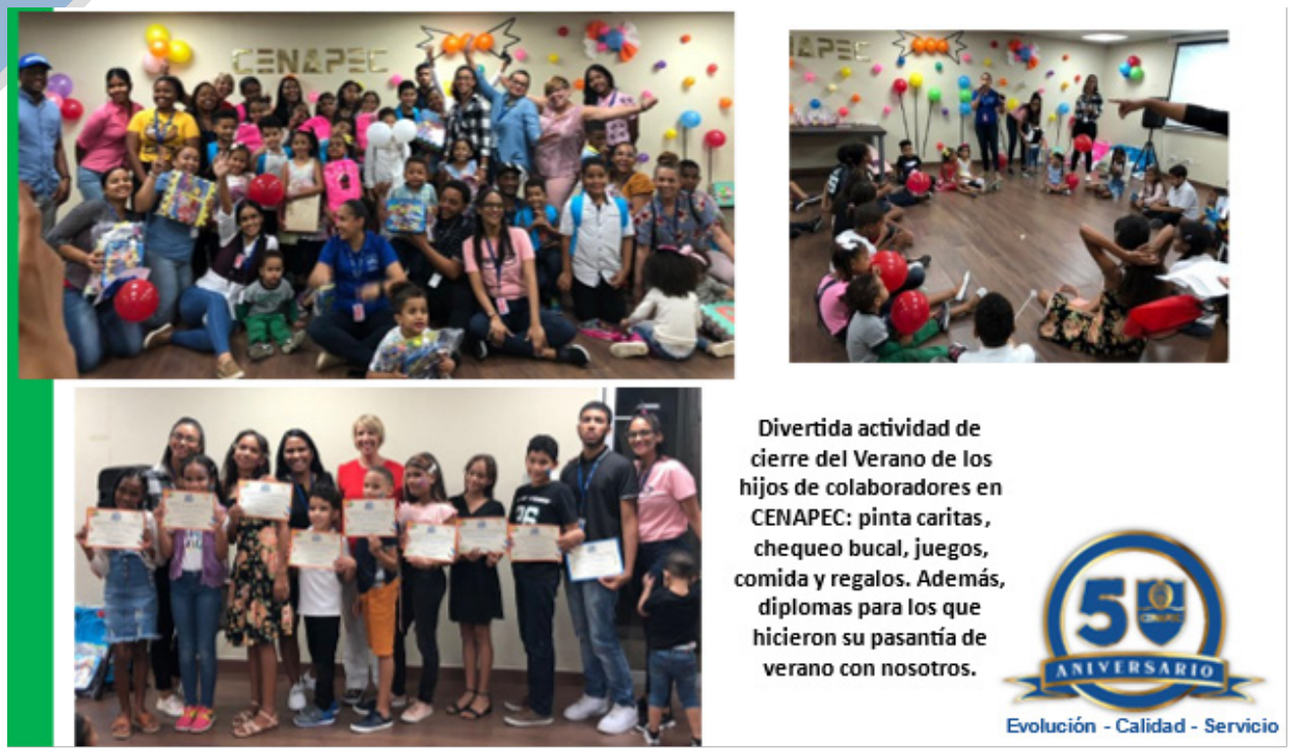
Durante el 2022-2023, la fidelización de nuestro cliente interno se reforzó con diferentes acciones que apenas costaron dinero, pero que tuvieron un impacto positivo en todo el personal:

Celebraciones de fechas relevantes:

- Día de los Padres, julio 2022. Los super papás de CENAPEC, que cada día luchan por sus familias, recibieron un regalo para resaltar lo importante que son para nuestra institución y el mundo.

- Reunión con tutores por el Día del Maestro, julio 2022. En un encuentro en el que se aprovechó para hacer el cierre oficial del año escolar y festejar la labor de los tutores, pudimos darles la sorpresa de rifas y regalos gracias a las donaciones de 2 TV por parte del Banco BHD y unos cargadores rápidos por parte de AFP Popular.

- Celebración por cierre del verano e inicio del año escolar hijos empleados, agosto 2022. Hicimos un cierre del verano y un inicio del año escolar lleno de colorido y regalos, gracias a los aportes de las empresas Mapfre, Peña Izquierdo y Bon Agroindustrial. Tuvimos un chequeo bucal para cada uno, así como útiles escolares según cada edad.



Reconocimientos por valores, noviembre 2022
Honor a quien honor merece y a esos colaboradores destacados en los valores de CENAPEC les hemos honrado.

- Día contra el cáncer de mama, octubre 2022.
¡Todos de rosado, a concientizarnos!

- Celebración por cierre del verano e inicio del año escolar hijos empleados, agosto 2022. Hicimos un cierre del verano y un inicio del año escolar lleno de colorido y regalos, gracias a los aportes de las empresas Mapfre, Peña Izquierdo y Bon Agroindustrial. Tuvimos un chequeo bucal para cada uno, así como útiles escolares según cada edad.

-Bienvenida al inicio de la temporada de pelota, octubre 2022. ¿Y quién crees que ganará?

- Bienvenida a la Navidad-aguinaldo, diciembre 2022. ¡A ritmo de "Juanita" y chocolate caliente!

-Fiesta de fin de año, diciembre 2022. Con el objetivo de compartir en un ameno encuentro con todos los empleados de CENAPEC, preparamos una fiesta con tema playero de fin de año, gracias a la generosidad de los miembros de la Junta de directores que patrocinaron todo.

-Día de san Valentín, febrero 2023. ¡Qué vivan el amor y la amistad dentro y fuera de CENAPEC!

- Celebración Día Internacional de la Mujer, marzo 2023. Con el fin de resaltar el valor que poseen las mujeres que laboran en CENAPEC, coordinamos un detalle para compartir con ellas

-Día de las Madres, mayo 2023. Son muchas en CENAPEC y todas son maravillosas.

Formación

En este período se ofrecieron diversos talleres y capacitaciones para fortalecer las competencias de nuestros colaboradores y todas sin costos para la institución. Aquí se resumen las principales: Prevención del cáncer de mama, Ventas, Administración financiera, Cultura de cambio, Servicio al cliente, Supervisión y liderazgo, y Nuevas disposiciones de la SISALRIL.

Asimismo, se ofrecieron operativos de salud, dentro de los que destacan dos: operativo ginecológico y operativo de salud visual.

-Conclusión del programa de John Maxwell "Dominicana se transforma", noviembre 2022.
Nos subimos al barco de la transformación de nuestro país con compromiso firme de aplicar esos 14 valores en nuestro trabajo en CENAPEC y en nuestras vidas diarias.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO

Servicio académico con planes de estudios actualizados, dinámicos, flexibles, pertinentes y con recursos didácticos de calidad para facilitar el proceso enseñanza-aprendizaje.

-Se elaboró un Reglamento de Educación Virtual.

-Añadimos Biblioteca Virtual a nuestra aula porque no contábamos con ninguna.

- Se ha introducido el uso de la aplicación "Duolingo" para apoyo de la enseñanza del inglés y el francés. El examen de inglés de Duolingo es aceptado como prueba de dominio del idioma inglés en más de 2,000 universidades de todo el mundo, entre las que están: Universidad de Harvard, Universidad de Stanford, Instituto Tecnológico de California e Instituto Tecnológico de Massachusetts.

- Se diseñó y se agregó un curso de Emprendimiento.
- Se agregaron cursos de plataformas gratuitas para añadir valor a nuestra oferta académica:
Emprendimiento

Capacítate para el empleo (capacitateparaelempleo.org) (Técnico en Ofimatica)
Capacítate para el empleo (capacitateparaelempleo.org) (Cómputo Básico)
Capacítate para el empleo (capacitateparaelempleo.org) (Prácticas de Ofimática)
Capacítate para el empleo (capacitateparaelempleo.org) (Uso del correo electrónico)

5 Altos niveles de calidad dentro del ambiente virtual.

- Se mejoró la visual del aula virtual.

- Se organizó el aula virtual con aplicaciones que permiten un uso más amigable e intuitivo de la misma.

- Se agregó el acceso a estos portales educativos: Portales Relpe (diversas áreas curriculares), Julio el Profe (Matemática y Física), Khan Academy (principales áreas curriculares), Tabla Periódica (Química), PhotoMath (Matemáticas), Solarsystemscope (Ciencias) y GoConqr (ayuda al estudiante a mejorar su aprendizaje).

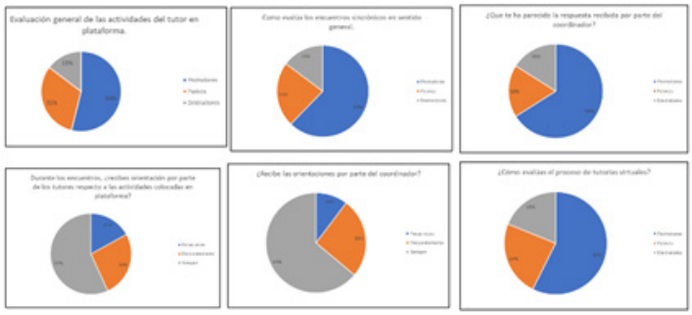
Mejoramiento constante de la calidad de la educación servida.

-Creación de recursos para el apoyo en el uso de la plataforma: Seguimos apostando a una educación híbrida, en la que los recursos multimedia se suman para acercar a los estudiantes a los contenidos con herramientas auditivas y visuales que apoyan el logro de los aprendizajes.

-Clases sincrónicas calendarizadas: Desde el año pasado hemos añadido con éxito encuentros sincrónicos con estudiantes y tutores previamente anunciados, de modo que los estudiantes virtuales tengan la oportunidad de aclarar dudas con sus tutores conectados en tiempo real. Estos encuentros se han mantenido y fortalecido en este período a través de Microsoft Teams en las materias de Matemáticas, Ciencias Naturales y Sociales, quedando grabados para aprovechamiento de los que no se pudieron conectar.

-Evaluación sobre el nivel de satisfacción de los estudiantes: Esta evaluación tiene como fin conocer la experiencia de los estudiantes y el nivel de satisfacción con nuestros productos académicos. La misma se realiza también desde el año pasado y con satisfacción hemos podido comprobar el avance que hemos tenido. De esta evaluación se toman en cuenta los logros y las mejoras para implementar en el siguiente año escolar. Con esta encuesta se evalúa tanto la modalidad virtual como presencial.

EVALUACION REALIZADA POR LOS ESTUDIANTES



- Oferta académica con el INFOTEP: De nuestros estudiantes inscritos en los programas con el INFOTEP, todavía ninguno ha terminado. En este momento tenemos inscritos 133 (29 en Informática, 94 en Contabilidad, 3 en Comercio & Servicios, 4 en Hotelería y 3 en Diseño Gráfico).

- Seguimiento más cercano a los estudiantes: En este sentido, hemos habilitado los envíos de correos masivos, mensajes por los grupos de Telegram y WhatsApp, llamadas del Call Center, y mensajes por redes sociales para alertar sobre las fechas importantes (entrega de prácticas, pagos, exámenes, Pruebas Nacionales, graduaciones, etc.) que se han sumado a la estrategia que ya utilizábamos de la mensajería del aula virtual

Dotación a los tutores de formación para elevar la calidad del proceso pedagógico.

-El aprendizaje en los adultos
-Facilitador de aprendizaje digital
-Evaluador de aprendizaje digital
-Curso de Moodle Avanzado con INFOTEP
-Curso de Aprendizaje Basado en Proyectos con INFOTEP
-Además, ofrecimos capacitaciones para nuestro personal de Educación Virtual:

• Diplomado: Gestión de ambientes virtuales de aprendizaje

• Diplomado: Desarrollo de estrategias digitales de aprendizaje

• Administrador de plataformas digitales de aprendizaje

• Administrador de proyectos para ambientes virtuales de aprendizaje

• Arquitecto de ambientes virtuales de aprendizaje

• Evaluador de ambientes virtuales de aprendizaje

Nuevos Servicios/Novedades.

- Tutorías personalizadas, por un precio que el estudiante paga.
- Notas en portal docente para que los tutores puedan registrar las calificaciones.
- Pasante Psicóloga Rosangel Matos, para cubrir esta necesidad de contar con Orientadora.
- Participación en la Comisión de Jóvenes y Adultos MINERD: Hemos sido parte de esta Comisión que está conformada por la Asociación Dominicana de Profesores (ADP), Radio Santa María, PREPARA, CENAPEC y el MINERD. La misma se reunió en 7 ocasiones durante este período y dentro de los frutos se destacan:

• Podremos dar el bachillerato acelerado un año más.
• Subieron sueldos y beneficios para los docentes de PREPARA a petición imperiosa de la ADP.

• Estamos entre todos terminando nuevo currículo que se aplicará a partir del 2024-2025.

• Currículo será igual a Secundaria regular, pero modular: Primaria 8 módulos en 4 años. Secundaria 5 módulos en 5 años.

• Estamos entre todos terminando el Reglamento de centros de educación de jóvenes y adultos, y el Reglamento de clases virtuales.

PROMAPEC

MEMORIAS PROMAPEC
2022 - 2023

41 años

Mensaje del Presidente

PROMAPEC es la institución aliada del Grupo APEC, dedicada a la capacitación técnica y profesional de jóvenes y adultos que sirve a la Sociedad mediante la implementación de programas y proyectos innovadores que contribuyen al desarrollo del individuo comoente económico y social.

Quisiera resaltar nuevamente la labor de los directores y del personal directivo y administrativo que cada día demuestran su compromiso y responsabilidad para ofrecer mejores oportunidades a los sectores más necesitados y al desarrollo de nuevas ofertas educativas. Durante el mes de noviembre de 2022, PROMAPEC puso en marcha la continuación de su oferta de capacitaciones técnicas desde su Edificio, localizado en la Avenida Quinto Centenario, del Sector de Villa Juana, promoviendo así las ofertas de sus programas en este Sector y en todos los sectores que procuren el aprendizaje para mejorar sus niveles de vida. En materia de capacitación, PROMAPEC contribuyó con la formación de cientos de estudiantes, en las áreas de Informática, Contabilidad y Comercio, tanto en modalidad virtual como presenciales, de la mano del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP). Asimismo, logramos la acreditación para ofrecer nuevas capacitaciones técnicas en las áreas de Farmacia, Redes y Comunicaciones de Datos, Programación de Dispositivos Móviles e Inglés Técnico aplicado para Contabilidad. En estos procesos, fueron detectadas oportunidades de mejora, que se pusieron en ejecución de manera inmediata, con lo cual pudimos retomar espacios y ofertas de formación, que permitirán llegar a un mayor número de estudiantes. En materia de Modernización Institucional, PROMAPEC puso a disposición de sus estudiantes, un nuevo Laboratorio de Informática, impulsando el desarrollo de nuevas capacitaciones. Asimismo, se han dado grandes avances en las conversaciones para la oferta de capacitaciones en el área de la cinematografía y el desarrollo de la Artesanía Dominicana, a través de sus nuevas actividades comerciales: El Instituto de Arte Cinematográfico PROMAPEC y el Centro de Capacitación y Desarrollo Artesanal PROMAPEC, para la creación de Micro, Pequeñas y Medianas Empresas.

Continuamos las gestiones orientadas hacia lo siguiente:

• Alianza con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), con nuevas acreditaciones, como Centro Operativo del Sistema (COS), y logrando mayor asignación de horas de capacitación.

• Alianza con la Fundación Farach, para capacitaciones en el área de la cinematografía

• Continuidad al Acuerdo de Uso de Espacio firmado entre PROMAPEC y Centros APEC de Educación a Distancia (CENAPEC), con el fin de impartir docencia. Gestiones definitivas para documentar la titularidad del Solar que ocupa el Politécnico PROMAPEC, localizado en la Luisa Blanca, Monte Plata.

• Conversaciones para formalizar nuevos acuerdos de capacitación estudiantes de sectores vulnerables.

• Celebración de nuestra actividad anual de recaudación de fondos, celebrada el 13 de junio de 2023, en la Sala Principal del Club Deportivo Naco.

Asimismo, el pasado año escolar, el Politécnico PROMAPEC, localizado en La Luisa Blanca, Monte Plata, graduó 94 nuevos bachilleres en las áreas de Contabilidad e Informática, para un total de 1,484 bachilleres, que han sido impactados por este Centro Educativo en la Zona de Monte Plata; así como a través de las becas que anualmente les otorga la Universidad APEC, a los estudiantes con mayor índice académico.

El pasado periodo 2022-2023 PROMAPEC continuó dando avances financieros. El total de los recursos generados por las gestiones de PROMAPEC, ascendió a la suma de RD$6.9 millones. Los ingresos totales registrados al 30 de junio de 2023 ascendieron a la suma de RD$31.8 MM, obedeciendo esto a las actividades generadas por PROMAPEC a través de sus alianzas con el INFOTEP capacitaciones técnicas, los patrocinios de empresas, la subvención recibida del Estado por los estudiantes del Politécnico, en la modalidad técnico profesional, las donaciones y la actividad musical pro recaudación de fondos.

La Propiedad, Planta y Equipos aumentó en un 14%, en relación a los resultados del período anterior, al pasar de RD$40.1 MM a RD$45.9 MM. Este aumento fue originado por la implementación del análisis programado de los activos, realizada por el Area Financiera de la Institución y a la revaluación de la propiedad, planta y equipos. El total de los pasivos ascendió a la suma de RD$6.1 MM, lo que representa una disminución de un 38%, en relación al periodo anterior, producto de la disminución de pagos a suplidores, y a la invariable cuenta por pagar APEC. Los logros reflejados en PROMAPEC no hubiesen sido posibles sin el apoyo que se ha recibido del Consejo APEC de Pasados Presidentes, del Grupo APEC como comunidad, del Consejo de Directores de APEC, de cada uno de los miembros de la Junta de Directores de PROMAPEC y, en particular, de la Dirección Ejecutiva y sus colaboradores y del apoyo constante de la Fundación FARACH, representada por nuestra Secretaria, Sra. Matilde de Farach.

Filosofía Institucional

Misión

Servir a los miembros de la Comunidad ofreciéndoles soluciones de capacitación y formación técnica a los jóvenes y adultos de los sectores vulnerables de la Sociedad, con programas autosustentables y una mirada puesta en la promoción y desarrollo social, programas de adiestramiento y financiamiento para el establecimiento de micro y pequeñas empresas.

Valores

- Honradez
- Justicia
- Respeto
- Familia
- Civismo
- Responsabilidad
- Calidad
- Solidaridad
- Perseverancia
- Equidad
- Integridad
- Disciplina
- Compromiso
- Credibilidad

Objetivos

- Dar la oportunidad de aprender oficios técnicos y prácticos a los miembros de la Comunidad que carecen de medios para incorporarse a la fuerza de trabajo productivo, a través de la implementación de técnicas modernas de enseñanza;

- Ofrecer alternativas de instrucción en diferentes áreas en la modalidad de cursos cortos y prácticos;

- Ayudar a que hombres y mujeres se incorporen a los programas de la institución,y que se conozcan mejor a sí mismos, mediante cursos de Desarrollo Humano, que promuevan la concientización sobre su problemática;

- Facilitar directamente o por medio de agentes financieros, préstamos de dinero a todo ser humano marginado para que puedan establecer y/o mejorar pequeños negocios que le permitan obtener beneficios económicos y;

- Ofrecer oportunidades de progreso personal y avance cultural a la colectividad para que sus miembros se incorporen a los diferentes programas y acciones que organice PROMAPEC.

Miembros Junta de Directores

Lic. Luis Concepcion
Presidente

Arq. César A. Langa F.
Vicepresidente

Lic. Matilde Cruz de Farach
Secretaria

Ing. Carolina Du-Breil
Tesorera

Lic. Maria Filomena Barletta
Miembro

Arq. César Iván Feris Iglesias
Miembro

Lic. Sarah Viñas
Miembro

Lic. Heidi Despradel
Miembro

Lic. Jacqueline Herrera
MIembro

Lic. Tamara Mera Cury
Miembro

Ing. Orlando Prieto Nouel
Miembro

Lic. Lisette R. Goico
Directora Ejecutiva

Ejes Estratégicos Institucionales

Fortalecimiento Institucional

Objetivo 1.1: Fortalecer áreas técnica, administrativa y financiera de PROMAPEC. Durante este período y de acuerdo al plan de la Institución, se procedió con el traslado, en el mes de noviembre de 2022, de las oficinas administrativas al Centro de Desarrollo PROMAPEC, localizado en la Avenida Quinto Centenario No. 28, Villa Juana.

Desarrollo Oferta Formativa

Objetivo 2.1: Se han implementado nuevas opciones educativas, de acuerdo a las necesidades del Sector y se han continuado las gestiones de ofertas de capacitación, en alianza con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), y las acciones para dar inicio a la oferta académica propia, con la inclusión en el área del maquillaje y la cinematografía y audiovisuales.

PROMAPEC, con la continuación de sus planes de capacitación técnica, ha logrado contribuir con la formación de estudiantes, en las modalidades virtual y presencial; en las siguientes áreas:

- Informática
- Secretariado
- Contabilidad

Durante este periodo la Institución logró la habilitación para impartir las capacitaciones técnicas a largo plazo, en alianza con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), en las areas de:

- Farmacia
- Programación de Dispositivos Móviles

En este periodo, PROMAPEC, en la continuación de sus planes de capacitación logró contribuir con la formación de 223 jóvenes y adultos, en las modalidades virtual y presencial.

Auto Sostenibilidad Financiera

Objetivo 3.1; Continuar las gestiones de recursos financieros requeridos para la lograr la autosostenibilidad.

Plan de Capacitaciones

PROMOCION APEC (PROMAPEC), dentro del marco de la planificación institucional, y apoyado en su Plan Operativo y Presupuesto para el periodo, continuó la oferta de capacitaciones técnicas presenciales, en su Centro de Desarrollo, localizado en la Avenida Quinto Centenario No. 28, Sector de Villa Juana, desde el cual se han ofrecido las siguientes:

- Operaciones Básicas de Programas de Oficina
- Secretariado Auxiliar
- Contabilidad Básica
- Contabilidad Tributaria
- Contabilidad de Costos
- Community Manager
- Programación WEB

Este plan de capacitaciones se encuentra alineado con los ejes de la Estrategia Nacional de Desarrollo - Planificación Estratégica Institucional y sus objetivos generales:

Eje 2: Una Sociedad con igualdad de derechos y oportunidades, en la que toda la población tiene garantizada educación, salud, vivienda digna y servicios básicos de calidad, y que promueve la reducción progresiva de la pobreza y la desigualdad social y territorial.

Objetivo General 2.1: Educación de calidad para todos y todas
Objetivo General 2.3: Igualdad de derechos y oportunidades.
Objetivo Específico: Elevar el capital humano y social y las oportunidades económicas para la población en condiciones de pobreza, a fin de elevar su empleabilidad, capacidad de generación de ingresos y mejoría de las condiciones de vida.

Linea de Accion 2.1.1.8: Fortalecer la enseñanza de las ciencias, tecnologías de la información y la comunicación y las lenguas como vía para insertarse en la sociedad del conocimiento.

Linea de Accion 2.1.1.14: Fomentar el uso de las TIC como herramienta de gestión del sistema educativo.

Linea de Accion 2.3.1.5: Fomentar la participación pro-activa de la mujer en todos los espacios de la vida económica, política, social y cultural.

Linea de Accion 2.3.2.1: Promover la equidad educativa a través del apoyo a las familias mas vulnerables, en especial las de jefatura femenina y a estudiantes en condiciones de desventaja, para asegurar su permanencia y progreso en el sistema educativo.

A simismo, se encuentra orientada al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles, establecidos en la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030:

ODS 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

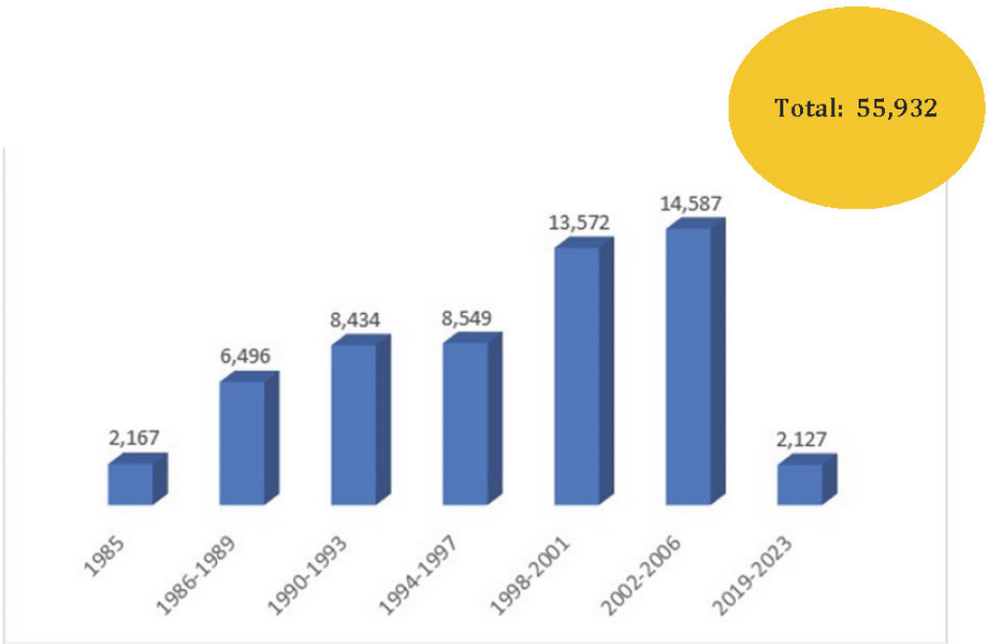
ODS 5: Alcanzar la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas. Metas Educativas:

Meta ODS 4.3: Para 2030, asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

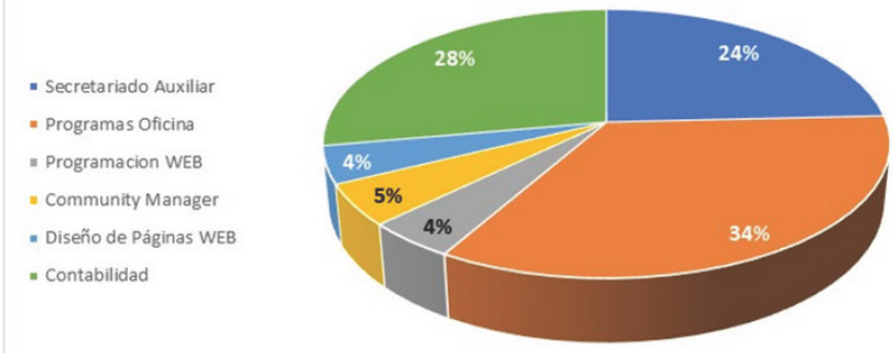
Meta ODS 4.4: Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Meta ODS 5.b: Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de la mujer.

Estadisticas Institucionales



Capacitaciones 2019-2023



PROMAPEC ha continuado con la gestión decidida de la Junta de Directores de ampliar su oferta de capacitaciones, basado en su visión estratégica, por lo cual ha realizado avances para incursionar en nuevas ofertas, dirigidas al fomento del desarrollo de la artesanía dominicana y del creciente mercado de la cinematografía.

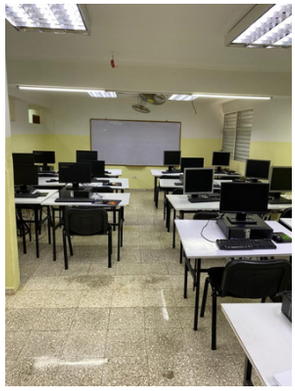
Para estas ofertas, se ha obtenido la aprobación de dos (2) nuevas actividades comerciales, a través de la Oficina Nacional de la Propiedad Intelectual (ONAPI):

- Centro de Capacitación y Desarrollo Artesanal PROMAPEC, para la
- creación de Micro, Pequeñas y Medianas Empresas

Instituto Técnico de Arte Cinematográfico PROMAPEC

En el mes de julio de 2022, la Junta de Directores aprobó la contratación de nuevos integrantes del equipo administrativo, para la supervisión y seguimiento del programa de capacitación dirigido a los jóvenes y adultos de los sectores de Villa Juana y otros sectores vulnerables.

Para dar continuidad a las capacitaciones, se recibió la donación de equipos tecnológicos y aporte económico de las instituciones Banco Popular y Banco BHD, con lo cual fue posible la habilitación de un tercer laboratorio de Informática, instalado en el 3er. nivel del Edificio que aloja al Centro de Desarrollo PROMAPEC, en la Avenida Quinto Centenario No. 28, Villa Juana.



Perspectiva 05 de la Tecnología

Durante el periodo 2022-2023, se continuaron los esfuerzos para concretar nuevos Convenios de capacitación, y fueron firmados nuevos acuerdos con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), producto de lo cual, en el mes de enero de 2023, se recibió la acreditación de las nuevas capacitaciones técnicas a largo plazo:

- Auxiliar en Farmacia
- Técnico en Diseño y Desarrollo de Aplicaciones
- Técnico en Redes y Comunicaciones de Datos
- Programación de Aplicaciones para Dispositivos Móviles
- Inglés Técnico aplicado para Contabilidad

Gestión Financiera

PROMAPEC continuó avanzando en el cumplimiento de su Plan Operativo y las metas planteadas por la Junta de Directores y ejecutadas a través de la Dirección Ejecutiva.

Durante el periodo 2022-2023, se dio seguimiento a las gestiones de generación de fondos, las solicitudes de capacitación a través del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), la participación en convocatorias de fondos ante organismos locales y el programa de donaciones para la capacitación de estudiantes.

El seguimiento y buen desarrollo de las capacitaciones técnicas impartidas desde el Centro de Desarrollo PROMAPEC, dieron como resultado la asignación de un mayor número de horas de capacitación asignada por el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), el aumento en las donaciones de empresas y/o personas físicas, así como la donación de materiales y/o equipos tecnológicos que permitieron cumplir con la meta de las capacitaciones programadas.

Asimismo, por segundo año consecutivo, PROMAPEC realizó su actividad pro-recaudación de fondos, en el Club Deportivo Naco, lo que representó una importante difusión de los trabajos que realiza la institución en favor de la educación de la Sociedad Dominicana.

El total de los recursos generados por PROMAPEC Centro de Desarrollo, durante el periodo fiscal 2022-2023 ascendió a la suma de RD$6.9 millones.

La Propiedad, Planta y Equipos aumentó en un 14%, en relación a los resultados del período anterior, al pasar de RD$40.1 MM a RD$45.9 MM. Este aumento fue originado por la implementación del análisis programado de los activos, realizada por el Area Financiera de la Institución y a la revaluación de la propiedad, planta y equipos. El total de los pasivos ascendió a la suma de RD$6.1 MM, lo que representa una disminución de un 38%, en relación al periodo anterior, producto de la disminución de pagos a suplidores.

Los ingresos totales registrados al 30 de junio de 2023, ascendieron a la suma de RD$31.9 MM, producto de la subvención del Estado para los gastos operativos del Politécnico PROMAPEC, las capacitaciones realizadas en alianza con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), las donaciones recibidas, las alianzas con instituciones privadas y la actividad anual pro recaudación de fondos.

El total de los gastos alcanzó la suma de RD$35.7 MM, por concepto de gastos generales y administrativos, honorarios profesionales, mantenimiento y reparación, materiales y suministros, gastos del a actividad pro recaudación de fondos y los gastos incurridos en el traslado de las oficinas administrativas de PROMAPEC, a su edificio localizado en la Avenida Quinto Centenario, Sector de Villa Juana. Finalmente, los resultados de las actividades del periodo 2022-2023, cuyo resultado ascendió a la suma de (RD$3,9MM), aunque muestra un resultado negativo, es el producto de las acciones tomadas para la adecuación del Centro de Desarrollo; la adquisición de equipos para la oferta de capacitaciones y los costos fijos de funcionamiento. Estas acciones han sido tomadas para el adecuado funcionamiento de las diversas áreas de capacitación.

Actividad Pro Recaudación de Fondos

La actividad 'PRIMAVERA 2023" fue realizada el martes 13 de junio de 2023, en el Salón Principal del Club Deportivo NACO, y contó con la participación del grupo musical "BONYE", patrimonio cultural de la ciudad de Santo Domingo.

Durante esta actividad, fueron reconocidos las empresas y/o personas físicas que han realizado sus aportes, para el año 2022, con lo cual han hecho posible que PROMAPEC continúe con sus proyectos de capacitación hacia la población más necesitada.

Esta actividad contó con el patrocinio de CASA BRUGAL, Fundación Farach, Reid & Cia., Seguros Universal, Worlwide Seguros, Almacenes Karaka, Grupo Propagás, Interquímica, Peña Izquierdo Corredores de Seguros, Grupo Viamar, Agencia Bella, Marsh Franco Acra y Banco BHD.

Fortalecimiento Presencia Institucional

PROMAPEC continuó fortaleciendo su presencia en el mercado local, con la oferta de sus capacitaciones técnicas, impartidas desde su Centro de Desarrollo.

Politécnico PROMAPEC

Es un centro educativo semi-oficial del nivel medio (bachillerato), que opera en modalidad general, para el Primer Ciclo de Media (3ro.) y Técnico Profesional, para el Segundo Ciclo (4to., 5to. y 6to.); ambos ciclos en Jornada Escolar Extendida. Desde su fundación y hasta el momento, desarrolla las carreras técnicas de Gestión Administrativa y Tributaria; y Desarrollo y Administración de Aplicaciones Informáticas. Centro de carácter semi-oficial, funciona operativamente a través del acuerdo establecido entre PROMOCION APEC (PROMAPEC), y la contrapartida estatal, el Ministerio de Educación (MINERD).

Este acuerdo, fue finalmente formalizado, a través de la firma del Convenio de Co- Gestión, entre Promoción APEC y el Ministerio de Educación, firmado en fecha 8 de febrero de 2023, por los señores Luis R. Concepción, presidente de la Junta de Directores y Angel Hernández, Ministro de Educación, por un periodo de diez (10) años.

Misión
Ser un centro de enseñanza modelo, dirigido a la calidad, siempre apegado a los requerimientos y principios que nos dieron vida. El Centro está orientado, en su accionar por:

- La eficiencia como actitud del desempeño.
- La ética, el liderazgo y la madurez.
- La solidaridad, la racionalidad, la disciplina.
- La creatividad y capacidad de investigación y reflexión.
- El compromiso con la preservación del medio ambiente.
- Honestidad, lealtad, compañerismo, puntualidad, persistencia, formalidad y decencia.

Visión

Formar jóvenes en áreas de conocimiento teórico-práctico de calidad para el trabajo, de acuerdo con las necesidades del desarrollo y dentro del marco de la pluralidad étnica, ideológica, política y religiosa. Seres capaces, autocríticos, innovadores, creativos, con elevado sentido moral y ético.

Ser un centro de enseñanza modelo, dirigido a la calidad, siempre apegado a los requerimientos y principios que nos dieron vida.

El año escolar 2022-2023, inició el día 21 de septiembre de 2022, bajo los lineamientos establecidos por el Ministerio de Educación, con una cantidad de 348 estudiantes inscritos, en los niveles de 3er. Grado (1er. Nivel Medio); 4to. (2do. Nivel Medio), 5to. Grado (3ro. Nivel Medio) y 6to. Grado (4to. Nivel Medio).

Actividades 2022-2023

Festival Nacional de la Lectura y Escritura - Noviembre 2022

Actividad de las Naciones Unidas

Visita al Banco Central de la Rep. Dom. - Estudiantes de Contabilidad

Actividad Día de la Francofonía Marzo 2023

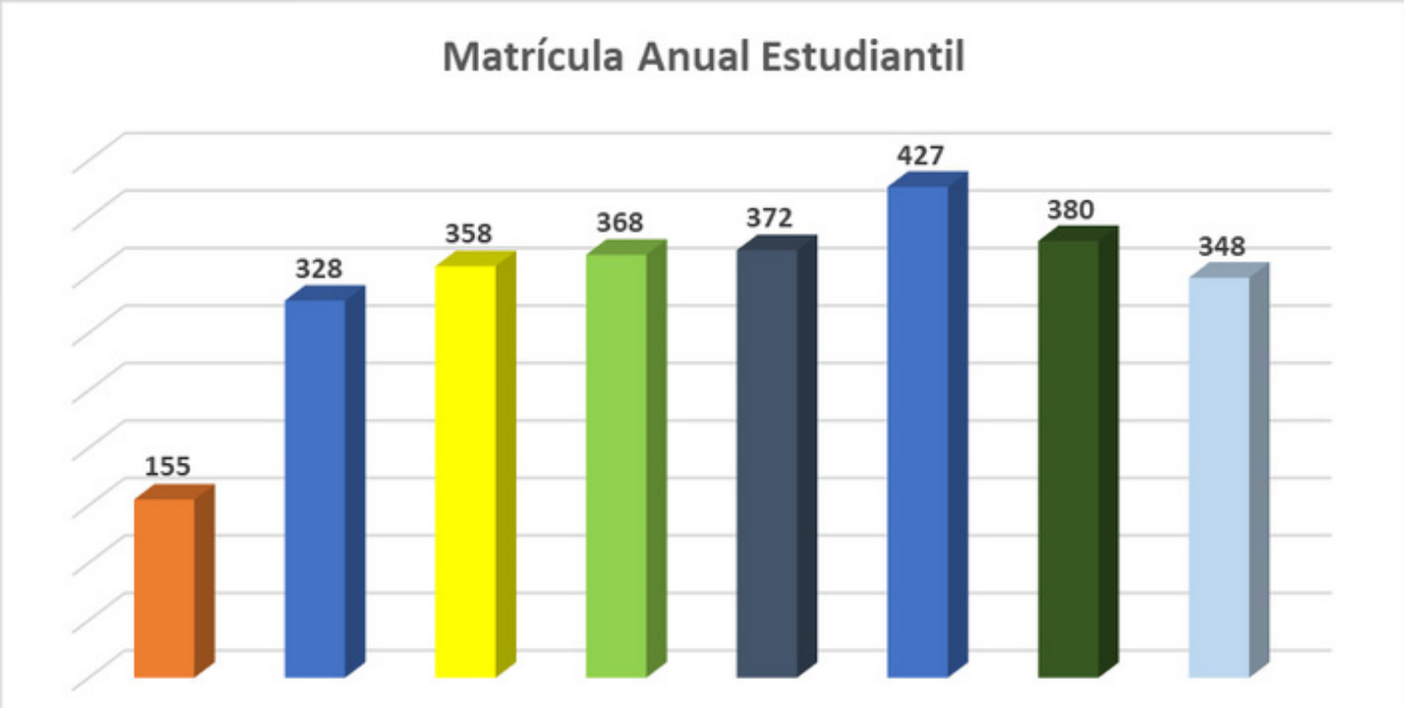
Actividad Lanzamiento de Emprendimiento - Mayo 2023

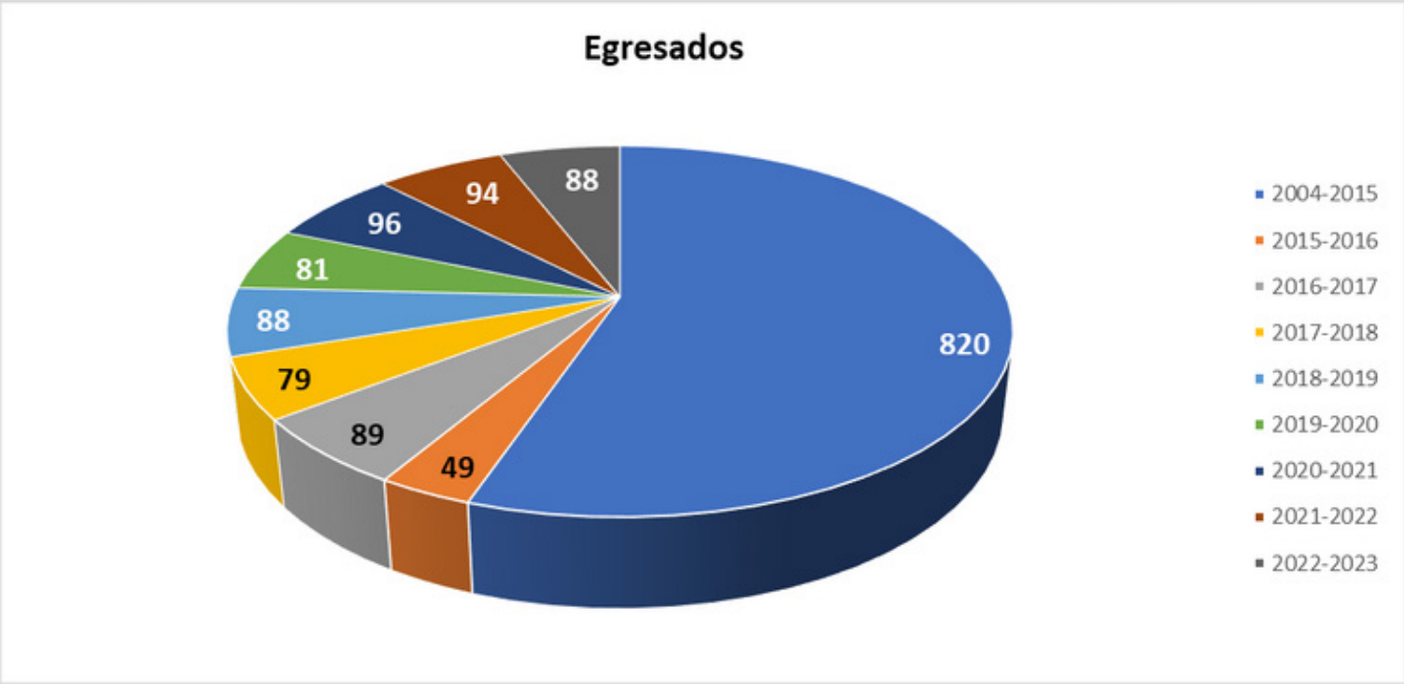
Graduación Promoción 2021-2022

La graduación anual del Centro fue celebrada el sábado 15 de octubre de 2022, y en la misma recibieron sus certificados 96 nuevos bachilleres técnicos. Como cada año, fueron entregadas 5 becas, otorgadas por la Universidad APEC, a los siguientes estudiantes con mayor índice académico:

- Yhaderlys Henríquez Arias 97.75
- Idaimy Abad Rojas 96.20
- Lisbet Vásquez Grullón 95.84
- Francois Enmanuel De La Cruz Ortíz 94.48
- Isaury Reynoso Mercedes 94.16
- Yagelis Arlin Almonte Mercedes 93.62

Matrícula Estudiantil - Histórica





Total Egresados:
1,484 estudiantes

APEC

POR UN MUNDO MEJOR

ANEXOS
ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS DE APEC E INSTITUCIONES
2022 - 2023

59 años

ACCION PRO EDUCACION Y CULTURA, INC. (APEC)

ESTADOS FINANCIEROS

Y

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2023

ACCION PRO EDUCACION Y CULTURA, INC. (APEC)

ESTADOS FINANCIEROS
Y
REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2023

INDICE A LOS ESTADOS FINACIEROS

	Página
Reporte de los auditores independientes	**1-3**
Estados financieros:	
Estado de la posición financiera	4
Estado de actividades integrales	5
Estado de cambios en el activo neto/patrimonio	6
Estado de flujos de efectivo	7
Notas a los estados financieros:	
1. Descripción de la institución	8
2. Base para la preparación y presentación	8-9
3. Sumario de las principales políticas de contabilidad	9-14
4. Efectivo y equivalentes de efectivo	14
5. Cuentas por cobrar	15
6. Inversiones	16
7. Propiedades, equipos y mejoras	17-18
8. Cuentas por pagar	18
9. Ingresos diferidos	18
10. Acumulaciones y retenciones por pagar	19
11. Obligaciones del pasivo laboral post empleo	19-20
12. Activos netos	20
13. Exención impositiva	21
14. Saldos y transacciones con partes relacionadas	21-22
15. Ingresos operacionales	23
16. Salarios y beneficios al personal	23
17. Otros gastos	24
18. Eventos subsecuentes	24
19. Aprobación de los estados financieros	24

Crowe
(República Dominicana)

Sotero Peralta & Asociados, S. R.L.
Contadores Públicos Autorizados
Consultores Gerenciales

Calle Max Henríquez Ureña No. 37
Ensanche Piantini
Santo Domingo, República Dominicana
Teléfono: (809) 541-6565
sotero.peralta@crowe.com.do

RNC – 101-086629

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

El Consejo de Directores de
Acción Pro Educación y Cultura, Inc. (APEC)
Máximo Gómez No. 72, Esq. México
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Opinión:

Hemos auditado los estados financieros de Acción Pro Educación y Cultura, Inc. (APEC), (en lo adelante APEC), los cuales comprenden el estado de la posición financiera al 30 de junio, 2023, el estado de actividades integrales, el estado de cambios en el activo neto/patrimonio y el estado de flujos de efectivo, correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas y notas explicativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan, presentan razonablemente en todos los aspectos materiales, la posición financiera de APEC, al 30 de junio, 2023, así como su desempeño financiero y los flujos de efectivo para el año terminado en esa fecha, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES).

Fundamento de la Opinión:

Hemos realizado nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIAS), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, de la Federación Internacional de Contadores, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros” de nuestro informe. Somos independientes de Acción Pro Educación y Cultura, Inc. (APEC), de conformidad con el Código de Ética para Contadores Profesionales (Código de Ética del IESBA, por sus siglas en ingles), emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en la República Dominicana, y hemos cumplido las demás responsabilidades de dicha ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código del IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para fundamentar nuestra opinión.

Párrafos de Énfasis:

- **Transacciones entre partes relacionadas:** Llamamos la atención a la Nota 14, a los estados financieros, en las cuales se describen los saldos y transacciones importantes, entre Acción Pro Educación y Cultura, Inc. (APEC), e instituciones relacionadas. Nuestra opinión no está modificada en relación con este asunto.

Otra información:

La gerencia es responsable por la otra información. La otra información comprende la información contenida en la Memoria Anual, pero no incluye los estados financieros ni el informe correspondiente de auditoria sobre los mismos. Se espera que la información en la Memoria Anual esté disponible para nosotros después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no abarca la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad al respecto. En relación con nuestra auditoria de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros o nuestros conocimientos obtenidos en la auditoria, o si pareciera que existe un error material. Cuando leamos el contenido de la Memoria Anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos obligados a comunicar este asunto a los responsables del gobierno de Acción Pro Educación y Cultura, Inc., (APEC).

Responsabilidades de la Gerencia y de la Junta de APEC, en Relación con los Estados Financieros:

La Gerencia de APEC es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros que se acompañan, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), de la Fundación IFRS, y adoptada por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), así como por aquellos controles internos, que la Gerencia determine fueren necesarios para permitir la preparación de los estados financieros, libres de incorreción material, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de APEC para continuar operando como una institución en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el principio de negocio en marcha, y utilizando dicha base contable, excepto si la gerencia tiene intención de liquidar la Institución o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los encargados del Gobierno de APEC, tienen la responsabilidad de supervisar el proceso de preparación de la información financiera de la Institución.

Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros:

Los objetivos de nuestra auditoria consisten en la obtención de una seguridad razonable de que los estados financieros de APEC, en su conjunto, están libres de errores materiales debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría incluyendo nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, siempre detecte un error material si existiese. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, pudiese esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de nuestra auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoria (NIAS), aplicamos nuestro juicio profesional y mantuvimos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Además:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtuvimos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de un fraude es más elevado que aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la anulación del control interno.

- Obtuvimos un entendimiento del sistema de control interno relevante para la auditoria con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que fueren apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de APEC.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas, así como la razonabilidad de las estimaciones contables, y las revelaciones realizadas por la Administración.

- Concluimos sobre el uso adecuado del principio contable de negocio en marcha por parte de la administración y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pudiesen generar una duda significativa sobre la capacidad de APEC para continuar como una Institución en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría, sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pudiesen ser causa de que APEC no pudiese continuar como una Institución en marcha.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logren una presentación razonable.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de APEC, en relación, entre otros asuntos, con el alcance, el enfoque planeado, la oportunidad de la auditoría y los hallazgos significativos detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificáramos durante nuestra auditoría.

26 de octubre, 2023

Max Henríquez Ureña No. 37, Ensanche Piantini Santo Domingo,
D. N. República Dominicana

ESTADO DE LA POSICIÓN FINANCIERA
(Expresado en RD$)

	Nota	Al 30 de junio, 2023	2022
ACTIVOS			
Activos corrientes			
Efectivo en caja y bancos	**4**	9,364,084	2,375,584
Cuentas por cobrar	**5**	19,799,164	19,094,143
Inversiones	**6**	31,610,995	32,720,322
Gastos pagados por anticipado		71,663	442,028
Total activos corrientes		**60,845,906**	**54,632,077**
Activos no corrientes			
Propiedades, equipos y mejoras (neto)	**7**	513,963,661	348,412,290
Total activos no corrientes		**513,963,661**	**348,412,290**
Total activos		**574,809,567**	**403,044,367**
PASIVOS Y ACTIVOS NETOS/PATRIMONIO			
Pasivos corrientes			
Provisión por beneficio post empleo a corto plazo	**11**	1,467,250	1,479,360
Cuentas por pagar	**8**	14,669,343	15,316,911
Ingresos diferidos	**9**	61,608	73,881
Acumulaciones y retenciones por pagar	**10**	5,772,569	4,848,546
Total pasivos corrientes		**21,970,770**	**21,718,698**
Pasivos no corrientes			
Prestaciones laborales	**11**	7,744,735	8,879,981
Provisión por beneficio post empleo a largo plazo	**11**	4,645,830	5,544,640
Total pasivos no corrientes		**12,390,565**	**14,424,621**
Total pasivos		**34,361,335**	**36,143,319**
Activos netos/patrimonio			
Reserva patrimonial	**12**	10,348,245	10,269,137
Revaluación de activos	**12**	433,030,204	266,715,894
Cambio en el activo neto		97,069,783	89,916,017
Total activos netos/patrimonio		**540,448,232**	**366,901,048**
Total pasivo y activos netos/patrimonio		**574,809,567**	**403,044,367**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 19, forman parte integral de los estados financieros.

ESTADO DE ACTIVIDADES INTEGRALES
(Expresado en RD$)

		Año terminado el 30 de junio,	
		2023	2022
	Nota		
Ingresos			
Ingresos operacionales	**15**	37,882,830	37,223,652
Total ingresos		**37,882,830**	**37,223,652**
Gastos operacionales			
Salarios y beneficios al personal	**16**	25,037,746	24,773,633
Depreciación		1,083,724	1,012,521
Otros	**17**	5,577,351	9,124,403
Total gastos operacionales		**31,698,821**	**34,910,557**
Resultados operativos		**6,184,009**	**2,313,095**
Otros ingresos y costos financieros			
Costo financiero actuarial	**11**	(1,148,854)	(706,400)
Pérdida cambiaria		(52,195)	(932,500)
Intereses ganados	**6**	2,249,914	907,965
Total otros ingresos y costos financieros		**1,048,865**	**(730,935)**
Excedentes del año		**7,232,874**	**1,582,160**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 19, forman parte integral de los estados financieros.

ACCIÓN PRO EDUCACIÓN Y CULTURA, INC. (APEC)

ESTADO DE CAMBIOS EN EL ACTIVO NETO/PATRIMONIO
(Expresado en RD$)

Detalle	Reserva patrimonial	Superávit por revaluación de activos	Cambio en el activo neto	Total activo neto/patrimonio
Balance al 30 de junio, 2021	**10,269,137**	**266,715,894**	**88,333,857**	**365,318,888**
Excedentes del año, 2022	-o-	-o-	1,582,160	1,582,160
Balance al 30 de junio, 2022	**10,269,137**	**266,715,894**	**89,916,017**	**366,901,048**
Reserva patrimonial	79,108	-o-	(79,108)	-o-
Revaluación de activos	-o-	166,314,310	-o-	166,314,310
Excedentes del año, 2023	-o-	-o-	7,232,874	7,232,874
Balance al 30 de junio, 2023	**10,348,245**	**433,030,204**	**97,069,783**	**540,448,232**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 19, forman parte integral de los estados financieros.

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
(Expresado en RD$)

	Nota	Año terminado el 30 de junio, 2023	2022
Flujos de efectivo por actividades de operación:			
Excedentes del año		7,232,874	1,582,160
Ajustes para conciliar los cambios en los excedentes netos del año con el efectivo neto provisto por (usado en) las actividades de operación:			
Depreciación y amortización		1,083,724	1,012,521
Intereses ganados		2,249,914	(907,965)
Cambios netos en los activos y pasivos:			
Disminución (aumento) en:			
Cuentas por cobrar		(705,021)	(15,774,044)
Gastos pagados por anticipado		370,365	(65,003)
Cuentas por pagar		(647,568)	14,011,845
Ingreso diferido		(12,273)	(681,952)
Prestaciones laborales		(1,135,246)	(80,416)
Acumulaciones y retenciones por pagar		13,103	315,090
Intereses cobrados		(2,249,914)	907,965
Efectivo neto provisto por actividades operación		**6,199,958**	**323,819**
Flujos de efectivo por actividades de Inversión:			
Adquisición de propiedades, mobiliario y equipos		(357,065)	(113,132)
Pérdida por disposición de activos		36,280	3,618
Adquisición o retiros de inversiones		1,109,327	(3,148,874)
Efectivo neto aplicado por actividades de inversión		**788,542**	**(3,262,006)**
(Disminución) en el efectivo		6,988,500	(2,938,187)
Efectivo al inicio del año		2,375,584	5,313,771
Efectivo al final del año	**4**	**9,364,084**	**2,375,584**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 19, forman parte integral de los estados financieros.

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AL Y PARA EL AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2023 y 2022

1. Descripción de la institución:

Acción Pro Educación y Cultura, Inc. (APEC), es una institución sin fines de lucro, con el objetivo principal de crear, desarrollar y dirigir diversas instituciones educativas y culturales. APEC fue creada según la Ley 520, mediante Decreto Núm.944, del 15 de mayo de 1964, posteriormente derogado y sustituida por la Ley 122-05. APEC, auspicia y dirige instituciones que son afiliadas y le aportan sus ingresos.

Un detalle de las instituciones afiliadas es el siguiente:

- Universidad APEC (UNAPEC)
- Fundación APEC de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC)
- Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)
- Promoción APEC (PROMAPEC)

La oficina Administrativa de APEC, están ubicadas en la Av. Máximo Gómez No.72, El Vergel, Santo Domingo, República Dominicana.

2. Base para preparación y presentación:

Declaración de cumplimiento - Los estados financieros separados de Acción Pro Educación y Cultura, Inc., (APEC) para el período terminado el 30 de junio, 2023, han sido preparados de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMES) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en ingles).

De conformidad con la Sección 9 de la NIIF para PYMES “Estados Financieros Consolidados y Separados”, APEC prepara estados financieros consolidados, los cuáles son sus estados financieros principales. Dichos estados fueron emitidos por la Administración el 26 de octubre, 2023, y se encuentran en circulación y disponibles en las oficinas Administrativas de la Institución.

La NIIF para PYMES, en su Sección 4, permite la modificación de las denominaciones utilizadas de acuerdo con la naturaleza de la entidad y de sus transacciones a fin de suministrar información más relevante para la comprensión de la situación financiera de la entidad. Basado en esta sección, la Administración ha considerado la jerarquía de la norma en lo que refiere a la presentación de los estados financieros de entidades sin fines de lucro. En consecuencia, los activos netos, ingresos, gastos, aumentos y disminuciones en los activos netos, se clasifican según la existencia o ausencia de restricciones impuestas por los directivos o donantes como sigue:

- **Activos netos no restringidos -** Corresponden a activos que no están sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes o directivos. Al 30 de junio, 2023 y 2022, APEC mantiene como activos netos no restringidos el resultado neto de los ingresos y gastos producto de sus operaciones.

2. Base para preparación y presentación (continuación):

- **Activos netos temporalmente restringidos -** Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes o directivos, que deben ser mantenidos por la Institución. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a APEC usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas.

- **Activos netos permanentemente restringidos -** Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes o directivos que deben ser mantenidos permanentemente por la Institución. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a APEC usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas. Al 30 de junio, 2023 y 2022, APEC no posee activos netos permanentemente restringidos.

Base de presentación y preparación - Los estados financieros han sido preparados sobre la base del costo histórico con excepción de los terrenos y edificaciones, los cuales están expresados a su valor razonable al final de cada período que se informa. El costo histórico generalmente se fundamenta en el valor justo y las consideraciones prevalecientes en el mercado.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad:

Principales políticas contables - A continuación, se presenta un resumen de las principales políticas contables utilizadas en la preparación de los estados financieros adjuntos:

a. Moneda funcional y de presentación - Los registros contables de APEC se mantienen en pesos dominicanos (RD$), moneda funcional de APEC y de curso legal en República Dominicana. Las transacciones efectuadas en moneda extranjera se registran a la tasa de cambio vigente a la fecha de la transacción. Los activos y pasivos en moneda extranjera al final de cada período contable son ajustados a la tasa de cambio vigente a esa fecha. Las diferencias cambiarias originadas de la liquidación de activos y obligaciones denominadas en moneda extranjera y por el ajuste de los saldos a la fecha de cierre, son registradas en los estados separados de actividades en los períodos en que ocurrieron. Al 30 de junio, 2023 y 2022, la tasa de cambio del peso dominicano era de RD$55.25 y RD$54.67, por cada dólar estadounidense, respectivamente.

b. Uso de estimados - La preparación de estados financieros bajo NIIF para PYMES requiere que la administración de APEC realice estimados y asunciones que afectan las cantidades reportadas de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros, al igual que las cantidades reportadas de ingresos y gastos. Los resultados de estas estimaciones y asunciones pudiesen ser diferentes a los montos estimados.

Las estimaciones y asunciones son revisadas periódicamente y los efectos de los cambios, si alguno, son reconocidos en el período del cambio y períodos futuros, si éstos son afectados. Las áreas significativas de estimación y juicio crítico en la aplicación de políticas contables que tienen mayor impacto en las cantidades registradas en los estados financieros separados son como sigue:

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

- Estimación para deterioro de cuentas por cobrar.
- Depreciación de las propiedades, mobiliarios y equipos, así como su deterioro.
- Obligaciones por pasivos laborales (prestaciones laborales y beneficios post empleo).

c. Estado de flujos de efectivo - El estado de flujos de efectivo se preparó mediante el método indirecto. Para su preparación se definió como fondos los saldos mantenidos en los rubros de efectivo y equivalentes de efectivo.

d. Efectivo y equivalentes de efectivo - El efectivo y sus equivalentes, incluyen los fondos en caja, depósitos a la vista y las inversiones a corto plazo, cuyo vencimiento desde su fecha de origen no supere a los 90 días.

e. Cuentas por cobrar - netas - Las cuentas por cobrar están registradas a su valor nominal que se estima es similar a su costo amortizado por el corto plazo de vencimiento. Dichos importes no devengan interés alguno. Al final de cada período que se informa, los importes en libros de las cuentas por cobrar se revisan para determinar si existe alguna evidencia objetiva de recuperabilidad. Si así fuere, se reconoce inmediatamente en el estado de actividades del período una pérdida por deterioro del valor.

La estimación por deterioro se establece cuando existe evidencia objetiva de que APEC no será capaz de recuperar todos los montos de conformidad con los términos originales. Normalmente se considera que existe deterioro si los deudores tienen dificultades financieras significativas, si existe probabilidad que el deudor entre en bancarrota o una reorganización financiera o si han existido incumplimientos significativos en los pagos acordados. Cuando una cuenta por cobrar es declarada incobrable, se elimina contra la respectiva estimación para deterioro de cuentas por cobrar. Las recuperaciones posteriores se acreditan en el excedente del año.

f. Inversiones mantenidas hasta su vencimiento - Las inversiones mantenidas hasta su vencimiento corresponden a certificados de depósito, con los cuales se tiene la intención y capacidad de mantener los mismos hasta su vencimiento. Estos instrumentos, se encuentran valorados al costo amortizado. La Administración, monitorea las indicaciones de deterioro y entiende que no es necesario registrar una pérdida por deterioro del valor. Al 30 de junio, 2023, las inversiones mantenidas hasta su vencimiento cuyo plazo original es menor a un año y mayor a tres meses se presentan a corto plazo, mientras que las mayores a un año se presentan a largo plazo en el estado separado de situación financiera.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

g. Propiedad, mobiliario y equipos - netos - La propiedad, mobiliario y equipos, exceptuando los terrenos y edificaciones, están valuadas al costo de adquisición menos la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro cuando corresponda (ver literal h de estas notas). Al 30 de junio, 2023, los terrenos y edificaciones de APEC fueron revaluados por tasadores externos independientes. Como consecuencia de lo anterior, los terrenos y las edificaciones se valoran al valor razonable de mercado, mientras las edificaciones se disminuyen por su depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro cuando corresponda.

El mobiliario y otros activos, inicialmente, se presentan a su costo de adquisición, incluyendo los costos directamente atribuibles para poner el activo en el lugar y condiciones necesarias para operar de la forma prevista por la Administración.

Las ampliaciones, renovaciones y mejoras significativas son capitalizadas, mientras que las sustituciones, reparaciones y mantenimientos menores que no mejoran o extienden la vida útil de los activos respectivos se consideran como gastos corrientes. Al momento del retiro u otra disposición, el costo del activo y la depreciación acumulada correspondiente se eliminan de las respectivas cuentas. Las ganancias o pérdidas en ventas o retiros se reflejan en el estado de actividades en el período que se incurren.

Depreciación - Los activos se deprecian por el método de línea recta, por lo general sin ningún valor residual, de forma que reflejen el patrón en el que se espera se produzcan los beneficios económicos futuros. Las vidas útiles se revisan anualmente y se ajustan si las vidas útiles estimadas actuales difieren de las estimaciones anteriores; estos cambios en las estimaciones contables se reconocen de forma prospectiva, a fin de reflejar las nuevas expectativas.

La vida útil estimada de la propiedad, mobiliario y equipos, se detalla a continuación:

Vidas útiles promedio estimadas	
Edificaciones y mejoras	25 años
Mobiliarios y equipos de oficina	6.67 a 10 años
Equipos de transporte	4 años
Otros activos	10 años

h. Deterioro de activos - Al cierre de cada período, APEC evalúa el valor registrado de sus activos tangibles e intangibles para determinar si existe alguna indicación de que dichos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro. Cuando existe dicha indicación, el monto recuperable de los activos es estimado a fin de determinar el importe de la pérdida, si la hubiera.

i. Provisiones - Una provisión es reconocida si, como resultado de un proceso pasado o presente, la Institución tiene una obligación legal o implícita que puede ser estimada y es probable que se necesite utilizar recursos económicos para negociar y cerrar la obligación. Las provisiones son determinadas descontando el flujo de caja esperado que sea necesario para liquidar el pasivo.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

j. Ingresos diferidos - El ingreso diferido corresponde a todos los servicios que han sido facturados bajo los términos acordados entre las partes, para los cuales no se ha prestado el servicio o entregado el bien acordado. Los mismos se presentan en la línea de "ingresos diferidos" en el estado separado de situación financiera que se acompaña. En el momento que el servicio ha sido prestado o el bien ha sido entregado, esta partida se registra como ingreso en el estado de actividades que se acompaña, en el reglón correspondiente.

k. Beneficios al personal –

- **Prestaciones laborales -** El Código de Trabajo de la República Dominicana requiere que los patronos paguen un auxilio de preaviso y cesantía a aquellos empleados que sean despedidos sin causas justificadas, muerte o incapacidad permanente. No obstante, APEC tiene como política pagar el preaviso y la cesantía a todos los empleados que terminan sus contratos de trabajo y que hayan sido contratado antes del 31 de diciembre del año 2003, independientemente, sean despedidos o que estos renuncien. Al 30 de junio, 2023, APEC mantiene en su nómina tres (3) empleados activos elegibles para este beneficio. Para tales fines, APEC constituye una provisión para prestaciones laborales, en base a los parámetros establecidos por el Código de Trabajo de la República Dominicana, el cual posteriormente es revisado por un actuario al final de cada período.

  Los incrementos correspondientes a los costos por el servicio prestado (gasto administrativo) y las ganancias o pérdidas actuariales se registran en las cuentas de salarios y beneficios al personal, mientras que los costos financieros se registran como gastos financieros en los estados separados de actividades del año. De acuerdo con lo establecido en la sección 28 de la NIIF para PYMES "beneficios a los empleados", APEC registrará todas las ganancias y pérdidas actuariales en el período en que se originan, ya fuese en los resultados o en otro resultado integral en el período que se generaron. La administración decidió registrar los conceptos mencionados anteriormente en el resultado del período.

- **Plan de beneficio post empleo de carácter no contributivo** - Este plan no está financiado y no tiene responsabilidad jurídica independiente. Las pérdidas o ganancias actuariales y costo del servicio del plan de pensiones otorgadas por APEC, son reconocidas en el momento en que se determinan sobre la base de un estudio actuarial realizado cada año con cargo a los resultados de las actividades del año. Los incrementos correspondientes a los costos por el servicio prestado (gasto administrativo) y las ganancias o pérdidas actuariales se registran en las cuentas de salarios y beneficios al personal, mientras que los costos financieros se registran como gastos financieros en los estados separados de actividades del año. La obligación de APEC con relación a este plan es determinada por un actuario calificado, estimando los beneficios futuros que los empleados han ganado en retribución por sus servicios en el presente año, y en años anteriores. El pasivo derivado de las responsabilidades de APEC con el plan de retiros es reconocido en los estados financieros separados como obligaciones laborales de beneficio post

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

- **Seguridad social** - Con la entrada en vigencia de la Ley No. 87-01 se creó el Sistema Dominicano de Seguridad Social, el cual dentro de sus características incluye un régimen contributivo que abarca a los trabajadores públicos y privados, incluyendo al Estado Dominicano como empleador. Esta Ley establece la afiliación obligatoria del trabajador asalariado a través de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP). Esta Ley establece que el empleador contribuirá al financiamiento del régimen contributivo, tanto para el seguro a la vejez, discapacidad y para el seguro familiar de salud. Dicha contribución será aportada en base a un 7.10% del salario base, sujeto y un 2.87% será cubierto por el empleado.

- **Regalía pascual y bono de desempeño** - Las obligaciones por los beneficios a los empleados a corto plazo son cuantificadas y reconocidas como gastos en la medida en que el servicio relacionado recibe. APEC reconoce una obligación por el monto que se espera pagar por bonificación, si APEC posee una obligación legal o Institucional de pagar el mismo como resultado de un servicio entregado por el empleado y esta obligación pueda ser medida con fiabilidad. Adicionalmente, las leyes de la República Dominicana, establecen compensaciones al personal entre las cuales se incluyen una regalía pascual, la cual se registra en el momento en el cual APEC genera la obligación con el empleado.

I. **Reconocimiento de Ingresos** - Los ingresos se miden al valor razonable de la contraprestación recibida o por recibir, mientras APEC reconoce sus ingresos, cuando el monto de los mismos puede ser medido razonablemente y es probable que los beneficios económicos futuros fluyan hacia APEC.

Un detalle de los criterios específicos utilizados por APEC para el reconocimiento de sus ingresos se presenta a continuación:

- **Donaciones de terceros** - Los ingresos originados por las donaciones recibidas son registradas cuando se reciben.

- **Contribuciones de entidades relacionadas** - Corresponden a las contribuciones recibidas de las instituciones afiliadas, estas contribuciones son revisadas todos los años y aprobadas por el Consejo de Directores de APEC. APEC reconoce estos ingresos como un aumento en los activos netos del año, cuando son recibidas o tienen los derechos de exigibilidad de las mismas. Al 30 de junio, 2023 y 2022, los importes mensuales a recibir son como sigue:

Entidad	2023	2022
Universidad APEC, Inc., (UNAPEC)	RD$ 1,963,333	RD$ 1,911,816
Fundación APEC de Crédito Educativo, Inc., (FUNDAPEC)	RD$ 1,023,667	RD$ 993,161
Centros APEC de Educación a Distancia, Inc., (CENAPEC)	RD$ 42,333	RD$ 43,552

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

- **Contribuciones de socios** - Las contribuciones de socios, son registradas en el momento que se reciben como un incremento en la categoría apropiada de los activos netos. Las contribuciones que el donante restringe y que son eliminadas durante el mismo período en la cual se recibieron, son incluidas como incrementos netos sin restricciones.

Otros - Los otros ingresos son reconocidos utilizando el método de lo devengado.

m. Impuestos - De acuerdo con lo establecido en el Artículo 299, inciso (d) del Código Tributario de la República Dominicana (Ley No.11-92), sobre las instituciones sin fines de lucro, APEC está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

n. Instrumentos financieros - Los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente a su valor razonable y consisten principalmente en efectivo y equivalentes de efectivo, cuentas por cobrar, cuentas por cobrar relacionadas, cuentas por pagar y cuentas por pagar a partes relacionadas. En fecha posterior al registro inicial, los instrumentos financieros se valúan al costo amortizado. Al 30 de junio de 2023 y 2022, el monto registrado de los instrumentos financieros de corto plazo se aproxima a su valor razonable debido a su naturaleza circulante. APEC no ha suscrito contrato alguno que involucre instrumentos financieros derivados tales como futuros, opciones, y permutas financieras (swaps).

4. Efectivo y equivalentes de efectivo:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, el efectivo y equivalentes de efectivo, corresponden al siguiente detalle:

Detalle		2023		2022
Caja chica	RD$	10,000	RD$	10,000
Efectivo en banco (a)		2,136,404		2,365,584
Equivalentes de efectivo (b)		7,217,680		-o-
Total efectivo y equivalentes de efectivo	**RD$**	**9,364,084**	**RD$**	**2,375,584**

(a) Incluye saldos de US$9,160, equivalentes a RD$506,087 al 30 de junio, 2023, y de US$9,752, equivalentes a RD$533,192 al 30 de junio, 2022.

(b) Los equivalentes de efectivo al 30 de junio, 2023, corresponden a certificados financieros con vencimiento menor a 90 días desde su fecha de adquisición o vencimiento, los cuales se componen de la siguiente manera:

	2023			
Detalle	Valor en US$	Valor en RD$	Tasa de interés	Vencimiento
Banco Popular Dominicano	-o-	2,411,276	10.00%	Jul-23
Banco Central de la Republica Dominicana	-o-	1,804,573	9.45%	Sep-23
Banco Central de la Republica Dominicana	-o-	3,001,831	11.85%	Sep-23
Total inversiones		**7,217,680**		

5. Cuentas por cobrar:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, las cuentas por cobrar se conforman de la siguiente manera:

Detalle	2023	2022
Asociados	RD$ -o-	RD$ 3,000
Afiliadas (Ver Nota 14)	18,984,244	18,924,019
Intereses	789,789	147,387
Otras	25,131	19,737
Total cuentas por cobrar	**RD$ 19,799,164**	**RD$ 19,094,143**

A continuación, se presenta el vencimiento de las cuentas por cobrar:

Detalle	2023	Porcentaje	2022	Porcentaje
Menos de 30 días	RD$ 435,565	2.20%	RD$ 174,454	0.91%
31 y 60 días	131,395	0.66%	7,332	0.04%
61 y 90 días	101,879	0.51%	8,876	0.05%
Mayor de 91 días	19,130,325	96.66%	18,903,481	99.00%
Total	**RD$ 19,799,164**	**100%**	**RD$ 19,094,143**	**100%**

6. Inversiones:

Las inversiones mantenidas hasta su vencimiento al 30 de junio, 2023 y 2022, corresponden a certificados financieros en instituciones del sistema financiero nacional con vencimiento mayor a 90 días desde su fecha de adquisición y vencimiento y se conforman de la siguiente manera:

	2023			
Detalle	**Valor en US$**	**Valor en RD$**	**Tasa de interés**	**Vencimiento**
Banco Central de la Republica Dominicana	-o-	999,071	12.45%	Mar-24
Banco Central de la Republica Dominicana	-o-	3,996,391	12.40%	Mar-24
Banco BHD-León	-o-	10,477,527	12.30%	Abr-24
Banco BHD-León	-o-	12,138,006	12.30%	Abr-24
Banco BHD-León	-o-	4,000,000	11.15%	Jun-24
Total inversiones		**31,610,995**		

	2022			
Detalle	**Valor en US$**	**Valor en RD$**	**Tasa de interés**	**Vencimiento**
Banco de Reservas	-o-	2,178,901	4.00%	Jul-21
Banco Central de la Republica Dominicana	-o-	4,703,421	6.05%	Oct-22
Banco Central de la Republica Dominicana	-o-	3,651,134	9.45%	Jun-23
Banco BHD-León	205,419	11,230,257	1.40%	May-23
Banco BHD-León	200,408	10,956,609	1.40%	May-23
Total inversiones		**32,720,322**		

Al 30 de junio, 2023 y 2022, las inversiones y equivalentes de efectivo mantenidas hasta su vencimiento, generaron intereses por RD$2,249,914 y RD$907,965, respectivamente, los cuales se presentan, en el estado separado de actividades que se acompañan.

7. Propiedades, equipos y mejoras:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, las propiedades, mobiliario y equipos se conforman según el siguiente detalle:

2023 (Expresado en RD$)								
Detalles	**Costo al inicio del periodo**	**Revaluación**	**Balance al 30/06/2022**	**Cambios**				**Balance al 30/06/2023**
				Revaluación	**Adiciones**	**Retiros**	**Reclasificación**	
Terreno	67,500,000	256,469,600	323,969,600	147,932,619	-o-	-o-	-o-	471,902,219
Edificios y mejoras	17,334,621	10,246,294	27,580,915	18,381,691	131,766	-o-	-o-	46,094,372
Mobiliarios y equipos	5,691,296	-o-	5,691,296	-o-	225,299	(142,536)	1,709,472	7,483,531
Otros activos	2,000,570	-o-	2,000,570	-o-	-o-	-o-	(1,709,472)	291,098
Balance final	**92,526,487**	**266,715,894**	**359,242,381**	**166,314,310**	**357,065**	**(142,536)**	**-o-**	**525,771,220**
Depreciación acumulada								
Edificios y mejoras	-o-	-o-	(4,412,236)	-o-	(832,420)	-o-	-o-	(5,244,656)
Mobiliarios y equipos	-o-	-o-	(4,613,013)	-o-	(251,304)	106,256	(1,513,748)	(6,271,809)
Otros activos	-o-	-o-	(1,804,842)	-o-	-o-	-o-	1,513,748	(291,094)
Balance final	**-o-**	**-o-**	**(10,830,091)**	**-o-**	**(1,083,724)**	**106,256**	**-o-**	**(11,807,559)**
Valor en libro, neto	**92,526,487**	**266,715,894***	**348,412,290**	**166,314,310***	**(726,659)**	**(36,280)**	**-o-**	**513,963,661**

2022 (Expresado en RD$)						
Detalles	**Costo al inicio del periodo**	**Revaluación**	**Balance al 30/06/2021**	**Cambios**		**Balance al 30/06/2022**
				Adiciones	**Retiros**	
Terreno	67,500,000	256,469,600	323,969,600	-o-	-o-	323,969,600
Edificios y mejoras	17,334,621	10,246,294	27,580,915	-o-	-o-	27,580,915
Mobiliarios y equipos	5,653,898	-o-	5,653,898	42,787	(5,389)	5,691,296
Otros activos	1,935,215	-o-	1,935,215	70,345	(4,990)	2,000,570
Balance final	**92,423,734**	**266,715,894**	**359,139,628**	**113,132**	**(10,379)**	**359,242,381**
Depreciación acumulada						
Edificios y mejoras	-o-	-o-	(3,624,210)	(788,026)	-o-	(4,412,236)
Mobiliarios y equipos	-o-	-o-	(4,429,971)	(188,431)	5,389	(4,613,013)
Otros activos	-o-	-o-	(1,770,150)	(36,064)	1,372	(1,804,842)
Balance final	**-o-**	**-o-**	**(9,824,331)**	**(1,012,521)**	**6,761**	**(10,830,091)**
Valor en libro, neto	**92,423,734**	**266,715,894***	**349,315,297**	**(899,389)**	**(3,618)**	**348,412,290**

7. Propiedades, equipos y mejoras (continuación):

* **Revaluación**

Los terrenos, edificios y mejoras son reconocidos a valor razonable basado en tasaciones periódicas, realizadas por tasadores independientes, menos la depreciación subsecuente para los edificios y mejoras. El exceso del valor de la tasación y el valor en libros es acreditado como superávit por revaluación en la sección de los activos netos en el estado de situación financiera. Al cierre de junio 2023, fue realizada la última revaluación a todas las propiedades, detallando como sigue:

Detalle	2023	2022	Total
Revaluación de terreno	147,932,619	256,469,600	404,402,219
Revaluación de edificio	18,381,691	10,246,294	28,627,985
Total revaluación	**166,314,310**	**266,715,894**	**433,030,204**

El método de valuación utilizado por el tasador fue la comparación utilizando como supuesto, inmuebles con las condiciones similares a los de la Institución, estas revaluaciones se realizan periódicamente de 3 a 5 años.

8. Cuentas por pagar:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, las cuentas por pagar se conforman según el siguiente detalle:

Detalle	2023	2022
Suplidores	RD$ 583,866	RD$ 1,311,286
Afiliadas (Ver Nota 14)	14,029,167	14,000,000
Otras	56,310	5,625
Total cuentas por pagar	**RD$ 14,669,343**	**RD$ 15,316,911**

9. Ingresos diferidos:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los ingresos diferidos por un valor de RD$61,608 y RD$73,881, respectivamente, corresponden a los servicios facturados según los términos del contrato o carta compromiso firmada entre APEC y un tercero, para los cuales el servicio aún no ha sido prestado.

10. Acumulaciones y retenciones por pagar:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, las acumulaciones y retenciones por pagar están conformadas según el siguiente detalle:

Detalle		2023		2022
Regalía pascual	RD$	655,740	RD$	717,527
Vacaciones por pagar		702,227		746,543
Bono de gestión por pagar		2,921,872		2,165,842
Bono vacacional		748,569		809,987
Honorarios profesionales		296,018		194,867
Retenciones e impuestos		448,143		213,780
Total acumulaciones y retenciones por pagar	**RD$**	**5,772,569**	**RD$**	**4,848,546**

11. Obligaciones del pasivo laboral post empleo:

Durante el año terminado al 30 de junio, 2023 y 2022, se contrató un actuario con el propósito de realizar una estimación actuarial de la indemnización laboral de los empleados de acuerdo con su política, así como también, del pasivo por beneficios post empleo.

Los supuestos actuariales utilizados para la determinación de la obligación por preaviso, cesantía y jubilación al 30 de junio, 2023 y 2022, son como sigue:

- Monto de pensión RD$100,000 mensual.
- Subsidio médico US$3,200 anual (RD$176,804).
- Frecuencia de pago anual 13.
- Tasa de descuento nominal 10.5% (9.5% ejercicio precedente).
- Tabla de mortalidad GAM-83.
- Método actuarial recurrente.

Prestaciones Laborales - APEC ha acordado con el personal el pago de las prestaciones laborales a todos los empleados que hayan ingresado previo al año 2004. Al 30 de junio, 2023 y 2022, la Institución ha establecido una provisión por el valor presente del pago del preaviso y cesantía. Esta provisión es calculada en base a un cálculo actuarial realizado por un actuario calificado. APEC ha decidido registrar la variación de la provisión como un gasto del período.

Un detalle del movimiento de la provisión para cesantía durante el año terminado el 30 de junio, 2023 y 2022, se muestra a continuación:

Detalle		2023		2022
Saldo al inicio	RD$	8,879,981	RD$	8,180,397
Costo por servicio		308,161		-o-
Costo financiero		867,995		-o-
Beneficios pagados		(1,367,465)		-o-
Pérdida actuarial		(943,937)		699,584
Saldo final	**RD$**	**7,744,735**	**RD$**	**8,879,981**

11. Obligaciones del pasivo laboral post empleo (continuación):

Pasivo por beneficio post empleo de carácter no contributivo - APEC mantiene el compromiso de pago de trece salarios mensuales ascendentes a RD$100,000, por concepto de jubilación y un subsidio anual de gastos médicos por US$3,200 al personal jubilado. Al 30 de junio, 2023 y 2022, esta provisión fue calculada por el valor presente de los pagos a ser realizados, en base a un cálculo actuarial realizado por un actuario. Este plan no está financiado, es decir, APEC no está haciendo contribuciones al plan para el pago de las pensiones, las cuales se cargan a sus operaciones.

Un detalle de la composición de la obligación del pasivo laboral por beneficio post empleo al 30 de junio, 2023 y 2022, es como sigue:

Detalle	2023	2022
Corto plazo	RD$ 1,467,250	RD$ 1,479,360
Largo plazo	4,645,830	5,544,640
Total	**RD$ 6,113,080**	**RD$ 7,024,000**

12. Activos netos:

Temporalmente restringidos - Comprende la reserva patrimonial constituida por decisión del Consejo de Directores de APEC, según el Manual de Políticas Generales y Especificas de APEC y sus instituciones, Art. 17 Reservas Patrimoniales. De acuerdo a lo establecido en el Acta No.87 de la sección extraordinaria del Consejo de Directores de APEC de junio 2013, el monto de la reserva patrimonial será determinado en base al 5% de los resultados positivos obtenidos al cierre del año, dicho importe, será rebajado de la cuenta de activo neto no restringido. Al 30 de junio, 2023 el saldo final de los activos temporalmente restringidos presenta un valor de RD$10,348,245, ya que se aumentó en base al 5% de los resultados obtenidos.

Superávit por revaluación - El saldo registrado durante los años terminados al 30 de junio, 2023 y 2022, comprende el efecto por el incremento de la revaluación de los terrenos y edificaciones realizada por tasadores independientes, dicho importe formará parte de los activos netos y no será distribuible y/o usado hasta tanto se haya realizado la venta o disposición del activo reevaluado. El saldo de la cuenta al 30 de junio, 2023 y 2022, asciende a RD$433,030,204 y RD$266,715,894, respectivamente.

13. Exención impositiva:

La Institución está constituida al amparo de la Ley No.122-05 para la Regulación y Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro en la República Dominicana, del 22 de febrero de 2004, la cual en sus artículos 50 y 51, establece que las organizaciones sin fines de lucro, una vez que cumplen con los requerimientos legales para su constitución y son autorizadas para operar en el país como Entidad sin fines de lucro, gozarán de una exención general de todos los tributos, impuestos, tasas y contribuciones especiales. Adicionalmente, según en el artículo 299 del Código Tributario de la República Dominicana, literal (d), se establece que no estarán sujetas al pago de impuestos, las instituciones en las cuales las rentas se obtengan de Entidades civiles del país de asistencia social, caridad, cultural, de beneficencia y los centros sociales, literarios, artísticos, políticos, gremiales y científicos, siempre y cuando tales rentas y el patrimonio social se destinen a los fines de su creación y en ningún caso se distribuyan directa o indirectamente entre los asociados. Como resultado de lo anterior, APEC está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

14. Saldos y transacciones con partes relacionadas:

La Institución mantiene saldos, y transacciones con partes relacionadas, según se presenta a continuación:

Detalle		2023		2022
Cuentas por cobrar				
Promoción APEC (PROMAPEC) (a.1)	RD$	4,955,077	RD$	4,924,019
Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC) (a.2)		14,029,167		14,000,000
Total cuentas por cobrar	**RD$**	**18,984,244**	**RD$**	**18,924,019**
Cuentas por pagar				
Universidad APEC (UNAPEC) (b)	RD$	14,029,167	RD$	14,000,000
Total cuentas por pagar	**RD$**	**14,029,167**	**RD$**	**14,000,000**

Detalle		2023		2022
Transacciones				
Préstamos otorgados	RD$	4,955,077	RD$	4,924,019
Aportes recibidos (c)	RD$	36,352,000	RD$	35,381,694

Términos y condiciones con partes relacionadas - Las transacciones con partes relacionadas son realizadas de acuerdo con las condiciones pactadas entre las partes. Estas se basan principalmente en la obtención de aportes y otorgamiento de financiamiento para el desarrollo de las actividades de las instituciones relacionadas. Un detalle de las transacciones se muestra a continuación:

14. Saldos y transacciones con partes relacionadas (continuación):

a) Cuentas por cobrar a partes relacionadas -

a.1) Al 30 de junio, 2023 y 2022, APEC mantiene un saldo por cobrar a su parte relacionada PROMAPEC por importes ascendentes a RD$4,955,077 y RD$4,924,019, respectivamente. Dicha deuda no se encuentra garantizada, ni está sujeta al pago de interés, la fecha de vencimiento es demandable a requerimiento de la parte relacionada. Esta deuda se encuentra totalmente deteriorada.

a.2) Al 30 de junio, 2023 y 2022, APEC mantiene un saldo por cobrar a su parte relacionada CENAPEC por importes ascendentes a RD$14,029,167 y RD$14,000,000, respectivamente. Según contrato de fecha 30 de enero, 2022, CENAPEC se compromete a pagar mensualmente a una tasa de interés del 2.5% anual. Desde la emisión del contrato hasta junio, 2023.

b) Cuentas por pagar a partes relacionadas - Al 30 de junio, 2023 y 2022, APEC mantiene un saldo por pagar a su parte relacionada UNAPEC por importes ascendentes a RD$14,029,167 y RD$14,000,000, respectivamente.

c) Aportes recibidos por las partes relacionadas - Al 30 de junio, 2023 y 2022, APEC recibe aportes de sus partes relacionadas, para el desarrollo de sus actividades. Dichos aportes son aprobados anualmente por el Consejo de Directores, en la Junta de Revisión del presupuesto.

Un detalle de los aportes recibidos al 30 de junio es como sigue:

Detalle	2023	2022
Fundación APEC de Crédito Educativo (FUNDAPEC)	RD$ 12,284,000	RD$ 11,917,932
Universidad APEC (UNAPEC)	23,560,000	22,941,797
Centros APEC de Educación a Distancia (CENAPEC)	508,000	521,965
Total aportes asociados	**RD$ 36,352,000**	**RD$ 35,381,694**

Aprobación del presupuesto para el período comprendido entre el 1° de julio de 2022y el 30 de junio 2023 – Mediante Acta No.201, Res. No. 1, de fecha 3 de mayo de 2022, del Consejo de Directores de APEC, aprobaron los lineamientos de presupuesto de ingresos y gastos de la Entidad, en la cual se incluye el incremento de las tarifas de las contribuciones de afiliadas, siendo el importe de ingresos aprobados RD$36,352,000.

Aprobación del presupuesto para el período comprendido entre el 1° de julio de 2021 y el 30 de junio 2022 – Mediante Acta No.187, Res. No. 6, de fecha 14 de abril de 2021, del Consejo de Directores de APEC, aprobaron los lineamientos de presupuesto de ingresos y gastos de la Entidad, en la cual se incluye el incremento de las tarifas de las contribuciones de afiliadas, siendo el importe de ingresos aprobados RD$35,381,694

15. Ingresos operacionales:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los ingresos de operación están conformados como sigue:

Detalle		2023		2022
Aportes recibidos de las afiliadas (a) (Ver Nota 14)	RD$	36,352,000	RD$	35,381,694
Contribuciones de socios		773,000		350,000
Otros		757,830		1,491,958
Total de ingresos operacionales	**RD$**	**37,882,830**	**RD$**	**37,223,652**

(a) Al 30 de junio, 2023 y 2022, los ingresos provenientes de los aportes recibidos de las afiliadas, representan un 96% y 95%, respectivamente.

16. Salarios y beneficios al personal:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los gastos de salarios y beneficios al personal están conformados según el siguiente detalle:

Detalle		2023		2022
Salarios	RD$	16,660,846	RD$	17,099,859
Regalía pascual		1,388,403		1,408,988
Bono gestión		2,691,589		1,862,135
Bono vacacional		1,389,344		1,463,922
Seguridad social		2,330,702		2,370,101
Seguros		576,862		568,628
Total salarios y beneficios al personal	**RD$**	**25,037,746**	**RD$**	**24,773,633**

Un detalle de los beneficios otorgados al personal gerencial se muestra a continuación:

Detalle		2023		2022
Salarios	RD$	12,132,252	RD$	12,065,199
Bono de gestión y vacaciones		2,946,580		2,383,870
Regalía pascual		1,011,021		985,462
Seguridad social		1,635,529		1,600,451
Seguro médico		414,844		395,464
Otros		65,000		65,000
Total salarios y beneficios al personal gerencial	**RD$**	**18,205,226**	**RD$**	**17,495,446**

17. Otros gastos:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los otros gastos se conforman como sigue:

Detalle		2023		2022
Honorarios profesionales	RD$	1,391,114	RD$	3,758,022
Cuentas incobrables		-o-		12,000
Reuniones y asambleas		511,980		365,163
Alquileres		129,030		186,916
Seguros		195,655		195,466
Materiales y suministros		69,263		102,222
Reparación y mantenimiento		1,021,238		688,813
Actividades APEC Cultural		1,020,240		1,861,120
Prestaciones laborales		-o-		699,583
Comunicaciones y licencias		372,261		518,396
Otros		866,570		736,702
Total otros gastos	**RD$**	**5,577,351**	**RD$**	**9,124,403**

18. Eventos subsecuentes:

Acción Pro Educación y Cultura, Inc., realizó una revisión de los eventos posteriores a la fecha del estado de la posición financiera hasta la fecha de emisión de los estados financieros y determinó que no hubieron tales eventos que requirieran reconocimiento o revelación en los estados financieros.

19. Aprobación de los estados financieros:

Los estados financieros al 30 de junio, 2023, fueron autorizados para su emisión el 26 de octubre, 2023, por la Junta de Directores y el CDA y están sujeto a aprobación en la Asamblea Ordinaria de la Junta de Directores, la cual se rige por lo dispuesto en la Ley 122-05 sobre regulación y fomento de las asociaciones sin fines de lucro de la República Dominicana.

UNAPEC
1965

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS DE UNAPEC 2022 - 2023

58 años

UNIVERSIDAD APEC, INC. (UNAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS

Y

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2023

Crowe

(República Dominicana)

UNIVERSIDAD APEC, INC. (UNAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS

Y

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2023

INDICE A LOS ESTADOS FINACIEROS

	Página(s)
REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES	1-3
ESTADOS FINANCIEROS:	
Estado de la posición financiera	4
Estado de actividades Integrales	5
Estado de cambios en el activo neto/patrimonio	6
Estado de flujos de efectivo	7
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS	
Nota-1 Descripción de la Entidad	8-9
Nota-2 Base para la preparación y presentación	9-10
Nota-3 Sumario de las principales políticas de contabilidad	10-16
Nota-4 Efectivo y equivalentes de efectivo	16
Nota-5 Cuentas por cobrar	17
Nota-6 Inversiones	18
Nota-7 Gastos pagados por anticipado	19
Nota-8 Propiedad, mobiliario y equipos	19-20
Nota-9 Otros activos	21
Nota-10 Cuentas por pagar	21
Nota-11 Ingresos diferidos	21
Nota-12 Acumulaciones y retenciones por pagar	22
Nota-13 Obligaciones pasivo laboral post empleo	22-23
Nota-14 Activos netos	23-24
Nota-15 Saldos y transacciones con partes relacionadas	24
Nota-16 Sueldos y beneficios a personal	24-25
Nota-17 Otros gastos	25
Nota-18 Contingencias y compromisos	26-32
Nota-19 Gestión de riesgos financieros	32-33
Nota-20 Aprobación de los estados financieros	33
Nota-21 Eventos subsecuentes	34

:

(República Dominicana)

Sotero Peralta & Asociados, S. R.L.
Contadores Públicos Autorizados
Consultores Gerenciales

Calle Max Henríquez Ureña No. 37
Ensanche Piantini
Santo Domingo, República Dominicana
Teléfono: (809) 541-6565
sotero.peralta@crowe.com.do

RNC – 101-086629

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Al Consejo de Directores de la
Universidad Apec (UNAPEC)
Máximo Gómez esquina México No.,72
Santo Domingo, D.N. República Dominicana.

Opinión:

Hemos auditado los estados financieros de la Universidad Apec, Inc. (UNAPEC), (en lo adelante UNAPEC), los cuales comprenden el estado de la posición financiera al 30 de junio, 2023, el estado de actividades Integrales, el estado de cambios en el activo neto/patrimonio y el estado de flujos de efectivos, correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan, presentan razonablemente en todos los aspectos materiales, la posición financiera de UNAPEC, al 30 de junio, 2023, así como su desempeño financiero de las actividades integrales y sus flujos de efectivo para el año terminado en esa fecha, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES).

Fundamento de la Opinión

Hemos realizado nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIAs), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, de la Federación Internacional de Contadores, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección "Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros" de nuestro informe. Somos independientes de la Universidad Apec (UNAPEC), de conformidad con el Código de Ética para Contadores Profesionales (Código de Ética del IESBA), emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en la República Dominicana, y hemos cumplido las demás responsabilidades de dicha ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código del IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para fundamentar nuestra opinión.

Párrafos de Énfasis:

- **Transacciones entre partes relacionadas:** Llamamos la atención a la Nota 15 a los estados financieros, en las cuales se describen los saldos y transacciones importantes, entre UNAPEC e instituciones relacionadas. Nuestra opinión no está modificada en relación con este asunto.

Otra información

La gerencia es responsable por la otra información. La otra información comprende la información contenida en la Memoria Anual, pero no incluye los estados financieros ni el informe correspondiente de auditoria sobre los mismos. Se espera que la información en la Memoria Anual esté disponible para nosotros después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no abarca la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad al respecto. En relación con nuestra auditoria de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros o nuestros conocimientos obtenidos en la auditoria, o si pareciera que existe un error material. Cuando leamos el contenido de la memoria anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos obligados a comunicar este asunto a los responsables del gobierno de Acción Pro Educación y Cultura, INC. (APEC)

Responsabilidades de la Gerencia y de la Junta de Administración de UNAPEC, en Relación con los Estados Financieros:

La Gerencia de UNAPEC es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros que se acompañan, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), de la Fundación IFRS, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), así como por aquellos controles internos, que la Gerencia determine fueren necesarios para permitir la preparación de los estados financieros, libres de incorreción material, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de UNAPEC para continuar operando como una institución en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el principio de negocio en marcha, y utilizando dicha base contable, excepto si la gerencia tiene intención de liquidar la Institución o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista. Los encargados del Gobierno de UNAPEC, tienen la responsabilidad de supervisar el proceso de preparación de la información financiera de la Institución.

Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros.

Los objetivos de nuestra auditoria consisten en la obtención de una seguridad razonable de que los estados financieros de UNAPEC, en su conjunto, están libres de errores materiales debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría incluyendo nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, siempre detecte un error material si existiese. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, pudiese esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de nuestra auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoria (NIA), aplicamos nuestro juicio profesional y mantuvimos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Además:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtuvimos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de un fraude es más elevado que aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la anulación del control interno.
- Obtuvimos un entendimiento del sistema de control interno relevante para la auditoria con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que fueren apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de UNAPEC.
- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas, así como la razonabilidad de las estimaciones contables, y las revelaciones realizadas por la Administración.
- Concluimos sobre el uso adecuado del principio contable de negocio en marcha por parte de la administración y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pudiesen generar una duda significativa sobre la capacidad de UNAPEC para continuar como una Institución en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría, sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pudiesen ser causa de que UNAPEC no pudiese continuar como una Institución en marcha.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logren una presentación razonable.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de UNAPEC, en relación, entre otros asuntos, con el alcance, el enfoque planeado, la oportunidad de la auditoría y los hallazgos significativos, detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

28 de septiembre, 2023

Max Henríquez Ureña No. 37,
Santo Domingo, D. N.
República Dominicana

UNIVERSIDAD APEC, INC. (UNAPEC)

ESTADO DE LA POSICION FINANCIERA
(Expresados en RD$)

	Notas	Al 30 de junio del 2023	Al 30 de junio del 2022
ACTIVOS			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalente de efectivo	3d,4,19	78,821,873	79,189,930
Cuentas por cobrar – netas	3e,5,15,19	275,990,180	228,970,548
Inventarios		4,052,028	3,948,098
Gastos pagados por anticipado	3h,7	37,720,532	37,016,437
Inversiones mantenidas hasta vencimiento	3f,6,19	1,873,987,359	1,777,561,251
Total activos corrientes		**2,270,571,972**	**2,126,686,264**
Activos no corrientes			
Inversiones mantenidas hasta vencimiento	3f,6,19	1	1
Propiedad, mobiliario y Equipos, netos	3g,8	3,404,606,938	3,195,081,118
Otros activos	9	28,885,672	32,763,398
Total activos		**5,704,064,583**	**5,354,530,780**
PASIVOS Y ACTIVO NETO/PATRIMONIO			
Pasivos corrientes			
Cuentas por pagar	3j, 10,19	72,681,707	59,312,807
Anticipos de estudiantes		26,092,775	27,871,588
Ingresos diferidos corto plazo	3l,11	169,970,478	135,793,721
Pasivo laboral post-empleo corto plazo	3m,13	4,287,855	4,411,524
Acumulaciones y retenciones por pagar	3k,m,12	61,390,636	61,510,598
Total pasivos corrientes		**334,423,451**	**288,900,238**
Pasivos no corrientes			
Ingreso diferido a largo plazo	3l,11	1,812,317	1,152,431
Pasivo laboral post-empleo a largo plazo	3m,13	22,747,321	33,233,454
Total pasivos no corrientes		**24,559,638**	**34,385,885**
Total pasivos		**358,983,089**	**323,286,123**
Activo neto/ Patrimonio	14		
Superávit por revaluación de activos		2,478,479,209	2,289,437,220
Reserva Patrimonial		180,887,919	171,646,734
Activos netos no restringidos		2,689,478,863	2,573,797,718
Otros ingresos comprensivos		(3,764,497)	(3,637,015)
Total activo neto/patrimonio		**5,345,081,494**	**5,031,244,657**
Total pasivos y activo neto/patrimonio		**5,704,064,583**	**5,354,530,780**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 21, forman parte integral de los estados financieros.

UNIVERSIDAD APEC, INC. (UNAPEC)

ESTADO DE ACTIVIDADES INTEGRALES
(Expresados en RD$)

	Notas	Año terminado el 30 de junio del 2023	Año terminado el 30 de junio del 2022
Ingresos operacionales:	3n		
Matriculación y servicios relacionados a estudiantes		949,521,174	870,462,333
Servicios departamentos educacionales		23,044,620	21,146,866
Exámenes diferidos		531,250	498,150
Post grados y maestrías nacionales		43,927,905	47,268,536
Post grados y maestrías internacionales		3,730,210	7,960,221
Otros ingresos		45,395,005	48,262,865
Total Ingresos operacionales		**1,066,150,164**	**995,598,972**
Gastos generales y administrativos			
Sueldos y beneficios de personal	3m,16	710,301,051	668,219,416
Depreciación	3g,8	46,408,051	56,867,524
Otros gastos	17	333,726,490	260,812,871
Total Gastos generales y administrativos		**1,090,435,593**	**985,899,811**
Resultado operacionales		**(24,285,429)**	**9,699,161**
Resultados Financieros:			
Intereses ganados		172,248,299	71,837,224
Comisiones pagadas		(17,350,174)	(14,935,602)
Efecto cambiario	3a	(2,053,351)	(35,916,935)
Total resultados financieros		**152,844,774**	**20,984,687**
Cambios en los activos netos no restringidos del año		**128,559,345**	**30,683,848**
Otros ingresos comprensivos			
Partidas que no serán reclasificadas como beneficios o perdidas:			
Costo financiero actuarial	3k	(3,764,497)	(3,637,015)
Cambios en los activos netos integrales el año		**124,794,848**	**27,046,833**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 21, forman parte integral de los estados financieros.

UNIVERSIDAD APEC (UNAPEC)

ESTADO DE CAMBIOS EN EL ACTIVO NETO/PATRIMONIO
(Expresados en RD$)

Detalle	Superávit por revaluación de activos	Reservas Patrimonial (restringido)	Cambios en el activo neto	Otros ingresos comprensivos	Total activo neto/patrimonio
Balance al 30 de junio del 2021	**2,289,437,220**	**175,824,019**	**2,543,100,579**	**(4,163,994)**	**5,004,197,824**
Resultados de las actividades del año, 2022			30,683,848		30,683,848
Transferencia de las actividades y cambios en los activos netos		(4,177,285)	4,177,285		
Transferencia de costo actuarial			(4,163,994)	4,163,994	
Costo financiero actuarial del año,2022				(3,637,015)	(3,637,015)
Balance al 30 de junio 2022	**2,289,437,220**	**171,646,734**	**2,573,797,718**	**(3,637,015)**	**5,031,244,657**
Resultados de las actividades del año, 2023			128,559,345		128,559,345
Transferencia de las actividades y cambios en los activos netos		9,241,185	(9,241,185)		
Superávit por revaluación de terreno	189,041,989				189,041,989
Transferencia de costo actuarial			(3,637,015)	3,637,015	
Costo financiero actuarial del año,2023				(3,764,497)	(3,764,497)
Balance al 30 de junio 2023	**2,478,479,209**	**180,887,919**	**2,689,478,863**	**(3,764,497)**	**5,345,081,494**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 21, forman parte integral de los estados financieros

UNIVERSIDAD APEC, INC. (UNAPEC)

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
(Expresados en RD$)

	Año terminado el 30 de junio del 2023	Año terminado el 30 de junio del 2022
Flujos de efectivo de las Actividades de Operación:		
Cambios en los activos netos no restringidos del año	**128,559,345**	**30,683,848**
Ajustes para conciliar los cambios en los activos netos no restringidos del año con el efectivo neto provisto por las actividades de operación:		
Depreciación y amortización	46,408,052	56,867,524
Retiro y ajustes de activos fijos	970,725	232,251
Costo financiero actuarial	(3,764,497)	(3,637,015)
Provisión para bono y vacaciones	18,703,283	19,117,822
Provisión regalía	21,602,140	19,657,554
Provisión subvención	-0-	2,203,940
Intereses ganados	172,248,299	71,837,224
Estimación para cuentas de dudoso cobro	8,790,675	8,717,354
Flujo de efectivo operacional antes de los movimientos en el capital de trabajo:	**393,518,022**	**205,680,503**
Cuentas por cobrar- netas	(31,810,308)	(38,496,608)
Inventarios	(103,930)	56,153
Gastos pagados por anticipado	(704,094)	(12,916,811)
Otros activos	3,877,726	16,356,476
Cuentas por pagar y anticipo a estudiantes	11,590,088	8,607,675
Ingresos diferidos	34,176,757	372,524
Acumulaciones por pagar	(50,375,301)	(42,889,865)
Efectivo neto provisto por las actividades de operación	**360,168,960**	**136,770,047**
Actividades de inversión		
Adquisición de propiedad, mobiliario y equipos	(67,862,608)	(96,146,923)
Préstamos otorgados a partes relacionadas	(24,000,000)	(24,000,000)
Variación neta de inversiones mantenidas al vencimiento a corto y largo plazo	(268,674,409)	(180,387,797)
Efectivo neto usado en las actividades de inversión	**(360,537,017)**	**(300,534,720)**
(Disminución) aumento neto de efectivo y equivalente de efectivo	(368,059)	(163,764,673)
Efectivo y equivalente de efectivo al inicio del año	79,189,929	242,954,603
Efectivo y equivalente de efectivo al final del año	**78,821,873**	**79,189,929**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 21, forman parte integral de los estados financieros.

1. Descripción de la Entidad

Naturaleza de la Entidad - La Universidad APEC, Inc. (UNAPEC), en lo adelante "UNAPEC" es una institución universitaria privada, sin fines de lucro y autónoma, fundada y auspiciada por Acción Pro-Educación y Cultura, Inc. (APEC). Fue creada según la Ley 520, mediante Decreto Núm. 944, del 15 de mayo de 1964, posteriormente derogado y sustituido por la Ley 122-05 de fecha 8 de abril, 205. UNAPEC inició sus actividades docentes en septiembre del 1965, con el nombre de Instituto de Estudios Superiores y tiene como misión formar líderes creativos y emprendedores para una economía global, mediante una oferta académica completa con énfasis en los negocios, la tecnología y los servicios, que integra la docencia, la investigación y la extensión, con el fin de contribuir al desarrollo de la Sociedad Dominicana.

Los objetivos principales de UNAPEC son:

a) Aportar al mercado de trabajo los recursos humanos idóneos, para satisfacer la demanda de las actividades industriales, comerciales, administrativas y de servicios.
b) Formar profesionales a nivel técnico superior, tecnológico, de grado y de postgrado, de acuerdo con las exigencias nacionales e internacionales de la ciencia y la tecnología.
c) Preparar y especializar profesionales en aquellas tecnologías necesarias, para el desarrollo industrial y empresarial.

UNAPEC, tiene como instituciones relacionadas a las siguientes entidades:

- Acción Pro-Educación y Cultura, Inc. (APEC) – Entidad que posee el control
- Fundación APEC de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC)
- Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)
- Promoción APEC, Inc. (PROMAPEC).

La Universidad tiene su domicilio principal en la Av. Máximo Gómez Número 72, El Vergel, Santo Domingo, República Dominicana. A su vez, tiene recintos en otras localidades en la República Dominicana, los cuales se detallan a continuación:

- Campus II: Av. 27 de Febrero, Manganagua, Santo Domingo, D.N.
- Campus III Av. Bolívar, esq. calle Elvira de Mendoza, Santo Domingo, D.N.
- Colegio San Francisco de Asís, Av. Sabana Larga No. 13
- Recinto La Vega, Colegio Agustiniano, calle Profesor Juan Bosch Número 100.

1. Descripción de la Entidad (Continuación):

Exención sobre el Impuesto Sobre La Renta - La Entidad está constituida al amparo de la Ley No.122-05 para la Regulación y Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro en la República Dominicana, del 22 de febrero de 2004, la cual en sus artículos 50 y 51, establece que las organizaciones sin fines de lucro, una vez que cumplen con los requerimientos legales para su constitución y son autorizadas para operar en el país como entidad sin fines de lucro, gozarán de una exención general de todos los tributos, impuestos, tasas y contribuciones especiales. Adicionalmente, según el artículo 299 del Código Tributario de la República Dominicana, literal (d), se establece que no estarán sujetas al pago de impuestos, las instituciones en las cuales las rentas se obtengan de entidades civiles del país de asistencia social, caridad, cultural, de beneficencia y los centros sociales, literarios, artísticos, políticos, gremiales y científicos, siempre y cuando tales rentas y el patrimonio social se destinen a los fines de su creación y en ningún caso se distribuyan directa o indirectamente entre los asociados. Como resultado de lo anterior, la Entidad está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

2. Base para preparación y presentación:

Declaración de Cumplimiento - Los estados financieros de Universidad APEC, Inc., (UNAPEC), por el período terminado el 30 de junio de 2023 y 2022, han sido preparados de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para Pymes), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB). Los estados financieros han sido preparados sobre la base del costo histórico con excepción de los terrenos, los cuales son medidos a su valor revaluado al final de cada período que se informa. El costo histórico es generalmente basado en el valor justo y las consideraciones prevalecientes para intercambios de activos.

Las NIIF para Pymes, en su Sección 4, permite la modificación de las denominaciones utilizadas de acuerdo con la naturaleza de la Entidad y de sus transacciones a fin de suministrar información más relevante para la comprensión de la situación financiera de la entidad. Debido a lo anterior, la Administración ha considerado la jerarquía de las normas en lo que refiere a la presentación de los estados financieros de entidades sin fines de lucro. En consecuencia, los activos netos, ingresos, gastos, aumentos y disminuciones en los activos netos, se clasifican según la existencia o ausencia de restricciones impuestas por los directivos o donantes como sigue:

- **Activos Netos No Restringidos** - Corresponden a activos que no están sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes externos y directivos. Al 30 de junio de 2023 y 2022, la Entidad mantiene como activos netos no restringidos el resultado neto de los ingresos y gastos producto de sus operaciones.

- **Activos Netos Temporalmente Restringidos** - Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes y directivos, que deben ser mantenidos por la entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a la Entidad usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas.

2. Base para preparación y presentación (continuación)

- **Activos Netos Permanentemente Restringidos** - Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes y directivos que deben ser mantenidos permanentemente por la Entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a la Entidad usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas.

Estas políticas contables han sido aplicadas consistentemente durante los años presentados en estos estados financieros.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad:

A continuación, se presenta un resumen de las principales políticas contables utilizadas en la preparación de los estados financieros adjuntos:

a) Moneda Funcional y de Presentación - Los estados financieros que se acompañan y sus notas relacionadas, están presentados en pesos dominicanos, la cual ha sido definida como la moneda funcional de la Entidad. Las transacciones en moneda extranjera que la Entidad realiza son registradas al tipo de cambio vigente a la fecha de cada transacción. Al cierre de cada ejercicio, los saldos diferentes de la moneda funcional son convertidos a la tasa de cierre del ejercicio. Al 30 de junio de 2023 y 2022, la tasa de cambio vigente para dólares de los Estados Unidos de América es de RD$55.2512 por US$1.00 y RD$54.6740, respectivamente y para el euro en el 2023 y 2022 es de RD$60.0360 y RD$56.7899 por 1 EUR, respectivamente. Las diferencias cambiarias, resultantes de la aplicación de la política anterior, se incluyen en los resultados del período, como “efecto cambiario”.

b) Uso de Estimados - La preparación de estados financieros bajo NIIF para Pymes requiere que la administración de la Entidad realice estimados y asunciones que afectan las cantidades reportadas de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros, al igual que las cantidades reportadas de ingresos y gastos. Los resultados de estas estimaciones y suposiciones podrían ser diferentes a los montos estimados. Las estimaciones y asunciones son revisadas continuamente y los efectos de los cambios, si alguno, son reconocidos en el período del cambio y períodos futuros, si éstos son afectados.

Las áreas significativas de estimación y juicio crítico en la aplicación de políticas contables que tienen mayor impacto en las cantidades registradas en los estados financieros son como sigue:

- Definición de la moneda funcional
- Costo amortizado de las inversiones
- Estimación para cuentas de dudoso cobro.
- Depreciación de propiedad, mobiliario, equipos y otros, así como su deterioro y el valor revaluado de los terrenos.
- Obligaciones por pasivos laborales.
- Provisiones
- Grado de avance de la prestación de los servicios.
- Asunción de empresa en marcha

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación)

c) Estado de Flujos de Efectivo - El estado de flujos de efectivo fue preparado mediante el método indirecto. Para su preparación se definió como fondos los saldos mantenidos en los rubros de efectivo y equivalentes de efectivo.

d) Efectivo y Equivalentes de Efectivo - El efectivo y sus equivalentes, incluyen los fondos en caja, depósitos a la vista y las inversiones a corto plazo, cuyo vencimiento desde su fecha de origen hasta su vencimiento no supere los 90 días.

e) Cuentas por Cobrar - Las cuentas por cobrar están registradas a su valor nominal que se entiende es similar a su costo amortizado por el corto plazo de vencimiento, neto de la estimación para cuentas de dudoso cobro. Dichos importes no devengan interés alguno.

La estimación para cuentas de dudoso cobro, corresponde a los saldos de las cuentas por cobrar estudiantes y otras cuentas por cobrar con vencimiento a un año. La Entidad registra una estimación para deterioro, que representa su estimado de eventuales pérdidas en las cuentas por cobrar.

Las cuentas por cobrar surgen por prestaciones de servicios docentes a los estudiantes de la Entidad. Los estudiantes pueden financiar su colegiatura y pagarla dentro del cuatrimestre o período en curso.

La Entidad estima el 100% de aquellas cuentas no corporativas mayor a 121 días y se realiza la eliminación de aquellas que poseen antigüedad mayor de 360 días, excepto los programas internacionales que se eliminaran a partir de 721 días

f) Inversiones Mantenidas hasta el Vencimiento - Las inversiones mantenidas hasta el vencimiento corresponden a certificados financieros y bonos corporativos, con los cuales se tiene la intención y capacidad de mantener los mismos hasta su vencimiento.

Las inversiones a corto plazo se entienden que están valuadas al costo amortizado considerando su corto plazo, mientras que las inversiones de largo plazo están valuadas a valor razonable. La Administración, monitorea las indicaciones de deterioro y considera que no es necesario registrar una pérdida por deterioro del valor.

Al 30 de junio de 2023 y 2022, las inversiones mantenidas hasta el vencimiento cuyo plazo original es menor a un año y mayor a tres meses se presentan a corto plazo, mientras, que las mayores a un año se presentan a largo plazo en el estado de situación financiera.

3. Principales Políticas Contables (continuación)

g) Propiedad, Mobiliario y Equipos - Netos - La propiedad, mobiliario y equipos, netos, exceptuando los terrenos que están revaluados, se presentan al costo de adquisición menos la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro cuando corresponda (ver literal i de esta nota). Al 30 de junio de 2023 y 2022, la Entidad realizó análisis sobre los cambios en las circunstancias y en el entorno, determinando que no fue necesario reconocer pérdida por deterioro o incremento en el valor de estos activos.

Las ampliaciones, renovaciones y mejoras significativas son capitalizadas, mientras que las sustituciones, reparaciones y mantenimientos menores que no mejoran o extienden la vida útil de los activos respectivos se consideran como gastos corrientes. Al momento del retiro u otra disposición, el costo del activo y la depreciación acumulada correspondiente se eliminan de las respectivas cuentas. Las ganancias o pérdidas en ventas o retiros se reflejan en el estado de actividades integrales en el período que se incurre.

Depreciación - Los activos se deprecian por el método de línea recta, por lo general sin ningún valor residual, de forma que reflejen el patrón en el que se espera que sus beneficios económicos futuros se consuman. Las vidas útiles se revisan anualmente y se ajustan, si las vidas útiles estimadas actuales difieren de las estimaciones anteriores; estos cambios en las estimaciones contables se reconocen de forma prospectiva, a fin de reflejar las nuevas expectativas. En base a la revisión realizada por la Administración, se concluyó que no han surgido asuntos que ameriten cambiar la estimación de la vida útil de sus activos al 30 de junio de 2023 y 2022, respectivamente.

Detalle	Vidas Útiles Estimadas
Edificios y mejoras	Entre 20 y 80 años
Mobiliario y equipos	4 años
Equipos de transporte	4 años
Maquinarias y otros	6.67 años

El valor residual de los activos es igual a cero, y la vida útil de los mismos es revisada, y ajustada, si fuere apropiado, al final de cada período sobre el que se informa.

La ganancia o pérdida resultante de la venta o retiro de activos, se incluye en los resultados del período en que se realiza la transacción. La depreciación y los desembolsos por reparaciones y mantenimiento de los activos, se reconocen como gastos en el período en que se incurren.

3. Principales Políticas Contables (continuación)

h) Gastos Pagados por Anticipado - Los gastos pagados por anticipado se componen principalmente de anticipos a proveedores, seguros pagados por anticipados y licencias de programas informáticos, originados por desembolsos y gastos directos relacionados con su adquisición. La amortización de los gastos pagados por anticipado se reconoce en los estados de actividades por el método de línea recta sobre la vida útil estimada, de acuerdo con la vigencia de estos, los cuales son menores a un año.

i) Deterioro de Activos - Al cierre de cada período, la Entidad evalúa el valor registrado de sus activos tangibles e intangibles para determinar si existe alguna indicación de que dichos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro. Cuando existe dicha indicación, el monto recuperable de los activos es estimado a fin de determinar el importe de la pérdida, si la hubiera.

j) Cuentas por Pagar - Las cuentas por pagar son obligaciones basadas en condiciones de crédito normales y no tienen intereses. Los importes de acreedores comerciales y de compañías relacionadas denominados en moneda extranjera se convierten a pesos dominicanos usando la tasa de cambio vigente en la fecha sobre la que se informa.

k) Provisiones - Una provisión es reconocida si, como resultado de un proceso pasado o presente, la Entidad tiene una obligación legal o implícita que puede ser estimada y es probable que se necesite utilizar recursos económicos para negociar y cerrar la obligación. Las provisiones son determinadas descontando el flujo de caja esperado que sea necesario para liquidar el pasivo.

l) Ingresos Diferidos - El ingreso diferido corresponde a todos los servicios que han sido facturados bajo los términos acordados entre las partes, para los cuales no se ha prestado el servicio o entregado el bien acordado. Los mismos se presentan en la línea de “ingresos diferidos” en el estado de situación financiera que se acompaña, en el momento en cual el servicio ha sido prestado o el bien ha sido entregado, esta partida se registra como ingreso en el estado de actividades integrales que se acompaña, en el reglón correspondiente.

m) Beneficios al Personal:

- **Prestaciones Laborales** - El Código de Trabajo de la República Dominicana requiere que los patronos paguen un auxilio de preaviso y cesantía a aquellos empleados que sean despedidos sin causas justificadas, muerte o incapacidad permanente. Para tales fines, la Entidad constituye una provisión para prestaciones laborales, en base a los parámetros establecidos por el Código de Trabajo de la República Dominicana, el cual posteriormente es revisado por un actuario al final de cada período.

3. Principales Políticas Contables (continuación)

Los incrementos correspondientes a los costos por el servicio prestado (gasto administrativo) y las ganancias o pérdidas actuariales se registran en las cuentas de salarios y beneficios al personal, mientras que los costos financieros se registran como gastos financieros en los estados de actividades del año. De acuerdo con lo establecido en la sección 28 de la NIIF para Pymes "beneficios a los empleados", la Entidad registra las ganancias y pérdidas actuariales en el período que se originan, fuere en los cambios en los activos netos integrales o resultado integral en el período que se generaron. La administración decidió registrar los conceptos mencionados anteriormente en el resultado del período.

- **Plan de Retiro y Pensiones** - La Entidad, aporta sus contribuciones al Plan de pensiones de conformidad con lo establecido en la Ley de Seguridad Social (Ley 87-01). Este sistema, el cual funciona con el esquema de la cuenta de capitalización individual, consiste en aportes que debe realizar el empleador y los empleados de manera particular y que deben ser administrados por una Administradora de Fondos de Pensiones (AFP). Los aportes de la Entidad se reconocen como gasto cuando se incurren.

  La Universidad posee un plan de pensiones con beneficios definidos, que cubren una parte menor de sus empleados.

  Las pérdidas o ganancias actuariales del plan de pensiones son reconocidas en el momento en que se determinan sobre la base de un estudio actuarial.

  La obligación de la Compañía con relación a este plan es determinada por un actuario calificado, estimando los beneficios futuros que los empleados han ganado en retribución por sus servicios de años anteriores. El pasivo derivado de las responsabilidades de la Compañía con el plan de retiros es reconocido en los estados financieros como obligaciones laborales.

- **Seguridad Social** - Con la entrada en vigor de la Ley No. 87-01, se creó el Sistema Dominicano de Seguridad Social, el cual dentro de sus características incluyen un régimen contributivo que abarca a los trabajadores públicos y privados, incluyendo al Estado Dominicano como empleador. Esta Ley establece la afiliación obligatoria del trabajador asalariado a través de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP). Esta Ley establece que el empleador contribuirá al financiamiento del régimen contributivo, tanto para el seguro a la vejez, discapacidad y para el seguro familiar de salud. Dicha contribución está basada en un 7.10% del salario base, sujeto a aportes y un 2.87%, cubierto por el empleado.

3. Principales Políticas Contables (continuación)

- **Regalía Pascual y Bonificación** - Las obligaciones por los beneficios a los empleados a corto plazo son medidos en base no descontadas y son reconocidos como gastos en la medida que el servicio relacionado es aportado. La Entidad reconoce una obligación por el monto que se espera pagar por bonificación, si la Entidad posee una obligación legal o institucional de pagar el mismo como resultado de un servicio entregado por el empleado y que esta obligación pueda ser medida con fiabilidad. Adicionalmente, las leyes de la República Dominicana establecen compensaciones al personal que entre las cuales se incluyen una regalía pascual, la cual se registra en el momento en el cual Entidad genera la obligación con el empleado.

- **Bono por Antigüedad Administrativa** – De acuerdo con la política de remuneración total de APEC, la Institución tiene la obligación de entregar un bono por antigüedad a cada empleado en función a los años de servicios en todas las posiciones, de 1 a 2 años de servicios un 50% de su salario, de 3 a 4 años de servicios un 75% de su salario y de 5 en adelante un salario.

- **Bono de Gestión** – esta es una compensación que se entrega a los directivos conforme a la política de remuneración total de APEC, se calcula en base al cumplimiento de los objetivos propuesto y la evaluación de resultados. La fecha de entrega de este bono es aprobado por medio de un acta de la junta de directores.
- **Bono por Antigüedad Docente**- a partir del mes de junio del 2002, la Institución ha decidido otorgar a los profesores por asignaturas (Carrera, Postgrado y Maestría e Idiomas), un Bono por antigüedad proporcional al tiempo de servicio en la Universidad.

  Son beneficiarios todos los profesores por asignatura que a la fecha de realizarse el pago del Bono Vacacional el (30 de junio de cada año), estén activos en sus respectivas nóminas y tengan un mínimo de (5) meses como docentes.

n) **Reconocimiento de Ingresos** - La Entidad, mide sus ingresos provenientes de actividades ordinarias utilizando el valor razonable de la contrapartida, recibida o por recibir, derivada de los ingresos. Los principales tipos de ingresos se describen a continuación.

- **Enseñanza** - El ingreso por enseñanza es reconocido en la medida que el servicio es rendido a los estudiantes, durante el tiempo convenido. Para el importe no devengado la Entidad crea un pasivo diferido para reconocer la obligación contraída. Este ingreso incluye la inscripción y colegiatura y otros conceptos asociados al colegio, grado, posgrado, especialidades, maestrías y cursos extracurriculares.

- **Intereses** - El ingreso por intereses sobre financiamientos e inversiones mantenidas hasta el vencimiento se reconoce en el período en que se devengan los intereses. El ingreso por interés es reconocido usando el método de interés efectivo.

3. Principales Políticas Contables (continuación)

- **Costos y gastos** – La Universidad registra los costos y gastos cuando se incurren.

o) Impuestos sobre la Renta - De acuerdo con lo establecido en el artículo 299, inciso (d) del Código Tributario de la República Dominicana (Ley No.11-92), sobre las instituciones sin fines de lucro. La Entidad está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

p) Instrumentos Financieros - Los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente a su valor razonable y consisten principalmente en efectivo y equivalente de efectivo, inversiones mantenidas hasta su vencimiento, cuentas por cobrar, cuentas por cobrar relacionadas, cuentas por pagar y cuentas por pagar a partes relacionadas. En fecha posterior al registro inicial, los instrumentos financieros se valúan al costo amortizado. Al 30 de junio de 2022 y 2021, el monto registrado de los instrumentos financieros de corto plazo se aproxima a su valor razonable, debido a su naturaleza circulante. La Entidad no ha suscrito contrato alguno que involucre instrumentos financieros derivados tales como futuros, opciones, y permutas financieras (swaps).

q) Comisiones - Este gasto corresponde a las comisiones retenidas por las instituciones bancarias por conceptos de pagos con tarjetas de créditos, pagos electrónicos y las comisiones de ley que regulan al sistema financiero.

4. Efectivo y equivalentes de efectivo:

Al 30 de junio del 2023 y 2022, el efectivo y equivalentes de efectivo, corresponden al siguiente detalle:

Detalle	2023	2022
Efectivo en caja	RD$ 92,500	RD$ 103,500
Efectivo en bancos (a)	78,729,367	79,086,425
Equivalentes de efectivo (b)	5	5
Total	**RD$ 78,821,872**	**RD$ 79,189,930**

(a) Al 30 de junio de 2023 y 2022, algunas cuentas bancarias generan intereses a tasas anuales que oscilan entre 1% y 4% respectivamente, sobre los saldos diarios promedio. Los intereses ganados durante los años terminados el 30 de junio de 2023 y 2022, ascienden a RD$1,874,539 y RD$1,117,743, respectivamente y se incluyen en el renglón de intereses ganados, en el estado de actividades.

(b) Durante los años terminados al 30 de junio de 2023 y 2022 los intereses ganados sobre inversiones se aproximan a RD$ 169.7 millones y RD$ 52.8 millones, respectivamente, los cuales se incluyen en el renglón de resultados financieros en los estados de actividades que se acompañan.

5. Cuentas por cobrar – netas

Al 30 de junio del 2023 y 2022, las cuentas por cobrar se conforman de la siguiente manera:

Detalle	2023	2022
Estudiantes	RD$ 230,248,287	RD$207,267,353
Relacionadas	24,000,000	24,000,000
Estimación para cuentas de dudoso cobro	(9,749,475)	(9,676,154)
Total cuentas por cobrar	**244,498,812**	**221,591,199**
Otras (a)	31,491,368	7,379,349
Total cuentas por cobrar –netas	**RD$ 275,990,180**	**RD$228,970,548**

El movimiento de la estimación para cuentas dudoso cobro, es como sigue:

Detalle	2023	2022
Balance al inicio	RD$(9,676,154)	RD$(11,479,242)
Provisión y/ estimación	(6,873,429)	(4,722,842)
Importe usado	6,800,108	6,511,926
Al final	**RD$ (9,749,475)**	**RD$(9,676,154)**

6. Inversiones mantenidas hasta vencimiento

Al 30 de junio del 2023 y 2022, las inversiones mantenidas hasta su vencimiento consisten en:

Detalle	2023	2022
Inversiones a corto plazo	1,873,987,359	1,777,561,251

Las inversiones a corto plazo Al 30 de junio de 2023 Y 2022, consisten en:

Inversiones en certificados financieros en RD$ 1,033 millones, tasas entre 13.55% y 14%, desde 150 días a 180 días y vencimiento desde agosto y noviembre 2023.

La Reserva Patrimonial en US$ 3.2 millones con su equivalente en RD$ 180.8 millones, y tasas entre 2.60% y 6.05% con plazos de 360 días y vencimientos desde julio 2023 hasta diciembre 2023, y desde enero hasta julio, 2024.

Los títulos en valores en dólares para el 2023 eran de US$ 5.9 millones, con su equivalente en RD$ 327.0 millones, y con rendimientos anuales desde 5.85% hasta 7.30% y plazos desde 90 hasta 180 días, y para el 2022 eran de US$ 10.2 millones, con su equivalente en RD$ 563.0 millones, y con rendimientos anuales desde 2.35% hasta 3.40%, y plazos desde 120 hasta 180 días.

7. Gastos pagados por anticipado

Al 30 de junio del 2023 y 2022, los gastos pagados por anticipado se detallan a continuación:

Detalle	2023	2022
Anticipos a proveedores (a)	609,285	4,404,779
Seguros pagados por anticipado	393,469	355,287
Anticipos maestrías virtuales	8,529,739	6,178,231
Otros	28,188,036	26,078,141
Total gastos pagados por anticipado	**RD$37,720,531**	**RD$37,016,437**

Corresponde a pagos realizados a proveedores en calidad de anticipos, con el objetivo principal de adquirir servicios.

8. Propiedad, Mobiliario y Equipos – Netos

Al 30 de junio del 2023 y 2022, las propiedades, mobiliario y equipos se conforman según el siguiente detalle:

2023									
Detalles	**Costo al Inicio de Periodo**	**Revaluación**	**Balance al 30/06/2022**	**Cambios**					**Balance al 30/06/2023**
				Revaluación	**Adiciones**	**Retiros**	**Transferencia**	**Reclasificación**	
Terreno	524,412,291	2,289,437,220	2,813,849,511	189,041,989	-0-	-0-	-0-	-0-	3,002,891,500
Edificios	291,803,931	-0-	291,803,931	-0-	-0-	-0-	22,133,531	(74,067)	313,863,395
Mobiliario, Equipos de Oficina y Transporte	472,092,439	-0-	472,092,439	-0-	17,100,517	(11,626,169)	5,510,034	-0-	483,076,821
Maquinarias y Otros Activos	135,782,366	-0-	135,782,366	-0-	5,828,034	(232,309)	2,854,402	-0-	144,232,493
Construcción en Proceso	95,525,322	-0-	95,525,322	-0-	44,934,058		(30,497,967)	(715,752)	109,245,661
Balance final	**1,519,616,349**	**2,289,437,220**	**3,809,053,567**	**189,041,989**	**67,862,609**	**(11,858,478)**	**0**	**(789,819)**	**4,053,309,878**
Depreciación acumulada									
Edificios	-0-	-0-	(80,529,402)	-0-	(5,336,470)	-0-	-0-	-0-	(85,865,872)
Mobiliario, Equipos de Oficina y Transporte	-0-	-0-	(425,242,339)	-0-	(30,688,736)	11,452,240	-0-	-0-	(444,478,835)
Maquinarias y Otros Activos	-0-	-0-	(108,200,709)	-0-	(10,382,846)	225,333	-0-	-0-	(118,358,222)
Balance final	**-0-**	**-0-**	**(613,972,451)**	**-0-**	**(46,408,052)**	**11,677,573**	**-0-**	**-0-**	**(648,702,930)**
Valor en libro, neto	**1,519,616,349**	**2,289,437,220**	**3,195,081,116**	**189,041,989**	**21,454,558**	**(180,905)**	**-0-**	**(789,819.00)**	**3,404,606,938**

2022									
Detalles	Costo al Inicio de Periodo	Revaluación	Balance al 30/06/2021	Cambios					Balance al 30/06/2022
				Revaluación	Adiciones	Retiros	Transferencia	Ajustes	
Terreno	524,412,291	2,289,437,220	2,813,849,511	-0-	-0-	-0-	-0-	-0-	2,813,849,511
Edificios	273,027,389	-0-	273,027,389	-0-	-0-	-0-	18,776,542	-0-	291,803,931
Mobiliario, Equipos de Oficina y Transporte	463,125,702	-0-	463,125,702	-0-	8,812,072	(576,808)	731,473	-0-	472,092,439
Maquinarias y Otros Activos	132,016,641	-0-	132,016,641	-0-	3,240,972	(472,452)	997,205	-0-	135,782,366
Construcción en Proceso	32,168,836	-0-	32,168,836	-0-	84,093,878	-0-	(20,505,220)	(232,173)	95,525,322
Balance final	**1,424,750,859**	**2,289,437,220**	**3,714,188,079**	**-0-**	**96,146,923**	**(1,049,260)**	**0**	**(232,173)**	**3,809,053,569**
Depreciación acumulada									
Edificios	-0-	-0-	(74,686,418)	-0-	(5,842,984)	-0-	-0-	-0-	(80,529,402)
Mobiliario, Equipos de Oficina y Transporte	-0-	-0-	(385,595,736)	-0-	(40,224,398)	576,759	-0-	-0-	(425,243,375)
Maquinarias y Otros Activos	-0-	-0-	(97,871,955)	-0-	(10,800,142)	472,423	-0-	-0-	(108,199,674)
Balance final	**-0-**	**-0-**	**(558,154,109)**	**-0-**	**(56,867,524)**	**1,049,182**	**-0-**	**-0-**	**(613,972,451)**
Valor en libro, neto	**1,424,750,859**	**2,289,437,220**	**3,156,033,970**	**-0-**	**39,279,398**	**(78)**	**-0-**	**(232,173)**	**3,195,081,118**

Revaluación - Los terrenos son reconocidos a su valor revaluado basado en los avalúos realizados por tasadores externos e independientes y con experiencia adecuada. Dichas tasaciones son realizadas con suficiente regularidad, para asegurarse que el importe en libros no difiera significativamente del valor razonable al final del período que se informa. El efecto fue reconocido en el "Superávit por revaluación de activos"

Un detalle de los terrenos mantenidos sobre la base del costo histórico se muestra a continuación:

Detalle	2023	2022
Terrenos	RD$ 524,412,291	RD$ 524,412,291

9. Otros activos

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los otros activos se conforman según el siguiente detalle.

Detalle	2023	2022
Licencias de Software	64,424,325	66,096,175
Amortización Software	(39,033,479)	(38,292,744)
Total Software	**25,390,846**	**27,803,431**
Suscripciones y garantías	2,091,291	3,556,432
Otros	1,403,535	1,403,535
Total otros activos	**28,885,672**	**32,763,398**

10. Cuentas por pagar

Durante el 2023 y 2022, las cuentas por pagar se conforman según el siguiente detalle:

Detalle	2023	2022
Proveedores	36,566,357	16,987,112
Otras	36,115,351	42,325,696
Total cuentas por pagar	**RD$72,681,707**	**RD$59,312,807**

11. Ingresos diferidos

Durante el 2023 y 2022, las cuentas de ingresos diferidos se conforman según el siguiente detalle:

Detalle	2023	2022
Ingreso diferido corto plazo (a)	169,970,478	135,793,721
Ingreso diferido largo plazo (b)	1,812,317	1,152,431
Total Ingresos diferidos	**RD$171,782,795**	**RD$136,946,152**

(a) Al 30 de junio 2023 y 2022, este monto corresponde principalmente a la porción no devengada del ingreso por matriculación de estudiantes de las carreras de grado, postgrado, maestrías y especialidades, los cuales son reconocidos como ingresos operativos a medida que se van ofreciendo los servicios educativos de acuerdo con los períodos y programas que ofrece la entidad, así como por pagos realizados por los estudiantes inscritos en el colegio Cafam para el año escolar 2022-2023, inscripciones para la escuela de idiomas y cursos extracurriculares.

(b) El diferido a largo plazo corresponde básicamente a la porción a consumir posterior al 30 de junio 2023, sobre los programas de maestrías virtuales.

12. Acumulaciones y retenciones por pagar

Al 30 de junio del 2023 y 2022, las acumulaciones y retenciones por pagar están conformadas según el siguiente detalle:

Detalle	2023	2022
Regalía pascual	RD$21,602,140	RD$19,657,554
Retenciones por pagar	8,545,094	3,780,889
Provisión para vacaciones y bono vacacional	18,703,283	19,117,822
Bonos de gestión	-	2,203,940
Otras acumulaciones	12,540,119	16,750,393
Total acumulaciones y retenciones por pagar	**RD$ 61,390,636**	**RD$61,510,598**

13. Obligaciones pasivo laboral post empleo

El detalle de las obligaciones laborales post empleo al 30 de junio de 2023 y 2022, se presenta a continuación:

Detalle	2023	2022
Pasivo laboral a corto plazo	4,287,855	4,411,524
Pasivo laboral a largo plazo	22,747,321	33,233,454
Total obligaciones	**27,035,176**	**37,644,978**

La Universidad mantiene un plan de pensiones para todos los empleados existentes antes de la entrada en vigor Ley No. 87-01, sobre el Sistema Dominicano de Seguridad Social. Esta obligación proviene del reglamento de la Universidad APEC y según acta No. 32 de fecha 11 de julio de 2001, donde la Universidad se compromete a mantener un derecho adquirido del personal elegible, según las condiciones establecidas en el reglamento, con elegibilidad para el personal con diez años o más de servicios en la Entidad al 30 de abril de 2001, y que haya cumplido cincuenta y cinco años de edad, con el objeto de proporcionarles pensiones de retiro e incapacidad, indemnización por muerte o salida y otras prestaciones de carácter social. Durante la vigencia del plan sólo se han otorgado retiros por pensión o incapacidad.

Al 30 de junio de 2023 y 2022, este plan cubre a dieciocho personas ya retiradas y uno activo el cual es empleado administrativo ordinario de la Entidad, el cual, aunque había cumplido con la política de antigüedad, se encuentra con facultades para brindar servicios a la Entidad. Este plan no está financiado, es decir, la Compañía no está haciendo contribuciones al plan para el pago de las pensiones, las cuales se cargan a sus operaciones.

13. Obligaciones pasivo laboral post empleo (continuación)

Las premisas usadas en el cálculo actuarial para determinar las contribuciones y gastos del plan fueron las siguientes:

Detalle	2023	2022
Tasa de inflación	0%	4%
Tasa de descuento	9.50%	10%
Tasa de incremento en los niveles de compensación	9.50%	6%

Las bases actuariales utilizadas son los siguientes:

- Tabla de Mortalidad: GAM-83
- Pensiones vitalicias dinámicas (ajustables por inflación)
- Tasa de Descuento: 4.50% nominal (5% real)
- Dinámica de ajuste según inflación: 0%
- Frecuencia de pagos: 13 veces al año

14. Activos netos

Restringidos - Corresponde a los activos netos para el cual la dirección ha impuesto restricciones. Al 30 de junio de 2023 y 2022, no existen activos netos restringidos.

Temporalmente Restringido - Reserva Patrimonial - La Universidad crea una reserva patrimonial a razón de RD$100,000 mensuales como mínimo, durante un período inicial de 10 años, según Acta Numero-8-98 de la Junta de Directores de UNAPEC, de agosto de 1998 por Resolución de APEC, en sus lineamientos presupuestarios 2015-2016, acápite 4.1, el incremento es de un 5% de los resultados operativos del año anterior. Parte de esta reserva esta invertida en instrumentos financieros de depósitos y derivada de la cuenta de activos netos no restringidos.

Según acta No. 87, de fecha 6 de junio de 2013, de la sesión extraordinaria del Consejo de Directores, se establece que las fuentes de las reservas patrimoniales deberán ser: segregando el 5% de los resultados positivos obtenidos al cierre del año, 30 de junio, o por la obtención de recursos extraordinarios de donaciones, siempre equivalente al 20% de los que deberán ser colocados (invertidos) a más tardar el siguiente semestre (antes del 31 de diciembre). Los intereses generados por las inversiones realizadas con la reserva patrimonial, las cuales ascienden al 30 de junio de 2023 y 2022 a (RD$5,900,115 y RD$1,756,293), deben acumularse independientemente, o sea, deberán ser capitalizados y reinvertidos en el mismo fondo. Al 30 de junio de 2023 y 2022 los activos netos temporalmente restringidos ascienden a RD$180,887,919 y RD$171,646,734, respectivamente.

Superávit por Revaluación de Activos - El superávit por revaluación es usado para registrar el aumento o disminución de los terrenos registrados en propiedad, mobiliario y equipos. El incremento por revaluación forma parte de los activos netos y puede ser utilizado solo luego que se haya realizado la venta o disposición del activo revaluado.

14. Activos netos (continuación)

Durante el período 2023, la Entidad realizó una nueva tasación de sus terrenos con un impacto en esta cuenta de RD$189,041,989, pasando a ser de RD$2,289,437,220 al 30 de junio de 2022 a RD$2,478,479,209 al 30 de junio de 2023.

15. Saldos y transacciones con partes relacionadas

UNAPEC mantiene saldos, y transacciones con partes relacionadas, como se presenta a continuación:

Saldos

Detalle	2023	2022
Cuenta por cobrar a CENAPEC	10,000,000	10,000,000
Cuenta por cobrar a APEC	14,000,000	14,000,000

Transacciones

Detalle	2023	2022
Contribuciones realizadas a APEC a)	RD$ 23,560,000	RD$ 22,941,797
Préstamos otorgados (b)	24,000,000	24,000,000

(a) Durante el 2023 y 2022, la Universidad APEC provee regularmente una contribución a la entidad APEC, entidad auspiciadora de UNAPEC, dicha contribución no es reembolsable, equivalente a cuotas trimestrales de RD$ 5,889,990 y RD$5,735,449.20, respectivamente, estos valores se incluyen dentro del renglón de otros gastos en los estados de actividades que se acompañan. Al 30 de junio de 2022, el total de los aportes realizados es de 22,941,797 al 30 de junio 2023, asciende a RD$23, 560,000.

(b) Eventualmente, la Entidad requiere de recursos adicionales para promover actividades que favorecen la operación conjunta de APEC y sus instituciones auspiciadas. De igual forma, UNAPEC permite el uso de sus instalaciones para el desarrollo de las actividades docentes y administrativas de las instituciones afiliadas. La Universidad no efectúa ningún cargo por estos servicios

16. Sueldos y beneficios a personal

Al 30 de junio del 2023 y 2022, los sueldos y beneficios al personal presentan el siguiente detalle:

Detalle	2023	2022
Salario personal administrativo	336,524,774	315,979,626
Salarios docentes y otras remuneraciones (a)	206,753,624	195,127,154
Regalía pascual	45,449,636	41,685,532
Seguro familiar de salud y riesgo laboral	47,391,809	45,079,373
Ley de pensiones – AFP	37,599,668	35,358,053
Otros	36,581,541	34,989,677
Total sueldos y beneficios al personal	**RD$ 710,301,052**	**RD$ 668,219,416**

16. Sueldos y beneficios a personal (continuación)

(a) Corresponde a los salarios de los maestros que imparten docencia en la Entidad, principalmente para grado, posgrados, maestrías, especialidades, idiomas, colegio y cursos extracurriculares.

Los beneficios otorgados al personal gerencial y/o directivos claves relevantes de la Entidad son: sueldos, regalía pascual, bono vacacional, bono de gestión y benéficos de la seguridad social.

Detalle	2023	2022
Salarios y beneficios al personal gerencial	103,189,819	RD$ 90,249,447

17. Otros gastos

Al 30 de junio 2023 y 2022, la cuenta de otros gastos corresponde al siguiente detalle:

Detalle	2023	2022
Honorarios profesionales	RD$ 44,397,341	RD$44,371,024
Amortización licencias de software	61,346,900	58,405,112
Energía eléctrica	28,387,010	18,594,942
Servicios varios	37,025,182	26,916,088
Provisión prestaciones	37,449,883	15,531,570
Materiales, suministros y fotocopias	22,951,136	13,317,678
Subvenciones y donaciones (a)	23,942,705	23,164,919
Alquileres de locales y equipos	9,790,053	3,503,112
Suscripciones y publicaciones	7,951,260	7,435,074
Reparaciones y mantenimiento	6,355,278	7,901,881
Comunicación	12,700,804	12,814,186
Deterioro cuentas por cobrar	6,873,429	4,722,842
Atención y brindis	2,125,302	2,093,827
Viajes	4,520,793	2,710,630
Seguros	5,790,622	5,781,960
Agua y basura	3,860,316	2,688,006
Otros	18,258,477	10,860,018
Total otros gastos	**RD$ 333,726,490**	**RD$260,812,871**

a) Al 30 de junio de 2023 y 2022, incluye un total de RD$ 23,560,000 y RD$22,941,796 respectivamente, por concepto de subvenciones otorgadas a APEC, Inc.

18. Contingencias y compromisos

Las contingencias y compromisos de la Universidad, se detallan a continuación:

Contrato CO-PI-001 / INAF-016-2019, de Licenciatura en Inglés Orientada a la Educación entre INAFOCAN y Universidad APEC (UNAPEC)

El Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio (INAFOCAN), contrató los servicios de la Universidad APEC, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 20 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$8 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta 02 de septiembre de 2023.

Contrato de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-036-2019 y adenda BN-072-2019, Contrato de Beca entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC el 06 de junio del 2019, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 05 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$777,962.00, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 31 de agosto del 2023. Además incluye un adenda BN-072-2019, donde se realizó un aumento de la cobertura de la beca a solo uno de los estudiantes incluidos en el contrato antes mencionado por un valor de RD$229,407.50, para un total del contrato base de RD$1.07 millones.

Contratos de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-058-2019, Contrato de Becas entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC el 10 de julio del 2019, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 05 estudiantes, sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$863,490.00, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 31 de agosto del 2023.

Contratos de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-019-2020, Contrato de Beca entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC el 03 de enero del 2020, con el fin de cubrir beca a nivel de grado de 39 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$8.3 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 31 de diciembre del 2023.

18. Contingencias y compromisos (Continuación)

Contratos de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-072-2020, Contrato de Beca entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT (República Digital)

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC 3 de febrero del año 2020, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 19 estudiantes en el marco del programa de Republica Digital, y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$4.3 Millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 31 de agosto del 2023.

Contratos de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-097-2020, Contrato de Beca entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC, el 6 de febrero del 2020, por concepto de cobertura de beca a nivel de grado de 03 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$843,305.00, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 30 de diciembre del 2023.

Contratos de Servicios entre Universidad APEC (UNAPEC)- MESCYT – Contratos BN-133-2020, Contrato de Beca entre Universidad APEC (UNAPEC) y MESCYT

El Ministerio de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) contrató los servicios de la Universidad APEC, el 10 de mayo del 2020, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 84 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$20.5 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 30 de diciembre del 2024.

Contratos CO-SG01-PI-001 / INAF-088-2020, Contrato de Licenciatura en Inglés Orientada a la Educación entre INAFOCAN y Universidad APEC (UNAPEC)

El Ministerio de Educación (INAFOCAN), departamento de formación inicial docente, contrató los servicios de la Universidad APEC el 24 de noviembre del 2020, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 25 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$10 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 1ero de mayo del 2025.

Contratos CO-SG01-PI-001 / INAF-055-2019, Contrato de Licenciatura en Inglés Orientada a la Educación entre INAFOCAN y Universidad APEC (UNAPEC)

El Ministerio de Educación (INAFOCAN), departamento de formación inicial docente, contrató los servicios de la Universidad APEC, con la finalidad de cubrir becas a nivel de grado de 31 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$12.4 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta 02 de septiembre de 2023.

18. Contingencias y compromisos (Continuación)

INSTRUCTURE - Contrato Q-149329-1- Contrato por servicios de suscripción en la plataforma Canvas

El 12 de diciembre del 2020 la universidad APEC contrató los servicios de la compañía INSTRUCTURE por concepto de suscripción de Canvas Cloud, asistencia básica e implementación de mejoras a Canvas durante los periodos 2021-2022, 2022-2023 y 2023-2024. Para el primer año (2021-2022), UNAPEC se compromete a pagar la suma de USD$106,400.00 por la suscripción de 10,000 usuarios con un costo unitario de USD$9.31 y la implementación de mejoras por USD$13,300.

Contratos CO-SG01-PI-001 / INAF-021-2021, Contrato de Licenciatura en Inglés Orientada a la Educación entre INAFOCAN y Universidad APEC (UNAPEC)

El 4 de marzo del 2021 El Ministerio de Educación (INAFOCAN), departamento de formación inicial docente, contrató los servicios de la Universidad APEC, con la finalidad de cubrir beca a nivel de grado de 10 estudiantes y sobre los cuales se comprometen a pagar a UNAPEC el monto de RD$4 millones, como aporte a la matrícula, con una vigencia hasta el 5 de septiembre del 2025.

Columbus Networks Dominicana, S.A. – Acuerdo de Confidencialidad

El 25 de junio del 2021 ambas instituciones firmaron un acuerdo de confidencialidad con el fin de no utilizar información confidencial y exclusiva de la otra parte para su propio uso, competencia desleal en ninguna forma inadecuada. Además, no deberá copiar, alterar, modificar, desensamblar, realizar ingeniería de reversa, o decodificar ningún material, a menos que ello sea previamente autorizado por la otra parte. Las obligaciones de ambas instituciones descritas en este acuerdo continuarán por un periodo de dos (2) años después de la terminación.

Contrato de Intermediación de Pagos Electrónicos UNAPEC-Banco Popular Dominicano, S.A. Banco Múltiple

El 14 de diciembre de 2011, UNAPEC y el Banco Popular Dominicano firmaron un contrato mediante el cual el Banco Popular Dominicano, S. A., forma parte de la red de cobros de UNAPEC. En tal virtud el Banco Popular acredita a UNAPEC, los pagos que realicen los estudiantes a través de los medios electrónicos disponibles, y el Banco Popular coloca a UNAPEC, como beneficiario en los canales electrónicos, para que los clientes del Banco Popular puedan hacer pago vía dichos canales.

18. Contingencias y compromisos (Continuación)

Contrato Servicio de Bóveda Remota entre UNAPEC y Banco Popular Dominicano

Este contrato se formaliza el 15 de diciembre de 2017, con el fin de agilizar el proceso de recepción, conciliación e incorporación del efectivo a los resultados de las operaciones.

En el presente UNAPEC se compromete suministrar energía eléctrica y conexión a internet las 24 horas del día al equipo, así como la instalación de cámaras de seguridad en el área donde descansará, además garantizará la integridad física y custodia del equipo y del efectivo incluido, mientras se encuentre en sus instalaciones.

También se compromete mantener una póliza de seguro con una empresa reconocida por el Banco para la cobertura de riesgos de sustracción, perdida o incendio, que sufran los bienes mantenidos en la Bóveda Remota objeto de este contrato.

En otro orden, se compromete al pago mensual acordado entre las partes (26,142.50 actual) que será debitado por el banco los días 25 de c/mes, este valor será revisado según la entidad entienda necesario y notificado al cliente en caso de sufrir el costo del servicio alguna variación.

La 2da. Parte, El Banco, se compromete al suministro de la bóveda (física), al monitoreo permanente de las operaciones de ésta y al traslado del efectivo, los días acordado previamente con el supervisor asignado por el cliente (UNAPEC).

Contrato para la Modernización Infraestructura Eléctrica Universidad APEC, Campus I UNAPEC – VECTOR.

- En fecha 31 de mayo del 2022 entre las partes antes mencionadas se pactó lo siguiente:
- VECTOR, SRL. Se compromete a realizar trabajos a favor de UNAPEC, de acuerdo con la propuesta presentada el 25 de abril del 2022 y conforme a los términos de referencia.
- En adición a la primera parte VECTOR se compromete a lo siguiente:
- Reacondicionamiento del espacio físico de los centros de energía de las diferentes áreas a intervenir.
- Realización de los trabajos de excavaciones, remoción de árboles (UNAPEC gestionará los permisos correspondientes), bote de escombros y construcción de registros con tapas.
- Colocación de canalización (tuberías) para alimentadores.
- Reparación de pisos y muros intervenidos.
- Adquisición de Equipos y Materiales.
- En caso de ser necesario, deberá recurrir al alquiler de generadores eléctricos para el respaldo de la energía al momento de producirse la desconexión y conexión de los nuevos generadores.

18. Contingencias y compromisos (Continuación)

- Traslado de los equipos sustituidos al almacén de UNAPEC ubicado en la avenida México No. 63.
- Instalaciones de equipos y materiales.
- Sincronización de los generadores a ser instalados en el campus I.
- Puesta en funcionamiento de todos los sistemas eléctricos.
- Con una vigencia de 267 días a partir del desembolso del primer pago.

Contrato Servicios de Fumigación BERMENT – UNAPEC

La Universidad APEC contrata los servicios de BERMENT Compañía de Servicios SRL, por lo que esta se compromete a realizar los servicios de manejo integral de plagas, estos servicios los realizara en las instalaciones de los diferentes campus de la institución.

La Universidad APEC se compromete a pagar mensualmente la suma de RD$35,400.00 impuestos incluidos contra factura para crédito fiscal.

Contrato Servicio de Vigilancia

La Universidad APEC – UNAPEC – en octubre 2021 acordó con la Compañía de Seguridad Privada Guardianes Dominicanos, SRL, los servicios de 28 hombres en funciones asignadas en diferentes horarios y sedes.

Comprometiéndose a pagar mensualmente la suma de RD$118.00 más ITBIS, por hora/hombre, en horario diurno y RD$126.00 más ITBIS, por hora/hombre en horario nocturno, para un monto estimado mensualmente de RD$900,000.00.

Modelización Matemática de Epidemias para la toma de decisiones en Salud Pública para la República Dominicana

En este pacto firmado el 14 de sept. 2021; la primera parte, dígase MESCYT como administrador del Fondo Nacional de Innovación y Desarrollo Científico y Tecnológico (FONDOCYT), destina la suma de RD$2,672,640.08 para la financiación de un Proyecto de Investigación denominado: “Modelización Matemática de Epidemias para la toma de decisiones en Salud Pública para la República Dominicana”, por un periodo de 12 meses, sujeto a la evaluación periódica de desempeño del proyecto y disponibilidad financiera del fondo.

Por la otra parte, la Universidad APEC en calidad de Institución Auspiciadora del proyecto avala al Sr. Fernando Alfredo Manzano Aybar, como Investigador responsable ante el MESCYT, por la ejecución y finalización del proyecto y el correcto manejo de los fondos asignados.

18. Contingencias y compromisos (Continuación)

PIIC-28-2023 Programas de Inglés por Inmersión para la competitividad

En el presente convenio la Universidad APEC se responsabiliza de la capacitación en el idioma inglés de 1,075 estudiantes, impartiendo 4 horas diarias para un total de 830 horas, durante el periodo comprendido entre el 24 de enero al 31 de diciembre 2023.

Por la otra parte el MESCYT se compromete a pagar el servicio contratado a RD$ 31.93 por estudiante por hora, ascendiendo éste a la suma de RD$ 28,489,542.50

PIIC-029-2023 Programas de Inglés por Inmersión para la competitividad

En fecha 11 de enero del 2023 se celebra convenio entre la Universidad APEC y el MESCYT, donde UNAPEC se responsabiliza de la capacitación en el idioma inglés de 1,000 estudiantes, impartiendo 4 horas diarias para un total de 830 horas, durante el periodo comprendido entre el 24 de enero al 31 de diciembre 2023.

En el mismo orden, el MESCYT se compromete a pagar el servicio contratado a RD$ 31.93 por estudiante por hora, ascendiendo este a la suma de RD$ 26,501,900.00.

Contrato Internet Corporativo CAFAM – CENAPEC

Contrato entre UNAPEC y Compañía Dominicana de teléfonos (CLARO) donde la misma se compromete proveer de servicio de internet fijo banda ancha simétrico o asimétrico a los colegios APEC, según plan seleccionado por UNAPEC con direcciones IP válidas. El mismo comprende un costo de RD$43,490.00 más impuestos

Contrato de Investigación

La Universidad APEC y el Sr. Fernando Alfredo Manzano Aybar en relación con el proyecto “Modelización Matemática de Epidemias para la toma de decisiones en Salud Pública para la República Dominicana” pactaron que UNAPEC como institución auspiciadora del mismo hará un aporte de RD$ 556,800.02 y el investigador se compromete cumplir con los requerimientos que establece el contrato firmado entre las reconocidas instituciones.

La Junta de Administración de la Universidad tiene la responsabilidad general del establecimiento y la supervisión del marco de gestión de riesgos. Las políticas de gestión de riesgos de la Universidad se establecen para identificar y analizar los riesgos a los que se enfrenta para establecer límites y controles de riesgos adecuados, y para supervisar los riesgos y el cumplimiento de los límites. La Universidad mantiene un enfoque moderado del riesgo financiero, mientras el propósito principal de su política de gestión de tesorería se concentra en mantener la liquidez, mitigar y administrar el riesgo cambiario y salvaguardar las reservas de la Universidad. La Unidad Auditoria Interna y finanzas, supervisan el marco de gestión en relación con esos riesgos, los cuales se revisan periódicamente.

19. Gestión de riesgos financieros

Riesgo de Liquidez

El riesgo de liquidez consiste en el incumplimiento por parte de la Universidad, de sus obligaciones financieras a su vencimiento. El enfoque de la Universidad para administrar la liquidez se fundamenta en mantener suficiente liquidez para la disponer oportunamente de sus pasivos al vencimiento, tanto en condiciones normales como en situaciones anormales, sin incurrir en pérdidas onerosas que pudiesen afectar la reputación de la Universidad.

La Universidad mantiene reservas de efectivo para cubrir cambios inesperados en los ingresos y gastos, lo cual le permite continuar con sus actividades en caso de que exista una disminución de ingresos, así como de gastos imprevistos.

Riesgo de Mercado

El riesgo de mercado se refiere a cambios en los precios de mercado que pudiesen afectar los ingresos de la Universidad o el valor de sus inversiones de instrumentos financieros. La Universidad está expuesta a riesgos de movimientos en las tasas de interés y tasa de cambio de moneda extranjera que pueden afectar sus activos y transacciones previstas.

Riesgo de Tasa de Interés

La Universidad administra y recibe información de su Departamento Financiero sobre sus inversiones en certificados, sobre una base de valor razonable que incluye cambios de valor atribuibles al riesgo de tasa de interés.

Manejo de Moneda Extranjera

El riesgo de tasa de cambio surge en razón de que la Universidad recibe ingresos por matriculación y otras entradas en otras monedas, principalmente en dólares de los Estados Unidos de América. Debido a que las tasas de cambio de divisas fluctúan, la Universidad está expuesta a cierta variabilidad de sus futuros flujos de efectivo disponibles en dólares de los Estados Unidos de América, para satisfacer las necesidades de gastos futuros.

19. Gestión de riesgos financieros (Continuación):

A continuación presentamos la composición financiera en moneda extranjera de la Universidad al 30 de junio 2023 y 2022:

Detalle	2023		2022	
En US$	**US$**	**RD$**	**US$**	**RD$**
Activos				
Efectivo y equivalentes de efectivo	38,560	2,130,490	318,342	17,405,031
Cuentas por cobrar	53,669	2,965,261	69,273	3,787,454
Inversiones	10,122,501	559,280,337	15,566,093	851,060,555
	10,214,730	**564,376,089**	**15,953,708**	**872,253,039**
Pasivos				
Cuentas por pagar	(112,216)	(6,200,069)	(57,666)	(3,152,831)
Posición neta	**10,045,805**	**564,376,089**	**15,896,042**	**869,100,208**

	2023		2022	
En EU$	**EU$**	**RD$**	**EU$**	**RD$**
Efectivo	47,697	2,863,565	20,233	1,149,056
Cuentas por pagar	(4,274)	(256,579)	(3,300)	(187,407)
Posición neta	**43,423**	**2,606,986**	**19,933**	**961,650**

Riesgo de crédito:

El riesgo de crédito consiste en el riesgo de que las contrapartes incumplan una obligación con la Universidad. En este sentido la Universidad está expuesta al riesgo de varios instrumentos financieros, por ejemplo cuentas por cobrar, depósitos en bancos, inversiones en certificados etc.

La Universidad estima las políticas de pérdidas en cuentas por cobrar utilizando una provisión basada en el comportamiento histórico de los créditos y ajustando la provisión de acuerdo con las condiciones económicas reflejadas en sus análisis periódicos. En consecuencia, el riesgo de créditos de estos activos se presenta basado en el comportamiento histórico de dichos activos.

20. Aprobación de los estados financieros :

Los estados financieros al 30 de junio de 2023, fueron autorizados para su emisión el 28 de septiembre de 2023, por la Junta de Directores y están sujeto a aprobación en la Asamblea Ordinaria de la Junta de Directores, la cual se rige por lo dispuesto en la Ley 122-05, sobre regulación y fomento de las asociaciones sin fines de lucro de la República Dominicana.

21. Eventos Subsecuentes:

Universidad APEC, Inc. (UNAPEC) realizó una revisión de los eventos posteriores a la fecha del estado de la posición financiera hasta la fecha de emisión de los estados financieros y determinó que no hubo tales eventos que requirieran reconocimiento o revelación en los estados financieros.

FUNDAPEC

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS DE FUNDAPEC 2022 - 2023

56 años

FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO, INC.
(FUNDAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS

Y

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2023

Crowe

(República Dominicana)

FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO, INC. (FUNDAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS
Y
REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2023

INDICE A LOS ESTADOS FINANCIEROS

	Página
Reporte de los auditores independientes	1-4
Estados financieros:	
Estado de la posición financiera	5
Estado de actividades integrales	6
Estado de cambios en el activo neto/patrimonio	7
Estado de flujos de efectivo	8
Notas a los estados financieros:	
1. Descripción de la entidad	9
2. Base de preparación y presentación	9-10
3. Sumario de las principales políticas de contabilidad	10-17
4. Efectivo y equivalentes de efectivo	18-19
5. Préstamos e intereses por cobrar	19-20
6. Otras cuentas por cobrar (netas)	20
7. Propiedades de Inversión	21
8. Propiedades, mobiliario, equipos y mejoras	22-24
9. Activos intangibles	24
10. Otros activos	25
11. Financiamientos recibidos por pagar	26-28
12. Deuda con el Banco Central de la Republica Dominicana	28-29
13. Otros pasivos	29
14. Provisiones de beneficios para empleados	29-31
15. Fondos administrados por cuenta de terceros	31
16. Activos netos/patrimonio	32
17. Transacciones con partes relacionadas	32
18. Otros gastos	32
19. Análisis de sensibilidad	33
20. Compromisos y contingencias	34
21. Gestión de capital	34-35
22. Administración de riesgo financiero	35-37
23. Aprobación de los estados financieros	38
24. Eventos subsecuentes	38

Crowe
(República Dominicana)

Sotero Peralta & Asociados, S. R.L.
Contadores Públicos Autorizados
Consultores Gerenciales

Calle Max Henríquez Ureña No. 37
Ensanche Piantini
Santo Domingo, República Dominicana
Teléfono: (809) 541-6565
sotero.peralta@crowe.com.do

RNC – 101-086629

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

El Consejo de Directores
Fundación APEC de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC)
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Opinión:

Hemos auditado los estados financieros que se acompañan de la Fundación Apec de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC o la Entidad), los cuales comprenden el estado de la posición financiera al 30 de junio del 2023, el estado de actividades integrales, el estado de cambios en el activo neto/patrimonio y el estado de flujos de efectivo, correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan presentan razonablemente en todos los aspectos materiales, la posición financiera de la Fundación Apec de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC) al 30 de junio de 2023, así como su desempeño financiero y sus flujos de efectivo para el año terminado en esa fecha, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMES).

Fundamento de la Opinión:

Hemos realizado nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, de la Federación Internacional de Contadores, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros” de nuestro informe. Somos independientes de Fundación Apec de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC), de conformidad con el Código de Ética para Contadores Profesionales (Código de Ética del IESBA, por sus siglas en ingles), emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en la República Dominicana, y hemos cumplido las demás responsabilidades de dicha ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código del IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para fundamentar nuestra opinión.

Otra información:

La Gerencia es responsable por la otra información. La otra información comprende la información contenida en la Memoria Anual, pero no incluye los estados financieros ni el informe correspondiente de auditoria sobre los mismos. Se espera que la información en la Memoria Anual esté disponible para nosotros después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no abarca la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad al respecto. En relación con nuestra auditoria de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros o nuestros conocimientos obtenidos en la auditoria, o si pareciera que existe un error material. Cuando leamos el contenido de la memoria anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos obligados a comunicar este asunto a los responsables del gobierno de Fundación Apec de Crédito Educativo., (FUNDAPEC).

Responsabilidades de la Gerencia y de la Junta Directiva de la Fundación Apec, Inc. , en Relación con los Estados Financieros:

La Gerencia de FUNDAPEC es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros que se acompañan, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), de la Fundación IFRS, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), así como por aquellos controles internos, que la Gerencia determine fueren necesarios para permitir la preparación de los estados financieros, libres de incorreción material, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de FUNDAPEC para continuar operando como una Entidad en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el principio de negocio en marcha, y utilizando dicha base contable, excepto si la gerencia tiene la intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los encargados del Gobierno de FUNDAPEC, tienen la responsabilidad de supervisar el proceso de preparación de la información financiera de la Entidad.

El Consejo de Directores
Fundación APEC de Crédito Educativo (FUNDAPEC)
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros:

Los objetivos de nuestra auditoría consisten en la obtención de una seguridad razonable de que los estados financieros de FUNDAPEC, en su conjunto, están libres de errores materiales debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría incluyendo nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, siempre detecte un error material si existiese. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, pudiese esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros

Como parte de nuestra auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoria (NIA), aplicamos nuestro juicio profesional y mantuvimos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Además:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtuvimos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para fundamentar nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de un fraude es más elevado que aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la anulación del control interno.

- Obtuvimos un entendimiento del sistema de control interno relevante para la auditoría con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que fueren apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de FUNDAPEC.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas, así como la razonabilidad de las estimaciones contables, y las revelaciones realizadas por la Administración.

- Concluimos sobre el uso adecuado del principio contable de negocio en marcha por parte de la administración y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pudiesen generar una duda significativa sobre la capacidad de FUNDAPEC para continuar como una Entidad en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría, sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pudiesen ser causa de que FUNDAPEC no pudiese continuar como una entidad en marcha.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logren una presentación razonable.

El Consejo de Directores
Fundación APEC de Crédito Educativo (FUNDAPEC)
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de FUNDAPEC, en relación, entre otros asuntos, con el alcance, el enfoque planeado, la oportunidad de la auditoría y los hallazgos significativos, detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificáramos durante nuestra auditoría.

10 de Octubre, 2023

Max Henríquez Ureña No. 37,
Ensanche Piantini Santo Domingo,
D. N. República Dominicana

FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO, INC. (FUNDAPEC)
ESTADO DE LA POSICIÓN FINANCIERA
(Expresados en RD$)

	Nota	Al 30 de junio, 2023	2022
ACTIVOS			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	**4**	385,909,692	238,835,593
Préstamos e intereses por cobrar	**5**	2,041,124,221	1,873,614,192
Estimación por incobrables	**5**	(23,428,885)	(22,256,180)
Préstamos por cobrar (netos)		**2,017,695,336**	**1,851,358,011**
Otras cuentas por cobrar (netas)	**6**	30,011,433	13,080,188
Gastos pagados por anticipado		3,692,721	3,278,632
Total activos corrientes		**2,437,309,182**	**2,106,552,424**
Activos no corrientes			
Propiedad, mobiliario y mejoras, (netos)	**8**	196,526,378	168,933,078
Activos intangibles	**9**	7,611,301	2,238,036
Propiedad de inversión	**7**	7,087,860	5,895,000
Otros activos	**10**	13,197,536	9,853,908
Total activos no corrientes		**224,423,075**	**186,920,022**
Total activos		**2,661,732,257**	**2,293,472,446**
PASIVOS Y ACTIVOS NETOS/PATRIMONIO			
Pasivos corrientes			
Financiamientos recibidos por pagar a corto plazo	**11**	128,758,885	131,419,488
Provisiones para plan de beneficios a empleados	**14**	49,497,772	43,193,844
Otros pasivos corrientes	**13**	72,454,766	59,811,234
Total pasivos corrientes		**250,711,424**	**234,424,566**
Pasivos no corrientes			
Financiamientos recibidos por pagar a largo plazo	**11**	430,874,350	259,629,481
Deuda con el Banco Central de la República Dominicana.	**12**	92,895,379	105,689,981
Fondos administrados por cuentas de terceros	**15**	109,237,236	98,199,023
Otros pasivos no corrientes		7,326,400	7,580,710
Total pasivos no corrientes		**640,333,365**	**471,099,193**
Total pasivos		**891,044,789**	**705,523,759**
Activos netos/patrimonio			
Superávit por revaluación de activos	**16**	184,539,875	163,829,451
Temporalmente restringidos		65,776,742	52,078,088
Activos no restringidos		1,520,370,850	1,372,041,147
Total activos netos/patrimonio		**1,770,687,467**	**1,587,948,687**
Total pasivo y activos netos/patrimonio		**2,661,732,257**	**2,293,472,446**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 24, forman parte integral de los estados financieros.

FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO, INC. (FUNDAPEC)
ESTADO DE ACTIVIDADES INTEGRALES
(Expresados en RD$)

	Nota	Año terminado el 30 de junio, 2023	2022
Ingresos financieros:			
Intereses por préstamos a estudiantes		297,472,677	290,860,213
Intereses por inversiones		42,179,465	12,261,073
Total ingresos financieros		**339,652,142**	**303,121,286**
Gastos financieros		(43,916,535)	(41,227,044)
Resultado financiero		**295,735,607**	**261,894,242**
Otros ingresos operacionales:			
Ingresos por comisiones		29,698,731	28,938,911
Ingresos por recuperación de créditos		24,429,983	24,645,714
Otros ingresos		16,505,500	26,064,987
Total otros ingresos operacionales:		**70,634,214**	**79,649,612**
Gastos operacionales:			
Gastos de personal		(99,164,416)	(90,157,473)
Deterioro de préstamos a estudiantes		(20,858,288)	(11,628,559)
Depreciación y amortización		(8,552,489)	(8,727,946)
Comisiones por servicios financieros		(3,959,124)	(4,025,003)
Otros gastos	**18**	(70,475,981)	(63,941,379)
Total de gastos operacionales		**203,010,298**	**163,063,494**
Otros ingresos (gastos):			
Ingresos (gastos) netos por diferencia cambiaria		1,099,842	(2,742,182)
Cambios en valor razonable pasivo BCRD		(2,431,008)	13,043,823
Total otros ingresos (gastos) (netos)		**(1,331,166)**	**10,301,641**
Resultado de las actividades integrales		**162,028,357**	**173,365,135**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 24, forman parte integral de los estados financieros.

FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO, INC. (FUNDAPEC)
ESTADO DE CAMBIOS EN EL ACTIVO NETO/ PATRIMONIO
(Expresados en RD$)

	Superávit por revaluación	Reserva patrimonial	No restringidos	Total
Saldo al 30 de junio de 2021	**163,829,451**	**41,370,660**	**1,209,383,440**	**1,414,583,551**
Transferencia por intereses capitalizados inversiones patrimoniales	-o-	2,039,171	(2,039,171)	-o-
Transferencia a fondos temporalmente restringidos	-o-	8,668,257	(8,668,257)	-o-
Resultado de las actividades integrales del año	-o-	-o-	173,365,135	173,365,135
Saldo al 30 de junio de 2022	**163,829,451**	**52,078,088**	**1,372,041,147**	**1,587,948,686**
Superávit por revaluación	20,710,424	-o-	-o-	20,710,424
Transferencia por intereses capitalizados inversiones patrimoniales	-o-	5,597,236	(5,597,236)	-o-
Transferencia a fondos temporal mente restringidos	-o-	8,101,418	(8,101,418)	-o-
Resultado de las actividades integrales del año	-o-	-o-	162,028,357	162,028,357
Saldo al 30 de junio de 2023	**184,539,875**	**65,776,742**	**1,520,370,850**	**1,770,687,467**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 24, forman parte integral de los estados financieros.

FUNDACIÓN APEC DE CRÉDITO EDUCATIVO, INC. (FUNDAPEC)
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
(Expresados en RD$)

	Nota	Año terminado el 30 de junio, 2023	2022
Flujos de efectivo de las actividades de operación:			
Resultado de las actividades integrales		162,028,357	173,365,135
Ajustes para conciliar los cambios en los activos netos no restringidos del año con el efectivo neto provisto por las actividades de operación:			
Creación de la provisión de préstamos por cobrar		1,172,705	(5,704,099)
Gastos por depreciación y amortización		8,240,532	8,727,946
Provisión por bono de antigüedad		283,725	49,919
Provisión para preaviso y cesantía		5,328,013	504,735
Provisión bono de gestión		692,190	-o-
Flujo de efectivo operacional antes de los movimientos en el capital de trabajo		**15,717,165**	**3,578,501**
Cambios en activos y pasivos netos			
Préstamos por cobrar		(165,855,684)	(137,491,019)
Rendimientos por cobrar sobre préstamos		(1,654,347)	(361,148)
Otras cuentas por cobrar		(16,931,243)	3,602,654
Gastos pagados por anticipado		(414,089)	(850,484)
Otros activos		(1,418,679)	(1,475,273)
Adquisición activos intangibles		(6,030,512)	(1,808,992)
Adición y pago de financiamientos		168,584,267	(151,780,052)
Pagos deuda Banco Central de la República Dominicana		(12,794,602)	(26,571,168)
Otros pasivos (usados)		23,393,711	22,966,274
Efectivo neto provisto por actividades de operación		**164,624,344**	**(116,825,572)**
Flujos de efectivo actividades de Inversión:			
Adquisición de propiedad, mobiliario y equipos		(19,844,940)	(5,544,200)
Retiro de propiedad, mobiliario y equipos		4,219,644	-o-
Bienes recibidos en dación de pago		(1,924,948)	-o-
Deterioro propiedad de Inversión		-o-	360
Efectivo neto (usado) por actividades de inversión		**(17,550,244)**	**(5,543,840)**
Aumento o (disminución) neto en el efectivo y equivalentes de efectivo		147,074,100	(122,369,412)
Efectivo y equivalente de efectivo al inicio del año		238,835,592	361,205,005
Efectivo y equivalente de efectivo al final del año	**4**	**385,909,692**	**238,835,593**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 24, forman parte integral de los estados financieros.

1. Descripción de la entidad:

La Fundación APEC de Crédito Educativo, Inc., (FUNDAPEC) es una entidad privada, sin fines de lucro, organizada por Acción Pro-Educación y Cultura, Inc. (APEC), el 26 de abril de 1967, e incorporada mediante Decreto Núm. 1319 del 23 de mayo de 1967, de acuerdo con las leyes de la República Dominicana. Fue creada para promover, fomentar y administrar fondos y recursos que se destinan al otorgamiento de préstamos, con fines educativos en pro del desarrollo socio–económico del país.

FUNDAPEC, tiene como instituciones relacionadas a las siguientes entidades:

- Acción Pro-Educación y Cultura, Inc. (APEC)
- Universidad APEC (UNAPEC)
- Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)
- Promoción APEC, Inc. (PROMAPEC)

La Entidad está organizada de conformidad con la Ley No. 520, el 26 de julio de 1920, (posteriormente derogada y sustituida por la Ley 122-05), sobre asociaciones sin fines de lucro y está exenta del pago del impuesto sobre la renta, en virtud de lo establecido en el Artículo 299, inciso (d, de la Ley No. 11-92, del Código Tributario de la República Dominicana.

La Fundación APEC de Crédito Educativo, Inc. (FUNDAPEC), está ubicada en la Av. Bolívar No. 360, esquina Socorro Sánchez, Gazcue, Santo Domingo, República Dominicana.

2. Base de preparación y presentación:

Base de presentación - Los estados financieros han sido preparados sobre la base del costo histórico, con excepción de las edificaciones, las cuales son medidas a su valor revaluado. El costo histórico está basado generalmente en el valor justo y las consideraciones prevalecientes para intercambios de activos.

Declaración de cumplimiento - Los estados financieros que se acompañan han sido preparados de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para Pymes), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB).

La NIIF para Pymes, en su sección 4, permite la modificación de las denominaciones utilizadas de acuerdo con la naturaleza de la Entidad y de sus transacciones, a fin de suministrar información más relevante para la comprensión de la situación financiera de la Entidad. Debido a lo anterior, la Administración ha considerado la jerarquía de la Norma en lo que se refiere a la presentación de los estados financieros de entidades sin fines de lucro. En consecuencia, los activos netos, ingresos, gastos, aumentos y disminuciones en el activo neto, se clasifican según su existencia o ausencia de restricciones impuestas por los directivos o donantes como sigue:

2. Base de preparación y presentación (continuación):

- **Activo neto no restringido** - Corresponden a los activos que no están sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes externos y directivos. Al 30 de junio de 2023 y 2022, la Entidad mantiene como activo neto no restringido, el resultado neto de los ingresos y gastos producto de sus operaciones.

- **Activo neto temporalmente restringido** - Activo sujeto a estipulaciones impuestas por los donantes y directivos, que deben ser mantenidas por la Entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a la Entidad usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas.

- **Activos netos permanentemente restringidos** - Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes y directivos que deben ser mantenidas permanentemente por la Entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a la Entidad usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad:

A continuación, se resumen las principales políticas contables utilizadas en la preparación de los estados financieros:

a. Moneda funcional y de presentación - Los estados financieros que se acompañan y sus notas relacionadas están presentados en pesos dominicanos (RD$), que es la moneda funcional de la Entidad y de curso legal en la República Dominicana. Las transacciones efectuadas en moneda extranjera se registran a la tasa de cambio vigente a la fecha de la transacción. Los activos y pasivos en moneda extranjera al final de cada período contable son ajustados a la tasa de cambio vigente a esa fecha, las diferencias cambiarias originadas de la liquidación de activos y pasivos denominados en moneda extranjera y por el ajuste de los saldos a la fecha de cierre, se registran como ganancia o pérdida cambiaria en el estado de actividades integrales en el período que ocurrieron. Al 30 de junio, 2023 y 2022, la tasa de cambio del peso dominicano era de RD$55.25 y RD$54.67, por cada dólar estadounidense y de RD$60.03 y RD$59.78, por cada euro, respectivamente.

b. Activos netos - La NIIF para Pymes, en su sección 4, permite la modificación de las denominaciones utilizadas de acuerdo con la naturaleza de la Entidad y de sus transacciones a fin de suministrar información más relevante para la compresión de la situación financiera de la Entidad. Debido a lo anterior, la Administración ha considerado la jerarquía de la Norma en lo que refiere a la presentación de los estados financieros de entidades no lucrativas.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

Temporalmente restringidos - Corresponde a una reserva patrimonial constituida por decisión del Consejo de Directores de APEC, según documento Manual de Políticas Generales y Especificas de APEC y sus instituciones afiliadas, Art. 17 Reservas Patrimoniales del 29 de abril de 2004, donde se instruye la creación de la Reserva Patrimonial por RD$300,000 mensuales, ascendente a RD$3,600,000 anuales, por tiempo indefinido. El 22 de junio de 2011, el Consejo de Directores de la Fundación dispuso la utilización de la reserva patrimonial acumulada en la medida de las necesidades de la Fundación, previamente autorizado por la Junta de Directores. Desde el año 2014 existe un lineamiento que establece que, para su constitución, será segregado el 5% de los resultados positivos obtenidos al cierre del año fiscal.

Superávit por revaluación de activos - El superávit por revaluación es usado para registrar el aumento o disminución de los terrenos y edificios que se indica en la Nota 8 y 3h. El incremento por revaluación formará parte de los activos netos y no será distribuible y/o usado hasta tanto se haya realizado la venta o disposición del activo revaluado. Para los periodos cerrados a junio 2023 y 2022 el superávit acumulado es de RD$ 184,539,875.24. y RD$ 163,829,451, respectivamente.

c. Uso de estimados - La preparación de estados financieros bajo NIIF para Pymes requiere que la Administración de la Entidad realice estimados y asunciones que afectan las cantidades reportadas de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros, al igual que las cantidades reportadas de ingresos y gastos. Los resultados de estas estimaciones y asunciones podrían ser diferentes a los montos estimados. Las estimaciones y asunciones son revisadas periódicamente y los efectos de los cambios, si alguno, son reconocidos en el período del cambio y períodos futuros, si éstos son afectados.

Las áreas significativas de estimación y juicio crítico en la aplicación de políticas contables que tienen mayor impacto en las cantidades registradas en los estados financieros son como sigue:

- Estimación para incobrables y costos amortizados de los préstamos.
- Depreciación de las propiedades, mobiliario, equipos y otros, así como su deterioro.
- Obligaciones sobre prestaciones laborales.
- Obligaciones por bono de antigüedad.
- Obligaciones por beneficios post empleos.
- Valor presente de los pasivos.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

d. Estado de flujos de efectivo - El estado de flujos de efectivo se confeccionó mediante el método indirecto. Para su preparación, se definieron como fondos, los saldos mantenidos en los rubros de efectivo y equivalentes de efectivo.

e. Efectivo y equivalentes de efectivo - El efectivo y sus equivalentes, incluyen los fondos en caja, depósitos a la vista y las inversiones a corto plazo, cuyo vencimiento desde su fecha de origen hasta su vencimiento no supere los 90 días.

f. Préstamos y otras cuentas por cobrar - Los préstamos y cuentas por cobrar son activos financieros con pagos fijos o determinables, que no se cotizan en un mercado activo. Estos activos se reconocen inicialmente al valor razonable, más cualquier otro costo de transacción directamente atribuible.

Al final de cada período que se informa, los importes en libros se revisan para determinar que existe evidencia objetiva de su recuperabilidad. Si fuere diferente, se reconoce inmediatamente en los resultados una pérdida por deterioro del valor. La estimación para incobrables se establece cuando existe evidencia objetiva de que la Entidad no será capaz de recuperar todos los montos de conformidad con los términos originales. Normalmente se considera que hay deterioro si han existido, en base a la historia, incumplimientos significativos en los pagos acordados.

Cuando una cuenta por cobrar es declarada incobrable, se elimina contra la respectiva estimación para deterioro de incobrables. Las recuperaciones posteriores se acreditan en los resultados del año.

Si la Entidad recibe pagos de clientes que han sido eliminados, reconoce la recuperación del crédito en los estados de actividades integrales.

g. Inversiones mantenidas hasta el vencimiento - Las inversiones mantenidas hasta el vencimiento corresponden a inversiones en Bonos Gubernamentales, desmaterializados, emitidos por el Banco Central de la República Dominicana y el Ministerio de Hacienda, con los cuales se tiene la intención y capacidad de mantenerlos hasta su vencimiento. Estos instrumentos, se encuentran valorados al costo amortizado. La Administración, monitorea las indicaciones de deterioro y entiende que no es necesario registrar una pérdida por deterioro del valor. Los intereses por inversiones se presentan en los estados de actividades integrales.

h. Propiedad, mobiliario y mejoras - neto - La propiedad, mobiliario y equipos, neto, exceptuando los terrenos están valuadas al costo de adquisición menos la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro cuando corresponda. Al 30 de junio de 2023, los terrenos y edificaciones de la Entidad se presentan a valor razonable, menos su depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro, cuando corresponda.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

Las ampliaciones, renovaciones y mejoras significativas son capitalizadas, mientras que las sustituciones, reparaciones y mantenimientos menores que no mejoran o extienden la vida útil de los activos respectivos se consideran como gastos corrientes. Al momento del retiro u otra disposición, el costo del activo y la depreciación acumulada correspondiente se eliminan de las respectivas cuentas. Las ganancias o pérdidas en ventas o retiros se reflejan en el estado de actividades integrales en el período que se incurren.

Depreciación - Los activos se deprecian por el método de línea recta, por lo general sin ningún valor residual, de manera que reflejen el patrón en el que se espera recibir sus beneficios económicos. Las vidas útiles se revisan anualmente y se ajustan si, las vidas útiles estimadas actuales difieren de las estimaciones anteriores; estos cambios en las estimaciones contables se reconocen de manera prospectiva, a fin de reflejar las nuevas expectativas.

La ganancia o pérdida resultante de la venta o retiro de activos, se incluye en los resultados del período en que se realiza la transacción. La depreciación y los desembolsos por reparaciones y mantenimiento de los activos se reconocen como gastos en el período en que se incurren.

i. Arrendamientos - Los arrendamientos se clasifican como arrendamientos financieros, siempre que los términos del arrendamiento transfieran sustancialmente todos los riesgos y las ventajas inherentes a la propiedad del activo arrendado a la Compañía. Todos los demás arrendamientos se clasifican como operativos.

j. Propiedades de inversión - Las propiedades de inversión se miden inicialmente al costo y posteriormente al valor razonable con cambios en resultados.

El producto derivado de la disposición de la propiedad de inversión (calculada como la diferencia entre la utilidad neta procedente de la disposición y el importe en libros) se reconoce en el estado de actividades integrales, en el año en que se produce la disposición.

k. Bienes recibidos en dación de pagos - El activo clasificado como un bien recibido en dación de pagos, corresponde a un bien inmueble registrado bajo la titularidad de FUNDAPEC. Este inmueble al 30 de junio, 2023 y 2022, está en proceso judicial, lo que ocasiona que el inmueble no esté disponible para la venta. Sin embargo, la Entidad posee la acreditación de titularidad. Este activo está registrado al valor razonable.

l. Activos intangibles - Los activos intangibles incluyen programas informáticos y licencias de programas (software), los cuales se registran al costo de adquisición (incluyendo todos los costos necesarios para su instalación en condiciones de ser utilizados por la Entidad) menos la amortización acumulada y las pérdidas por deterioro acumuladas. Estos activos son de vida útil definida y en consecuencia son amortizados por el método de línea recta en un periodo de 4 años, de acuerdo con el plazo de la licencia.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

m. Deterioro de activos - Al cierre de cada período, la Entidad evalúa el valor registrado de sus activos tangibles e intangibles para determinar si existe alguna indicación de que dichos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro. Cuando existe dicha indicación, el monto recuperable de los activos se estiman para determinar el importe de la pérdida, si la hubiera.

n. Financiamientos recibidos por pagar - Los préstamos por pagar son reconocidos inicialmente a costo amortizado, neto de los costos incurridos en la transacción. Los préstamos son subsecuentemente medidos a costo amortizado, cualquier diferencia entre los ingresos (netos de los costos de la transacción) y el valor de reembolso se reconoce en la cuenta de resultados durante el período del préstamo utilizando el método de interés efectivo.

Los honorarios pagados en la obtención de los préstamos se reconocen como costos de la transacción del préstamo en la medida en que fuere probable que una parte o todas las cuotas sean canceladas. En este caso, los costos inherentes a los financiamientos se reconocen en el período que ocurren. En la medida en que no hay evidencia de que es probable que algunas o la totalidad de las cuotas del préstamo sean canceladas, los costos se capitalizarán como un pago anticipado y se amortizan durante el período del préstamo.

o. Provisiones para plan de beneficios a empleados -

- **Prestaciones Laborales** - El Código de Trabajo de la República Dominicana requiere que los patronos paguen un auxilio de preaviso y cesantía a aquellos empleados que sean despedidos sin causas justificadas, muerte o incapacidad permanente. No obstante, la Entidad tiene como política pagar el preaviso y la cesantía a todos los empleados que terminan sus contratos de trabajo que hayan ingresado a la entidad previo al año 2004, independientemente sean despedidos o que éstos renuncien. Al 30 de junio de 2023 y 2022, la Entidad mantiene en su nómina 13 empleados activos elegibles para este beneficio. Para tales fines, la Entidad constituye una provisión para prestaciones laborales, en base a los parámetros establecidos por el Código de Trabajo de la Republica Dominicana, el cual posteriormente es revisado por un actuario, al final de cada período.

  Los incrementos correspondientes a los costos por el servicio prestado (gasto administrativo) y las ganancias o pérdidas actuariales se registran como ingresos o gastos comprensivos en los estados de actividades integrales en las cuentas de salarios y beneficios al personal, mientras que los costos financieros se registran como gastos financieros en los estados de actividades del año. De acuerdo con lo establecido en la sección 28 de la NIIF para Pymes los “beneficios a los empleados”, la Entidad registrará todas las ganancias y pérdidas actuariales en el período que se origina, ya sea en los cambios en los activos netos integrales o resultado integral en el período que se generaron. La administración decidió registrar los conceptos mencionados anteriormente en el resultado del período.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

- **Plan de beneficios post empleos** - Este plan no está financiado y no tiene responsabilidad jurídica independiente. Esta obligación, no reconocida en los estados financieros, proviene del compromiso vigente con 7 empleados que poseen una antigüedad promedio de 18 años laborando para la Entidad.

  Las pérdidas o ganancias actuariales y costo del servicio del plan de pensiones otorgados por la Entidad son reconocidas en el momento en que se determinan sobre la base de un estudio actuarial realizado cada año con cargo a los resultados de las actividades del año. La obligación de la Entidad en relación con este plan es determinada por un actuario calificado estimando los beneficios futuros que los empleados han ganado en retribución por sus servicios en el presente año, y en años anteriores. El pasivo derivado de las responsabilidades de la Entidad con el plan de retiros es reconocido en los estados financieros como obligaciones laborales.

- **Seguridad Social** - Con la entrada en vigor de la Ley No. 87-01, se creó el Sistema Dominicano de Seguridad Social, el cual dentro de sus características incluyen un régimen contributivo que abarca a los trabajadores públicos y privados, incluyendo al Estado Dominicano como empleador. Esta Ley establece la afiliación obligatoria del trabajador asalariado a través de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP). Esta Ley establece que el empleador contribuirá al financiamiento del régimen contributivo, tanto para el seguro a la vejez, discapacidad y para el seguro familiar de salud. Dicha contribución será constituida en base a un 7.10% del salario base, sujeto a aportes y un 2.87%, cubierto por el empleado.

- **Regalía pascual y bonificación** - Las obligaciones por los beneficios a los empleados a corto plazo son medidas en base no descontadas y son reconocidas como gastos en la medida que el servicio relacionado es recibido. La Entidad reconoce una obligación por el monto que se espera pagar por bonificación, si la Entidad posee una obligación legal o institucional de pagar el mismo como resultado de un servicio entregado por el empleado y que esta obligación pueda ser medida con fiabilidad. Adicionalmente, las leyes de la República Dominicana establecen compensaciones al personal, entre las cuales se incluyen una regalía pascual, la cual se registra en el momento en que la Entidad genera la obligación con el empleado.

- **Bono por antigüedad** - Consiste en el pago de un salario una cada vez que el empleado cumple 5 años laborando para la Entidad. La Entidad estima la provisión a ser realizada mediante cálculo para planes de beneficios. Esta obligación es determinada por un actuario.

p. **Deuda con el Banco Central de la República Dominicana** - Los préstamos por pagar al Banco Central son reconocidos inicialmente a costo amortizado. En vista de que esta deuda no genera intereses, la Entidad registra la misma a su valor presente, utilizando ciertas estimaciones que revisa anualmente.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

q. Provisiones - Una provisión es reconocida si, como resultado de un suceso pasado o presente, FUNDAPEC tiene una obligación legal o implícita que puede ser estimada y es probable que se necesite utilizar recursos económicos para negociar y cerrar la obligación.

r. Reconocimiento de ingresos - La Entidad cuantifica sus ingresos provenientes de actividades ordinarias utilizando el valor razonable de la contrapartida recibida o por recibir, derivada de los ingresos, según se describe a continuación:

- **Intereses** - El ingreso por intereses sobre préstamos e inversiones mantenidas hasta vencimiento se reconoce en el período en que se devengan los intereses en base al método de interés efectivo.

- **Comisiones** - La Institución reconoce comisiones aplicadas sobre la formalización de los préstamos, consistente en el cobro del 2.5% del monto aprobado. Estas comisiones pueden ser pagadas por el cliente de forma inmediata o diferida y son reconocidas en su totalidad en el momento que se completa la firma del contrato.

- **Ingresos procedentes de arrendamientos de propiedades de inversión** - Los ingresos procedentes de arrendamientos de propiedades de inversión se reconocen como ingreso de forma lineal a lo largo del plazo de arrendamiento. Los ingresos procedentes del arrendamiento de otras propiedades se reconocen como otros ingresos.

s. Aportes institucionales al fondo con carácter rotatorio - La Entidad registra los aportes institucionales que recibe para la ejecución de programas educativos como un pasivo, el cual se disminuye por los pagos de matrículas realizados a las universidades, según reporte de facturaciones correspondientes a cada fondo administrado, así como por los desembolsos emitidos directamente a los beneficiarios por concepto de sostenimiento, libros y transporte. Estos programas son sujetos de condonaciones atendiendo a las políticas de cada fondo de acuerdo con lo especificado en los contratos firmados con las instituciones. La cartera que se desprende de estos programas no representa ni activos ni pasivos para la Entidad. Las comisiones cobradas por la administración de estos fondos se debitan de esta cuenta y se acreditan en los estados de actividades (resultados) de la Entidad.

Las condonaciones se refieren a la liberación total del pago total o parcial de capital, sobre el monto del préstamo dispensado a los beneficiarios del fondo rotatorio que se trate, una vez concluidos los estudios y atendiendo a los porcentajes de calificaciones obtenidas por los usuarios.

t. Reconocimiento de gastos operativos y financieros - Los gastos se reconocen en los estados de actividades en cada período que se incurren.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

u. Subvención a entidades relacionadas - Corresponde a las contribuciones realizadas para la institución afiliada, Acción Pro-Educación de Cultura, Inc. Estas contribuciones son revisadas todos los años y aprobadas por el Consejo de Directores.

v. Préstamos educativos administrados por cuenta de terceros - Los préstamos educativos administrados por cuenta de terceros no representan ni activos ni pasivos para FUNDAPEC. Al momento de cobro de los préstamos, la institución deduce un porcentaje a título de honorarios por esa gestión y el remanente se le entrega a la institución educativa correspondiente. El ingreso recibido por este convenio se incluye en el rubro de ingresos por comisiones.

w. Instrumentos financieros - Los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente a su valor razonable y consisten principalmente en efectivo y equivalentes de efectivo, inversiones mantenidas al vencimiento, préstamos por cobrar, otras cuentas por cobrar, cuentas por pagar, financiamientos recibidos y deuda con el Banco Central de la República Dominicana. En fecha posterior al registro inicial, los instrumentos financieros se valúan al costo amortizado. La Entidad no ha suscrito contrato alguno que involucre instrumentos financieros derivados tales como futuros, opciones, y permutas financieras (swaps).

x. Exención sobre el Impuesto sobre la Renta - La Institución está organizada al amparo de la Ley No. 122-05, para la Regulación y Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro en la República Dominicana, del 22 de febrero, 2004, la cual en sus artículos 50 y 51, establece que las organizaciones sin fines de lucro, una vez que cumplen con los requerimientos legales para su constitución y son autorizadas para operar en el país como entidad sin fines de lucro, gozarán de una exención general de todos los tributos, impuestos, tasas y contribuciones especiales.

Adicionalmente, según el artículo 299 del Código Tributario de la República Dominicana, literal (d), se establece que no estarán sujetas al pago de impuestos, las instituciones en las cuales las rentas se obtengan de entidades civiles del país de asistencia social, caridad, cultural, de beneficencia y los centros sociales, literarios, artísticos, políticos, gremiales y científicos, siempre y cuando tales rentas y el patrimonio social se destinen a los fines de su creación y en ningún caso se distribuyan directa o indirectamente entre los asociados.

4. Efectivo y equivalentes de efectivo:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, el efectivo y equivalentes de efectivo, corresponde al siguiente detalle:

Detalle		2023		2022
Efectivo en caja	RD$	121,247	RD$	149,144
Efectivo en banco (a)		93,719,504		65,648,677
Equivalente de efectivo (b)		292,068,941		173,037,772
Total y equivalentes de efectivo	**RD$**	**385,909,692**	**RD$**	**238,835,593**

(a) Al 30 de junio de 2023 y 2022, el efectivo en bancos corresponde a cuentas corrientes y de ahorros en entidades financieras locales y que incluyen saldos en dólares de los Estados Unidos de América y Euros, respectivamente, por un monto de US$125,205 y €124,659 en 2023 y US$178,891 y €120,118 en 2022.

(b) El efectivo y equivalente de efectivo corresponde a los certificados financieros en pesos que tienen tasa de interés anual entre 11% y 12.8% en 2023 y entre 6.9% y 8.9% en 2022; además, certificados en dólares a un 1% en 2022. Sus vencimientos están programados entre 30 y 90 días. Las inversiones incluyen US$0 en 2023 y US$17,322 en 2022.El detalle de las inversiones por entidad financiera es como sigue:

Detalle		2023		2022
Banco Promérica, S.A.	RD$	33,061,468	RD$	19,780,055
Banco BHD León, S. A.		37,363,340		13,263,001
Banco Popular Dominicano, S. A.		79,685,779		12,298,102
Asociación La Nacional de Ahorros y Préstamos		-o-		14,261,543
Banco de Reservas de la República Dominicana		-o-		3,408,908
Alpha Sociedad de Valores		2,792,685		23,032,292
Banco BDI		27,079,568		27,899,130
BHD León Puesto de Bolsa		53,036,957		26,576,995
CCI Puesto de Bolsa		9,502,997		-o-
Inversiones BANRESERVAS		49,546,147		32,517,746
Total Inversiones	**RD$**	**292,068,941**	**RD$**	**173,037,772**

4. Efectivo y equivalentes de efectivo (continuación):

Dentro del total de inversiones RD$102,010,692 y RD$82,309,567 corresponden a fondos de terceros, (ver nota 15) para los años 2023 y 2022, respectivamente.

Las inversiones incluyen deposito en varios bancos, por RD$57,675,324 y RD$43,409,831 al 30 de junio de 2023 y 2022, respectivamente correspondientes a fondos de una reserva patrimonial constituida por decisión del Consejo de Directores de APEC, según documento Manual de Políticas Generales y Especificas de APEC y sus instituciones afiliadas, Art. 17 Reservas Patrimoniales del 29 de abril de 2004. El 22 de junio de 2011, el Consejo de Directores de la Entidad dispuso la utilización de la reserva patrimonial acumulada en la medida de las necesidades de la Fundación, previamente autorizado por la Junta de Directores. Desde el año 2014 existe un lineamiento que establece que, para su constitución, será segregado el 5% de los resultados positivos obtenidos al cierre del año fiscal.

Durante los años terminados al 30 de junio de 2023 y 2022, los intereses ganados sobre los certificados financieros se aproximan a RD$42,179,465 y RD$12,261,073 respectivamente, los cuales se incluyen en el renglón intereses por inversiones en los estados de actividades integrales que se acompañan.

5. Préstamos e intereses por cobrar:

Al 30 de Junio, 2023 y 2022, los préstamos por cobrar se clasifican según el siguiente detalle:

Detalle	2023	2022
Empleados	RD$ 1,387,076	RD$ 1,183,105
Estudiantiles (a)	2,021,082,174	1,855,430,462
Subtotal	**2,022,469,251**	**1,856,613,567**
Intereses por cobrar	18,654,971	17,000,625
Subtotal	**2,041,124,221**	**1,873,614,192**
Estimación de incobrables sobre préstamos (b)	(23,428,885)	(22,256,180)
Total préstamos e intereses por cobrar	**RD$2,017,695,336**	**RD$1,851,358,012**

(a) Al 30 de junio, 2023 y 2022 la porción corriente de los préstamos e intereses a estudiantes por cobrar tienen un valor de RD$290,092,231 y RD$265,355,511 respectivamente, la totalidad de los préstamos por cobrar a estudiantes representa el saldo de los desembolsos realizados a los estudiantes beneficiarios desde el inicio de su período de estudio hasta su graduación. Este período oscila entre tres y diez años. El plazo máximo de los créditos estudiantiles es de 5 años a partir de la terminación de la carrera, siendo estudios técnicos de cuatro años, para otras carreras hasta cinco años y para estudios de colegiaturas hasta 18 meses desde el inicio. La tasa de interés anual oscila entre 9% y 22%.

5. Préstamos e intereses por cobrar (continuación):

Un detalle de la cartera de préstamos por vencimiento es como sigue:

Detalle	2023	2022
Hasta 12 meses	RD$ 41,416,794	RD$ 14,821,416
De 1 a 2 años	364,727,161	261,955,243
De 3 a 5 años	1,005,630,119	1,046,151,156
De 6 a 10 años	585,626,466	526,372,768
Más de 10 años	25,068,711	7,312,984
Total	**RD$2,022,469,251**	**RD$1,856,613,567**

Un detalle del estatus de la cartera al cierre es como sigue:

Detalle	2023	2022
Vigentes	RD$1,981,024,028	RD$1,829,344,203
En mora	60,100,193	44,269,989
Total	**RD$2,041,124,221**	**RD$1,873,614,192**

(b) El movimiento de la estimación por incobrables es como sigue:

Detalle	2023	2022
Al inicio del período	RD$ 22,256,181	RD$ 27,960,280
Gasto por estimación de incobrables del año	19,476,784	12,592,968
Préstamos dados de baja con cargo a la estimación	(18,304,080)	(18,297,067)
Al final del período	**RD$ 23,428,885**	**RD$ 22,256,181**

6. Otras cuentas por cobrar (netas):

Al 30 de junio, 2023 y 2022, las otras cuentas por cobrar netas se presentan como sigue:

Detalle	2023	2022
Empleados	RD$ 62,000	RD$ 50,561
Diferimiento comisión de formalización	1,619,061	1,914,296
Cuentas por cobrar clientes por cargos prorrateados	670,449	989,180
Otras cuentas por cobrar	22,084,642	2,938,626
Cuentas por cobrar intereses renegociados	10,918,114	12,826,400
Cuentas por cobrar gracia Intereses COVID-19	1,326,559	2,269,287
Provisión cuentas por cobrar varias	(6,669,392)	(7,908,162)
Total otras cuentas por cobrar netas	**RD$ 30,011,433**	**RD$ 13,080,188**

7. Propiedad de inversión:

La propiedad de inversión está conformada por una porción de la edificación en la Plaza el Portal (Local 2-L), en la ciudad de Santiago de los Caballeros, República Dominicana dado en arrendamiento a tercero por un período de tiempo determinado, cedido a renovación.

Una conciliación del importe en libro de la propiedad de inversión es como sigue:

Detalle		2023		2022
Saldo inicial al 1ro de julio, 2022	RD$	5,895,360	RD$	5,895,360
Efecto de aumento en revaluación		1,192,500		-o-
Balance al 30 de junio,2023	**RD$**	**7,087,860**	**RD$**	**5,895,360**

Medición del valor razonable - El valor razonable de las propiedades de inversión es determinado mediante tasaciones periódicas, revisadas al cierre del período, por tasadores independientes, para los edificios y mejoras, siendo la última tasación efectuada en fecha 30 de junio de 2023, la cual generó un aumento de RD$1,192,500

El método de valuación utilizado fue la comparación, utilizando como supuesto, inmuebles con las condiciones similares a los de la Entidad.

8. Propiedades, mobiliarios, equipos y mejoras:

Al 30 de junio, 2023, la cuenta de propiedades, equipos y mejoras presentan el siguiente movimiento:

2023 (Expresado en RD$)						
	Terreno	**Edificios y mejoras**	**Mobiliario, equipos de oficina y transporte**	**Otros**	**Construcción en proceso**	**Total**
Al costo						
Saldo al 1 de julio de 2022	58,465,201	107,823,792	39,500,373	14,941,442	3,834,180	224,564,988
Adiciones	-o-	3,765,655	3,568,319	206,273	12,304,693	19,844,940
Revaluación	9,756,380	9,761,184	-o-	-o-	-o-	19,517,564
Retiros	-o-	-o-	(380,214)	(5,250)	(3,834,180)	(4,219,644)
Transferencias	-o-	-o-	(13,422)	13,422	-o-	-o-
Saldo al 30 de junio de 2023	**68,221,581**	**121,350,631**	**42,675,056**	**15,155,887**	**12,304,693**	**259,707,848**
Depreciación acumulada						
Saldo al 1 de julio de 2022	-o-	(10,863,522)	(32,759,526)	(12,008,862)	-o-	(55,631,910)
Retiros	-o-	-o-	340,429	5,249	-o-	345,678
Gasto del periodo	-o-	(3,084,121)	(3,998,919)	(812,198)	-o-	(7,895,238)
Saldo al 30 de junio de 2023	**-o-**	**(13,947,643)**	**(36,418,016)**	**(12,815,811)**	**-o-**	**(63,181,470)**
Valor en libro, neto	**68,221,581**	**107,402,988**	**6,257,040**	**2,340,076**	**12,304,693**	**196,526,378**

8. Propiedades, mobiliarios, equipos y mejoras (continuación):

Al 30 de Junio, 2022, la cuenta de propiedades, equipos y mejoras presentan el siguiente movimiento:

2022 (Expresado en RD$)						
	Terreno	**Edificios y mejoras**	**Mobiliario, equipos de oficina y transporte**	**Otros**	**Construcción en proceso**	**Total**
Al costo						
Saldo al 1 de julio de 2021	58,465,201	107,823,792	37,900,459	14,788,236	134,648	219,112,336
Adiciones	-o-	-o-	1,526,609	322,300	3,834,180	5,683,089
Revaluación	-o-	-o-	(9,540)	(86,249)	-o-	(95,789)
Retiros	-o-	-o-	-o-	-o-	(134,648)	(134,648)
Transferencias	-o-	-o-	82,845	(82,845)	-o-	-o-
Saldo al 30 de junio de 2022	**58,465,201**	**107,823,792**	**39,500,373**	**14,941,442**	**3,834,180**	**224,564,988**
Depreciación acumulada						
Saldo al 1 de julio de 2021	-o-	(7,903,359)	(28,889,404)	(10,987,842)	-o-	(47,780,605)
Retiros	-o-	-o-	9,487	86,249	-o-	95,736
Gasto del periodo	-o-	(2,960,163)	(3,879,609)	(1,107,269)	-o-	(7,947,041)
Saldo al 30 de junio de 2022	**-o-**	**(10,863,522)**	**(32,759,526)**	**(12,008,862)**	**-o-**	**(55,631,910)**
Valor en libro, neto	**58,465,201**	**96,960,270**	**6,740,900**	**2,932,580**	**3,834,180**	**168,933,078**

8. Propiedades, mobiliarios, equipos y mejoras (continuación):

Revaluación - Los terrenos, edificios y mejoras son reconocidos a valor razonable basado en tasaciones periódicas, realizadas por tasadores independientes, menos la depreciación subsecuente para los edificios y mejoras. El exceso del valor de la tasación y el valor en libros es acreditado como superávit por revaluación en la sección de los activos netos en el estado de situación financiera. Al cierre de junio 2023, fue realizada la última revaluación a todas las propiedades, arrojando un ajuste de RD$9,756,380, para el terreno y RD$9,761,184 para el edificio de la oficina principal, para un monto total en el periodo 2023 de RD$19,517,564.

El método de valuación utilizado por el tasador fue la comparación utilizando como supuesto, inmuebles con las condiciones similares a los de la Entidad, estas revaluaciones se realizan periódicamente de 3 a 5 años.

El importe corriente que hubiese sido reconocido, si los terrenos y edificios estuviesen establecidos al costo de adquisición y se hubiesen reconocido en base a su costo histórico, el importe sería como sigue:

Detalle		2023		2022
Terrenos				
Costo	RD$	4,749,650	RD$	4,749,650
Edificios y mejoras				
Costo		33,852,162		33,852,162
Depreciación acumulada		(33,852,162)		(33,852,162)
Total	**RD$**	**4,749,650**	**RD$**	**4,749,650**

9. Activos Intangibles:

Los activos intangibles incluyen programas informáticos y licencias de software, los cuales se registran al costo de adquisición (incluyendo todos los costos necesarios para dejarlo en condiciones de ser utilizados por la Entidad) menos la amortización acumulada y las pérdidas por deterioro acumulados. Estos activos son de vida útil definida, y en consecuencia son amortizados por el método de línea recta, en el periodo de 4 años, el cual es concurrente con el periodo de la licencia.

El movimiento de los activos intangibles es como sigue:

Detalle		2023		2022
Costo:				
Balance al inicio	RD$	20,490,343	RD$	18,706,507
Adiciones		6,030,511		1,783,836
Subtotal		**26,520,854**		**20,490,343**
Amortización acumulada:				
Balance al inicio		(18,252,306)		(17,492,370)
Gasto corriente		(657,247)		(759,936)
Subtotal		**(18,909,553)**		**(18,252,306)**
Balance	**RD$**	**7,611,301**	**RD$**	**2,238,036**

Este renglón incluye los Software Operativos y Financieros (SisFinancial y Dynamics AX), sistemas utilizados para el registro de las operaciones.

10. Otros activos:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, la cuenta otros activos se conforman de la siguiente manera:

Detalle		2023		2022
Depósitos y Fianzas	RD$	144,293	RD$	144,293
Operaciones por Liquidar (a)		1,972,642		2,033,563
Avances a proveedores		2,503,237		1,471,490
Otros (b)		8,577,364		6,204,562
Total otros activos	**RD$**	**13,197,536**	**RD$**	**9,853,908**

(a) La partida de Operaciones por liquidar incluye el equivalente de 25 mil Euros de comisión por servicios profesionales (Due Dilligence) sobre negociación de financiamiento PROPARCO, cuyo gasto será reconocido en el momento de la firma del contrato

(b) Dentro de Otros se encuentra registrado el valor del edificio que aloja las instalaciones del Colegio Perla del Sur en Bani, el cual actualmente se encuentra dentro de un proceso legal por embargo inmobiliario, por un valor RD$5,407,039, adjudicado en junio, 2012, actualmente el tribunal supremo de Bani no ha dado sobreseimiento del caso, así como el valor neto de la Unidad Móvil adquirida mediante leasing.

Además, un solar ubicado en Santo Domingo Norte, recibido como garantía del préstamo No. 001-037936, por RD$1,924,948, adjudicado mediante Sentencia Civil No. 550-SSET-2018.

11. Financiamientos recibidos por pagar:

FUNDAPEC mantiene contratos de líneas de crédito firmados con diferentes bancos locales, por un monto de RD$255 millones, no utilizadas al 30 de junio, 2023 y 2022, respectivamente, con tasas promedio de interés que oscilan entre 8% y 13% respectivamente, y con vencimiento a un año.

El balance de los financiamientos recibidos por pagar al 30 de junio es como sigue:

Nombre de la institución	Balance inicial al 01/07/2022	Cambios durante el año 2023		Balance al 30/6/2023		Total
		Pagos	Adiciones	Porción corriente	Porción a largo plazo	
Banco Popular Dominicano, S.A. (a)	1,727,767	723,899	-o-	825,458	178,410	1,003,868
BID-Banco Central de la República Dominicana (b)	69,650,505	8,706,364	-o-	8,706,364	52,237,777	60,944,141
Higher Education Finance Fund (HEFF) (c)	2,758,406	2,758,406	-o-	-o-	-o-	-o-
Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) (d)	49,789,100	23,020,834	-o-	23,020,834	3,747,433	26,768,267
	59,743,750	20,829,166	-o-	20,829,166	18,085,417	38,914,583
Banco Europeo de Inversiones (BEI) (e)	139,133,220	50,560,256	-o-	50,560,256	38,012,707	88,572,963
	68,246,221	24,816,808	-o-	24,816,807	18,612,606	43,429,413
Banco de Desarrollo y Exportaciones (BANDEX) (f)	-o-	-o-	300,000,000	-o-	300,000,000	300,000,000
Total	**391,048,969**	**131,415,733**	**300,000,000**	**128,758,885**	**430,874,350**	**559,633,235**

11. Financiamientos recibidos por pagar (continuación):

(a) Préstamo recibido del Banco Popular Dominicano, S.A; Arrendamiento financiero para la adquisición de un equipo de transporte, pagadero en 60 cuotas mensuales, con una tasa de 12%, con vencimiento en junio, 2024.

(b) Préstamo recibido del BID-Banco Central de la República Dominicana; con tasa de interés fija de 2% anual desde esa fecha hasta su vencimiento en febrero de 2030, pagadero en 60 cuotas semestrales. Este compromiso está garantizado por el Estado Dominicano.

(c) Préstamo recibido de Higher Education Finance Fund (HEFF); con tasa de interés variable no menor al 10% anual calculada en base a 360 días, con la referencia de la tasa vigente de los certificados de depósitos a plazo del sistema financiero nacional de 61 a 90 días más 3.46 puntos. Con un período de gracia de 4 años. Posterior al período de gracia, se realizarán 16 pagos trimestrales iguales y consecutivos de capital más los intereses generados, con vencimiento en julio, 2022. Sin garantía.

(d) Préstamo recibido de la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD); con tasa de interés promedio de un 11.27% anual, calculada en base a 360 días, con un periodo de gracia de 4 años. Posterior al periodo de gracia se pagará el monto del principal en 12 cuotas semestrales iguales, con vencimiento en octubre de 2024. Sin garantía.

Préstamo recibido de la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD); con tasa de interés promedio de un 10.30% anual, calculada en base a 360 días, con un periodo de gracia de 4 años. Posterior al periodo de gracia se pagará el monto del principal en 12 cuotas semestrales iguales, con vencimiento en octubre de 2024. Sin garantía.

(e) Préstamo recibido del Banco Europeo de Inversiones; con tasa de interés fija promedio de 9.43% anual, calculado en base a 360 días con un periodo de gracia de 3 años. Posterior al periodo de gracia se pagará el monto del principal en 16 cuotas iguales trimestrales, con vencimiento el 28 de febrero de 2025. Sin garantía.

Disposición de un segundo desembolso de Préstamo del Banco Europeo de Inversiones, con tasa de interés fija promedio de 9.27% anual, calculado en base a 360 días con un periodo de gracia de 3 años. Posterior al periodo de gracia se pagará el monto del principal en 16 cuotas iguales trimestrales, con vencimiento el 28 de febrero de 2025. Sin garantía.

(f) Préstamo recibido en fecha 21 de septiembre, 2022, del Banco de Desarrollo y Exportaciones (BANDEX), por DOP300,000,000, a una tasa de interés fija de 8% anual, hasta julio 2023, revisable trimestralmente. El préstamo tendrá una duración de 10 años, pagaderos de la siguiente manera:

- 8 cuotas trimestrales por DOP6,000,000, por concepto de intereses.
- 32 cuotas trimestrales por DOP12,783,182, por concepto de capital e intereses al vencimiento

11. Financiamientos recibidos por pagar (continuación):

Los financiamientos recibidos por parte de las multilaterales (AFD, HEFF y BEI), están sujetos a la presentación periódica de información financiera y al cumplimiento de indicadores financieros en períodos trimestrales y semestrales, como son: estados financieros administrativos, estados al cierre de su ejercicio fiscal, indicador de riesgo de cartera, índice de apalancamiento, capital adeudado, índice de liquidez a 90 días y a un año, provisión para cartera mayor a 120 y Exposición Patrimonial de Cartera.

De la deuda antes mencionada, el monto por pagar en los años subsecuentes es como sigue:

Detalle		2023
2024	RD$	128,758,885
2025		101,048,352
2026		37,793,470
2027		292,032,528
Total	**RD$**	**559,633,235**

12. Deuda con el Banco Central de la Republica Dominicana:

Al 30 de Junio, 2023 y 2022, la deuda con el Banco Central de la Republica Dominicana se presenta como sigue:

Detalle		2023		2022
Diferencial deuda con el Banco Central de la República Dominicana	RD$	91,229,052	RD$	98,448,058
Provisiones Beca BCRD		1,666,327		7,241,923
Total	**RD$**	**92,895,379**	**RD$**	**105,689,981**

El valor presente de la deuda generada por el diferencial cambiario al valor presente asciende a RD$92,895,379 y RD$105,689,980, respectivamente, mientras la deuda nominal generada al 30 de junio de 2023 y 2022 asciende a aproximadamente, RD$447 millones y RD$430 millones, respectivamente. Al 30 de junio de 2023, la estimación del pago del total de la deuda se proyecta para el año 2094.

Supuestos utilizados por la administración a efectos de realizar el cálculo del valor presente:

- Proyecciones de las tasas de cambio, en las que utiliza las informaciones macroeconómicas publicadas por el BCRD, 4% a 5 años.
- Proyecciones de la inflación, informaciones macroeconómicas publicadas por el BCRD 4% a 5 años.
- Esta estimación se utiliza para estimar el valor de los pagos futuros de la deuda que se fijaron con un aumento de acuerdo con la inflación hasta llegar a un valor tope de RD$10 millones.
- Tasa de descuento en base a la tasa preferencial activa publicada por el BCRD.

12. Deuda con el Banco Central de la Republica Dominicana (continuación):

Riesgo de tasa de interés - Este instrumento es en pesos, pero tiene riesgo de cambio implícito, considerando que, dependiendo de la tasa, este diferencial será mayor o menor. A efectos del valor actual, se estima la tasa futura y se utiliza una tasa de mercado para el cálculo.

13. Otros pasivos:

Al 30 de Junio, 2023 y 2022, el detalle de la cuenta de otros pasivos se presenta como siguen:

Detalle		2023		2022
Regalía pascual	RD$	3,462,998	RD$	2,999,022
Cobros anticipados		13,392,248		21,453,782
Pagos por compensar		147,271		1,963,454
Desembolsos estudiantiles		13,376,089		1,393,758
Cuentas por pagar proveedores		8,713,371		8,006,121
Impuestos retenidos por pagar		265,726		82,935
Intereses por pagar		9,152,431		6,681,581
Provisión vacaciones		2,856,905		3,306,196
Cobranzas por reembolsar		216,712		3,967,399
Otros pasivos varios		20,871,015		9,956,986
Total	**RD$**	**72,454,766**	**RD$**	**59,811,234**

14. Provisiones para plan de beneficios a empleados:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, un detalle de las provisiones por beneficios a empleados es el siguiente:

Detalle		2023		2022
Cesantía (a)	RD$	37,206,602	RD$	32,358,024
Provisión de pensiones (b)		5,476,155		5,875,293
Provisión de bono de Gestión		4,833,703		3,301,685
Provisión de bono de antigüedad (c)		1,981,313		1,658,842
Total provisiones para plan de beneficios a empleados	**RD$**	**49,497,772**	**RD$**	**43,193,844**

(a) **Prestaciones Laborales** - Durante el año terminado al 30 de junio de 2022, se contrató una empresa consultora, con el propósito de realizar una estimación actuarial de la indemnización laboral de los empleados de acuerdo con su política.

La Entidad ha acordado con el personal el pago de las prestaciones laborales a todos los empleados que hayan ingresado previo al año 2004. Al 30 de junio de 2023 y 2022, la Institución ha establecido una provisión por el valor presente del pago de cesantía. Esta provisión se establece en base a un cálculo actuarial realizado por un actuario independiente. La Entidad ha decidido registrar la variación de la provisión en el gasto del período.

14. Provisiones para plan de beneficios a empleados (continuación):

Las asunciones actuariales utilizada para la determinación de la obligación por preaviso y cesantía al 30 de junio, 2023 y 2022, son como sigue:

Detalle	2023	2022
Tasa de descuento	9.5%	10.00%
Escala de salario	4.5%	5.00%
Tasa real de descuento	5.0%	5.00%
Tasa de mortalidad GAM-83		
Edad de retiro 60 años		
Método actuarial del costo unitario proyectado		

Un detalle del movimiento de la provisión para cesantía durante los años terminados el 30 de junio, 2023 y 2022, se muestra a continuación:

Detalle		2023		2022
Saldo al inicio	RD$	32,358,024	RD$	32,489,252
Costo por servicio preaviso y cesantía		1,195,764		1,141,764
Costo financiero		3,235,802		2,761,586
Déficit (superávit) actuarial		(1,509,008)		(4,034,578)
Saldo final	**RD$**	**35,280,582**	**RD$**	**32,358,024**

(b) La Entidad mantiene un plan de pensiones complementarias para todos los empleados existentes antes de la entrada en vigor Ley No. 87-01, sobre el Sistema Dominicano de Seguridad Social, como describe:

Plan de Beneficios Definidos de Carácter no Contributivo – Esta obligación proviene de compromisos vigentes que cubre 8 empleados, que iniciaron sus labores antes de la entrada en vigor de la Ley antes mencionada.

Las premisas usadas en el cálculo actuarial para determinar las contribuciones y gastos del plan fueron las siguientes:

Detalle	2023	2022
Tasa de Inflación	4%	4%
Tasa de descuento	9.50%	10.00%
Tasa de incremento en los niveles de compensación	4.50%	5.00%

La metodología utilizada para los cálculos actuariales es la metodología de unidad de créditos proyectados.

14. Provisiones para plan de beneficios a empleados (continuación):

(c) **Bono de antigüedad -** La obligación por este beneficio de bonos de antigüedad consiste en pago de un salario cada vez que el empleado cumple 5 años laborando para la Entidad, La Entidad estima la provisión a ser realizada mediante el cálculo para planes de beneficios a largo plazo. El beneficio equivale a un salario mensual, efectivo en un pago único en el mes correspondiente.

Las premisas usadas en el cálculo actuarial para el bono de antigüedad fueron las siguientes:

Detalle	2023	2022
Tasa de descuento	9.50%	10.00%
Escala de salario	4.50%	5.00%
Tasa real	5.00%	5.00%
Tasas de terminación (variable: 0.92/0.98 según edad)		

15. Fondos administrados por cuentas de terceros:

Los montos reconocidos por la Fundación al 30 de junio de 2023 y 2022, ascienden a RD$4,331,769 y RD$5,256,367 respectivamente, los cuales se incluyen en el renglón de ingresos por comisiones en los estados de actividades que se acompañan. La cartera de préstamos educativos administrados por cuenta de terceros y los fondos rotatorios, no representan activos, ni pasivos, ni ingresos para la Fundación, hasta tanto los mismos no son cobrados, por lo cual no forman parte del Fondo de recursos propios en los estados de situación financiera de la institución y son manejadas por medio de cuentas de orden.

El movimiento de los aportes institucionales para la ejecución de programas de crédito es como sigue:

Detalle	2023	2022
Aportes recibidos por los fondos rotatorios al inicio del período	RD$ 98,199,023	RD$ 80,032,424
Movimiento del período:		
Aportes recibidos del período	24,995,455	29,816,183
Desembolsos	(13,553,015)	(15,102,743)
Recuperaciones	9,734,552	9,032,980
Comisiones cobradas por la Administración de fondos rotatorios	(215,223)	(340,454)
Devolución de programas	(13,451,955)	(5,217,826)
Rentabilidad por Inversiones	3,495,167	-o-
Otras transacciones	33,232	(21,541)
Aportes recibidos por los fondos rotatorios al final del período	**RD$ 109,237,236**	**RD$ 98,199,023**

16. Activos netos/patrimonio:

Los activos netos temporalmente restringidos al 30 de junio, 2023 y 2022, respectivamente ascienden a RD$65,776,742 y RD$52,078,088.

Los activos netos no restringidos al 30 de junio, 2023 y 2022, ascienden a RD$1,520,370,850 y RD$1,372,041,147, respectivamente.

17. Transacciones con partes relacionadas:

La Entidad es organizada por Acción Pro-Educación y Cultura, Inc. (APEC), y realiza transacciones por efecto de pagos de subvención, de acuerdo con el siguiente detalle:

Transacciones		2023		2022
Contribuciones realizadas a APEC (a)	RD$	12,284,000	RD$	11,962,932

(a) Mediante resolución del Consejo de Directores de APEC, se aprobó un aporte mensual para cubrir los gastos de sueldos, beneficios y compensaciones del personal de la institución receptora.

Componentes de las remuneraciones y beneficios al personal directivo de FUNDAPEC:

Detalle		2023		2022
Salario	RD$	24,508,718	RD$	23,791,885
Bono de gestión		5,804,110		3,859,262
Bono de vacaciones		1,873,201		2,245,097
Regalía pascual		2,311,560		2,241,131
TSS		3,505,148		1,528,141
Seguro médico		564,252		560,569
Otros beneficios		1,636,900		1,473,640
Total	**RD$**	**40,203,890**	**RD$**	**35,699,725**

18. Otros gastos:

Al 30 de Junio, 2023 y 2022, la composición de otros gastos se detalla a continuación:

Detalle		2023		2022
Honorarios y servicios profesionales	RD$	14,655,303	RD$	14,206,896
Publicidad y promoción		12,826,848		11,716,972
Reparación y mantenimiento		2,139,181		1,311,724
Alquileres		1,283,803		1,324,445
Subvención		14,968,634		11,962,932
Otros		24,602,212		23,418,410
Total otros gastos	**RD$**	**70,475,981**	**RD$**	**63,941,379**

19. Análisis de sensibilidad:

El efecto en los estados financieros de la Entidad, derivado de una razonable variación en el tipo de cambio del Euro y Dólar Americano, asumiendo que las restantes variables se mantienen constantes, es como sigue:

Dólar Americano (US$):

Sensibilidad a un aumento de tipo de cambio

Detalle		2023		2022
Exposición neta (expresada en RD$)	RD$	6,917,742	RD$	14,320,368
En dólares al tipo de cambio de cierre	US$	125,205	US$	260,558
Aumento de un 5% en el tipo de cambio	RD$	7,543,769	RD$	15,036,387
Ganancia cambiaria	**RD$**	**626,027**	**RD$**	**716,018**

Sensibilidad a una disminución de tipo de cambio

Detalle		2023		2022
Exposición neta	RD$	6,917,742	RD$	14,320,368
En dólares al tipo de cambio de cierre	US$	125,205	US$	260,558
Disminución de un 5% el tipo de cambio	RD$	6,291,716	RD$	13,604,350
Pérdida cambiaria	**RD$**	**(626,027)**	**RD$**	**(716,018)**

EURO (€$):

Sensibilidad a un aumento de tipo de cambio

Detalle		2023		2022
Exposición neta (expresada en RD$)	RD$	7,484,054	RD$	7,180,628
En euro al tipo de cambio de cierre	€	124,659	€	120,113
Aumento de un 5% en el tipo de cambio	RD$	8,107,351	RD$	7,539,659
Ganancia bancaria	**RD$**	**623,297**	**RD$**	**359,031**

Sensibilidad a una disminución de tipo de cambio

Detalle		2023		2022
Exposición neta	RD$	7,484,054	RD$	7,180,628
En euro al tipo de cambio de cierre	€	124,659	€	120,113
Disminución de un 5% en el tipo de cambio	RD$	6,860,757	RD$	6,821,597
Pérdida cambiaria	**RD$**	**(623,297)**	**RD$**	**(359,031)**

20. Compromisos y contingencias:

Contingencia:

Demandas por procedimientos de cobros - La Fundación ha sido objeto de varias demandas por daños y perjuicios como resultado de los procedimientos de cobro propios de la Entidad. Al cierre de junio 2023 y 2022, los montos cerraron en RD$5.7 millones y RD$25.7 millones, respectivamente. Durante el periodo 2023 y 2022, la Entidad no recibió demandas.

La Administración de la Fundación, así como sus asesores legales, estiman que la disposición final de dichas demandas no tendrá efectos significativos en su situación financiera, debido a que no existen posibilidades de que dichas demandas prosperen.

Compromiso - El compromiso de desembolsos por préstamos educativos en los próximos cinco años asciende a RD$439,637,957 como sigue:

Detalle		Monto
2023-2024	RD$	254,789,760
2024-2025		106,698,121
2025-2026		50,708,012
2026 en adelante		27,442,064
Total	**RD$**	**439,637,957**

Estos compromisos de desembolsos están pactados en los contratos de préstamos estudiantiles.

21. Gestión de capital:

Los objetivos de la Entidad al manejar el riesgo de capital son de salvaguardar la continuidad de la institución como una empresa en marcha, sustentar el desarrollo futuro del proyecto primordial del negocio, y mantener una estructura de capital optima que reduzca los costos de capital.

La institución monitorea su capital sobre una razón financiera calculada como la división de la deuda neta entre el capital total. La deuda neta es calculada como el total de préstamos (incluye corriente y no corriente) menos el efectivo y equivalentes.

El capital total es calculado como el patrimonio, según se muestra en el estado de cambio de activo netos más la deuda neta.

Durante el 2023, la razón de endeudamiento aumentó ligeramente en 0.24%, como sigue:

Detalle	2023	2022
Total de préstamos bancarios	RD$ 559,633,235	RD$ 391,048,969
Menos: efectivo y equivalentes de efectivo	(385,909,692)	(238,835,593)
Deuda neta	173,723,543	152,213,376
Total patrimonio	1,770,687,467	1,587,948,686
Total capital	**RD$1,934,045,674**	**RD$1,740,162,062**

21. Gestión de capital (continuación):

Exposición al Riesgo de la Tasa de Interés - Al 30 de junio de 2023 y 2022, el riesgo de tasa de interés de los instrumentos financieros de la Fundación es como sigue:

Detalle	2023	2022
Instrumentos de tasas fijas		
Activos financieros	RD$2,427,033,913	RD$2,112,449,784
Pasivos financieros	(559,633,235)	(391,048,969)

22. Administración de riesgo financiero:

Riesgo crediticio -

Exposición al riesgo crediticio - Los valores en libros de los activos con mayor exposición al riesgo crediticio, son los siguientes:

Detalle	2023	2022
Efectivo y equivalentes de efectivo	RD$ 385,909,692	RD$ 238,835,593
Préstamos por cobrar	2,041,124,221	1,873,614,192
Otras cuentas por cobrar netas	30,011,433	13,080,188
Total	**RD$2,457,045,346**	**RD$2,125,529,973**

La exposición al riesgo crediticio de los préstamos por cobrar por región geográfica es solo a nivel local.

La Fundación no ha identificado riesgos por concentración de clientes.

Riesgo de liquidez - Es el riesgo de que la Entidad no cumpla con sus obligaciones financieras conforme su vencimiento. La política de la Fundación para la Administración del riesgo de liquidez se fundamenta en la medida de lo posible, tener siempre suficiente liquidez para cumplir con todos los pasivos en la fecha de sus vencimientos, tanto en condiciones normales, de crisis económica, sin tener que incurrir en pérdidas inaceptables o correr el riesgo de la reputación de la Entidad.

La Entidad monitorea los requerimientos de flujos de efectivo para optimizar el retorno del efectivo de las inversiones. Generalmente, la Fundación estima que tiene suficientes fondos para cumplir el pago de obligaciones financieras y los gastos operacionales esperados, al mantener balances y flujos suficientes en las distintas instituciones financieras locales, de manera que le permita alcanzar sus límites de crédito a sola firma y sin requerimientos de colateral, así como, las ofertas de nuevos financiamientos de las multilaterales.

22. Administración de riesgo financiero (continuación):

2023 (Expresado en RD$)							
	Valor en libro	**Flujo de efectivo contractual**	**6 Meses o menos**	**06 -12 Meses**	**1-2 Años**	**2-5 Años**	**Más De 5 Años**
Activos							
Efectivo y equivalentes de efectivo	385,909,692	385,909,692	385,909,692	-o-	-o-	-o-	-o-
Préstamos por cobrar	2,022,469,251	2,022,469,251	13,865,400	31,289,174	134,816,656	996,895,607	845,602,414
Intereses por cobrar	18,654,970	18,654,970	18,654,971	-o-	-o-	-o-	-o-
Cuentas por cobrar	30,011,433	30,011,433	15,005,716	15,005,716	-o-	-o-	-o-
Total	**2,457,045,346**	**2,457,045,346**	**433,435,779**	**46,294,890**	**134,816,656**	**996,895,607**	**845,602,414**
Pasivos							
Financiamientos recibidos por pagar	(559,633,235)	(559,633,235)	(64,363,275)	(64,391,857)	(101,048,353)	(120,771,196)	(209,058,554)
Cuenta por pagar al Banco Central de la República Dominicana	(92,895,379)	(92,895,379)	(5,000,000)	(5,000,000)	(10,000,000)	(30,000,000)	(42,895,379)
Beneficios a empleados por pagar	(49,497,772)	(49,497,772)	-o-	-o-	-o-	-o-	(49,497,772)
Otros pasivos	(189,018,404)	(189,018,404)	(79,781,168)	-o-	-o-	(2,757,236)	(106,480,000)
Total	**(891,044,790)**	**(891,044,790)**	**(149,144,443)**	**(69,391,857)**	**(111,048,353)**	**(153,528,433)**	**(407,931,705)**
Posición neta	**1,566,000,556**	**1,566,000,556**	**284,291,336**	**(23,096,966)**	**23,768,303**	**843,367,174**	**437,670,709**

22. Administración de riesgo financiero (continuación):

2022 (Expresado en RD$)							
	Valor en libro	**Flujo de efectivo contractual**	**6 Meses o menos**	**06 -12 Meses**	**1-2 Años**	**2-5 Años**	**Más De 5 Años**
Activos							
Efectivo y equivalentes de efectivo	238,835,593	238,835,593	238,835,593	-o-	-o-	-o-	-o-
Préstamos por cobrar	1,856,613,567	1,856,613,567	20,751,757	33,700,902	111,239,193	1,033,386,179	657,535,536
Intereses por cobrar	17,000,624	17,000,624	17,000,624	-o-	-o-	-o-	-o-
Cuentas por cobrar	13,080,188	20,988,350	10,494,175	10,494,175	-o-	-o-	-o-
Total	**2,125,529,972**	**2,133,438,134**	**287,082,149**	**44,195,077**	**111,239,193**	**1,033,386,179**	**657,535,536**
Pasivos							
Financiamientos recibidos por pagar	(391,048,969)	(391,048,969)	(67,078,090)	(64,341,398)	(128,753,366)	(96,050,701)	(34,825,456)
Cuenta por pagar al Banco Central de la República Dominicana	(105,689,980)	(105,689,980)	(3,664,401)	(3,664,401)	(7,635,590)	(16,243,447)	(74,482,100)
Beneficios a empleados por pagar	(43,193,844)	(43,193,844)	-o-	-o-	-o-	-o-	(43,193,844)
Otros pasivos	(165,590,966)	(165,590,966)	(67,391,944)	-o-	-o-	(2,530,786)	(95,668,236)
Total	**(705,523,759)**	**(705,523,759)**	**(138,134,435)**	**(68,005,799)**	**(136,388,955)**	**(114,824,933)**	**(248,169,636)**
Posición neta	**1,420,006,213**	**1,427,914,375**	**148,947,714**	**(23,810,722)**	**(25,149,763)**	**918,561,246**	**409,365,899**

23. Aprobación de los Estados Financieros:

Los estados financieros al 30 de junio de 2023 fueron autorizados para su emisión el 10 de octubre de 2023, por la Junta de Directores y CDA y están sujeto a aprobación en la Asamblea Ordinaria de la Junta de Directores, la cual se rige por lo dispuesto en la Ley 122-05 sobre regulación y fomento de las asociaciones sin fines de lucro de la República Dominicana.

24. Eventos subsecuentes:

FUNDAPEC, como forma de ir garantizando parte del capital de trabajo requerido para las operaciones de desembolsos estudiantiles del periodo 2023/2024, en el mes de julio 2023, la Institución accedió a la oferta de fondos liberados por el Banco Central de la República Dominicana a través de la Asociación La Nacional de Ahorros y Préstamos un desembolso de RD$50,000,000.00, a cuenta de la línea de crédito con la referida institución, bajo condiciones de tasa fija del 9% por dos años y a partir de ahí convertirse en un préstamo de cuotas amortizables por cuatro (4) años con tasa variable.

CENAPEC

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS DE CENAAPEC 2022 - 2023

51 años

CENTROS APEC DE EDUCACION A DISTANCIA, INC. (CENAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS

Y

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2023

Crowe
(República Dominicana)

CENTROS APEC DE EDUCACION A DISTANCIA, INC. (CENAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS
Y
REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2023

INDICE A LOS ESTADOS FINACIEROS

	Página
Reporte de los auditores independientes	**1-4**
Estados financieros:	
Estado de la posición financiera	5
Estado de actividades y cambios en el activo neto	6
Estado de cambios en los activos netos/patrimonio	7
Estado de flujos de efectivo	8
Notas a los estados financieros:	
1. Descripción de la entidad	9
2. Base de presentación de los estados financieros	9-10
3. Sumario de las principales políticas de contabilidad	10-15
4. Efectivo y equivalentes de efectivo	15
5. Cuentas por cobrar	15-16
6. Inventarios	16
7. Inversiones	16
8. Otros activos	16
9. Propiedades, equipos y mejoras	17-18
10. Acumulaciones y retenciones por pagar	19
11. Ingresos diferidos	19
12. Obligaciones por pagar	19
13. Activos netos	20
14. Saldos y transacciones con partes relacionadas	20-21
15. Ingresos	21
16. Salarios y beneficios al persona	22
17. Gastos generales y administrativos	22
18. Gestión de riesgos financieros	23-24
19. Pérdidas acumuladas	24-25
20. Negocio en Marcha - Evaluación de la Gerencia	25
21. Eventos subsecuentes	26
22. Aprobación de los estados financieros	26

Crowe
(República Dominicana)

Sotero Peralta & Asociados, S. R.L.
Contadores Públicos Autorizados
Consultores Gerenciales

Calle Max Henríquez Ureña No. 37
Ensanche Piantini
Santo Domingo, República Dominicana
Teléfono: (809) 541-6565
sotero.peralta@crowe.com.do

RNC – 101-086629

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

El Consejo de Directores de
Centros Apec de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)
Av. San Martín No. 147
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Opinión:

Hemos auditado los estados financieros de Centros Apec de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC), (en lo adelante CENAPEC), los cuales comprenden el estado de la posición financiera al 30 de junio, 2023, el estado de actividades y cambios en el activo neto, el estado de cambios en los activos netos/patrimonio y el estado de flujos de efectivo, correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas y notas explicativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan, presentan razonablemente en todos los aspectos materiales, la posición financiera de CENAPEC, al 30 de junio, 2023, así como su desempeño financiero y los flujos de efectivo para el año terminado en esa fecha, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES).

Fundamento de la Opinión:

Hemos realizado nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIAS), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, de la Federación Internacional de Contadores, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros” de nuestro informe. Somos independientes de Centros Apec de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC), de conformidad con el Código de Ética para Contadores Profesionales (Código de Ética del IESBA, por sus siglas en ingles), emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en la República Dominicana, y hemos cumplido las demás responsabilidades de dicha ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código del IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para fundamentar nuestra opinión.

Al Consejo de Directores de
Centros Apec de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)
Av. San Martín No. 147
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Incertidumbre material relacionada con la empresa en funcionamiento

Llamamos la atención sobre la Nota 19 y 20 en los estados financieros, que indica que CENAPEC incurrió en una pérdida ascendente a RD$12,065,369, que agregada a las pérdidas acumuladas de años anteriores ascienden a un monto de RD$44,363,421 durante el año terminado el 30 de junio, 2023. Como se indica en la Nota 20, los planes de la Gerencia incluyen la recuperación prospectiva de las pérdidas acumuladas, estos eventos o condiciones, junto con otros asuntos establecidos en la Nota 19, indican que existe una incertidumbre importante que puede generar dudas significativas sobre la capacidad de la entidad para continuar como una entidad en marcha. Nuestra opinión no se modifica respecto de este asunto.

Párrafos de Énfasis:

Transacciones entre partes relacionadas: Llamamos la atención a la Nota 12 y 14, a los estados financieros, en las cuales se describen los saldos y transacciones importantes, entre CENAPEC e instituciones relacionadas. Nuestra opinión no está modificada en relación con este asunto.

Otra información:

La gerencia es responsable por la otra información. La otra información comprende la información contenida en la Memoria Anual, pero no incluye los estados financieros ni el informe correspondiente de auditoria sobre los mismos. Se espera que la información en la Memoria Anual esté disponible para nosotros después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no abarca la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad al respecto. En relación con nuestra auditoria de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros o nuestros conocimientos obtenidos en la auditoria, o si pareciera que existe un error material. Cuando leamos el contenido de la Memoria Anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos obligados a comunicar este asunto a los responsables del gobierno de Centros Apec de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC).

Responsabilidades de la Gerencia y del Consejo de Directores de CENAPEC, en Relación con los Estados Financieros:

La Gerencia de CENAPEC es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros que se acompañan, de conformidad con las Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), de la Fundación IFRS, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), así como por aquellos controles internos, que la Gerencia determine fueren necesarios para permitir la preparación de los estados financieros, libres de incorreción material, debido a fraude o error.

Al Consejo de Directores de
Centros Apec de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)
Av. San Martín No. 147
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Responsabilidades de la Gerencia y del Consejo de Directores de CENAPEC, en Relación con los Estados Financieros (continuación):

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de CENAPEC para continuar operando como una entidad en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el principio de negocio en marcha, y utilizando dicha base contable, excepto si la gerencia tiene intención de liquidar la Institución o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los encargados del Gobierno de CENAPEC, tienen la responsabilidad de supervisar el proceso de preparación de la información financiera de la entidad.

Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros:

Los objetivos de nuestra auditoría consisten en la obtención de una seguridad razonable de que los estados financieros de CENAPEC, en su conjunto, están libres de errores materiales debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría incluyendo nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, siempre detecte un error material si existiese. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, pudiese esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de nuestra auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoria (NIA), aplicamos nuestro juicio profesional y mantuvimos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Además:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtuvimos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de un fraude es más elevado que aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la anulación del control interno.

- Obtuvimos un entendimiento del sistema de control interno relevante para la auditoria con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que fueren apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de CENAPEC.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas, así como la razonabilidad de las estimaciones contables, y las revelaciones realizadas por la Administración.

Al Consejo de Directores de
Centros Apec de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)
Av. San Martín No. 147
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros (continuación):

- Concluimos sobre el uso adecuado del principio contable de negocio en marcha por parte de la administración y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pudiesen generar una duda significativa sobre la capacidad de CENAPEC para continuar como una Institución en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría, sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pudiesen ser causa de que CENAPEC no pudiese continuar como una Institución en marcha.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logren una presentación razonable.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de CENAPEC, en relación, entre otros asuntos, con el alcance, el enfoque planeado, la oportunidad de la auditoría y los hallazgos significativos detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificáramos durante nuestra auditoría.

19 de septiembre, 2023

Max Henríquez Ureña No. 37,
Ensanche Piantini Santo Domingo,
D. N. República Dominicana

CENTROS APEC DE EDUCACION A DISTANCIA, INC (CENAPEC)

ESTADO DE LA POSICIÓN FINANCIERA
(Expresados en RD$)

		Al 30 de junio,	
		2023	2022
	Nota		
ACTIVOS			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	**4**	7,786,344	7,147,143
Cuentas por cobrar (neto)	**5**	21,459,229	26,450,309
Inventarios	**6**	9,837,690	11,128,643
Inversiones	**7**	1,908,394	3,323,586
Gastos pagados por anticipado		97,116	376,379
Total activos corrientes		**41,088,773**	**48,426,060**
Activos no corrientes			
Propiedades, equipos y mejoras (neto)	**9**	61,437,301	36,278,273
Otros activos	**8**	1,120,479	1,993,875
Total activos no corrientes		**62,557,780**	**38,272,148**
Total activos		**103,646,553**	**86,698,208**
PASIVOS Y ACTIVOS NETOS/PATRIMONIO			
Pasivos corrientes			
Obligaciones por pagar porción corriente	**12**	24,289,270	24,283,267
Cuentas por pagar		772,093	1,028,096
Acumulaciones y retenciones por pagar	**10**	4,544,257	4,018,343
Total pasivos corrientes		**29,605,620**	**29,329,706**
Pasivos no corrientes			
Ingresos diferidos	**11**	4,635,810	3,778,000
Otros pasivos		1,991,668	1,350,797
Obligaciones por pagar porción a largo plazo	**12**	385,255	658,080
Total pasivos no corrientes		**7,012,733**	**5,786,877**
Total pasivos		**36,618,353**	**35,116,583**
Activos netos/patrimonio			
Activos netos restringidos		19,643	19,643
Superávit por revaluación	**13**	64,204,165	36,692,221
Reserva patrimonial	**13**	4,340,260	4,186,571
Cambio en los activos netos	**19 y 20**	(1,535,868)	10,683,190
Total activos netos/patrimonio		**67,028,200**	**51,581,625**
Total pasivo y activos netos/patrimonio		**103,646,553**	**86,698,208**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 22, forman parte integral de los estados financieros.

CENTROS APEC DE EDUCACION A DISTANCIA, INC. (CENAPEC)

ESTADO DE ACTIVIDADES Y CAMBIO EN EL ACTIVO NETO
(Expresados en RD$)

		Año terminado el 30 de junio,	
		2023	2022
	Nota		
Ingresos			
Ingresos por educación		97,143,630	94,318,915
Otros ingresos		3,303,037	4,021,221
Total ingresos	**15**	**100,446,666**	**98,340,136**
Gastos operacionales			
Servicios personales	**16**	61,354,786	62,851,246
Generales y administrativos	**17**	47,279,886	52,521,261
Financieros		1,439,039	1,441,351
Depreciación		2,764,336	3,320,204
Total gastos operacionales		**112,838,047**	**120,134,062**
Resultados operativos		**(12,391,380)**	**(21,793,926)**
Otros ingresos			
Ajuste de inventario		107,327	21,289
Variación cambiaria		218,684	138,256
Total otros ingresos		**326,011**	**159,545**
Cambios en el activo neto del año	**19 y 20**	**(12,065,369)**	**(21,634,381)**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 22, forman parte integral de los estados financieros.

CENTROS APEC DE EDUCACION A DISTANCIA, INC. (CENAPEC)

ESTADO DE CAMBIOS EN LOS ACTIVOS NETOS/PATRIMONIO
(Expresados en RD$)

Detalle	Activo neto restringido	Superávit por revaluación	Reserva patrimonial	Cambios en los activos netos acumulados	Total activos netos/patrimonio
Balance al 30 de junio, 2021	**19,643**	**36,692,221**	**4,186,571**	**32,317,571**	**73,216,006**
Cambios en el activo neto no restringido del año 2022	-o-	-o-	-o-	(21,634,381)	(21,634,381)
Balance al 30 de junio, 2022	**19,643**	**36,692,221**	**4,186,571**	**10,683,190**	**51,581,625**
Reserva patrimonial	-o-	-o-	153,689	(153,689)	-o-
Revaluación de activos	-o-	27,511,944	-o-	-o-	27,511,944
Cambios en el activo neto no restringido del año 2023	-o-	-o-	-o-	(12,065,369)	(12,065,369)
Balance al 30 de junio, 2023	**19,643**	**64,204,165**	**4,340,260**	**(1,535,868)**	**67,028,200**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 22, forman parte integral de los estados financieros.

CENTROS APEC DE EDUCACION A DISTANCIA, INC. (CENAPEC)

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
(Expresados en RD$)

		Año terminado el 30 de junio,	
		2023	2022
	Nota		
Flujos de efectivo por actividades de operación:			
Cambios en los activos netos no restringidos	19 y 20	(12,065,369)	(21,634,381)
Ajustes para conciliar los activos netos no restringidos del año con el efectivo neto provisto por las actividades de operación:			
Depreciación		2,764,336	3,320,204
Estimación por deterioro de cuentas por cobrar		25,803,027	31,684,863
Provisión para vacaciones y bono por antigüedad		1,195,938	854,211
Regalía pascual		1,707,101	1,543,940
Pasivo diferido de cuotas e inscripción		(80,532,798)	(71,381,273)
Cambios netos en los activos y pasivos:			
Cuentas por cobrar		(20,811,947)	(27,918,261)
Inventarios		1,290,953	1,073,731
Gastos pagados por anticipado		279,262	(220,544)
Otros activos		873,396	84,410
Cuentas por pagar		(256,003)	(401,099)
Ingresos diferidos		81,390,608	74,179,873
Acumulaciones por pagar		(2,377,125)	(3,865,468)
Otros pasivos		640,871	(434,036)
Efectivo neto usado por actividades operación		**(97,750)**	**(13,113,830)**
Flujos de efectivo por actividades de Inversión:			
Aumento (disminución) en Inversiones		1,415,192	65,917
Adquisición y retiro de activos fijos		(411,419)	(525,902)
Efectivo neto provisto (usado) por actividades de inversión		**1,003,773**	**(459,985)**
Flujos de efectivo por actividades de financiamiento:			
Disminución (aumento) en obligaciones por pagar		(266,822)	13,748,128
Efectivo neto (usado) provisto por actividades de financiamiento		**(266,822)**	**13,748,128**
Aumento en el efectivo y equivalentes de efectivo		639,201	174,313
Efectivo al inicio del año		7,147,143	6,972,830
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año	**4**	**7,786,344**	**7,147,143**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 22, forman parte integral de los estados financieros.

1. Descripción de la entidad:

Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC) o (la "Entidad"), es una entidad educativa privada, sin fines de lucro, fundada y auspiciada en el año 1972 por Acción Pro Educación y Cultura, Inc. (APEC), según las leyes y reglamentos de la República Dominicana. Su objetivo general consiste en ofrecer programas educativos, preferiblemente a dominicanos adultos marginados económicamente, mediante el sistema de educación a distancia, con el fin de mejorar la calidad de vida y facilitar su incorporación al proceso de desarrollo nacional. Fue creada de conformidad con la Ley 520 del 26 de julio del 1920, posteriormente derogada y sustituida por la Ley 122-05, de fecha 08 de abril, 2005.

La Entidad tiene su domicilio principal en la Av. San Martín No. 147 Santo Domingo, República Dominicana.

CENAPEC cuenta con una experiencia de más de catorce 15 años en educación virtual y dispone de una plataforma robusta y actualizada con los más altos estándares de seguridad. De igual forma somos pioneros en el país en educación a distancia con más de 50 años de experiencia en esta modalidad.

Exención sobre el impuesto sobre la renta. La Entidad está constituida al amparo de la Ley No.122-05 para la Regulación y Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro en la República Dominicana, del 22 de febrero de 2004, la cual en sus artículos 50 y 51, establece que las organizaciones sin fines de lucro, una vez que cumplen con los requerimientos legales para su constitución y son autorizadas para operar en el país como entidad sin fines de lucro, gozarán de una exención general de todos los tributos, impuestos, tasas y contribuciones especiales. Adicionalmente, según en el artículo 299 del Código Tributario de la República Dominicana, literal (d), se establece que no estarán sujetas al pago de impuestos, las instituciones en las cuales las rentas se obtengan de entidades civiles del país de asistencia social, caridad, cultural, de beneficencia y los centros sociales, literarios, artísticos, políticos, gremiales y científicos, siempre y cuando tales rentas y el patrimonio social se destinen a los fines de su creación y en ningún caso se distribuyan directa o indirectamente entre los asociados. Como resultado de lo anterior, la entidad está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

2. Base de presentación de los estados financieros:

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB). Los estados financieros están presentados por liquidez.

Los estados financieros han sido elaborados sobre la base del costo histórico, con excepción de las edificaciones, los cuales son medidos a su valor revaluado. El costo histórico es generalmente basado en el valor justo y las consideraciones prevalecientes para intercambios de activos.

2. Base para preparación y presentación (continuación):

Las NIIF para PYMES, en su Sección 3, permite la modificación de las denominaciones utilizadas de acuerdo con la naturaleza de la Entidad y de sus transacciones a fin de suministrar información más relevante para la comprensión de la situación financiera de la Entidad. Debido a lo anterior, la Gerencia ha considerado la jerarquía de la norma en lo que refiere a la presentación de los estados financieros de entidades sin fines de lucro. En consecuencia, los activos netos, ingresos, gastos, aumentos y disminuciones en los activos netos, se clasifican según la existencia o ausencia de restricciones impuestas por los directivos o donantes como sigue:

- **Activos netos no restringidos -** Corresponden a activos que no están sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes externos o la Entidad. Al 30 de junio, 2023 y 2022, la Entidad mantiene como activos netos no restringidos el resultado neto de los ingresos y gastos producto de sus operaciones.

- **Activos netos temporalmente restringidos -** Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes o la Entidad, que deben ser mantenidas permanentemente por la Entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a la entidad usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas.

- **Activos netos permanentemente restringidos** - Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes que deben ser mantenidas permanentemente por la Entidad. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a la entidad usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas. Al 30 de junio, 2023 y 2022, la Entidad no tiene activos netos permanentemente restringidos.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad:

Principales políticas contables - A continuación, se presenta un resumen de las principales políticas contables utilizadas en la preparación de los estados financieros adjuntos:

a. Moneda funcional y de presentación - Los registros contables de Entidad se mantienen en pesos dominicanos (RD$), moneda funcional de Entidad y de curso legal en República Dominicana. Las transacciones efectuadas en moneda extranjera se registran a la tasa de cambio vigente a la fecha de la transacción. Los activos y pasivos en moneda extranjera al final de cada período contable son ajustados a la tasa de cambio vigente a esa fecha. Las diferencias cambiarias originadas de la liquidación de activos y obligaciones denominadas en moneda extranjera y por el ajuste de los saldos a la fecha de cierre, son registradas en los estados separados de actividades en los períodos en que ocurrieron. Al 30 de junio, 2023 y 2022, la tasa de cambio del peso dominicano era de RD$55.25 y RD$54.67, por cada dólar estadounidense, respectivamente.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

Uso de estimados - La preparación de estados financieros bajo NIIF para PYMES requiere que la administración de Entidad realice estimados y asunciones que afectan las cantidades reportadas de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros, al igual que las cantidades reportadas de ingresos y gastos. Los resultados de estas estimaciones y asunciones pudiesen ser diferentes a los montos estimados.

Las áreas significativas de estimación y juicio crítico en la aplicación de políticas contables que tienen mayor impacto en las cantidades registradas en los estados financieros consiste básicamente en la vida útil de las propiedades, mobiliario, equipos y otros, así como su deterioro y estimación para cuentas de dudoso cobro.

b. Estado de flujos de efectivo - El estado de flujos de efectivo se preparó mediante el método indirecto. Para su preparación se definió como fondos los saldos mantenidos en los rubros de efectivo y equivalentes de efectivo.

c. Efectivo y equivalentes de efectivo - El efectivo y sus equivalentes de efectivo incluyen los fondos de caja, depósitos a la vista y las inversiones a corto plazo cuyo vencimiento desde su fecha de origen es de tres 3 meses o menos.

d. Cuentas por cobrar - El 99% de los ingresos de la Entidad corresponden a inscripciones y matriculación de los estudiantes del centro. Se reconocen en el momento de la inscripción del estudiante, en función del costo total anual o semestral del curso.

La Entidad tiene como política interna reconocer los ingresos estudiantiles sobre una base mensual por el método de lo devengado, en base a todos los estudiantes registrados al momento de iniciar el servicio de clases en línea afectando un pasivo diferido por el total de los ingresos. Consecuentemente crea una cuenta por cobrar, y al momento de recibir el pago se acredita la cuenta por cobrar a estudiantes, debitando el efectivo. A su vez realiza una provisión de cobro dudoso sobre un análisis basado en la recuperabilidad de las cuentas por cobrar de años anteriores tomando como base información histórica de los dos últimos periodos y determinó el porcentaje de la pérdida crediticia esperada basado en el promedio de los porcentajes determinados.

e. Estimación para cuentas de cobro dudoso - La Entidad establece una reserva para deterioro que representa su estimado de las pérdidas incurridas en las cuentas por cobrar. La reserva es calculada considerando un porcentaje de estimación por cada uno de los plazos de vencimiento de la cuenta por cobrar en base al porcentaje de estimación de las cuentas por cobrar de dudoso cobro con la mínima información histórica de dos períodos anteriores al año actual.

1-30 días	31-60 días	61-90 días	91-120 días	121-150 días	151-180 días	Más de 180 días	Más de 210 días
0%	9%	41%	43%	50%	54%	63%	87%

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

f. Inversiones mantenidas hasta su vencimiento - Las inversiones mantenidas al vencimiento corresponden a certificados de depósito, con los cuales se tiene la intención y capacidad de mantener los mismos hasta su vencimiento, estos instrumentos, se encuentran valorados al costo amortizado. La Administración, monitorea las indicaciones de deterioro y entiende que no es necesario registrar una pérdida por deterioro del valor. La Entidad se cubre de exponerse al riesgo crediticio, al invertir solamente en valores líquidos en entidades de prestigio económico nacional, por lo cual, la gerencia no esperaría que algunas de las contrapartes no cumplan con sus obligaciones.

g. Inventarios - Los inventarios compuestos de materiales didácticos y suministros están valuados al menor entre el costo y el valor neto de realización. El costo se calcula usando el método de promedio ponderado e incluye el gasto en la adquisición de existencia y otros costos incurridos para ponerlo en condiciones de venta. El valor neto de realización es estimado en base al precio de venta en el curso ordinario del negocio, menos los gastos estimados para completar la venta. Al 30 de junio, 2023 y 2022, no hay estimación para obsolescencia de inventario.

h. Propiedad, **mobiliario y equipo - netos** - La propiedad, mobiliario y equipo - neto, exceptuando edificaciones, están valuadas al costo de adquisición menos la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro cuando corresponda (ver literal j de esta Nota). El 30 de junio, 2023, las edificaciones de la Entidad fueron revaluadas por tasadores independientes, sin presentar cambios en su valor en libros. Como consecuencia de lo anterior, las edificaciones se encuentran registradas a su valor revaluado, menos su depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro, cuando corresponda. El efecto de la revaluación se lleva a la línea de Superávit por Revaluación.

Las ampliaciones, renovaciones y mejoras significativas son capitalizadas, mientras que las sustituciones, reparaciones y mantenimientos menores que no mejoran o extienden la vida útil de los activos respectivos se consideran como gastos corrientes. Al momento del retiro u otra disposición, el costo del activo y la depreciación acumulada correspondiente se eliminan de las respectivas cuentas. Las ganancias o pérdidas en ventas o retiros se reflejan en el estado de actividades integrales en el período que se incurre.

Depreciación - Los activos se deprecian por el método de línea recta, por lo general sin ningún valor residual, de forma que refleje el patrón en el que se espera que sus beneficios económicos futuros se consuman. Las vidas útiles se revisan anualmente y se ajustan si las vidas útiles estimadas actuales difieren de las estimaciones anteriores; estos cambios en las estimaciones contables se reconocen de forma prospectiva, a fin de reflejar las nuevas expectativas.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

La vida útil estimada de la propiedad, mobiliarios y equipos netos, se detalla a continuación:

Vidas útiles promedio estimadas	
Edificaciones y mejoras	50-60 años
Mobiliarios y equipos de oficina	4 años
Equipos de transporte	4 años
Otros activos	6.7 años

i. **Deterioro de activos** - Al cierre de cada período, la Entidad evalúa el valor registrado de sus activos tangibles e intangibles para determinar si existe alguna indicación de que dichos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro. Cuando existe dicha indicación, el monto recuperable de los activos es estimado a fin de determinar el importe de la pérdida, si la hubiera.

j. **Cuentas por pagar** - Las cuentas por pagar son obligaciones basadas en condiciones de crédito normales, las mismas están registradas al valor nominal que se estima que es similar a su costo amortizado por el corto plazo de vencimiento y no tienen intereses. Los importes de acreedores comerciales y de partes relacionadas denominados en moneda extranjera se convierten a pesos dominicanos usando la tasa de cambio vigente en la fecha sobre la que se informa.

k. **Préstamos por pagar** - Los préstamos recibidos se reconocen inicialmente a su valor razonable, neto de los costos incurridos en la transacción, y posteriormente se reconocen a su costo amortizado, utilizando el método de interés efectivo.

l. **Provisiones** - Una provisión es reconocida si, como resultado de un proceso pasado o presente, la Entidad tiene una obligación legal o implícita que pueda ser estimada y es probable que se necesite utilizar recursos económicos para negociar y cerrar la obligación. Las provisiones son determinadas descontando el flujo de caja esperado que sea necesario para liquidar el pasivo.

m. **Beneficios al personal** -

- **Seguridad social** - Con la entrada en vigencia de la Ley No. 87-01 se creó el Sistema Dominicano de Seguridad Social, el cual dentro de sus características incluyen un régimen contributivo que abarca a los trabajadores públicos y privados, incluyendo al Estado Dominicano como empleador. Esta Ley establece la afiliación obligatoria del trabajador asalariado a través de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP). Esta Ley establece que el empleador contribuirá al financiamiento del régimen contributivo, tanto para el seguro a la vejez, discapacidad y para el seguro familiar de salud, dicha contribución está constituida en base a un 7.10% del salario base, sujeto a aportes y un 2.87% es cubierto por el empleado.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

- **Regalía pascual y bonos** - Las obligaciones por los beneficios a los empleados a corto plazo son medidas en una base no descontada y son reconocidas como gastos en la medida que el servicio relacionado se recibe. La Entidad reconoce una obligación por el monto que se espera pagar por bonos si la Entidad posee una obligación legal o Institucional de pagar el mismo como resultado de un servicio entregado por el empleado y que esta obligación pueda ser medida con fiabilidad. Adicionalmente, las leyes de la República Dominicana, establecen compensaciones al personal, entre las cuales se incluyen una regalía pascual, la cual se registra en el momento en el cual la Entidad genera la obligación con el empleado, de acuerdo a la duodécima parte de los salarios acumulados en el año.

n. Ingresos diferidos - Se originan al momento de la inscripción del o los estudiantes, la Entidad realiza el reconocimiento como ingresos una vez haya brindado el servicio contratado y lo ejecuta mensualmente.

o. Reconocimiento de Ingresos y Gastos - Los ingresos se miden al valor razonable de la contraprestación recibida o por recibir. La Entidad reconoce sus ingresos, cuando el monto de los mismos puede ser medido razonablemente y es probable que los beneficios económicos futuros fluyan hacia la Entidad.

Un detalle de los criterios específicos utilizados por la Entidad para el reconocimiento de sus ingresos se presenta a continuación:

- **Ingresos estudiantiles por cuotas e inscripción** - La Entidad tiene la política de reconocer el ingreso en base a todos los estudiantes que se hayan inscripto y en línea recta durante el año lectivo, que comienza en agosto y finaliza en junio de cada año.

- **Intereses** - El ingreso por interés es reconocido usando el método de interés efectivo y se incluyen como parte del ingreso y costo financieros.

- **Donaciones** - Los ingresos originados por las donaciones recibidas, son registrados como incremento dentro de los activos netos restringido o no restringidos, según corresponda, en el momento que se reciben.

- **Otros** - Los otros ingresos son reconocidos utilizando el método de lo devengado.

- **Gastos** - Los gastos se reconocen en los estados de actividades en cada período que se incurren.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

p. Impuestos - De acuerdo con lo establecido en el Artículo 299, inciso (d) del Código Tributario de la República Dominicana (Ley No.11-92), sobre las instituciones sin fines de lucro, CENAPEC está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

q. Instrumentos financieros - Los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente a su valor razonable y consisten principalmente en efectivo y equivalentes de efectivo, cuentas por cobrar, cuentas por pagar a partes relacionadas y préstamos. En fecha posterior al registro inicial, los instrumentos financieros se valúan al costo amortizado. Al 30 de junio, 2023 y 2022, el monto registrado de los instrumentos financieros de corto y largo plazo se aproxima a su valor razonable debido a su naturaleza circulante. La Administración ha concluido que el valor registrado de las deudas por pagar a largo plazo se aproxima a su valor razonable, ya que están contratados a tasas de mercado, usualmente variables. La Entidad no ha suscrito contrato alguno que involucre instrumentos financieros derivados tales como futuros, opciones, y permutas financieras (swaps).

4. Efectivo y equivalentes de efectivo:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, el efectivo y equivalentes de efectivo, corresponden al siguiente detalle:

Detalle		2023		2022
Efectivo moneda nacional en caja	RD$	178,596	RD$	166,913
Efectivo moneda local en bancos		4,583,372		3,147,483
Efectivo moneda extranjera en bancos		538,399		2,387,947
Equivalentes de efectivo (a)		2,485,977		1,444,800
Total efectivo y equivalentes de efectivo	**RD$**	**7,786,344**	**RD$**	**7,147,143**

(a) Al 30 de junio, 2023 y 2022, los equivalentes de efectivo corresponden a certificados de depósito en pesos y dólares renovables en 60 y 90 días. Estas inversiones generan una tasa de interés fija promedio anual que oscila entre 2% a 11% en el 2023 y 1% a 1.30% en 2022, respectivamente.

5. Cuentas por cobrar:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, las cuentas por cobrar se conforman de la siguiente manera:

Detalle		2023		2022
Cuentas por cobrar estudiantes	RD$	39,484,925	RD$	38,737,935
Otras cuentas por cobrar		320,379		896,807
Subtotal		**39,805,304**		**39,634,742**
Estimación por cuenta de cobro dudoso		(18,346,075)		(13,184,433)
Total cuentas por cobrar (neto)	**RD$**	**21,459,229**	**RD$**	**26,450,309**

5. Cuentas por cobrar (continuación):

A continuación, se presenta el vencimiento de las cuentas por cobrar estudiantes:

Detalle		2023	Porcentaje		2022	Porcentaje
Menos de 30 días	RD$	7,899,030	20%	RD$	6,943,007	18%
31 y 60 días		3,782,899	10%		3,060,500	8%
61 y 90 días		2,594,325	6%		2,596,675	7%
91 y 120 días		3,612,394	9%		2,490,210	6%
Mayor de 121 días		21,596,277	55%		23,647,543	61%
Total	**RD$**	**39,484,925**	**100%**	**RD$**	**38,737,935**	**100%**

El movimiento de la estimación para cuentas de cobro dudoso se detalla como sigue:

Detalle	2023	2022
Saldo al inicio del año	RD$ (13,184,433)	RD$ (20,176,818)
Provisión del período (aumento)	(25,803,027)	(31,684,863)
Cancelaciones	20,641,385	38,677,248
Total	**RD$ (18,346,075)**	**RD$ (13,184,433)**

6. Inventarios:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los inventarios corresponden a materiales didácticos y suministros según se detalla a continuación:

Detalle		2023		2022
Materiales didácticos	RD$	9,428,790	RD$	10,675,332
Suministros		408,900		453,311
Total inventarios	**RD$**	**9,837,690**	**RD$**	**11,128,643**

La Administración ha evaluado sus inventarios y no ha determinado obsolescencia alguna, por tanto, no se ha registrado una estimación por este concepto.

7. Inversiones:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, las inversiones por valor de RD$1,908,394 y RD$3,323,586, respectivamente, corresponden a certificados de depósitos bancarios en moneda local en instituciones financieras locales a una tasa de interés anual que oscila entre 6.10% y 7.5% en el 2023 y 5.95% y 7.50% en el 2022, respectivamente. Los intereses ganados sobre esas inversiones durante el 2023 y 2022, ascendieron a RD$352,711 y RD$199,405, respectivamente.

8. Otros activos:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los otros activos están conformados por fianzas y depósitos, el cual presenta un valor de RD$1,120,479 y RD$1,993,875, respectivamente.

9. Propiedades, equipos y mejoras:

Al 30 de junio, 2023, las propiedades, mobiliario y equipos se conforman según el siguiente detalle:

2023 (Expresado en RD$)								
Detalles	**Costo al inicio del periodo**	**Revaluación**	**Balance al 30/06/2022**	**Cambios**				**Balance al 30/06/2023**
				Revaluación	**Adiciones**	**Retiros**	**Reclasificación**	
Edificios y mejoras	4,917,364	36,692,221	41,609,585	45,769,327	-o-	-o-	-o-	87,378,912
Mobiliario y equipo de oficina	5,081,905	-o-	5,081,905	-o-	22,346	(157,290)	3,775	4,950,736
Equipos de cómputos	6,895,470	-o-	6,895,470	-o-	376,687	(170,495)	(3,775)	7,097,887
Equipos de transporte	2,296,000	-o-	2,296,000	-o-	-o-	-o-	-o-	2,296,000
Otros activos	4,129,131	-o-	4,129,131	-o-	31,000	(51,115)	-o-	4,109,016
Balance final	**23,319,870**	**36,692,221**	**60,012,091**	**45,769,327**	**430,033**	**(378,900)**	**-o-**	**105,832,551**
Depreciación acumulada								
Edificios y mejoras	-o-	-o-	(7,023,996)	(18,257,382)	(1,592,135)	-o-	-o-	(26,873,513)
Mobiliario y equipo de oficina	-o-	-o-	(4,740,449)	-o-	(287,570)	157,285	5,575	(4,865,159)
Equipos de cómputos	-o-	-o-	(6,485,364)	-o-	(229,049)	152,288	(5,575)	(6,567,700)
Equipos de transporte	-o-	-o-	(1,698,624)	-o-	(477,900)	-o-	-o-	(2,176,524)
Otros activos	-o-	-o-	(3,785,385)	-o-	(177,682)	50,713	-o-	(3,912,354)
Balance final	**-o-**	**-o-**	**(23,733,818)**	**(18,257,382)**	**(2,764,336)**	**360,286**	**-o-**	**(44,395,250)**
Valor en libro, neto	**23,319,870**	**36,692,221***	**36,278,273**	**27,511,945***	**(2,334,303)**	**(18,614)**	**-o-**	**61,437,301**

9. Propiedades, equipos y mejoras (continuación):

Al 30 de junio, 2022, las propiedades, mobiliario y equipos se conforman según el siguiente detalle:

2022 (Expresado en RD$)						
Detalles	**Costo al inicio del periodo**	**Revaluación**	**Balance al 30/06/2021**	**Cambios**		**Balance al 30/06/2022**
				Adiciones	**Retiros**	
Edificios y mejoras	4,917,364	36,692,221	41,609,585	-o-	-o-	41,609,585
Mobiliario y equipo de oficina	5,030,151	-o-	5,030,151	73,030	(21,276)	5,081,905
Equipos de cómputos	6,497,135	-o-	6,497,135	409,660	(11,325)	6,895,470
Equipos de transporte	2,296,000	-o-	2,296,000	-o-	-o-	2,296,000
Otros activos	4,076,348	-o-	4,076,348	58,007	(5,224)	4,129,131
Balance final	**22,816,998**	**36,692,221**	**59,509,219**	**540,697**	**(37,825)**	**60,012,091**
Depreciación acumulada						
Edificios y mejoras	-o-	-o-	(5,414,935)	(1,609,061)	-o-	(7,023,996)
Mobiliario y equipo de oficina	-o-	-o-	(4,170,272)	(587,671)	17,494	(4,740,449)
Equipos de cómputos	-o-	-o-	(6,029,246)	(456,433)	315	(6,485,364)
Equipos de transporte	-o-	-o-	(1,220,724)	(477,900)	-o-	(1,698,624)
Otros activos	-o-	-o-	(3,601,467)	(189,139)	5,221	(3,785,385)
Balance final	**-o-**	**-o-**	**(20,436,644)**	**(3,320,204)**	**23,030**	**(23,733,818)**
Valor en libro, neto	**22,816,998**	**36,692,221***	**39,072,575**	**(2,779,507)**	**(14,795)**	**36,278,273**

* **Revaluación**

Los terrenos, edificios y mejoras son reconocidos a valor razonable basado en tasaciones periódicas, realizadas por tasadores independientes, menos la depreciación subsecuente para los edificios y mejoras. El exceso del valor de la tasación y el valor en libros es acreditado como superávit por revaluación en la sección de los activos netos en el estado de situación financiera. Al cierre de junio 2023, fue realizada la última revaluación a todas las propiedades, detallando como sigue:

Detalle	2023	2022	Total
Revaluación de edificio	27,511,945	36,692,221	64,204,165

El método de valuación utilizado por el tasador fue la comparación utilizando como supuesto, inmuebles con las condiciones similares a los de la Entidad, estas revaluaciones se realizan periódicamente de 3 a 5 años.

10. Acumulaciones y retenciones por pagar:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, las acumulaciones y retenciones por pagar están conformadas según el siguiente detalle:

Detalle		2023		2022
Provisión de vacaciones y bono por antigüedad	RD$	1,195,938	RD$	854,212
Regalía pascual		1,707,101		1,543,940
Tesorería de la seguridad social		754,928		737,395
Retenciones		355,057		267,068
Otras		531,233		615,728
Total acumulaciones y retenciones por pagar	**RD$**	**4,544,257**	**RD$**	**4,018,343**

11. Ingresos diferidos:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los ingresos diferidos corresponden al siguiente detalle:

Detalle		2023		2022
Cuotas estudiantil	RD$	3,578,000	RD$	3,578,000
Donativos		500,000		-o-
Otros		557,510		200,000
Total ingresos diferidos	**RD$**	**4,635,810**	**RD$**	**3,778,000**

12. Obligaciones por pagar:

Nombre de la institución	Balance inicial al 01/07/2022	Cambios durante el año 2023		Balance al 30/6/2023		Total
		Pagos	Adiciones	Porción corriente	Porción a largo plazo	
Universidad APEC (UNAPEC) (a)	10,000,000	-o-	-o-	10,000,000	-o-	10,000,000
Acción Pro Educación y Cultura, Inc. (APEC) (b)	14,000,000	-o-	-o-	14,000,000	-o-	14,000,000
Banco de Reservas (c)	941,347	266,823	-o-	289,270	385,255	674,525
Total	**24,941,347**	**266,823**	**-o-**	**24,289,270**	**385,255**	**24,674,525**

(a) Mediante contrato de fecha 30 de enero, 2022, la Universidad APEC (UNAPEC) (institución relacionada), otorgó a favor de Centros APEC de Educación a Distancia CENAPEC un préstamo por la suma de RD$10,000,000, a una tasa de interés de 2.5% anual y un plazo de vencimiento de 12 meses.

(b) Mediante contrato de fecha 30 de enero, 2022, Acción Pro Educación y Cultura (APEC) (institución relacionada), otorgó a favor de Centros APEC de Educación a Distancia (CENAPEC) un préstamo por la suma de RD$14,000,000, a una tasa de interés del 2.5% anual y un plazo de vencimiento de 18 meses.

(c) Mediante contrato de fecha 17 de octubre, 2019, el Banco de la Reservas de la República Dominicana, otorgó a favor de Centros APEC de Educación a Distancia CENAPEC un préstamo por la suma de RD$1,427,000, a una tasa de interés del 10.98% anual y un plazo de vencimiento de 5 años.

13. Activos netos:

Temporalmente restringidos - Comprende la reserva patrimonial constituida por decisión del Consejo de Directores de APEC, según el Manual de Políticas Generales y Especificas de APEC y sus instituciones afiliadas, Art. 1,7 Reservas Patrimoniales. De acuerdo con lo establecido en el Acta No.87 de la sección extraordinaria del Consejo de Directores de APEC de junio 2013, el monto de la reserva patrimonial será determinado en base al 5% de los resultados positivos obtenidos al cierre del año, dicho importe, será rebajado de la cuenta de activo neto no restringido. Al 30 de junio, 2023 el saldo final de los activos temporalmente restringidos presenta un valor de RD$4,340,260.

Superávit por revaluación - El saldo registrado al 30 de junio, 2023 y 2022, corresponde al efecto de la revaluación de las edificaciones realizada por tasadores independientes. Dicho importe forma parte de los activos netos y no es distribuible y/o usado hasta tanto se haya realizado la venta o disposición del activo revaluado. El balance de la cuenta al 30 de junio, 2023 y 2022, asciende a RD$64,204,165 y RD$36,692,221 respectivamente.

14. Saldos y transacciones con partes relacionadas:

La Entidad utiliza mediante contrato la 1ra. Planta de un edificio propiedad de PROMAPEC, para impartir docencias, y CENAPEC le aporta una contribución mensual de RD$15,000, para mantenimiento y limpieza del mismo.

La Entidad es controlada por APEC; quienes realizaron y poseen el 100% de los aportes recibidos. La Entidad mantiene saldos, así como transacciones con partes relacionadas, como sigue:

Detalle		2023		2022
Cuentas por pagar				
Acción Pro Educación y Cultura, Inc. (APEC) (a.1)	RD$	14,029,167	RD$	14,000,000
Promoción APEC (PROMAPEC) (a.2)		-o-		45,000
Universidad APEC (UNAPEC) (a.3)		10,000,000		10,000,000
Total cuentas por pagar	**RD$**	**24,029,167**	**RD$**	**24,045,000**
Transacciones				
Contribuciones realizadas a APEC (b)	RD$	508,000	RD$	521,965
Total transacciones	**RD$**	**508,000**	**RD$**	**521,965**

Términos y condiciones con partes relacionadas - Las transacciones con partes relacionadas son realizadas de acuerdo con las condiciones pactadas entre las partes. Un detalle de las transacciones se muestra a continuación:

14. Saldos y transacciones con partes relacionadas (continuación):

a) Cuentas por pagar a partes relacionadas -

a.1) Al 30 de junio, 2023 y 2022, CENAPEC mantiene un saldo por pagar a su parte relacionada APEC por importes ascendentes a RD$14,029,167 y RD$14,000,000, respectivamente. Según contrato de fecha 30 de enero, 2022, CENAPEC se compromete a pagar mensualmente a una tasa de interés del 2.5% anual. Desde la emisión del contrato hasta junio, 2023.

a.2) Al 30 de junio, 2022, CENAPEC mantiene un saldo por pagar a su parte relacionada PROMAPEC por importes ascendentes a RD$45,000, por concepto de la contribución mantenimiento por el uso del espacio del edificio PROMAPEC, correspondiente al mes de abril-junio 2022..

a.3) Al 30 de junio, 2023 y 2022, CENAPEC mantiene un saldo por pagar a su parte relacionada UNAPEC por importes ascendentes a RD$10,000,000, respectivamente, que corresponde a un préstamo otorgado por UNAPEC, a una tasa de interés del 2.5% anual.

b) Contribuciones a partes relacionadas - Al 30 de junio, 2023 y 2022, CENAPEC realizada contribuciones a APEC, mediante la resolución del Consejo de Directores, el cual aprobó un aporte mensual para cubrir los gastos de sueldos, beneficios y compensaciones del personal de la Entidad receptora.

15. Ingresos:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los ingresos corresponden al siguiente detalle:

Detalle	2023	2022
Ingresos por educación		
Inscripciones	RD$ 7,273,451	RD$ 8,612,155
Cuotas periodo actual	77,824,043	67,974,816
Recargos periodo actual	1,740,900	-o-
Cuotas periodos anteriores	5,734,983	13,599,727
Recargos periodos anteriores	222,695	298,412
Labor social y reforestación	480,000	484,800
Graduación	1,974,500	2,489,000
Otros ingresos estudiantiles	1,893,058	860,005
Subtotal ingresos por educación	**97,143,630**	**94,318,915**
Otros ingresos		
Donaciones o contribuciones	135,000	283,272
Otros ingresos no estudiantiles	748,947	1,738,544
Intereses ganados	219,090	199,405
Subvención gubernamental	2,200,000	1,800,000
Subtotal otros ingresos	**3,303,037**	**4,021,221**
Total ingresos	**RD$ 100,446,667**	**RD$ 98,340,136**

16. Salarios y beneficios al personal:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los gastos de salarios y beneficios al personal están conformados según el siguiente detalle:

Detalle		2023		2022
Salarios	RD$	43,932,765	RD$	40,126,777
Cargas sociales		6,621,201		6,211,703
Regalía pascual		3,779,907		3,421,544
Prestaciones laborales		1,108,842		9,096,835
Otras compensaciones		4,736,184		2,683,537
Seguros		885,022		752,361
Otros		290,865		558,489
Total salarios y beneficios al personal	**RD$**	**61,354,786**	**RD$**	**62,851,246**

17. Gastos generales y administrativos:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los gastos generales y administrativos se detallan como sigue:

Detalle		2023		2022
Estimación por deterioro para cuentas de cobro dudoso	RD$	25,803,027	RD$	31,684,863
Materiales didácticos		1,951,465		1,217,051
Publicidad y promoción		1,149,670		2,080,978
Descuentos por acuerdos y pronto pago		-o-		79,500
Alquileres		3,122,704		3,109,839
Energía eléctrica		2,958,368		2,666,008
Exámenes, graduación, clínica educativa, labor social y pruebas nacionales		816,663		905,061
Contribuciones realizadas a APEC		508,000		521,965
Honorarios profesionales personas jurídicas		1,382,643		1,101,164
Comunicación		1,768,375		1,638,987
Viajes y transporte		502,131		589,215
Honorarios profesionales personas físicas		1,363,792		1,277,181
Materiales y suministros		1,400,224		1,379,690
Reparaciones y mantenimiento		638,103		721,290
Otros		3,914,721		3,548,469
Total gastos generales y administrativos	**RD$**	**47,279,886**	**RD$**	**52,521,261**

18. Gestión de riesgos financieros:

El consejo de Directores de CENAPEC tiene la responsabilidad general del establecimiento y la supervisión del marco de gestión de riesgos. Las políticas de gestión de riesgos de CENAPEC se establecen para identificar y analizar los riesgos a los que se enfrenta para establecer límites y controles de riesgos adecuados, y para supervisar los riesgos y el cumplimiento de los límites. CENAPEC mantiene un enfoque moderado del riesgo financiero, mientras el propósito principal de su política de gestión de tesorería se concentra en mantener la liquidez, mitigar y administrar el riesgo cambiario y salvaguardar las reservas de CENAPEC. La Unidad de Auditoria Interna, supervisan el marco de gestión en relación con esos riesgos, los cuales se revisan periódicamente.

Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez consiste en el incumplimiento por parte de CENAPEC, de sus obligaciones financieras a su vencimiento. El enfoque de CENAPEC para administrar la liquidez se fundamenta en mantener suficiente liquidez para disponer oportunamente de sus pasivos al vencimiento, tanto en condiciones normales como en situaciones anormales, sin incurrir en pérdidas onerosas que pudiesen afectar la reputación de CENAPEC.

CENAPEC mantiene reservas de efectivo para cubrir cambios inesperados en los ingresos y gastos, lo cual le permite continuar con sus actividades en caso de que exista una disminución de ingresos, así como de gastos imprevistos.

Riesgo de mercado

El riesgo de mercado se refiere a cambios en los precios de mercado que pudiesen afectar los ingresos de CENAPEC o el valor de sus inversiones de instrumentos financieros. CENAPEC está expuesta a riesgos de movimientos en las tasas de interés y tasa de cambio de moneda extranjera que pueden afectar sus activos y transacciones previstas.

Riesgo de tasa de interés

CENAPEC administra y recibe información de su Departamento Financiero sobre sus inversiones en certificados, sobre una base de valor razonable, que incluye cambios de valor atribuibles al riesgo de tasa de interés.

Manejo de moneda extranjera

El riesgo de tasa de cambio surge en razón de que CENAPEC recibe ingresos por matriculación y otras entradas en otras monedas, principalmente en dólares de los Estados Unidos de América. Debido a que las tasas de cambio de divisas fluctúan, CENAPEC está expuesta a cierta variabilidad de sus flujos futuros de efectivo disponibles en dólares de los Estados Unidos de América, para satisfacer las necesidades de gastos futuros.

18. Gestión de riesgos financieros (continuación):

A continuación presentamos la composición financiera en moneda extranjera de CENAPEC al 30 de junio, 2023 y 2022:

Detalle	2023		2022	
	Saldos en US$	Saldos en RD$	Saldos en US$	Saldos en RD$
Activos:				
Efectivo en bancos	36,640	2,024,376	70,102	3,832,757
Total activos	**36,640**	**2,024,376**	**70,102**	**3,832,757**
Saldos en moneda extranjera (neto)	**36,640**	**2,024,376**	**70,102**	**3,832,757**

Los balances en RD$, corresponden a la sumatoria de los saldos en US$, convertidos a sus respectivas tasas de cambio prevaleciente al 30 de junio, 2023 y 2022

Riesgo de crédito

El riesgo de crédito consiste en el riesgo de que las contrapartes incumplan una obligación con CENAPEC. En este sentido CENAPEC está expuesta al riesgo de varios instrumentos financieros, por ejemplo cuentas por cobrar, depósitos en bancos, inversiones en certificados, etc.

CENAPEC estima las políticas de pérdidas en cuentas por cobrar utilizando una provisión basada en el comportamiento histórico de los créditos y ajustando la provisión de acuerdo con las condiciones económicas reflejadas en sus análisis periódicos. En consecuencia, el riesgo de créditos de estos activos se presenta basado en el comportamiento histórico de dichos activos.

19. Pérdidas acumuladas:

Los resultados acumulados de Centros Apec de Educación a Distancia, Inc., al 30 de junio, 2018, presentan un balance de RD$47,073,245, cuyo saldo ha sufrido una disminución de RD$ 48,609,113, durante los últimos cinco (5) años a partir de esa fecha, originadas como consecuencias de pérdidas operativas, las cuales detallamos a continuación:

Beneficios acumulados del año 2018	**RD$**	**47,073,245**
Pérdida del año 2019	(1,056,853)	
Pérdida del año 2020	(1,807,181)	
Pérdida del año 2021	(7,799,637)	
Pérdida del año 2022	(21,634,381)	
Pérdida del año 2023	(12,065,369)	
Balance transferido a reservas Patrimoniales	(4,245,692)	
Sub-total pérdidas del 2019 al 2023		**(48,609,113)**
Resultados acumuladas al 30 de junio, 2023	**RD$**	**(1,535,868)**

19. Pérdidas acumuladas (continuación):

Para mitigar las pérdidas indicadas precedentemente, la Gerencia de Centros Apec de Educación a Distancia, Inc., ha desarrollado un Plan de Recuperación Financiera, producirá ingresos, gastos y beneficios (pérdidas), que cubre un período de tres (3) años a partir del año 2025, hasta el año 2028, con el propósito de corregir las indicadas pérdidas, que incluyen el incremento de sus ingresos y estandarización de gastos generales y administrativos y operativos por año.

20. Negocio en Marcha-Evaluación de la Gerencia:

Los estados financieros de Centros Apec de Educación a Distancia, Inc., han sido preparados asumiendo que continuará operando como un negocio en marcha, de acuerdo con las prácticas operacionales de la Sociedad. Para el año terminado el 30 de junio, 2023, CENAPEC generó pérdidas ascendente a RD$12,065,369, que agregada a las pérdidas acumuladas de años anteriores ascienden a un monto de RD$44,363,421. Estas pérdidas que se han estado generando desde el año 2018, han sido absorbidas por ganancias acumuladas que existían hasta el año 2017, por lo cual la pérdida neta acumulada de RD$(1,535,868), según se refleja en la cuenta de cambio en los activos netos al 30 de junio, 2023, no es mayor.

Centros Apec de Educación a Distancia, Inc., desarrollo un Plan Estratégico que cubre un período de cuatro (4) años a partir del 1ro de julio, 2024, hasta el 30 de junio, 2028, con el propósito de lograr la recuperación de su patrimonio, incluyendo:

Fuentes generadoras de ingresos:

1. El incremento de las tarifas escolares, por distintos conceptos.
2. Énfasis en la recuperación de cuentas por cobrar de años anteriores, entre un 15 y 18 por ciento.
3. Otros ingresos relacionados con servicios extras ofrecidos a los estudiantes.
4. Estandarización de algunos gastos.

Las medidas precedentes contribuirán al fortalecimiento gerencial de CENAPEC como un negocio en marcha. La gerencia considera que la aplicación del Plan de Recuperación Financiera, producirá ingresos, gastos y beneficios (perdidas), prospectivos según se describen a continuación:

Detalle	Proyección 2024/2025	Proyección 2025/2026	Proyección 2026/2027	Proyección 2027/2028
Ingresos	129,302,204	115,562,506	127,745,813	141,886,290
Gastos generales y administrativos	117,859,124	119,859,217	122,933,795	126,346,347
Gastos financieros	1,468,588	1,327,139	1,288,985	1,251,010
Beneficios o perdidas del periodo proyectado	**9,974,492**	**(5,623,850)***	**3,523,033**	**14,288,933**

* Las pérdidas proyectadas en el periodo 2025/2026, corresponde a una estimación de un 11%, correspondiente a la eliminación del Bachillerato Acelerado.

21. Eventos subsecuentes:

Centros Apec de Educación a Distancia, Inc., realizó una revisión de los eventos posteriores a la fecha del estado de la posición financiera hasta la fecha de emisión de los estados financieros y determinó que no hubieron tales eventos que requirieran reconocimiento o revelación en los estados financieros.

22. Aprobación de los estados financieros:

Los estados financieros al 30 de junio, 2023, fueron autorizados para su emisión el 19 de septiembre de 2023, por la Junta de Directores y están sujeto a aprobación en la Asamblea Ordinaria de la Junta de Directores, la cual se rige por lo dispuesto en la Ley 122-05 sobre regulación y fomento de las asociaciones sin fines de lucro de la República Dominicana.

PROMAPEC

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS DE PROMAPEC 2022 - 2023

41 años

PROMOCION APEC
(PROMAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS

Y

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 JUNIO, 2023

Crowe
(República Dominicana)

PROMOCION APEC (PROMAPEC)

ESTADOS FINANCIEROS
Y
REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2023

INDICE A LOS ESTADOS FINACIEROS

	Página
Reporte de los auditores independientes	**1-4**
Estados financieros:	
Estado de la posición financiera	5
Estado de actividades y cambios en el activo neto	6
Estado de cambios en el activo neto/patrimonio	7
Estado de flujos de efectivo	8
Notas a los estados financieros:	
1. Descripción de institución.....	9
2. Bases de preparación y presentación.....	9-10
3. Sumario de las principales políticas de contabilidad.....	10-13
4. Efectivo y equivalentes de efectivo.....	14
5. Cuentas por cobrar.....	14
6. Propiedades, mobiliario y equipos.....	15-16
7. Acumulaciones y retenciones por pagar.....	17
8. Activos netos.....	17
9. Exención impositiva.....	17
10. Saldos y transacciones con partes relacionadas.....	18
11. Ingresos.....	18-19
12. Salarios y beneficios al personal.....	19
13. Otros gastos.....	20
14. Situación financiera de la institución.....	20
15. Eventos subsecuentes.....	20
16. Aprobación de los estados financieros.....	20

Crowe
(República Dominicana)

Sotero Peralta & Asociados, S. R.L.
Contadores Públicos Autorizados
Consultores Gerenciales

Calle Max Henríquez Ureña No. 37
Ensanche Piantini
Santo Domingo, República Dominicana
Teléfono: (809) 541-6565
sotero.peralta@crowe.com.do

RNC – 101-086629

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A la Junta de Directores de
Promoción Apec (PROMAPEC)
Av. Expreso V Centenrario No. 28, Villa Juana
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Opinión:

Hemos auditado los estados financieros de Promoción Apec, (en lo adelante PROMAPEC), los cuales comprenden el estado de la posición financiera al 30 de junio, 2023, el estado de actividades, el estado de cambios en el activo neto/patrimonio y el estado de flujos de efectivo, correspondientes al año terminado en esa fecha, así como las notas a los estados financieros, incluyendo un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan, presentan razonablemente en todos los aspectos materiales, la posición financiera de PROMAPEC, al 30 de junio, 2023, así como su desempeño financiero y los flujos de efectivo para el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Norma Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES).

Fundamento de la Opinión:

Hemos realizado nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIAS), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, de la Federación Internacional de Contadores, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros” de nuestro informe. Somos independientes de PROMAPEC, de conformidad con el Código de Ética para Contadores Profesionales (Código de Ética del IESBA, por sus siglas en ingles), emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en la República Dominicana, y hemos cumplido las demás responsabilidades de dicha ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código del IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para fundamentar nuestra opinión.

A la Junta de Directores de
Promoción Apec (PROMAPEC)
Av. Expreso V Centenrario No. 28, Villa Juana
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Párrafos de Énfasis:

- **Concentración de sus ingresos:** Llamamos la atención a la Nota 11, en la cual se describe que durante el año terminado el 30 de junio, 2023, PROMAPEC recibió donaciones del Ministerio de Educación de la República Dominicana (Entidad Gubernamental), que representan el 84.1% del total de sus ingresos. Nuestra opinión no está modificada en relación con este asunto.

- **Transacciones entre partes relacionadas:** Llamamos la atención a la Nota 10 a los estados financieros, en la cual se describe los saldos y transacciones importantes, entre Promoción Apec, (PROMAPEC), e instituciones relacionadas. Nuestra opinión no está modificada en relación con este asunto.

Otra información:

La gerencia es responsable por la otra información. La otra información comprende la información contenida en la Memoria Anual, pero no incluye los estados financieros ni el informe correspondiente de auditoria sobre los mismos. Se espera que la información en la Memoria Anual esté disponible para nosotros después de la fecha de este informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no abarca la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad al respecto. En relación con nuestra auditoria de los estados financieros, nuestra responsabilidad consiste en leer la otra información identificada anteriormente y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros o nuestros conocimientos obtenidos en la auditoria, o si pareciera que existe un error material. Cuando leamos el contenido de la Memoria Anual, si concluimos que existe un error material en esa otra información, estamos obligados a comunicar este asunto a los responsables del gobierno de Promoción Apec, (PROMAPEC).

Responsabilidades de la Gerencia y de la Junta de Directores de PROMAPEC, en Relación con los Estados Financieros:

La Gerencia de PROMAPEC es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros que se acompañan, de conformidad con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Empresas (NIIF para PYMES), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), de la Fundación IFRS, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), así como por aquellos controles internos, que la Gerencia determine fueren necesarios para permitir la preparación de los estados financieros, libres de incorreción material, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de PROMAPEC para continuar operando como una entidad en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el principio de negocio en marcha, y utilizando dicha base contable, excepto si la gerencia tiene intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los encargados del Gobierno de PROMAPEC, tienen la responsabilidad de supervisar el proceso de preparación de la información financiera de la Institución.

A la Junta de Directores de
Promoción Apec (PROMAPEC)
Av. Expreso V Centenrario No. 28, Villa Juana
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Responsabilidades de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros:

Los objetivos de nuestra auditoria consisten en la obtención de una seguridad razonable de que los estados financieros de PROMAPEC, en su conjunto, están libres de errores materiales debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría incluyendo nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, siempre detecte un error material si existiese. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, pudiese esperarse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de nuestra auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoria (NIAS), aplicamos nuestro juicio profesional y mantuvimos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Además:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtuvimos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de un fraude es más elevado que aquel que resulte de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas, o la anulación del control interno.

- Obtuvimos un entendimiento del sistema de control interno relevante para la auditoria con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que fueren apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la PROMAPEC.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas, así como la razonabilidad de las estimaciones contables, y las revelaciones realizadas por la Administración.

- Concluimos sobre el uso adecuado del principio contable de negocio en marcha por parte de la administración y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no, una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pudiesen generar una duda significativa sobre la capacidad de la PROMAPEC para continuar como una Institución en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría, sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pudiesen ser causa de que la PROMAPEC no pudiese continuar como una Institución en marcha.

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logren una presentación razonable.

A la Junta de Directores de
Promoción Apec (PROMAPEC)
Av. Expreso V Centenrario No. 28, Villa Juana
Santo Domingo, D.N. República Dominicana

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de PROMAPEC, en relación, entre otros asuntos, con el alcance, el enfoque planeado, la oportunidad de la auditoría y los hallazgos significativos, detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificáramos durante nuestra auditoría.

11 de octubre, 2023

Max Henríquez Ureña No. 37,
Ensanche Piantini Santo Domingo,
D. N. República Dominicana

PROMOCION APEC (PROMAPEC)

ESTADO DE LA POSICIÓN FINANCIERA
(Expresado en RD$)

	Nota	Al 30 de junio, 2023	2022
ACTIVOS			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	**4**	1,302,978	9,598,024
Cuentas por cobrar	**5**	1,984,284	3,042,553
Cuentas por cobrar relacionadas	**10**	-o-	45,000
Gastos pagados por anticipado		368,253	683,595
Total activos corrientes		**3,655,515**	**13,369,172**
Activos no corrientes			
Propiedad, equipos y mejoras a propiedades (neto)	**6**	45,913,367	40,119,354
Total activos no corrientes		**45,913,367**	**40,119,354**
Total activos		**49,568,882**	**53,488,526**
PASIVOS Y ACTIVO NETO/PATRIMONIO			
Pasivos corrientes			
Cuentas por pagar proveedores		465,117	3,171,750
Cuentas por pagar relacionadas	**10**	-o-	828,655
Acumulaciones y retenciones por pagar	**7**	775,418	1,100,925
Total pasivos corrientes		**1,240,535**	**5,101,330**
Pasivos no corrientes			
Deudas por pagar a partes relacionadas a largo plazo	**10**	4,955,077	4,924,020
Total pasivos		**6,195,612**	**10,025,350**
Activo neto/patrimonio			
Reserva patrimonial	**8**	256,509	256,509
Superávit por revaluación	**8**	17,957,525	14,142,699
Cambio en el activo neto		25,159,236	29,063,968
Total activo neto/patrimonio		**43,373,270**	**43,463,176**
Total pasivo y activo neto/patrimonio		**49,568,882**	**53,488,526**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 16, forman parte integral de los estados financieros.

PROMOCION APEC (PROMAPEC)

ESTADO DE ACTIVIDADES
(Expresado en RD$)

	Nota	Año terminado el 30 de junio, 2023	2022
Ingresos			
Ingresos operacionales	**11**	31,509,904	28,544,352
Total ingresos		**31,509,904**	**28,544,352**
Gastos operacionales			
Salarios y beneficios al personal	**12**	29,404,742	23,406,297
Depreciación		1,734,426	1,012,558
Otros	**13**	4,621,145	5,999,808
Total gastos operacionales		**35,760,313**	**30,418,663**
Resultado operativo		**(4,250,409)**	**(1,874,311)**
Otros ingresos			
Donaciones	**11 (b)**	-o-	3,778,236
Otros	**11**	345,677	435,088
Total otros ingresos		**345,677**	**4,213,324**
Resultados de actividades		**(3,904,732)**	**2,339,013**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 16, forman parte integral de los estados financieros.

PROMOCION APEC (PROMAPEC)

ESTADO DE CAMBIOS EN EL ACTIVO NETO/PATRIMONIO
(Expresado en RD$)

Detalle	Reserva patrimonial	Superávit por revaluación de activos	Cambios en el activo neto	Total activo neto/patrimonio
Saldo al 30 de junio, 2021	**256,509**	**14,142,699**	**26,724,955**	**41,124,163**
Resultados de las actividades del año, 2022	-o-	-o-	2,339,013	2,339,013
Balance al 30 de junio, 2022	**256,509**	**14,142,699**	**29,063,968**	**43,463,176**
Revaluación de activos	-o-	3,814,826	-o-	3,814,826
Resultados de las actividades del año, 2023	-o-	-o-	(3,904,732)	(3,904,732)
Balance al 30 de junio, 2023	**256,509**	**17,957,525**	**25,159,236**	**43,373,270**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 16, forman parte integral de los estados financieros.

PROMOCION APEC (PROMAPEC)

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
(Expresado en RD$)

	Nota	Año terminado el 30 de junio, 2023	2022
Flujos de efectivo por actividades de operación:			
Resultado de las actividades del año		(3,904,732)	2,339,013
Ajustes para conciliar los cambios en los activos netos del año con el efectivo neto usado en las actividades de operación:			
Depreciación		1,734,426	1,012,558
Cambio netos en activos y pasivos			
Cuentas por cobrar		1,103,269	(2,032,216)
Gastos pagados por anticipado		315,342	(613,616)
Cuentas por pagar		(3,504,231)	6,004,859
Acumulaciones y retenciones por pagar		(325,507)	719,765
Efectivo neto provisto (usado) por actividades de operación		**(4,581,433)**	**7,430,363**
Flujos de efectivo por actividades de inversión:			
Adquisición de propiedad, mobiliario y equipos		(3,713,613)	(773,744)
Efectivo neto usado en actividades de inversión		**(3,713,613)**	**(773,744)**
Aumento en el efectivo		(8,295,046)	6,656,619
Efectivo al inicio del periodo		9,598,024	2,941,405
Efectivo al final del período	**4**	**1,302,978**	**9,598,024**

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 16, forman parte integral de los estados financieros.

PROMOCION APEC (PROMAPEC)

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AL Y PARA EL AÑO TERMINADO EL 30 DE JUNIO, 2023 Y 2022

1. Descripción de PROMAPEC:

PROMAPEC - Promoción Apec, (PROMAPEC), es una institución educativa privada, sin fines de lucro, constituida en fecha 4 de marzo de 1982, e incorporada mediante decreto No. 579-88, del 10 de octubre de 1988. Se define como una Institución modelo, autosostenible, dedicada a la capacitación técnica y profesional y a servir a la sociedad mediante la implementación de programas y proyectos innovadores que contribuyan al desarrollo del individuo como ente económico y social, así como al fomento y promoción de las micro y pequeñas empresas. Se encuentra estructurada como asociación sin fines de lucro y se rige por las leyes de la República Dominicana, en particular por la Ley No. 122-05 sobre Regulación y Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro de fecha 8 de abril del año 2005, y su Reglamento de Aplicación contenido en el Decreto del Poder Ejecutivo No. 40-08 de fecha 16 de enero del año 2008.

La oficina Administrativa de PROMAPEC, está ubicada en la Av. Expreso V Centenrario No. 28, Villa Juana, Santo Domingo, República Dominicana. PROMAPEC tiene dos recintos en los cuales imparte los programas académicos, uno ubicado en Santo Domingo en la Avenida Quinto Centenario No. 28, Sector de Villa Juana y otro en el Municipio de Monte Plata.

2. Bases de preparación y presentación:

Declaración de Cumplimiento - Estos estados financieros han sido preparados de acuerdo con la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para PYMES), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en ingles).

De acuerdo con las NIIF para PYMES, en su Sección 4, se permite la modificación de las denominaciones utilizadas de acuerdo con la naturaleza de PROMAPEC y de sus transacciones con el propósito de suministrar información más relevante para la comprensión de la situación financiera de PROMAPEC. En este sentido, la Administración ha considerado la jerarquía de las normas en lo que refiere a la presentación de los estados financieros de entidades sin fines de lucro. En consecuencia, los activos netos, ingresos, gastos, aumentos y disminuciones en los activos netos, se clasifican según la existencia o ausencia de restricciones impuestas por los directivos o donantes como sigue:

- **Activos netos no restringidos -** Corresponden a los activos que no están sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes externos o directivos. Al 30 de junio, 2023 y 2022, PROMAPEC mantiene como activos netos no restringidos el resultado neto de sus actividades.

- **Activos netos temporalmente restringidos -** Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes o directivos, que deben ser mantenidos por la institución. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a PROMAPEC usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas.

2. Bases de preparación y presentación (continuación):

- **Activos netos permanentemente restringidos -** Activos sujetos a estipulaciones impuestas por los donantes o directivos que deben ser mantenidos permanentemente por PROMAPEC. Generalmente, los donantes de estos activos permiten a PROMAPEC usar todo o parte de los ingresos generados por estos activos en actividades específicas. Al 30 de junio, 2023 y 2022, PROMAPEC no posee activos netos permanentemente restringidos.

Base de presentación y preparación - Los estados financieros han sido preparados sobre la base del costo histórico con excepción de los terrenos y edificaciones, los cuales son medidos a su valor razonable. El costo histórico es generalmente basado en el valor justo y las consideraciones dadas para intercambios de activos.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad:

Principales políticas contables - A continuación, se presenta un resumen de las principales políticas contables utilizadas en la preparación de los estados financieros adjuntos:

a. Moneda de presentación y moneda funcional - Los registros contables de PROMAPEC se mantienen en pesos dominicanos (RD$), moneda funcional de PROMAPEC y de curso legal en República Dominicana. Las transacciones efectuadas en moneda extranjera se registran a la tasa de cambio vigente a la fecha de la transacción. Los activos y pasivos en moneda extranjera al final de cada período contable son ajustados a la tasa de cambio vigente a esa fecha. Las diferencias cambiarias originadas de la liquidación de activos y obligaciones denominadas en moneda extranjera y por el ajuste de los saldos a la fecha de cierre, son registradas en los estados de actividades en los períodos en que ocurrieron. Al 30 de junio, 2023 y 2022, la tasa de cambio del peso dominicano era de RD$55.25 y RD$54.67, por cada dólar estadounidense, respectivamente.

b. Uso de estimados - La preparación de estados financieros bajo NIIF para PYMES requiere que la administración de PROMAPEC realice estimados y asunciones que afectan las cantidades reportadas de activos y pasivos a la fecha de los estados financieros, al igual que las cantidades reportadas de ingresos y gastos. Los resultados de estas estimaciones y asunciones podrían ser diferentes a los montos estimados. Las estimaciones y asunciones son revisadas periódicamente y los efectos de los cambios, si alguno, son reconocidos en el período del cambio y períodos futuros, si fueren afectados.

Las áreas significativas de estimación y juicio crítico en la aplicación de políticas contables que tienen mayor impacto en las cantidades registradas en los estados financieros consisten básicamente en la depreciación de las propiedades, mobiliarios y equipos, así como su deterioro.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

c. Estado de flujos de efectivo - El estado de flujos de efectivo fue preparado mediante el método indirecto. Para su preparación se definió como fondos los saldos mantenidos en los rubros de caja y bancos.

d. Efectivo y equivalente de efectivo - El efectivo y sus equivalentes, incluyen los fondos en caja, depósitos a la vista y las inversiones a corto plazo, cuyo vencimiento desde su fecha de origen no supere a los 90 días.

e. Propiedad, mobiliario y equipos - netos - La propiedad, mobiliario y equipos - netos, exceptuando los terrenos y edificaciones, están valuados al costo de adquisición menos la depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro cuando corresponda (ver literal e de esta nota). Al 30 de junio, 2023 y 2022, los terrenos y edificaciones de PROMAPEC fueron revaluados por tasadores externos independientes. Como consecuencia de lo anterior, los terrenos y se encuentran valorados al valor razonable, edificaciones se valúan menos su depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro cuando corresponda.

Los mobiliarios y equipos, inicialmente, se presentan a su costo de adquisición, incluyendo los costos directamente atribuibles para poner el activo en el lugar y condiciones necesarias para que sea capaz de operar de la forma prevista por la Administración.

Las ampliaciones, renovaciones y mejoras significativas son capitalizadas, mientras que las sustituciones, reparaciones y mantenimientos menores que no mejoran o extienden la vida útil de los activos respectivos se consideran como gastos corrientes. Al momento del retiro u otra disposición, el costo del activo y la depreciación acumulada correspondiente, se eliminan de las respectivas cuentas. Las ganancias o pérdidas en ventas o retiros se reflejan en el estado de actividades en el período que se incurren.

Depreciación - Los activos se deprecian por el método de línea recta, por lo general sin ningún valor residual, de forma que reflejen el patrón en el que se espera que sus beneficios económicos futuros se consuman. Las vidas útiles se revisan anualmente y se ajustan si las vidas útiles estimadas actuales difieren de las estimaciones anteriores; estos cambios en las estimaciones contables se reconocen de forma prospectiva, a fin de reflejar las nuevas expectativas. La depreciación de las edificaciones incluye la revaluación y se realizan por la vida útil remanente del activo.

La vida útil estimada de la propiedad, mobiliario y equipos - netos, se detalla a continuación:

Vida útil estimada promedio	
Edificios y mejoras remanente	28 años
Mobiliarios y equipos	4 años
Equipos de cómputos	4 años
Planta eléctrica y otros	6.67 años

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

f. Deterioro de activos - Al cierre de cada período, PROMAPEC evalúa el valor registrado de sus activos tangibles e intangibles para determinar si existe alguna indicación de que dichos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro. Cuando existe dicha indicación, el monto recuperable de los activos es estimado para de determinar el importe de la pérdida, si la hubiere.

g. Cuentas por pagar proveedores - Las cuentas por pagar a proveedores son obligaciones basadas en condiciones de crédito normales y no tienen intereses. Los importes de acreedores comerciales y de partes relacionadas denominados en moneda extranjera, se convierten a pesos dominicanos usando la tasa de cambio vigente en la fecha en que se informa.

h. Provisiones - Una provisión es reconocida si, como resultado de un proceso pasado o presente, PROMAPEC tiene una obligación legal o implícita que puede ser estimada y es probable que se necesite utilizar recursos económicos para negociar y cerrar la obligación. Las provisiones son determinadas considerando el flujo de caja esperado que fuere necesario para liquidar el pasivo.

i. Beneficios al personal -

- **Seguridad social -** Con la entrada en vigencia de la Ley No. 87-01, se creó el Sistema Dominicano de Seguridad Social, el cual dentro de sus características incluyen un régimen contributivo que abarca a los trabajadores públicos y privados, incluyendo al Estado Dominicano como empleador. Esta Ley establece la afiliación obligatoria del trabajador asalariado a través de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP). Esta Ley establece que el empleador contribuirá al financiamiento del régimen contributivo, tanto para el seguro a la vejez, discapacidad y para el seguro familiar de salud. Dicha contribución se estable en base a un 7.10% del salario base, sujeto a aportes y un 2.87% será cubierto por el empleado.

- **Regalía pascual y bono vacacional -** Las obligaciones por los beneficios a los empleados a corto plazo son medidas en base no descontadas y son reconocidas como gastos en la medida que el servicio relacionado se prevé. PROMAPEC reconoce una obligación por el monto que se espera pagar del bono por desempeño, si PROMAPEC posee una obligación legal o Institucional de pagar el mismo como resultado de un servicio entregado por el empleado y que esta obligación pueda ser medida con fiabilidad. Adicionalmente, las leyes de la República Dominicana, establecen compensaciones al personal entre las cuales se incluyen una regalía pascual, la cual se registra en el momento en el cual PROMAPEC genera la obligación con el empleado.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

j. Reconocimiento de ingresos y gastos - Los ingresos se miden al valor razonable de la contraprestación recibida o por recibir. PROMAPEC reconoce sus ingresos, cuando el monto de los mismos puede ser medido razonablemente y es probable que los beneficios económicos futuros fluyan hacia la Institución.

Un detalle de los criterios específicos utilizados por PROMAPEC para el reconocimiento de sus ingresos se presenta a continuación:

- **Subvención del gobierno -** Corresponde a las aportaciones recibidas del Estado Dominicano, por mediación al Ministerio de Educación, como apoyo gubernamental a las organizaciones sin fines de lucro. Esta subvención no impone condición de rendimientos futuros específicos para la Institución. PROMAPEC reconoce los ingresos originados por las subvenciones recibidas como un incremento de los activos netos, cuando son recibidas o tienen los derechos de exigibilidad de las mismas.

- **Donaciones -** Los ingresos originados por las donaciones recibidas, son registrados como incremento dentro de los activos netos no restringidos, cuando se reciben.

Otros - Los otros ingresos son reconocidos utilizando el método de lo devengado.

Gastos - Los gastos se reconocen en los estados de actividades en cada período que se incurren.

k. Impuestos - De acuerdo a lo establecido en el artículo 299, inciso (d) del Código Tributario de la República Dominicana (Ley No.11-92), sobre las instituciones sin fines de lucro. Debido a lo anterior, PROMAPEC está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

l. Instrumentos financieros - Los instrumentos financieros son reconocidos inicialmente a su valor razonables y consisten principalmente en efectivo, cuentas por cobrar a partes relacionadas, cuentas por pagar a proveedores y a partes relacionadas. En fecha posterior al registro inicial, los instrumentos financieros se valúan al costo amortizado. Al 30 de junio, 2023 y 2022, el monto registrado de los instrumentos financieros de corto plazo se aproxima a su valor razonable debido a su naturaleza circulante excepto la deuda a parte relacionada a largo plazo. PROMAPEC no ha suscrito contrato alguno que involucre instrumentos financieros derivados tales como futuros, opciones, y permutas financieras (swaps).

4. Efectivo y equivalentes de efectivo:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, el efectivo y equivalentes de efectivo, corresponden al siguiente detalle:

Detalle		2023		2022
Efectivo en caja	RD$	30,000	RD$	25,000
Efectivo en bancos		373,215		7,510,200
Equivalentes de efectivo (a)		899,763		2,062,824
Total de efectivo y equivalentes de efectivo	**RD$**	**1,302,978**	**RD$**	**9,598,024**

(a) Los equivalentes de efectivo al 30 de junio, 2023 y 2022, corresponden a certificados financieros con vencimiento menor a 90 días desde su fecha de adquisición o vencimiento, los cuales se componen de la siguiente manera:

	2023		
Detalle	**Valor en RD$**	**Tasa de Interés**	**Vencimiento**
Banco de Reservas	899,763	5.75%	Octubre 2023
Total	**899,763**		

	2022		
Detalle	**Valor en RD$**	**Tasa de Interés**	**Vencimiento**
Banco de Reservas	1,223,117	5.00%	Julio 2022
Banco de Reservas	839,707	5.00%	Julio 2022
Total	**2,062,824**		

5. Cuentas por cobrar:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, las cuentas por cobrar se conforman de la siguiente manera:

Detalle		2023		2022
Ministerio de Educación de la República Dominicana (MINERD)	RD$	202,608	RD$	-o-
Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD)		93,511		93,511
Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)		1,476,525		1,056,171
Otras cuentas por cobrar		211,640		1,892,871
Total cuentas por cobrar	**RD$**	**1,984,284**	**RD$**	**3,042,553**

6. Propiedades, mobiliario y equipos:

Al 30 de junio, 2023, las propiedades, equipos y mejoras se conforman según el siguiente detalle:

2023 (Expresado en RD$)							
Detalles	**Costo al inicio del periodo**	**Revaluación**	**Balance al 30/06/2022**	**Cambios**			**Balance al 30/06/2023**
				Revaluación	**Adiciones**	**Retiros**	
Terreno	3,526,440	10,354,306	13,880,746	2,653,728	-o-	-o-	16,534,474
Edificios y mejoras	24,962,354	3,788,393	28,750,747	1,161,098	56,602	-o-	29,968,447
Mobiliarios y equipos	379,135	-o-	379,135	-o-	272,445	-o-	651,580
Equipos de cómputos	488,865	-o-	488,865	-o-	277,738	-o-	766,603
Equipo de transporte	-o-	-o-	-o-	-o-	3,010,000	-o-	3,010,000
Planta eléctrica y otros	1,230,585	-o-	1,230,585	-o-	96,828	-o-	1,327,413
Balance final	**30,587,379**	**14,142,699**	**44,730,078**	**3,814,826**	**3,713,613**	**-o-**	**52,258,517**
Depreciación acumulada							
Edificios y mejoras	-o-	-o-	(3,728,993)	-o-	(829,518)	-o-	(4,558,511)
Mobiliarios y equipos	-o-	-o-	(309,252)	-o-	(72,074)	-o-	(381,326)
Equipos de cómputos	-o-	-o-	(236,663)	-o-	(99,303)	-o-	(335,966)
Equipo de transporte	-o-	-o-	-o-	-o-	(564,375)	-o-	(564,375)
Planta eléctrica y otros	-o-	-o-	(335,816)	-o-	(169,156)	-o-	(504,972)
Balance final	**-o-**	**-o-**	**(4,610,724)**	**-o-**	**(1,734,426)**	**-o-**	**(6,345,150)**
Valor en libro, neto	**30,587,379**	**14,142,699***	**40,119,354**	**3,814,826***	**1,979,187**	**-o-**	**45,913,367**

6. Propiedades, mobiliario y equipos (continuación):

Al 30 de junio, 2022, las propiedades, equipos y mejoras se conforman según el siguiente detalle:

2022 (Expresado en RD$)						
Detalles	**Costo al inicio del periodo**	**Revaluación**	**Balance al 30/06/2021**	**Cambios**		**Balance al 30/06/2022**
				Adiciones	**Retiros**	
Terreno	3,526,440	10,354,306	13,880,746	-o-	-o-	13,880,746
Edificios y mejoras	24,642,151	3,788,393	28,430,544	320,203	-o-	28,750,747
Mobiliarios y equipos	379,135	-o-	379,135	11,001	-o-	379,135
Equipos de cómputos	488,865	-o-	488,865	227,106	-o-	488,865
Planta eléctrica y otros	1,230,585	-o-	1,230,585	215,434	-o-	1,230,585
Balance final	**29,813,635**	**14,142,699**	**43,956,334**	**773,744**	**-o-**	**44,730,078**
Depreciación acumulada						
Edificios y mejoras	-o-	-o-	(2,907,613)	(821,380)	-o-	(3,728,993)
Mobiliarios y equipos	-o-	-o-	(269,252)	(40,000)	-o-	(309,252)
Equipos de cómputos	-o-	-o-	(204,972)	(31,691)	-o-	(236,663)
Planta eléctrica y otros	-o-	-o-	(216,329)	(119,487)	-o-	(335,816)
Balance final	**-o-**	**-o-**	**(3,598,166)**	**(1,012,558)**	**-o-**	**(4,610,724)**
Valor en libro, neto	**29,813,635**	**14,142,699***	**40,358,168**	**(238,814)**	**-o-**	**40,119,354**

* **Revaluación**

Los terrenos, edificios y mejoras son reconocidos a valor razonable basado en tasaciones periódicas, realizadas por tasadores independientes, menos la depreciación subsecuente para los edificios y mejoras. El exceso del valor de la tasación y el valor en libros es acreditado como superávit por revaluación en la sección de los activos netos en el estado de situación financiera. Al cierre de junio, 2023, fue realizada la última revaluación a todas las propiedades, detallando como sigue:

Detalle	**2023**	**2022**	**Total**
Revaluación de terreno	2,653,728	10,354,306	13,008,034
Revaluación de edificio	1,161,098	3,788,393	4,949,491
Total revaluación	**3,814,826**	**14,142,699**	**17,957,525**

El método de valuación utilizado por el tasador fue la comparación utilizando como supuesto, inmuebles con las condiciones similares a los de la Institución, estas revaluaciones se realizan periódicamente de 3 a 5 años.

7. Acumulaciones y retenciones por pagar:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, las acumulaciones y retenciones por pagar están conformadas según el siguiente detalle:

Detalle	2023	2022
Honorarios profesionales	RD$ 265,277	RD$ 554,816
Honorarios docentes	46,110	-o-
Regalía pascual	124,492	97,619
Bonos	186,615	349,657
Otras acumulaciones	152,924	98,833
Total acumulaciones y retenciones por pagar	**RD$ 775,418**	**RD$ 1,100,925**

8. Activos netos:

Temporalmente restringidos - Comprende la reserva patrimonial constituida por decisión del Consejo de Directores de APEC, según el Manual de Políticas Generales y Especificas de APEC y sus instituciones afiliadas, Art. 17 Reservas Patrimoniales. De acuerdo con lo establecido en el Acta No.87 de la sección extraordinaria del Consejo de Directores de APEC de junio, 2013. El monto de la reserva patrimonial será determinado en base al 5% de los resultados positivos obtenidos al cierre del año. Dicho importe, será rebajado de la cuenta de activo neto no restringido. El saldo de la cuenta al 30 de junio, 2023 y 2022, asciende a RD$256,509.

Superávit por revaluación - El saldo registrado durante los años terminados al 30 de junio, 2023 y 2022, comprende el efecto por el incremento de la revaluación de los terrenos y edificaciones realizada por tasadores independientes. Dicho importe forma parte de los activos netos y no será distribuible y/o usado hasta tanto se haya realizado la venta o disposición del activo revaluado. El saldo de la cuenta al 30 de junio, 2023 y 2022, asciende a RD$17,957,525 y RD$14,142,699, respectivamente.

9. Exención impositiva:

La Institución está constituida al amparo de la Ley No.122-05 para la Regulación y Fomento de las Asociaciones Sin Fines de Lucro en la República Dominicana, del 22 de febrero de 2004, la cual en sus artículos 50 y 51, establece que las organizaciones sin fines de lucro, una vez que cumplen con los requerimientos legales para su constitución y son autorizadas para operar en el país como Entidad sin fines de lucro, gozarán de una exención general de todos los tributos, impuestos, tasas y contribuciones especiales. Adicionalmente, según en el artículo 299 del Código Tributario de la República Dominicana, literal (d), se establece que no estarán sujetas al pago de impuestos, las instituciones en las cuales las rentas se obtengan de entidades civiles del país de asistencia social, caridad, cultural, de beneficencia y los centros sociales, literarios, artísticos, políticos, gremiales y científicos, siempre y cuando tales rentas y el patrimonio social se destinen a los fines de su creación y en ningún caso se distribuyan directa o indirectamente entre los asociados. Como resultado de lo anterior, PROMAPEC está exenta del pago de impuesto sobre la renta.

10. Saldos y transacciones con partes relacionadas:

La institución mantiene saldos y realiza transacciones importantes con partes relacionadas. Un detalle de estas es como sigue:

	Cuentas por pagar		Deudas por pagar	
Detalle	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Acción Pro Educación y Cultura, Inc. (APEC) (a)	-o-	-o-	4,955,077	4,924,019
Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)	-o-	828,655	-o-	-o-

	Cuentas por cobrar	
Detalle	**2023**	**2022**
Centros APEC de Educación a Distancia, Inc. (CENAPEC)	-o-	45,000
Transacciones		
Aportes recibidos	180,000	180,000

Términos y condiciones con partes relacionadas - Las transacciones con partes relacionadas son realizadas de acuerdo con las condiciones pactadas entre las partes:

Deuda por pagar con Partes Relacionadas -

a) Al 30 de junio, 2023 y 2022, PROMAPEC mantiene deudas por pagar a largo plazo con su parte relacionada APEC por un monto de RD$4,955,077 y RD$4,924,019, respectivamente. Durante sesión extraordinaria del Consejo de Directores de APEC en fecha 27 de noviembre del 2018, se aprobó conceder un plazo de 10 años con vencimiento en el período de 2028.

11. Ingresos:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los ingresos de operacionales se presentan de la manera siguiente:

Detalle	**2023**	**2022**
Ingresos operacionales		
Subvenciones gubernamentales (a)	RD$ 26,806,258	RD$ 22,572,832
Aportes de partes relacionadas	180,000	180,000
Cursos INFOTEP	796,410	2,980,896
Donaciones	2,276,000	487,644
Actividades	1,451,236	2,306,913
Otros	-o-	16,067
Subtotal ingresos operacionales	**31,509,904**	**28,544,352**
Otros ingresos		
Donaciones (b)	-o-	3,778,236
Otros	345,677	435,088
Subtotal otros ingresos	**345,677**	**4,213,324**
Total ingresos	**RD$ 31,855,581**	**RD$ 32,757,676**

11. Ingresos (continuación):

(a) Corresponde a subvención recibida por PROMAPEC del Estado Dominicano, a través del Ministerio de Educación, para el desarrollo de las operaciones del Politécnico PROMAPEC. Esta donación se compone de tres renglones: 1) Pago de los salarios del personal docente y administrativo, 2) Subvención por estudiantes del segundo ciclo de secundaria de educación técnico profesional (segundo, tercero y cuarto de bachillerato), y 3) subvención por estudiantes del tercer nivel del primer ciclo de secundaria (primero de bachillerato). Al 30 de junio, 2023 y 2022, los ingresos provenientes por las subvenciones del Gobierno, representan un 84.1% y 68.9%, respectivamente.

(b) Corresponde a fondos otorgados por el Ministerio de la Presidencia de la República Dominicana, destinados a la compra de un autobús para el traslado de los estudiantes del Politécnico PROMAPEC, ubicado en la comunidad de La Luisa Blanca, provincia Monte Plata, República Dominicana.

12. Salarios y beneficios al personal:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los gastos de salarios y beneficios al personal se detallan de la siguiente forma:

Detalle		**2023**		**2022**
Salario personal docente (a)	RD$	24,928,046	RD$	19,738,827
Salario personal administrativo		3,077,461		2,406,710
Seguridad social		465,275		348,342
Bonos		357,367		563,170
Regalía pascual		252,213		212,081
Otros		324,380		137,167
Total salarios y beneficios al personal	**RD$**	**29,404,742**	**RD$**	**23,406,297**

(a) Corresponde a los salarios de los maestros que imparten docencia en el Centro Educativo. Este gasto corresponde a la subvención recibida de parte del Estado Dominicano, a través del Ministerio de Educación, para el desarrollo de las operaciones propias del Politécnico PROMAPEC, así como también, el pago de los salarios del personal docente del Centro.

Un detalle de los beneficios otorgados al personal gerencial se muestra a continuación:

Detalle		**2023**		**2022**
Salarios	RD$	1,671,444	RD$	1,248,000
Bonos		451,287		104,000
Regalía pascual		121,644		104,000
Seguridad social		98,782		186,068
Seguros		-o-		5,760
Otros		6,960		5,000
Total salarios y beneficios al personal gerencial	**RD$**	**2,350,117**	**RD$**	**1,652,828**

13. Otros gastos:

Al 30 de junio, 2023 y 2022, los otros gastos se conforman como sigue:

Detalle	2023		2022	
Mantenimiento y reparación	RD$	726,562	RD$	1,126,961
Honorarios profesionales		560,682		1,679,277
Servicios básicos		817,431		376,185
Combustibles y lubricantes		458,938		407,238
Materiales y suministros		494,847		222,567
Viajes y reuniones		96,559		85,612
Eventos		776,805		1,446,584
Otros		689,321		655,384
Total otros gastos	**RD$**	**4,621,145**	**RD$**	**5,999,808**

14. Situación financiera de la institución:

Al 30 de junio, 2023, la institución presenta resultado negativo ascendente a la suma de RD$(3,904,732). No obstante, los planes y proyectos proyectados para el próximo periodo fiscal 2023-2024, así como la continuación de las ejecuciones que se están llevando a cabo, colocarán a PROMAPEC en una posición de resultados positivos en los próximos años.

Dentro de los planes y proyectos se destacan:

- Acuerdos de capacitación, en ejecución y por ejecutar, a través del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP), estando ya certificado como un Centro Operativo del Sistema (Centro COS).
- Lanzamiento de programas de formación estructurados por la Entidad, hacia la capacitación técnica de los jóvenes y adultos de los distintos sectores vulnerables de la Sociedad.
- Participación en convocatorias y/o programas locales e internacionales de captación de fondos destinados a la Educación.
- Oferta de cursos propios, en formato de becas a estudiantes, en alianza con distintas instituciones privadas del país.

15. Eventos subsecuentes:

Promoción Apec realizó una revisión de los eventos posteriores a la fecha del estado de la posición financiera hasta la fecha de emisión de los estados financieros y determinó que no hubieron tales eventos que requirieran reconocimiento o revelación en los estados financieros.

16. Aprobación de los estados financieros:

Los estados financieros al 30 de junio, 2023, fueron autorizados para su emisión el 11 de octubre de 2023, por la Junta de Directores y CDA y están sujetos a la aprobación en la Asamblea Ordinaria de la Junta de Directores, la cual se rige por lo dispuesto en la Ley

122-05 sobre regulación y fomento de las asociaciones sin fines de lucro de la República Dominicana.

Santo Domingo, República Dominicana | Octubre 2023
apec.edu.do | (809) 689-4540